

الفصل : 2901 وزارة العمل

النشأة : أنشئت وزارة العمل كوزارة مستقلة عام 1976 بموجب نظام تنظيمها رقم (40) لسنة 1976، وتتولى الوزارة مسؤولية تحقيق الاهداف العامة لشؤون العمل والعمال في المملكة بموجب قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته، ولمواكبة التطورات الاجتماعية والاقتصادية فقد تم اصدار قانون معدل لقانون العمل رقم (14) لسنة 2019، ووضع نظام تنظيم اداري للوزارة رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته، وتم تطوير واعتماد نظام التنظيم الاداري الجديد للوزارة رقم (28) للعام 2022. وتتألف الوزارة من (15) مديرية مركزية و(5) وحدات على مستوى مديرية وتتضمن ايضا (19) مديرية ميدانية و (11) مكتب عمل منتشرين في كافة محافظات المملكة.

الرؤية : سوق عمل فاعل بعمالة وطنية مؤهلة ومنتجة، جاذب للكفاءات، في بيئة عمل مستقرة وآمنة.

الرسالة : تنظيم سوق العمل وتطويره وفقا لأفضل الممارسات وضمان العدالة وتكافؤ الفرص من خلال استخدام عمالة مؤهلة ومنتجة وتعزيز ريادة الأعمال وتسويق الكفاءات في الخارج وإيجاد منظومة متكاملة من المعايير والسياسات والأدوات الرقابية الفاعلة وفق نهج تشاركي مع كافة الشركاء.

الاطار القانوني : قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته ، وقانون تنظيم العمل المهني رقم (11) لسنة 2019 ونظام التنظيم الاداري رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية للناث والذكور وزيادة أعداد المشتغلين / المشتغلات واستحداث الفرص.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- التشبيك والتشغيل من خلال الاشراف على تشغيل الباحثين والباحثات عن العمل ومتابعة المشتغلين في مواقع العمل.
- الاشراف على تنفيذ التدريب في مواقع العمل.
- عقد جلسات توعوية للباحثين عن عمل من ذوي الاعاقة.
- عقد جلسات للإرشاد المهني للباحثين عن عمل في المديرية الميدانية (جلسات ارشاد مهني متخصصة/ فردية).
- إقامة المعارض الوظيفية.

نتائج الأولوية الأولى :

- تشغيل نحو 60 ألف متعطّل/متعطلة عن العمل .
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات.
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات من ذوي الاعاقة.
- زيادة عدد جلسات الارشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التدريب والتشغيل.

الأولوية الثانية :

- ضبط وتنظيم سوق العمل وضمان أن تكون العمالة غير الأردنية مكملة للعمالة الأردنية وليس بديلا عنها.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- المساهمة في تنظيم سوق العمل من خلال التشريعات المتعلقة بالعمال غير الأردنيين في سوق العمل، وإصدار تصاريح العمل للعمال غير الاردنيين.
- مراجعة الاتفاقيات والمذكرات والبروتوكولات الثنائية المتعلقة بالاعفاء من دفع رسوم تصاريح العمل من خلال لجنة الاعفاءات.
- تطوير نظام تصاريح العمل الالكترونية.
- تنفيذ حملات تفتيشية على جميع مواد القانون المتعلقة بتنظيم سوق العمل وتشغيل العمال غير الاردنيين بصورة قانونية.
- تنفيذ زيارات تفتيشية للتأكد من تطبيق قانون العمل الاردني على مختلف القطاعات.

نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة عدد العماله الوافده المرخصه.
- زيادة عدد ونوعية الزيارات التفتيشيه.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

الأولوية الثالثة :

- تطوير نظام شامل لمعلومات سوق العمل وتعزيز منظومة المتابعة والتقييم.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير وتحديث نظام معلومات سوق العمل الوطني.
- العمل على إجراء دراسة تقييم أثر التفتيش.
- تطوير نظام التفتيش الإلكتروني، وتطوير نظام الشكاوي.

نتائج الأولوية الثالثة :

- انشاء نظام شامل لمعلومات سوق العمل.
- زيادة عدد دراسات تقييم الأثر ومراجعة التشريعات.
- زيادة نسبة حل الشكاوي المقدمة .

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الرابعة :

- أتمتة الخدمات والعمليات والتحول الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تحديث نظام المتابعة والتقييم الالكتروني.
- تطوير نظام التصاريح الالكتروني .
- تطوير نظام التفتيش الالكتروني.
- تطوير نظام الشكاوي .
- اعداد وتحديث بطاقات الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- حصر الخدمات التي يمكن أتمتها واعداد مخطط تقديم الخدمة الكترونيا.

نتائج الأولوية الرابعة :

- تطوير نظام المتابعة والتقييم.
- زيادة عدد الخدمات التي تم أتمتها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الخامسة :

- تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الرضا الوظيفي وجودة الخدمات المقدمة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- اعداد وتعميم وتحليل استبيان مستوى رضا الموظفين 2024.
- اعداد سياسة دمج النوع الاجتماعي لمأسستها في عمل الوزارة.

نتائج الأولوية الخامسة :

- زيادة نسبة رضا الموظفين / الموظفات.
- رفع جودة الخدمات المقدمة للذكور والاناث بشكل متكافىء.
- تحسين بيئة العمل في الوزارة بما يراعي معايير النوع الاجتماعي.

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية السادسة :

- تعزيز التشبيك والتعاون لتوحيد كافة جهود الجهات الوطنية والدولية لضمان التحقيق الأمثل لأهداف الوزارة ومؤسسات قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- عقد اجتماعات مع الأطراف المتنازعة بجميع المراحل واجراء مفاوضات ومباحثات للتوصل إلى حلول للنزاعات بين العمال وأصحاب العمل.
- متابعة جميع القضايا المتعلقة بالنقابات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتسجيلها.

