

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

النشأة : تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965م وتعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات والجهود الصحية المختلفة التي تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية ومتابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني.

الرؤية : نظام صحي فعال ذو بعد إنساني واقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة ويحقق للمملكة مكانة مميزة.

الرسالة : رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة ومستدامة للسكان كافة ذات جودة ضمن اقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

الاطار القانوني : قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 والمعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017م.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2023 - 2025 :

الأولوية الأولى :

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة.

نتائج الأولوية الأولى :

- تقييم السياسات الصحية .
- تزويد صناع القرار بالأدلة والبراهين المبنية على الأسس العلمية لاتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات الصحية الوطنية .

الأولوية الثانية :

- النهوض بالقطاع الطبي ورفع كفاءة العاملين .

نتائج الأولوية الثانية :

- نظام تطوير مهني مستمر مبني على أسس علمية يدعم رفع كفاءة العاملين في النظام الصحي.
- تقارير دورية تتعلق بالكوادر البشرية (المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية) .

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رسم السياسات الصحية على المستوى الوطني والمساهمة في رسم السياسات بالتشارك مع المجلس الأعلى للسكان من خلال الاستراتيجية الوطنية الصحية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- سياسات تتعلق بالصحة الإيجابية بالتشارك مع المجلس الأعلى للسكان.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقييم السياسات الصحية بشكل دوري وإدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- النظر في متطلبات و إحتياجات القطاعات الصحية واتخاذ القرارات اللازمة بتوزيع الخدمات الصحية بجميع أنواعها على مناطق المملكة بما يحقق العدالة بينهما والنهوض النوعي بالخدمات والايعاز إلى الجهات ذات العلاقة لتنفيذها.
- المساهمة في رسم السياسات التعليمية لدراسة العلوم الصحية والطبية داخل المملكة وخارجها وتنظيم التحاق الطلبة بهذه الدراسات.
- تشجيع الدراسات والبحوث العلمية ودعم البرامج والنشاطات والخدمات بما يحقق أهداف السياسة الصحية العامة.
- تنسيق العمل بين المؤسسات والهيئات الصحية المحلية في القطاعين العام والخاص بما يضمن تكامل أعمالها.
- تعزيز التعاون بين المؤسسات والهيئات الصحية المحلية وبين المؤسسات والهيئات العربية والإقليمية والدولية المعنية بالصحة.
- الاستمرار في توسيع مظلة التأمين الصحي.
- دراسة القضايا التي تواجه القطاع الصحي واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بما في ذلك إعادة هيكلة القطاع الصحي.
- دراسة مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات المتعلقة بالمجلس وبالقطاع الصحي ورفع التوصيات التي يراها ضرورية بشأنها.
- النهوض بالقطاع الطبي ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام وتوفير الحوافز المناسبة لهم.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس ورفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها.
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجية لتحقيقها.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.

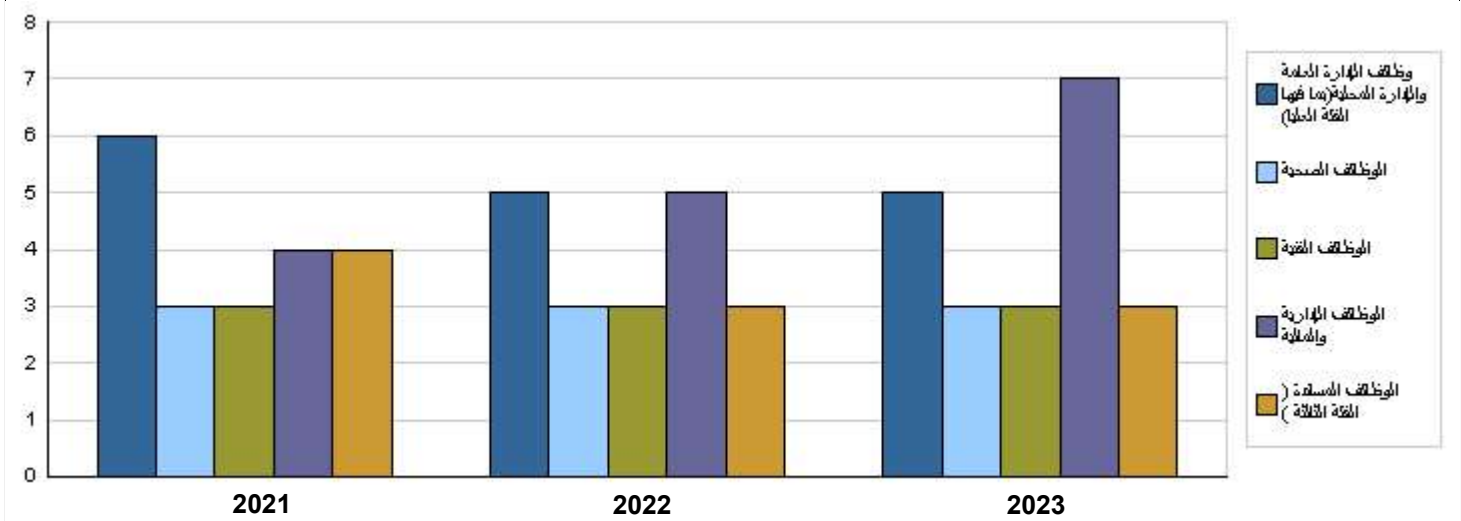
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص السيولة النقدية ، بسبب عدم إمكانية تحصيل مساهمات تمويل الأمانة العامة للمجلس من الجهات ذات العلاقة.
- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي والإداري.

