

## الفصل : 1803 متحف الأردن

**النشأة :** أنشئ متحف الأردن بموجب المادة (31) من قانون الآثار الأردني رقم (21) لسنة 1988 والقانون المعدل رقم (55) لسنة 2008.

**الرؤية :** مؤسسة رائدة على المستوى الأقليمي تعنى بالحفاظ على إرث الأردن التاريخي والحضاري وتقديمه للعالم بأفضل السبل.

**الرسالة :** تمكين الشعب الأردني من إدراك أهمية الإرث الثقافي الذي يعبر عن الهوية الوطنية وأهمية الحفاظ عليه لأجيال المستقبل، وإظهار المساهمات الحضارية والابداعية للأردن على مر التاريخ للعالم اجمع.

**الاطار القانوني :** نظام المتحف الوطني رقم (71) لسنة 2003 استنادا للمادة (31) من قانون الآثار العامة رقم (21) لسنة 1988.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

#### الأولوية الأولى :

- إستكمال مرافق المتحف وإستدامته مؤسسيا وتشغيليا.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- العمل على صيانة وادامة متحف الأردن بصورة مستمرة حتى يتم عكس صورة مثالية للزائر عن مدى التزام المتحف بالمعايير العالمية التي تعمل ضمن منظومة هذا القطاع.
- العمل على جذب الموظفين ذوي الكفاءات المهنية والخبرات العملية وذلك لرفد المتحف بها، وذلك استكمالاً لمنظومة العمل المؤسسي.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- رفع قدرة المتحف على الاستجابة للظروف والمتغيرات البيئية، الصحية والتكنولوجية.
- رفع طاقة المتحف الاستيعابية بما يخص الأنشطة والفعاليات.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- برنامج الخدمات الإدارية والمساندة .
- برنامج المتحف.

#### الأولوية الثانية :

- تعزيز المجموعات المتحفية والحفاظ عليها والبحث العلمي المرتبط بها وتقديمها بأفضل السبل.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- العمل على المحافظة على البيئة المتحفية الخاصة بمجموعات القطع الأثرية والقطع التراثية، وذلك من خلال توفير الأجهزة اللازمة (أجهزة قياس الرطوبة والحرارة ) وذلك حسب المعايير المتبعة عالميا ضمن منظومة عمل المتاحف العالمية، وكما يتم اجراءات عمل تفقدية لمجموعة القطع الأثرية والقطع التراثية وبشكل مستمر على مدار العام وذلك من خلال الكادر المختص لدى المتحف.

#### نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز وتحسين تجربة زوار المتحف من مختلف الشرائح.
- إستكمال الفجوات في قصة الأردن الحضارية مما يساهم في تقديم قصة موثوقة متكاملة.
- تعزيز الدور التعليمي للمتحف مما يساهم في رفع الوعي بأهمية التراث الأردني.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الخدمات الادارية والمساندة

## الأولوية الثالثة :

- تعزيز موقع المتحف ليكون بوابة السياحة الوطنية.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- العمل بتشاركية مع الشركاء الرنيسين وهم وزارة السياحة والاثار وهيئة تنشيط السياحة ودائرة الاثار العامة، وذلك من خلال إضافة متحف الاردن على جميع البرامج السياحية وابرار المتحف كمعلم سياحي هام يجب زيارته من قبل السائح، وتزويد المتحف بالقطع الأثرية المناسبة للعرض المتحفي.

### نتائج الأولوية الثالثة :

- زيادة جاذبية المتحف لكافة الزوار مما يساهم في إطالة مدة إقامة السائح في الاردن.  
- زيادة قيمة الايرادات المتأتية من زيادة أعداد الزوار الى المتحف والى بقية المواقع التي يشكل المتحف بوابة مناسبة للولوج إليها.  
- توفير متطلبات الزوار مما يشعرهم بالراحة ويساهم في حصولهم على تجربة مميزة.

### البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج الخدمات الإدارية والمساندة

### الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إعادة تأهيل المتحف ليتمكن من مخاطبة كافة فئات الزوار وفي متناول الأشخاص ذوي الإعاقة.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تأهيل المتحف من حيث إعداد البنية التحتية اللازمة لاستقبال الأشخاص ذوي الإعاقة .  
- العمل على تأهيل العرض المتحفي بشكل يتلائم مع الاشخاص ذوي الإعاقة، من اجل الاستمتاع بقصة الاردن الحضارية .

### يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين مختلف فئات المجتمع من الاندماج بقصة الاردن الحضارية وبحيث يصبحوا جزءا منها خصوصا للأشخاص ذوي الإعاقة.

### البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج المتحف.

### الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز أنظمة المتحف التشغيلية للاستجابة لعوامل التغير المناخي (الاقتصاد الأخضر)

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- العمل على توفير أنظمة موفرة للطاقة لدى جميع مرافق المتحف الخارجية والداخلية.

### يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إستدامة أنظمة المتحف التشغيلية.  
- ملاءمة أجواء المتحف للزوار في كافة الظروف المناخية.  
- توفير البيئة المتحفية المناسبة لإستدامة المجموعات المتحفية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج المتحف.

### مهام الوزارة / الدائرة :

- العمل على ان تكون مركزا تراثيا شموليا لتاريخ وحضارة وثقافة المملكة .
- العمل على ان تكون مركزا اثريا وطنيا لمقتنيات المملكة التاريخية والاثرية والتراثية.
- العمل على ان تكون أداة تعليمية وسياحية متطورة .
- العمل على ان تكون مركزا لدعم التألف في مجال الآثار والتراث.

### الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.
- خفض معدلات البطالة وتوفير فرص عمل لائقة.

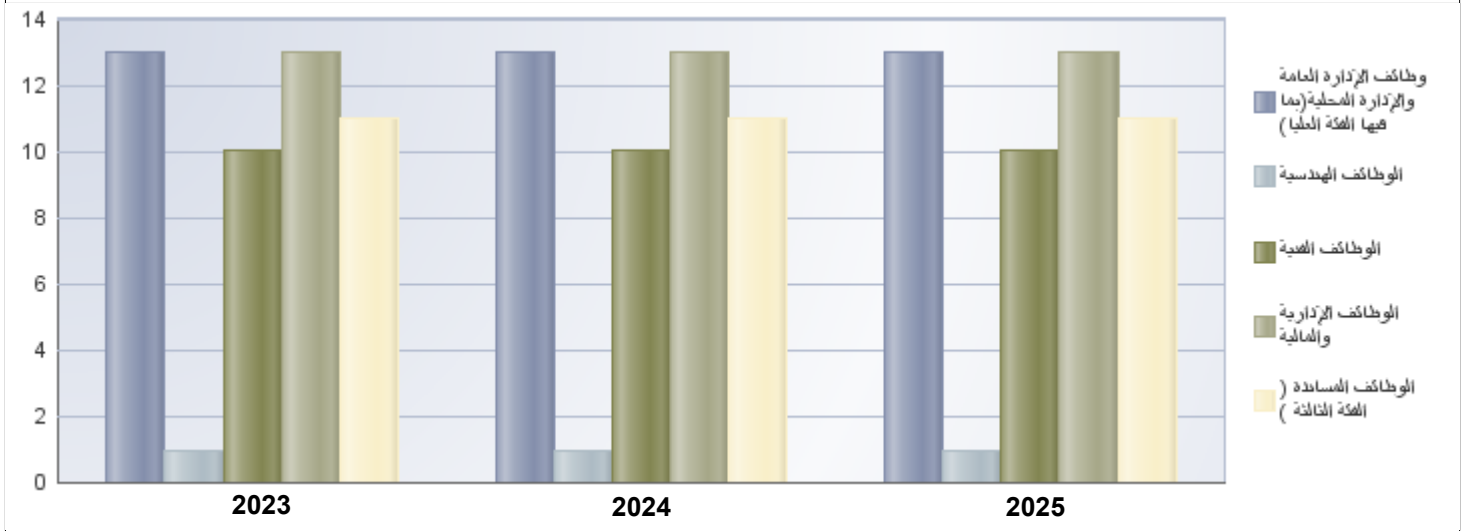
### أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم توفر الموارد المالية اللازمة لتغطية حاجات المتحف الأساسية المرتبطة باستكمال وتطوير مرافقه ومعارضه والترويج له كما يجب.
- عدم تفعيل عملية تطوير الأنظمة والقوانين الناظمة لعمل المتحف من أجل تسهيل عمل المتحف مع الجهات والمعاهد الأخرى ذات العلاقة، مما أدى ذلك الى عدم التمكن من الحصول على أي دعم مالي من الجهات والمؤسسات الداعمة والذي يعتبر عنصرا أساسيا في عمل واستمرارية وإدامة المتحف.
- نقص الكوادر المؤهلة اللازمة لتغطية وتفعيل جميع مسارات العمل في المتحف.