نتائج الأولوية السادسة :

- زيادة نسبة تسوية النزاعات العمالية.
- زيادة وتفعيل الشراكات المختلفة.

البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

الأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة اقتصاديا وتمكين ذوي الإعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص عمل والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل وبالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشبيك والاشراف على تشغيل الباحثين عن عمل.
- تعزيز الشراكة مع القطاع العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني من خلال البرنامج الوطني للتشغيل .
- اقامة معارض وظيفية في العديد من المحافظات .
- تشغيل ومتابعة الباحثين عن العمل في الفروع الانتاجية القائمة.
- استقطاب مستثمرين لإنشاء فروع/ وحدات انتاجية جديدة.
- تمكين ذوي الاعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والارشاد المهني وتوفير فرص عمل والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل وبالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالأنواع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية واستحداث الفرص و تقليص الفجوة في التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي.
- رفع نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة للذكور والاناث.
- زيادة عدد المشتغلين/ المشتغلات ومن ذوي الإعاقة.
- زيادة عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الإنتاجية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التدريب والتشغيل.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللانق.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز العمل في المهن الخضراء.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير تصنيف المهن الخضراء على المنصة الوطنية للتشغيل.
- اعتماد التصنيف الاردني المعياري للمهن في كافة تصنيفات المهن.
- تشجيع الباحثين عن العمل بالالتحاق بفرص العمل الخضراء .
- العمل على مصفوفة التكامل مابين اجراءات التغير المناخي وسياسات الحد من البطالة بالتعاون مع مجلس الاعيان.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- زيادة عدد فرص العمل في المهن الخضراء.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- التدريب والتشغيل.
- بيئة العمل اللانق.

مهام الوزارة / الدائرة :

- توفير فرص العمل للأردنيين داخل المملكة وخارجها.
- تنظيم سوق العمل الأردني ووضع التعليمات اللازمة لتوفير فرص العمل والتشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها وبالتعاون مع الجهات المختصة.
- تنمية التعاون والتنسيق مع منظمات العمل العربية والدولية وبما يخدم قطاع العمل.
- تسجيل نقابات العمال ونقابات أصحاب العمل.
- المساهمة والمشاركة في أعمال اللجنة الثلاثية وذلك لتمكين اللجنة من القيام بالمهام والصلاحيات المناطة بها والواردة في نظام اللجنة الثلاثية لشؤون العمل رقم (21) لسنة 2012 وقانون العمل.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- استيعاب مليون شاب وشابة في سوق العمل.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.

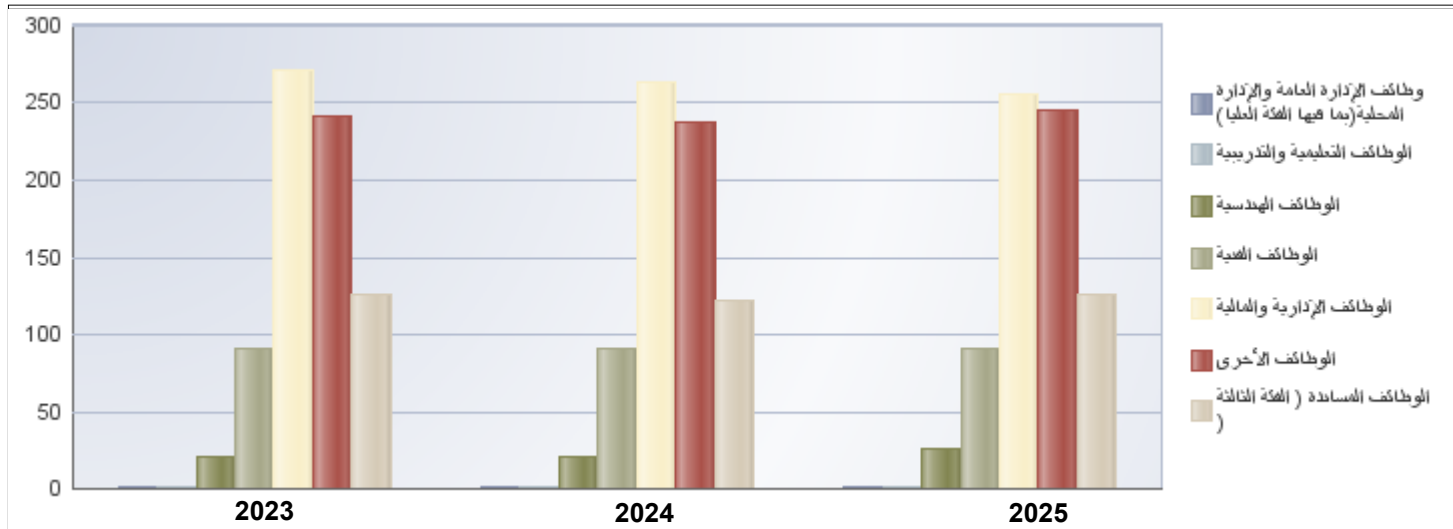
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تأثر الأردن بالمشاكل الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الدول المجاورة على مدار السنوات الماضية، والتي ساهمت في اختلال التوازن في سوق العمل بسبب تدفق أعداد كبيرة من العمالة غير الأردنية إلى سوق العمل الأردني، وخاصة أزمة اللجوء السوري، مما أثر على بعض القطاعات، وتحديدًا قطاعي الانشاءات والزراعة، وكان لها الأثر الأكبر على تشغيل العمالة الأردنية.
- ارتفاع مستويات البطالة وخاصة لفئتي الشباب والإناث، كما أن هنالك تباين في معدلات البطالة بين المحافظات، بالإضافة إلى تدني معدلات المشاركة الاقتصادية وخاصة للإناث، و تعد البطالة وانخفاض المشاركة الاقتصادية من بين أهم المشاكل التي يواجهها الاقتصاد الأردني.
- غياب نظام شامل لبيانات سوق العمل مما يؤثر على إمكانية اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب لتوجيه البرامج والتدخلات العامة نحو القطاعات الاقتصادية ذات الأولوية، كما أنه يحد من القدرة على اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة فيما يتعلق بموائمة مخرجات التعليم والتدريب على مختلف مستويات المؤهلات ومتطلبات سوق العمل.
- زيادة تدفق اللاجئين السوريين أدى إلى ارتفاع عمل الأطفال في الأردن والتي تشكل تحديًا كبيرًا أمام المسؤولين عن مكافحتها.