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء										
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي	
2025	2024	2023	2022	2022	2021	2021	2018			
98%	98%	97%	96%	97%	95%	95%	2018	1	نسبة موظفي المجلس المؤهلين.	1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للامانة العامة للمجلس.
6	6	6	6	6	6	6	2018	1	عدد المبادرات المنفذة بالشراكة ما بين القطاعين العام والخاص من خلال المجلس الصحي العالي.	2 - دعم بيئة السياسات والحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.
6	6	6	6	6	6	6	2018	2	عدد مبادرات الحوكمة الرشيدة المطبقة في القطاع العام.	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولي 2023			2022			2021			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
5	3	2	5	3	2	6	3	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
3	1	2	3	1	2	3	1	2	الوظائف الصحية	
3	2	1	3	2	1	3	1	2	الوظائف الفنية	
7	2	5	5	1	4	4	2	2	الوظائف الإدارية والمالية	
3	2	1	3	2	1	4	2	2	موظف مساند	
21	10	11	19	9	10	20	9	11	المجموع	
266000	125722	140278	281000	133278	147722	235661	111516	124145	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
إصدار تقارير الحسابات الصحية الوطنية دورياً من خلال الفريق الوطني للحسابات الصحية الوطنية.	1
إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دورياً من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية.	2
توفير الأدلة والبراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية لكافة القطاعات.	3
متابعة تنفيذ وتقييم الخطط الاستراتيجية الوطنية (الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2016-2020 ، البرنامج التنفيذي التنموي 2016-2019، وثيقة الاردن 2025، وأهداف التنمية المستدامة SDGs) والوصول نحو التغطية الصحية الشاملة.	4
منح مجالس الاعتمادية الصحية، تصريح منح الاعتمادية للمؤسسات الصحية في الأردن، من خلال وحدة الاعتمادية وبتنسيق من اللجنة الفنية المشكلتة بموجب نظام الاعتمادية.	5
متابعة المهن الصحية المساندة لغايات التطوير المهني المستمر من أجل تجديد التراخيص للمهن الصحية العاملة في القطاع الصحي بموجب نظام تجديد ترخيص العاملين في القطاع الصحي .	6

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشير 2025	تأشير 2024	مقدر 2023	اعادة تقدير 2022	مقدر 2022	فعلي 2021	الأنشطة	البرنامج	
159000	156000	155000	141800	160800	139335	الخدمات الادارية والمساعدة	601	6221
159000	156000	155000	141800	160800	139335	مجموع البرنامج		
144000	143000	140000	129200	160200	124902	السياسات والاستراتيجيات	601	6222
144000	143000	140000	129200	160200	124902	مجموع البرنامج		
303000	299000	295000	271000	321000	264237	المجموع		

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

للسنوات 2021 - 2025

(بالدينار)