## الفصل : 1803 متحف الأردن

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
90%	88%	88%	86%	88%	84%	70%	2017	1	1 - تعزيز القدرات المؤسسية.
3600	3600	3500	3500	3500	3450	3000	2017	1	2 - عرض المقتنيات الأثرية وإدامتها والمحافظة عليها.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
13	2	11	13	2	11	13	2	11	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	الوظائف الهندسية	
10	5	5	10	5	5	10	5	5	الوظائف الفنية	
13	5	8	13	5	8	13	5	8	الوظائف الإدارية والمالية	
11	3	8	11	3	8	11	3	8	وظائف مساندة ( الفئة الثالثة )	
48	15	33	48	15	33	48	15	33	المجموع	
526000	200868	325132	511000	198646	312354	395783	153570	242213	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
2025	2024	2023	2022	2021	الوصف	الرقم
3500	3500	3450	3450	3400	عدد المقتنيات الأثرية	1

## الفصل : 1803 متحف الأردن

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
358000	351000	327000	280500	296000	235249	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	6261
358000	351000	327000	280500	296000	235249	مجموع البرنامج		
814000	810000	798000	723500	791000	694255	عرض المقتنيات الأثرية	601	6262
814000	810000	798000	723500	791000	694255	مجموع البرنامج		
1172000	1161000	1125000	1004000	1087000	929504	المجموع		

## الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 1803 - متحف الأردن

للسنوات 2023 - 2027

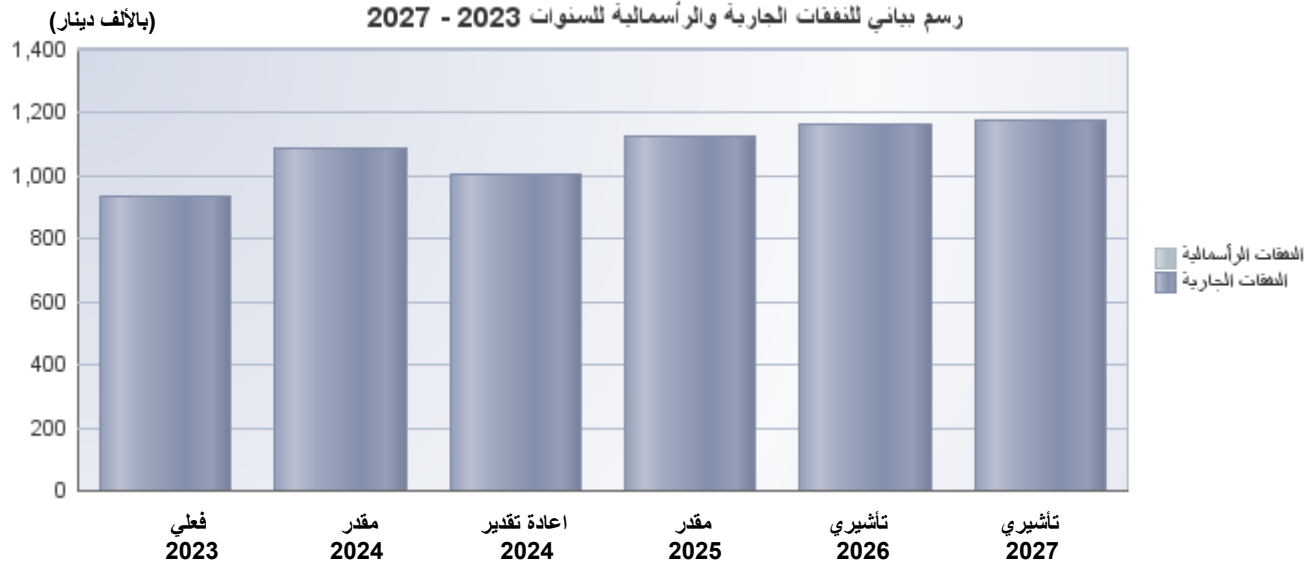
( بالدينار )