الفصل : 2901 وزارة العمل

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء															
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي						
										2027	2026	2025	2024	2024	2023
95%	94%	93%	88%	92%	82%	70.1%	2019	1	نسبة النزاعات التي تم تسويتها من خلال التفاوض المباشر الى إجمالي النزاعات العمالية.	1 - تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.					
17	18	19	13	20	22	62	2019	2	عدد الاضرابات العمالية						
290	320	350	265	380	501	250	2019	3	عدد الاجراءات القانونية لعمالة الأطفال التي تم رصدها من خلال الزيارات التفتيشية						
94%	93%	92%	93%	91%	91%	81.9%	2019	1	نسبة الشكاوي التي تم حلها الى إجمالي الشكاوي المقدمة	2 - رفع جودة الخدمات المقدمة					
21.9%	22%	22.1%	21.4%	22.2%	22%	19%	2019	1	معدل البطالة العام.	3 - زيادة اعداد المشتغلين الأردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.					
19.6%	19.7%	19.8%	18.9%	19.9%	19.6%	17%	2019	2	معدل البطالة بين الذكور.						
30.5%	30.6%	30.7%	31%	30.8%	30.7%	27%	2019	3	معدل البطالة بين الإناث.						
33.4%	33.3%	33.2%	33.9%	33.1%	33.2%	34.3%	2019	4	نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة.						
14.2%	14.1%	14%	13.9%	13.9%	14%	13.5%	2019	5	نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة للمرأة						
53.8%	53.9%	54%	55%	54.1%	40.6%	38.1%	2019	6	مؤشر المشاركة الاقتصادية والفرص/ التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي						
355000	350000	345000	222561	340000	301033	348736	2019	7	عدد العمالة الوافدة المرخصة.						

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف قيادية و اشرافية	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
2	1	1	2	1	1	2	1	1	وظائف تعليمية وتدريبية	الوظائف التعليمية والتدريبية
26	10	16	21	7	14	21	7	14	مهندسين	الوظائف الهندسية
90	30	60	91	30	61	91	30	61	وظائف فنية مختلفة	الوظائف الفنية
255	119	136	263	122	141	271	125	146	وظائف ادارية ومالية مختلفة	الوظائف الإدارية والمالية
244	56	188	237	50	187	240	45	195	مفتش، باحث	الوظائف الأخرى
126	44	82	122	39	83	126	43	83	وظائف مساندة مختلفة	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)
745	260	485	738	249	489	753	251	502	المجموع	
6232000	2098525	4133475	6210000	2089835	4120165	5697045	1916898	3780147	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	أولى 2024	مقدر 2025											
					اردب	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة
1	عدد مديريات العمل والتفتيش	2019	32	17	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	17
2	عدد مديريات التشغيل	2019	6	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
3	عدد تصاريح العمل الصادرة	2019	434851	222561	38364	5667	2726	1092	3474	15539	24257	3474	5398	2364	1327	887
4	عدد المشتغلين من خلال المديريات	2019	17817	9670	1805	854	209	242	2228	378	2273	193	801	122	162	403
5	عدد الزيارات التفتيشية المنقذة للتحقق من	2019	5518	2869	423	648	178	34	583	211	233	179	251	28	44	57

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
4805	تنظيم سوق العمل الأردني	4206184	3993000	3876000	4636000	4728000	4757000
	مجموع البرنامج	4206184	3993000	3876000	4636000	4728000	4757000
4801	الخدمات الإدارية والمساعدة	2986813	3547000	3347000	3596000	3632000	3665000
	مجموع البرنامج	2986813	3547000	3347000	3596000	3632000	3665000
4810	توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	855847	1177000	1150000	1515000	1537000	1564000
	مجموع البرنامج	855847	1177000	1150000	1515000	1537000	1564000
	المجموع	8048844	8717000	8373000	9747000	9897000	9986000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
4815	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	55000	55000	55000	55000	55000	55000
	مجموع البرنامج	55000	55000	55000	55000	55000	55000
4801	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	95299	220000	150000	200000	200000	200000
	أتمتة وزارة العمل	188277	350000	200000	350000	350000	350000
	إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة	0	10000	10000	0	0	0
	مجموع البرنامج	283576	580000	360000	550000	550000	550000
4810	تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	23814	40000	40000	30000	30000	30000
	البرنامج الوطني للتشغيل	18600000	20000000	6000000	8000000	10000000	0
	مجموع البرنامج	18623814	20040000	6040000	8030000	10030000	30000
	المجموع	18962390	20675000	6455000	8635000	10635000	635000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2901- وزارة العمل