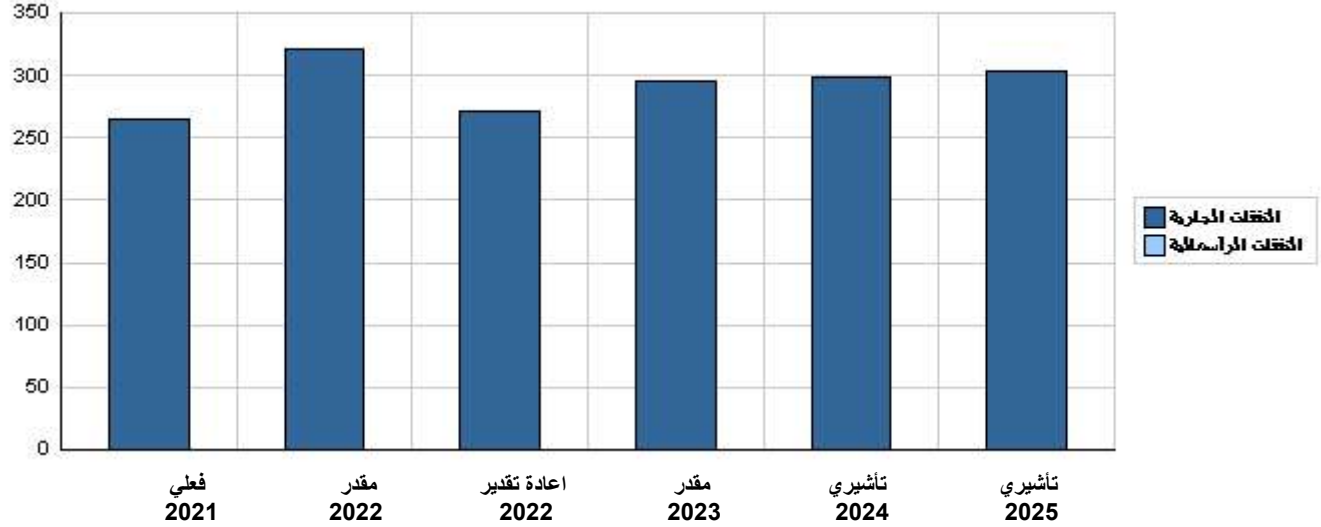
تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2023 والمعاد تقديره 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2022	مقدر 2022	فعلي 2021	الوصف
2025	2024						
303,000	299,000	24,000	295,000	271,000	321,000	264,237	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
303,000	299,000	24,000	295,000	271,000	321,000	264,237	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2023 والمعاد تقديره 2022

النفقات الجارية :

- ارتفعت مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (24) ألف دينار، وذلك نتيجة الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين ورصد المخصصات المالية اللازمة لتعبئة الوظائف المحدثه والشاغرة على جدول التشكيلات.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2021 - 2025 (بالآلاف دينار)



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2025 - 2021

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلية 2021	مقدر 2022	اعادة تقدير 2022	مقدر 2023	تأشيري 2024	تأشيري 2025
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	36586	44000	35000	36000	37000	37000
103		الموظفون بعقود شاملة	7751	27000	15000	25000	25000	25000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	20520	24000	21000	22000	23000	23000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	1711	4000	2000	2000	2000	2000
110		علاوة العمل الاضافي	3347	4000	3000	3000	3000	3000
111		العلاوة الاضافية	39702	42000	36000	43000	43000	45000
113		علاوة النقل	5856	7000	5000	6000	6000	6000
114		بدل تنقلات	1589	3000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	98197	100000	100000	100000	100000	100000
120		الموظفون بعقود	0	3000	1000	2000	2000	2000
		المجموع	215259	258000	219000	240000	242000	244000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	20402	23000	22000	26000	27000	28000
		المجموع	20402	23000	22000	26000	27000	28000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجازات	6000	6000	6000	6000	6000	6000
202		خدمات الاتصالات	999	1300	1000	1000	1000	1000
203		الماء	224	700	700	1000	1000	1000
204		الكهرباء	1088	1000	1000	1000	1000	1000
205		المحروقات	4495	6000	4000	4000	4000	4000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	485	1000	1000	1000	1000	1000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	774	2000	2000	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	0	1000	1000	1000	1000	1000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	2230	1000	1000	1000	1000	1000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	3492	4000	3300	4000	4000	4000
212		التأمين	1286	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهام الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصرفات سلع وخدمات	1248	1000	1000	1000	2000	3000
		المجموع	22321	27000	24000	24000	25000	26000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	255	2000	2000	2000	2000	2000
305		مكافآت لغير الموظفين	5525	10000	3000	2000	2000	2000
		المجموع	5780	12000	5000	4000	4000	4000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		اجهزة واليات ومعدات	475	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	475	1000	1000	1000	1000	1000
		مجموع الفصل	264237	321000	271000	295000	299000	303000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

2025	2024	2023	2022	2021	البيان
128,611	127,222	125,722	133,278	111,516	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
14,570	14,100	13,630	18,800	13,431	اناث
11,160	10,800	10,440	14,400	10,287	طفل
143,181	141,322	139,352	152,078	124,947	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
11,160	10,800	10,440	14,400	10,287	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

الإشراف على الأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز القدرات المؤسسية و الإدارية للأمانة العامة للمجلس.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

القيام بالأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية والإدارية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2022 بنحو (9) موظفاً منهم (5) ذكور و (4) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2025	2024	2023	2022	2021	البيان
59,111	58,222	58,222	57,778	50,520	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
12,220	11,750	11,280	14,476	12,063	إناث
9,360	9,000	8,640	11,088	9,239	طفل
71,331	69,972	69,502	72,254	62,583	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
9,360	9,000	8,640	11,088	9,239	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2025	2024	2023	2022	2022	2021	القيمة	
9	9	9	9	9	9	9	2018
							1 عدد الموظفين المشاركين بدورة تدريبية