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,172,000	1,161,000	121,000	1,125,000	1,004,000	1,087,000	929,504	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
1,172,000	1,161,000	121,000	1,125,000	1,004,000	1,087,000	929,504	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (98) ألف دينار وذلك محصلة للزيادة السنوية الطبيعية للرواتب، وتغطية كلفة الشواغر والاحداثيات الجديدة وبأقي التعيينات من جهة، وكلفة انتهاء خدمات من جهة أخرى.
- ارتفاع في مختلف بنود النفقات التشغيلية للمتحف بمبلغ (17) ألف دينار .
- ارتفاع النفقات الأخرى بنحو (6) آلاف دينار وذلك لتغطية ارتفاع بنود النفقات الجارية الأخرى.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

( بالدينار )

الفصل : 1803 متحف الأردن

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	67991	77000	67000	80000	81000	81000
103		الموظفون بعقود شاملة	20624	31000	24000	31000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	54617	67000	59000	56000	57000	57000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	5020	11000	7000	11000	11000	11000
111		العلاوة الإضافية	63538	83000	73000	82000	84000	84000
112		علاوات أخرى	74344	85000	70000	76000	74000	72000
113		علاوة النقل	6155	11000	6000	10000	12000	12000
114		بدل تنقلات	9991	11000	11000	11000	11000	12000
115		علاوة الميدان	1152	12000	9000	12000	12000	12000
116		مكافآت الموظفين	34780	40000	40000	50000	50000	50000
120		الموظفون بعقود	17917	30000	17000	24000	25000	25000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	29000	63000	71000
		المجموع	356129	458000	383000	472000	480000	487000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	39654	53000	45000	54000	55000	56000
		المجموع	39654	53000	45000	54000	55000	56000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	7999	9000	9000	9000	9000	9000
203		الماء	5299	6000	6000	6000	6000	6000
204		الكهرباء	139942	145000	145000	145000	152000	155000
205		المحروقات	10870	12000	12000	12000	12000	12000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	997	3000	3000	4000	4000	4000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	1976	3000	3000	3000	3000	3000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	975	2000	2000	2000	2000	2000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	991	4000	4000	5000	5000	5000
210		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	997	1000	1000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	983	3000	3000	3000	3000	3000
212		التأمين	1000	2000	2000	3000	3000	3000
213		السفر في المهمات الرسمية	510	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصروفات سلع وخدمات	354876	370000	370000	381000	401000	401000
		المجموع	527415	561000	561000	578000	605000	608000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	5291	6000	6000	12000	12000	12000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1015	4000	4000	4000	4000	4000
305		مكافآت لغير الموظفين	0	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	6306	15000	15000	21000	21000	21000
		مجموع الفصل	929504	1087000	1004000	1125000	1161000	1172000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1803 متحف الأردن

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
203,400	201,138	263,368	245,446	191,884	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
295,630	294,220	252,155	248,724	232,841	اناث
226,440	225,360	193,140	190,512	178,347	طفل
499,030	495,358	515,523	494,170	424,725	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
226,440	225,360	193,140	190,512	178,347	مجموع المخصصات الموجهة للطفل



## 6261 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

يهدف هذا البرنامج الى توفير الدعم المالي اللازم لتنفيذ أعمال المتحف المتعددة واعداد ما يلزم لتنفيذ خطط المتحف من خلال توفير الدعم والمساندة لمديرياته واقسامه وفروعه للتمكن من تفعيل مهامهم.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز القدرات المؤسسية.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية .
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأعمال.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

توفير الدعم المالي والأداري اللازم لتنفيذ أنشطة المتحف .

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تفعيل منظومة الأولويات الخاصة بالبرنامج بطريقة تكاملية لتحقيق النتائج المرتبطة بها.
- العمل على تفعيل نظام الحوسبة الرقمية في مختلف مجالات عمل المتحف.
- العمل على توفير الدعم المالي والمساندة لأقسام المتحف المختلفة بحيث يساعد كل قسم بتحقيق الحد الأدنى من الأهداف المرجوة منه.
- العمل على توفير بيئة عمل تشجع على توظيف الأفكار الإبداعية والابتكار بما يسهم في تطور عمل المتحف.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم تفعيل الأنظمة والقوانين الناضجة بعمل المتحف.
- عدم توفير الكادر البشري المتخصص.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- العمل الجماعي بين الدوائر والاقسام لتحقيق الهدف الرئيسي وهو اظهار المتحف بأفضل صورة للزائر.
- العمل على ابرام الاتفاقيات مع المؤسسات ذات العلاقة بالتطوير المؤسسي وتعزيز القدرة المؤسسية.