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
9,986,000	9,897,000	1,374,000	9,747,000	8,373,000	8,717,000	8,048,844	النفقات الجارية
635,000	10,635,000	2,180,000	8,635,000	6,455,000	20,675,000	18,962,390	النفقات الرأسمالية
10,621,000	20,532,000	3,554,000	18,382,000	14,828,000	29,392,000	27,011,234	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

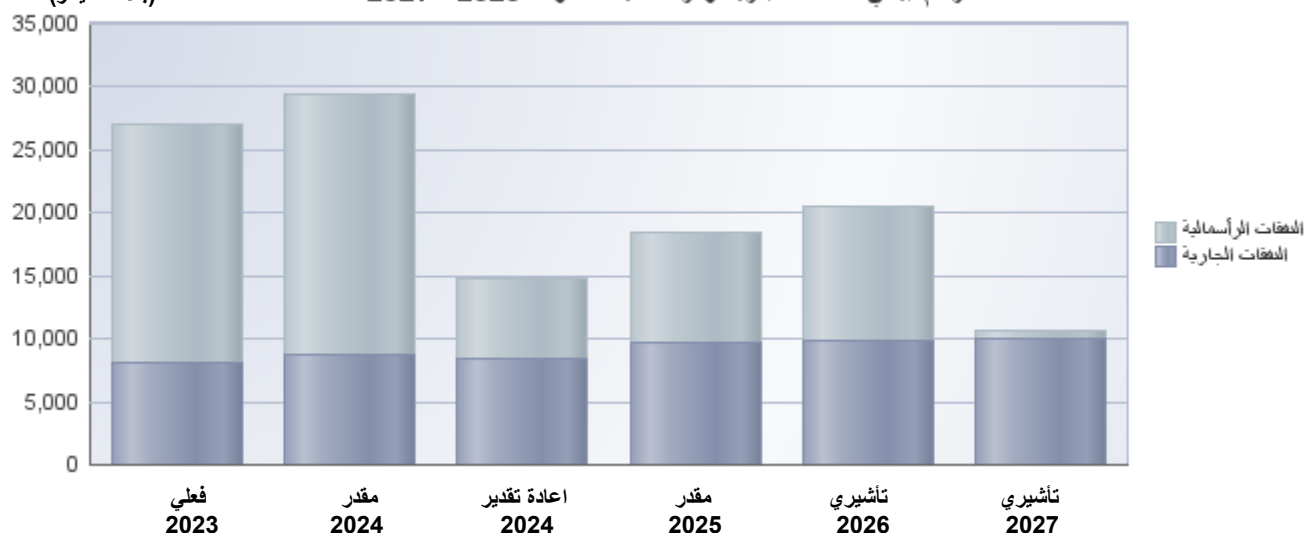
- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (1374) ألف دينار وعلى النحو التالي:
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (354) الف دينار، وركزت في الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثات.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (472) ألف دينار، وركزت في رصد مخصصات دراسات سوق العمل وزيادة عدة بنود تشغيلية مثل الكهرباء والمحروقات والتنظيفات.
- النفقات الاخرى: تم زيادتها بمبلغ (548) الف دينار، ورصد مخصصات أنظمة تشغيل وبرمجيات ومكافآت غير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادتها بمبلغ (2180) الف دينار، وركزت في زيادة مخصصات مشروع البرنامج الوطني للتشغيل .

(بالالف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	29739	30000	30000	27000	26000	22000
102		الموظفون غير المصنفين	1336529	1292000	1258000	1280000	1267000	1255000
103		الموظفون بعقود شاملة	60187	110000	88000	93000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1073574	1165000	1077000	1100000	1070000	1050000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	98456	126000	104000	111000	109000	106000
110		علاوة العمل الإضافي	30048	35000	35000	35000	35000	35000
111		العلاوة الإضافية	894556	1009000	919000	929000	920000	910000
112		علاوات اخرى	91910	116000	109000	109000	109000	109000
113		علاوة النقل	219282	235000	235000	242000	244000	246000
114		بدل تنقلات	53420	75000	75000	78000	78000	78000
116		مكافآت الموظفين	787372	850000	850000	870000	870000	870000
120		الموظفون بعقود	295244	355000	338000	350000	358000	364000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	198000	401000	508000
		المجموع	4970317	5398000	5118000	5422000	5487000	5553000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	726728	812000	760000	810000	822000	830000
		المجموع	726728	812000	760000	810000	822000	830000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجازات	233724	250000	250000	250000	250000	250000
202		خدمات الاتصالات	14908	35000	35000	36000	36000	36000
203		الماء	10421	14000	14000	15000	15000	15000
204		الكهرباء	169815	177000	177000	186000	191000	196000
205		المحروقات	132997	136000	135000	144000	148000	152000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4165	10000	8000	10000	10000	10000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	22729	22000	22000	23000	23000	23000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	11287	17000	17000	17000	17000	17000
209		فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	18990	22000	22000	23000	23000	23000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	10000	10000	10000	10000	10000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211544	210000	210000	215000	221000	227000
212		التأمين	28034	46000	40000	40000	40000	40000
213		السفر في المهمات الرسمية	34052	43000	43000	43000	43000	43000
214		مصروفات سلع وخدمات	72722	90000	87000	530000	588000	588000
		المجموع	965388	1082000	1070000	1542000	1615000	1630000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	1344771	1375000	1375000	1390000	1390000	1390000
		المجموع	1344771	1375000	1375000	1390000	1390000	1390000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	2000	2000	3000	3000	3000
305		مكافآت لغير الموظفين	41640	48000	48000	380000	380000	380000
		المجموع	41640	50000	50000	383000	383000	383000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	0	0	0	200000	200000	200000
		المجموع	0	0	0	200000	200000	200000
		مجموع الفصل	8048844	8717000	8373000	9747000	9897000	9986000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلوات		2111
30000	30000	30000	40000	40000	23814	رواتب	501	
30000	30000	30000	40000	40000	23814	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
60000	60000	60000	70000	90000	23128	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
420000	1042000	842000	627000	2042000	18855333	نفقات ادامة وتشغيل	512	
480000	1048000	848000	634000	2051000	18878461	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
25000	25000	25000	25000	25000	20263	معدات وآلات وأجهزة	505	
25000	25000	25000	25000	25000	20263	المجموع		
						مخزونات		3122
100000	100000	100000	50000	100000	39852	مواد ولوازم	503	
100000	100000	100000	50000	100000	39852	المجموع		
635000	1063500	863500	645500	2067500	18962390	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
2,150,359	2,124,848	2,098,525	2,089,835	1,916,898	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,991,860	6,684,810	5,710,500	10,895,540	10,017,669	اناث
1,525,680	5,120,280	4,374,000	8,345,520	7,673,108	طفل
4,142,219	8,809,658	7,809,025	12,985,375	11,934,567	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,525,680	5,120,280	4,374,000	8,345,520	7,673,108	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

رفع كفاءة وزارة العمل وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة للمواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع جودة الخدمات المقدمة.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون الإدارية ، مديرية الشؤون المالية، مديرية الموارد البشرية، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الإلكتروني، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية العمالة الوافدة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

تقديم الخدمات المالية والإدارية للموظفين وتدريب الكوادر البشرية في الوزارة والعمل على رفع كفاءتها، توفير أنظمة محوسبة ورخص وبرمجيات ترتبط بمهام المديريات واستدامة الموقع الإلكتروني، توفير قاعدة بيانات عن العمالة الوافدة والمرخصة وتسهيل إجراءات منح تصاريح العمل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تطوير الأنظمة الإلكترونية.
- توفير قاعدة بيانات عن العمالة الوافدة والمرخصة وتسهيل إجراءات منح تصاريح العمل.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- رفد الوزارة بالكوادر المؤهلة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع كفاءة العاملين في الوزارة.

النوع الاجتماعي :

يساهم برنامج الإدارة والخدمات المساندة بتوفير خدمة الحضانة للعاملات في الوزارة من خلال شراء خدمات عاملات للحضانة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (315) موظفا منهم (215) ذكور و (100) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
854,286	846,349	837,778	837,143	675,553	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
716,280	712,520	708,290	700,300	536,927	إناث
548,640	545,760	542,520	536,400	411,263	طفل
1,570,566	1,558,869	1,546,068	1,537,443	1,212,480	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
548,640	545,760	542,520	536,400	411,263	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
78%	77%	76%	60%	76%	80%	70%	2019	1 نسبة الموظفين المتحفيين ببرامج تدريبية الى اجمالي عدد الموظفين.

(بالدينار)

مخصصات 4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
3,665,000	3,632,000	3,596,000	3,347,000	3,547,000	2,986,813	التنفقات الجارية
3,665,000	3,632,000	3,596,000	3,347,000	3,547,000	2,986,813	601 الخدمات الإدارية والمساندة
550,000	550,000	550,000	360,000	580,000	283,576	التنفقات الرأسمالية
200,000	200,000	200,000	150,000	220,000	95,299	001 مشروع تعزيز القدرات المؤسسية
350,000	350,000	350,000	200,000	350,000	188,277	005 أتمتة وزارة العمل
0	0	0	10,000	10,000	0	704 إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة
550,000	550,000	550,000	360,000	580,000	283,576	البرنامج / خزينة
4,215,000	4,182,000	4,146,000	3,707,000	4,127,000	3,270,389	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

						الإدارة والخدمات المساندة	4801	البرنامج
						الخدمات الإدارية والمساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
14000	17000	18000	21000	21000	9999	الموظفون المصنفون		101
595000	597000	600000	580000	600000	509980	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	80000	78000	100000	54187	الموظفون بعمود شاملة		103
475000	480000	490000	480000	540000	487866	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
43000	44000	45000	42000	60000	30637	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
35000	35000	35000	35000	35000	30048	علاوة العمل الإضافي		110
405000	410000	415000	409000	473000	264990	العلاوة الإضافية		111
33000	33000	33000	33000	33000	36287	علاوات أخرى		112
85000	85000	85000	81000	81000	80000	علاوة النقل		113
26000	26000	26000	24000	24000	22000	بدل تنقلات		114
290000	290000	290000	280000	280000	279999	مكافآت الموظفين		116
124000	122000	120000	116000	120000	71999	الموظفون بعمود		120
258000	222000	102000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة		121
2383000	2361000	2339000	2179000	2367000	1877992	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
308000	305000	300000	270000	270000	249999	الضمان الاجتماعي	301	
308000	305000	300000	270000	270000	249999	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
16000	16000	16000	15000	15000	12990	خدمات الاتصالات		202
7000	7000	7000	6000	6000	4682	الماء		203
56000	54000	52000	47000	47000	45000	الكهرباء		204
50000	49000	47000	43000	44000	42999	المحروقات		205
24000	24000	24000	23000	24000	22000	001 النفقة		
21000	20000	19000	17000	17000	14999	002 سيارات الصالون		
5000	5000	4000	3000	3000	6000	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة		
10000	10000	10000	8000	10000	4165	صيانة الآلات والآليات ولوازمها		206
18000	18000	18000	17000	17000	17999	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
14000	14000	14000	14000	14000	9339	صيانة وإصلاحات الآليات ولوازمها		208
12000	12000	12000	11000	11000	9732	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
155000	150000	145000	140000	140000	146544	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
28000	28000	28000	28000	34000	28034	التأمين		212
32000	32000	32000	32000	32000	26152	السفر في المهام الرسمية		213
53000	53000	53000	52000	55000	39774	مصروفات سلع وخدمات		214
10000	10000	10000	10000	10000	7120	001 الحفلات والضيافة		
12000	12000	12000	12000	15000	12024	008 الاعلالت والإشراكات		
23000	23000	23000	22000	22000	20000	013 عقود خدمات وأمن وحراسة		
8000	8000	8000	8000	8000	630	108 قضايا واتعاب		
451000	443000	434000	413000	425000	387410	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
440000	440000	440000	435000	435000	429772	إعانات المؤسسات العامة غير المالية		304
440000	440000	440000	435000	435000	429772	110 حساب حوافز موظفي وزارة العمل *		
440000	440000	440000	435000	435000	429772	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
3000	3000	3000	2000	2000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
80000	80000	80000	48000	48000	41640	مكافآت لغير الموظفين		305
83000	83000	83000	50000	50000	41640	المجموع		
3665000	3632000	3596000	3347000	3547000	2986813	مجموع النشاط		
3665000	3632000	3596000	3347000	3547000	2986813	مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