### النوع الاجتماعي :

- تشجيع مشاركة المرأة على تولي مناصب قيادية مثل إدارة المتاحف والمعارض والتواصل المجتمعي وذلك لزيادة تمثيل المرأة في المراكز العليا.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 35 ) موظفا منهم ( 26 ) ذكور و ( 9 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
59,400	57,600	115,214	93,600	74,922	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
59,690	59,690	27,965	31,584	25,647	إناث
45,720	45,720	21,420	24,192	19,645	طفل
119,090	117,290	143,179	125,184	100,569	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
45,720	45,720	21,420	24,192	19,645	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2023	القيمة			
88%	85%	80%	77%	80%	77%	70%	2019	1 نسبة الموظفين المؤهلين فنيا

**6261 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة**

مخصصات 6261 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة و المشاريع						
(بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
358,000	351,000	327,000	280,500	296,000	235,249	601 الخدمات الإدارية و المساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
358,000	351,000	327,000	280,500	296,000	235,249	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

متحف الأردن

الفصل : 1803

						الادارة و الخدمات المساندة	6261	البرنامج
						الخدمات الادارية و المساندة	601	النشاط
تأشيري 2027	تأشيري 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
26000	26000	26000	21000	23000	20000	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	14000	13000	14000	9882	الموظفون بفقود شاملة		103
26000	26000	26000	23000	24000	19934	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
6000	6000	6000	5000	6000	3300	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
35000	35000	35000	30000	32000	22923	العلاوة الاضافية		111
26000	28000	30000	30000	34000	27930	علاوات اخرى		112
6000	6000	6000	3500	6000	3016	علاوة النقل		113
6000	5000	5000	5000	5000	3996	بدل تنقلات		114
20000	20000	20000	12000	12000	9995	مكافآت الموظفين		116
13000	13000	12000	10000	12000	7805	الموظفون بفقود		120
50000	43000	10000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة		121
214000	208000	190000	152500	168000	128781	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
17000	16000	15000	14000	14000	13585	الضمان الاجتماعي	301	
17000	16000	15000	14000	14000	13585	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
9000	9000	9000	9000	9000	7999	خدمات الاتصالات		202
6000	6000	6000	6000	6000	5299	الماء		203
55000	55000	50000	55000	55000	54994	الكهرباء		204
6000	6000	6000	6000	6000	5870	المحروقات		205
2000	2000	2000	2000	2000	2000	001 التدفئة		
2000	2000	2000	2000	2000	1967	002 سيارات الصالون		
2000	2000	2000	2000	2000	1903	003 مركبات النقل والاليات الثقيلة		
4000	4000	4000	3000	3000	997	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
3000	3000	3000	3000	3000	1976	صيانة السيارات والاليات ولوازمها		207
2000	2000	2000	2000	2000	975	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها		208
5000	5000	5000	4000	4000	991	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
4000	4000	4000	1000	1000	997	مواد وخامات - إغاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...		210
3000	3000	3000	3000	3000	983	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
3000	3000	3000	2000	2000	1000	التأمين		212
1000	1000	1000	1000	1000	510	السفر في المهام الرسمية		213
5000	5000	5000	4000	4000	3986	مصروفات سلع وخدمات		214
1000	1000	1000	1000	1000	997	001 الحفلات والضيافة		
1000	1000	1000	1000	1000	998	037 النشاطات التربوية		
2000	2000	2000	1000	1000	997	047 حملات توعية و إعلانات		
1000	1000	1000	1000	1000	994	060 مؤتمرات و محاضرات		
106000	106000	101000	99000	99000	86577	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
12000	12000	12000	6000	6000	5291	المساهمات		302
12000	12000	12000	6000	6000	5291	028 تعويض نهاية الخدمة		
4000	4000	4000	4000	4000	1015	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
5000	5000	5000	5000	5000	0	مكافآت لغير الموظفين		305
21000	21000	21000	15000	15000	6306	المجموع		
358000	351000	327000	280500	296000	235249	مجموع النشاط		
358000	351000	327000	280500	296000	235249	مجموع البرنامج		

## 6262 برنامج المتحف

### هدف البرنامج :

يهدف هذا البرنامج الى تطوير العرض المتحفي والحفاظ على المقتنيات الاثرية والتراثية والعمل على ديمومتها وسلامتها خلال العرض والتخزين والتمكن من تقديمها وعرضها و تفسير مضمونها للزائر بأفضل السبل.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

عرض المقتنيات الاثرية وإدامتها والمحافظة عليها.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون الفنية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

يقدم البرنامج خدمة العرض المتحفي للمقتنيات الاثرية والتراثية .