البرنامج							4801	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع							001	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
009		تحديث واصلاحات ابنية	23128	80000	60000	60000	60000	60000	
		مجموع المادة	23128	80000	60000	60000	60000	60000	
512		نفقات ادامة وتشغيل							
008		مصاريف التدريب والتاهيل	22155	25000	25000	25000	25000	25000	
013		عقود خدمات	9901	10000	10000	10000	10000	10000	
		مجموع المادة	32056	35000	35000	35000	35000	35000	
31		اصول غير مالية							
3112		أجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات وأجهزة							
003		أجهزة ومعدات مكتبية	263	5000	5000	5000	5000	5000	
		مجموع المادة	263	5000	5000	5000	5000	5000	
3122		مخزونات							
503		مواد ولوازم							
001		لوازم حاسوب وتوابعه	39852	100000	50000	100000	100000	100000	
		مجموع المادة	39852	100000	50000	100000	100000	100000	
		مجموع المشروع / خزينة	95299	220000	150000	200000	200000	200000	
المشروع							005	اتمته وزارة العمل	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	96240	46000	46000	46000	46000	46000	
036		مصاريف الحوسبة وعمليات الاتمه	72037	284000	134000	284000	284000	284000	
		مجموع المادة	168277	330000	180000	330000	330000	330000	
31		اصول غير مالية							
3112		أجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات وأجهزة							
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	20000	20000	20000	20000	20000	20000	
		مجموع المادة	20000	20000	20000	20000	20000	20000	
		مجموع المشروع / خزينة	188277	350000	200000	350000	350000	350000	
المشروع							704	إنشاء وصيانة مباني في محافظة الطفيلة	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
008		صيانة ابنية ومرافق	0	10000	10000	0	0	0	
		مجموع المادة	0	10000	10000	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	0	10000	10000	0	0	0	
		مجموع البرنامج	283576	580000	360000	550000	550000	550000	

4805 برنامج تنظيم سوق العمل

هدف البرنامج :

زيادة التزام مؤسسات القطاع الخاص بالتشريعات الناظمة لسوق العمل.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية العمالة الوافدة، مديرية العاملين في المنازل، مديرية تنظيم العمل المهني، مديرية التفتيش، مديرية علاقات العمل.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

رصد احتياجات سوق العمل بخريجين مؤهلين لتلبية احتياجات السوق، مؤسسات وبرامج معتمدة للتدريب المهني، إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

-رصد سوق العمل بخريجين مؤهلين.
-إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- غياب نظام شامل لبيانات سوق العمل.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- تكثيف الجهود الرامية إلى تنظيم سوق العمل والحد من العمالة غير المرخصة.

النوع الاجتماعي :

يساهم البرنامج في تقديم الخدمات للنساء والأطفال.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (273) موظفا منهم (180) ذكور و (93) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
857,780	850,286	840,747	846,879	949,829	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,052,330	1,049,040	1,018,960	708,290	666,449	إناث
806,040	803,520	780,480	542,520	510,472	طفل
1,910,110	1,899,326	1,859,707	1,555,169	1,616,278	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
806,040	803,520	780,480	542,520	510,472	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
3800	3750	3600	2869	3450	3000	3000	2019	1 عدد المؤسسات التي تم زيارتها للتحقق من التزام اصحاب العمل من عدم تشغيل الاطفال.

(بالدينار)

مخصصات 4805 برنامج تنظيم سوق العمل حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
4,757,000	4,728,000	4,636,000	3,876,000	3,993,000	4,206,184	التنفقات الجارية
4,757,000	4,728,000	4,636,000	3,876,000	3,993,000	4,206,184	601 تنظيم سوق العمل الأردني
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
4,757,000	4,728,000	4,636,000	3,876,000	3,993,000	4,206,184	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

						تنظيم سوق العمل	4805	البرنامج
						تنظيم سوق العمل الأردني	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
8000	9000	9000	9000	9000	19740	الموظفون المصنفون	101	
530000	535000	540000	538000	552000	758432	الموظفون غير المصنفين	102	
400000	405000	416000	407000	432000	481455	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
46000	47000	48000	45000	48000	59159	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
380000	382000	384000	380000	396000	503253	العلاوة الاضافية	111	
70000	70000	70000	70000	77000	46511	علاوات اخرى	112	
128000	127000	126000	125000	125000	122000	علاوة النقل	113	
45000	45000	45000	45000	45000	30203	بدل تنقلات	114	
310000	310000	310000	300000	300000	295040	مكافآت الموظفين	116	
88000	86000	83000	80000	90000	81039	الموظفون بفقود	120	
126000	95000	57000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة	121	
2131000	2111000	2088000	1999000	2074000	2396832	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
387000	385000	380000	370000	412000	391375	الضمان الاجتماعي	301	
387000	385000	380000	370000	412000	391375	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
250000	250000	250000	250000	250000	233724	الاجارات	201	
20000	20000	20000	20000	20000	1918	خدمات الاتصالات	202	
8000	8000	8000	8000	8000	5739	الماء	203	
140000	137000	134000	130000	130000	124815	الكهرباء	204	
102000	99000	97000	92000	92000	89998	المحروقات	205	
17000	17000	17000	17000	17000	14999	التدفئة	001	
79000	76000	74000	70000	70000	69999	سيارات الصالون	002	
6000	6000	6000	5000	5000	5000	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
5000	5000	5000	5000	5000	4730	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
3000	3000	3000	3000	3000	1948	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208	
11000	11000	11000	11000	11000	9258	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
10000	10000	10000	10000	10000	0	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210	
72000	71000	70000	70000	70000	65000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
12000	12000	12000	12000	12000	0	التأمين	212	
11000	11000	11000	11000	11000	7900	السفر في المهمات الرسمية	213	
535000	535000	477000	35000	35000	32948	مصروفات سلع وخدمات	214	
10000	10000	10000	10000	10000	7948	الاعلانات والإشترابات	008	
25000	25000	25000	25000	25000	25000	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
500000	500000	442000	0	0	0	دراسات السوق	115	
1179000	1172000	1108000	657000	657000	577978	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
860000	860000	860000	850000	850000	839999	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
860000	860000	860000	850000	850000	839999	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	110	
860000	860000	860000	850000	850000	839999	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
200000	200000	200000	0	0	0	مكافآت لغير الموظفين	305	
200000	200000	200000	0	0	0	شراء خدمات	019	
200000	200000	200000	0	0	0	المجموع		
4757000	4728000	4636000	3876000	3993000	4206184	مجموع النشاط		
4757000	4728000	4636000	3876000	3993000	4206184	مجموع البرنامج		

4810 برنامج التدريب والتشغيل

هدف البرنامج :

توفير خدمات الإرشاد المهني والتشغيل للأردنيين ورفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

زيادة اعداد المشتغلين الاردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

وحدة متابعة البرنامج الوطني للتشغيل، وحدة دراسات سوق العمل، مديرية التشغيل، وحدة الفروع الإنتاجية، مديريةية عمل المرأة والنوع الاجتماعي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب الأردنيين العاطلين عن العمل.
- رفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.
- الشراكة مع القطاع الخاص لتشغيل الأردنيين وخصوصا أبناء المناطق النائية لتحسين دخولهم.
- توفير قاعدة بيانات وطنية حول طالبي العمل من الأردنيين.
- خدمة الموقع الواحد.
- معارض و أيام وظيفية للمواطنة بين الباحثين عن العمل واصحاب العمل.
- دراسات عن سوق العمل.
- حوافز للمستثمرين لاقامة فروع انتاجية في المناطق النائية.
- خدمات الاعاشة للعمال من المناطق النائية في المناطق الصناعية المؤهلة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- زيادة اعداد المشتغلين الاردنيين في سوق العمل.
- تعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- محدودية فرص العمل والتشغيل.
- ارتفاع معدلات البطالة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز مساهمة القطاع الخاص بتوفير فرص عمل جديدة.
- تعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج الى زيادة فرص العمل للإناث، و تقديم خدمات الاعاشة للعمال من المناطق النائية في المناطق الصناعية المؤهلة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (150) موظفا منهم (94) ذكور و (56) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
438,293	428,213	420,000	405,813	291,516	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
197,400	4,897,400	3,957,400	9,461,100	8,788,443	إناث
151,200	3,751,200	3,031,200	7,246,800	6,731,573	طفل
635,693	5,325,613	4,377,400	9,866,913	9,079,959	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
151,200	3,751,200	3,031,200	7,246,800	6,731,573	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
800	700	600	349	600	1099	800	2019	1 عدد المشتغلين الذكور من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.
2600	2500	2400	2057	2400	5030	3200	2019	2 عدد المشتغللات الإناث من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.
32%	31%	30%	29.8%	30%	29%	25%	2019	3 نسبة العاملين الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة الى إجمالي العاملين
1200	1100	1000	1298	950	1337	550	2019	4 عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.