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- إظهار المقتنيات الاثرية والتراثية بطريقة عرض تحاكي طرق العرض في المتاحف العالمية.
- تطوير العرض المتحفي وزيادة جاذبيته مما يؤدي إلى تحفيز الزائر بإطالة مدة الزيارة من خلال الاطلاع على اهم القطع الاثرية والتراثية الموجودة لدى المتحف.
- إدماج الزائر ذوي الاحتياجات الخاصة بالمجتمع المحلي من خلال تعريفه بقصة الأردن عبر العصور.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الدعم المالي وعدم توفر التمويل اللازم.
- عدم توفير الكادر البشري المتخصص.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- العمل بالتشاركية مع وزارة السياحة والآثار وهيئة تنشيط السياحة.
- تحفيز القطاع الخاص على المشاركة في تطوير المتحف.
- تشجيع العمل التطوعي بالمتحف من قبل خريجي الجامعات، مما يسهم بتقديم الخدمة المجتمعية للمتحف.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 13 ) موظفا منهم ( 7 ) ذكور و ( 6 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
144,000	143,538	148,154	151,846	116,962	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
235,940	234,530	224,190	217,140	207,194	اناث
180,720	179,640	171,720	166,320	158,702	طفل
379,940	378,068	372,344	368,986	324,156	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
180,720	179,640	171,720	166,320	158,702	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
90	85	75	55	75	65	72	1  عدد الزوار (بالآلف)
40%	35%	30%	30%	30%	25%	35%	2  نسبة الطلاب الى اجمالي الزوار
17	15	12	5	12	10	11	3  عدد الفعاليات المتحفية والثقافية

(بالدينار)

### مخصصات 6262 برنامج المتحف حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
814,000	810,000	798,000	723,500	791,000	694,255	التنفقات الجارية
814,000	810,000	798,000	723,500	791,000	694,255	601 عرض المقتنيات الاثرية
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
814,000	810,000	798,000	723,500	791,000	694,255	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

متحف الأردن

الفصل : 1803

						البرنامج	6262
						التشغيل	601
						عرض المقتنيات الأثرية	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
55000	55000	54000	46000	54000	47991	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	17000	11000	17000	10742	الموظفون بعقود شاملة	103
31000	31000	30000	36000	43000	34683	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
5000	5000	5000	2000	5000	1720	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
49000	49000	47000	43000	51000	40615	العلاوة الاضافية	111
46000	46000	46000	40000	51000	46414	علاوات اخرى	112
6000	6000	4000	2500	5000	3139	علاوة النقل	113
6000	6000	6000	6000	6000	5995	بدل تنقلات	114
12000	12000	12000	9000	12000	1152	علاوة الميدان	115
30000	30000	30000	28000	28000	24785	مكافآت الموظفين	116
12000	12000	12000	7000	18000	10112	الموظفون بعقود	120
21000	20000	19000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
273000	272000	282000	230500	290000	227348	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
39000	39000	39000	31000	39000	26069	الضمان الاجتماعي	301
39000	39000	39000	31000	39000	26069	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
100000	97000	95000	90000	90000	84948	الكهرباء	204
6000	6000	6000	6000	6000	5000	المحروقات	205
6000	6000	6000	6000	6000	5000	001 التدفئة	
396000	396000	376000	366000	366000	350890	مصروفات سلع وخدمات	214
396000	396000	376000	366000	366000	350890	013 عقود خدمات وأمن وحراسة	
502000	499000	477000	462000	462000	440838	المجموع	
814000	810000	798000	723500	791000	694255	مجموع النشاط	
814000	810000	798000	723500	791000	694255	مجموع البرنامج	
1172000	1161000	1125000	1004000	1087000	929504	مجموع الفصل	