4810 برنامج التدريب والتشغيل

مخصصات 4810 برنامج التدريب والتشغيل حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
1,564,000	1,537,000	1,515,000	1,150,000	1,177,000	855,847	النفقات الجارية
1,564,000	1,537,000	1,515,000	1,150,000	1,177,000	855,847	601 توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين
30,000	10,030,000	8,030,000	6,040,000	20,040,000	18,623,814	النفقات الرأسمالية
30,000	30,000	30,000	40,000	40,000	23,814	016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة
0	10,000,000	8,000,000	6,000,000	20,000,000	18,600,000	018 البرنامج الوطني للتشغيل
30,000	10,030,000	8,030,000	6,040,000	20,040,000	18,623,814	البرنامج / خزينة
1,594,000	11,567,000	9,545,000	7,190,000	21,217,000	19,479,661	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

						التدريب والتشغيل	4810	البرنامج
						توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
130000	135000	140000	140000	140000	68117	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	13000	10000	10000	6000	الموظفون بفقود شاملة		103
175000	185000	194000	190000	193000	104253	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
17000	18000	18000	17000	18000	8660	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
125000	128000	130000	130000	140000	126313	العلاوة الاضافية		111
6000	6000	6000	6000	6000	9112	علاوات اخرى		112
33000	32000	31000	29000	29000	17282	علاوة النقل		113
7000	7000	7000	6000	6000	1217	بدل تنقلات		114
270000	270000	270000	270000	270000	212333	مكافآت الموظفين		116
152000	150000	147000	142000	145000	142206	الموظفون بفقود		120
124000	84000	39000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة		121
1039000	1015000	995000	940000	957000	695493	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
135000	132000	130000	120000	130000	85354	الضمان الاجتماعي	301	
135000	132000	130000	120000	130000	85354	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
90000	90000	90000	90000	90000	75000	إعانات المؤسسات العامة غير المالية		304
90000	90000	90000	90000	90000	75000	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	110	
90000	90000	90000	90000	90000	75000	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
100000	100000	100000	0	0	0	مكافآت لغير الموظفين	305	
100000	100000	100000	0	0	0	خدمة وطن	022	
100000	100000	100000	0	0	0	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
200000	200000	200000	0	0	0	أجهزة واليات ومعدات	402	
200000	200000	200000	0	0	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	007	
200000	200000	200000	0	0	0	المجموع		
1564000	1537000	1515000	1150000	1177000	855847	مجموع النشاط		
1564000	1537000	1515000	1150000	1177000	855847	مجموع البرنامج		
9986000	9897000	9747000	8373000	8717000	8048844	مجموع الفصل		

* يصرف من هذا البند بما لا يتجاوز المبلغ الذي يتم توريده للخزينة العامة وفقاً لاحكام قانون توريد واردات الدوائر والوحدات الحكومية المعمول به.

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

البرنامج 4810 التدريب والتشغيل							المادة /	المجموعة
المشروع 016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلوات		2111
						رواتب	501	
30000	30000	30000	40000	40000	23814	رواتب	001	
30000	30000	30000	40000	40000	23814	مجموع المادة		
30000	30000	30000	40000	40000	23814	مجموع المشروع / خزينة		
المشروع 018 البرنامج الوطني للتشغيل							المادة /	المجموعة
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							المادة /	المجموعة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
0	10000000	8000000	6000000	20000000	18600000	مصاريف التدريب والتاهيل	008	
0	10000000	8000000	6000000	20000000	18600000	مجموع المادة		
0	10000000	8000000	6000000	20000000	18600000	مجموع المشروع / خزينة		
30000	10030000	8030000	6040000	20040000	18623814	مجموع البرنامج		

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

هدف البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة والمحافظة على حقوق العاملين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية التفتيش، مديرية السلامة والصحة المهنية، مديرية علاقات العمل، مديرية التشغيل، مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة للعمال ورفع وعي العمال واصحاب العمل، إيجاد آليات ووسائل لاستقبال شكاوي العمال الأردنيين والأجانب والعمل على حلها، دراسات لإنسجام الحد الأدنى للاجور مع التضخم، حل النزاعات العمالية بين العاملين واصحاب العمل، المساهمة في تعديل التشريعات العمالية، زيادة نسبة المشتغلين الاردنيين في قطاع الالبسة، المساهمة في الحد من جريمة الاتجار بالبشر.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- توفير بيئة عمل لائقة للعمال ورفع وعي العمال واصحاب العمل.
- متابعة جميع القضايا المتعلقة بالنقابات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتسجيلها.
- زيادة نسبة المشتغلين الاردنيين في قطاع الالبسة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- حل النزاعات العمالية بين العاملين واصحاب العمل.
- زيادة أجور العاملين وربطها مع التضخم.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إيجاد آليات ووسائل لاستقبال شكاوي العمال الأردنيين والأجانب والعمل على حلها.
- إعداد دراسات لإنسجام الحد الأدنى للاجور مع التضخم.

النوع الاجتماعي :

- زيادة عددعاملات من الإناث وتوفير بيئة عمل لائقة لهن.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجيه.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الوزارة.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
25,850	25,850	25,850	25,850	25,850	اناث
19,800	19,800	19,800	19,800	19,800	طفل
25,850	25,850	25,850	25,850	25,850	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
19,800	19,800	19,800	19,800	19,800	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
26000	25000	24000	21540	23000	29300	20000	2019	1 عدد المؤسسات التي تم زيارتها الخاضعة لقانون العمل.
25	26	27	54	28	77	12	2019	2 عدد قضايا الاتجار بالبشر التي قامت الوزارة بالتبليغ عنها لمديرية الأمن العام.

(بالدينار)

مخصصات 4815 برنامج بيئة العمل اللائق حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	0	0	0	التفقات الجارية
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	التفقات الرأسمالية
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	007 وحدة مكافحة الاتجار بالبشر

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

مخصصات 4815 برنامج بيئة العمل اللائق حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	البرنامج / خزينة
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

						البرنامج	4815	بيئة العمل اللائق
						المشروع	007	وحدة مكافحة الاتجار بالبشر
						مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
55000	55000	55000	55000	55000	55000	عقود خدمات	013	
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع المادة		
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع المشروع / خزينة		
55000	55000	55000	55000	55000	55000	مجموع البرنامج		
635000	10635000	8635000	6455000	20675000	18962390	مجموع الفصل		