(بالدينار)

مخصصات 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2025	2024	2023	2022	2022	2021	
159,000	156,000	155,000	141,800	160,800	139,335	التنفقات الجارية
159,000	156,000	155,000	141,800	160,800	139,335	601 الخدمات الإدارية و المساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
159,000	156,000	155,000	141,800	160,800	139,335	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2021 - 2025

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي الفصل : 2702

						الادارة و الخدمات المساندة	6221	البرنامج
						الخدمات الادارية و المساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2025	تأشيرتي 2024	مقدر 2023	اعادة تقدير 2022	مقدر 2022	فعلي 2021	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
24000	24000	24000	22000	25000	23493	الموظفون غير المصنفين		102
15000	15000	15000	15000	15000	13200	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
1000	1000	1000	1000	2000	1400	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
3000	3000	3000	3000	4000	3347	علاوة العمل الاضافي		110
24000	23000	23000	17000	18000	13999	العلاوة الاضافية		111
4000	4000	4000	4000	4000	2970	علاوة النقل		113
1000	1000	1000	1000	3000	1589	بدل تنقلات		114
41000	41000	41000	41000	41000	39270	مكافآت الموظفين		116
2000	2000	2000	1000	3000	0	الموظفون بعقود		120
115000	114000	114000	105000	115000	99268	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
18000	17000	17000	14000	15000	14402	الضمان الاجتماعي	301	
18000	17000	17000	14000	15000	14402	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
6000	6000	6000	6000	6000	6000	الايجازات		201
1000	1000	1000	1000	1300	999	خدمات الاتصالات		202
1000	1000	1000	700	700	224	الماء		203
1000	1000	1000	1000	1000	1088	الكهرباء		204
2000	2000	2000	1300	1300	2274	المحروقات		205
1000	1000	1000	1000	1000	1312	001 التكلفة		
1000	1000	1000	300	300	962	002 سيارات الصالون		
1000	1000	1000	1000	1000	485	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
500	500	500	500	500	339	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
1000	1000	1000	1000	1000	0	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
1000	1000	1000	1000	1000	2230	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية		209
4000	4000	4000	3300	4000	3492	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
1000	1000	1000	1000	1000	1286	التأمين		212
500	500	500	0	0	0	السفر في المهمات الرسمية		213
3000	2000	1000	1000	1000	1248	مصروفات سلع وخدمات		214
3000	2000	1000	1000	1000	1248	001 الحفلات والضيافة		
23000	22000	21000	18800	19800	19665	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
2000	2000	2000	3000	10000	5525	مكافآت لغير الموظفين		305
2000	2000	2000	3000	10000	5525	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
1000	1000	1000	1000	1000	475	أجهزة واليات ومعدات		402
1000	1000	1000	1000	1000	475	المجموع		
159000	156000	155000	141800	160800	139335	مجموع النشاط		
159000	156000	155000	141800	160800	139335	مجموع البرنامج		

6222 برنامج السياسات و التنسيق

هدف البرنامج :

رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

دعم بيئة السياسات و الحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

1- مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الأبحاث.

2- الامانة العامة للمجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

القيام بالاعمال الفنية للامانة العامة للمجلس من خلال الامانة العامة و مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الابحاث.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2022 بنحو (10) موظفاً منهم (5) ذكور و (5) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث و الطفل

2025	2024	2023	2022	2021	البيان
69,500	69,000	67,500	75,500	60,996	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,350	2,350	2,350	4,324	1,368	اناث
1,800	1,800	1,800	3,312	1,048	طفل
71,850	71,350	69,850	79,824	62,364	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,800	1,800	1,800	3,312	1,048	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2025	2024	2023	2022	2022	2021			
11.5%	11.4%	11.4%	11.4%	11.2%	11.3%	10.8%	2018	1 نسبة الموازنة الحكومية المخصصة للصحة من إجمالي الموازنة.
6.8%	6.7%	6.7%	6.6%	6.6%	6.6%	6.4%	2018	2 إنفاق القطاع العام على الصحة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي.

(بالدينار)

مخصصات 6222 برنامج السياسات و التنسيق حسب الانشطة و المشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2025	2024	2023	2022	2022	2021	
144,000	143,000	140,000	129,200	160,200	124,902	التنفقات الجارية
144,000	143,000	140,000	129,200	160,200	124,902	601 السياسات و الإستراتيجيات
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
144,000	143,000	140,000	129,200	160,200	124,902	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2021 - 2025

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي الفصل : 2702

						البرنامج	6222	
						التنسيق	السياسات و	
						السياسات والاستراتيجيات	601	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2021	مقدر 2022	اعادة تقدير 2022	مقدر 2023	تأشيري 2024	تأشيري 2025
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	13093	19000	13000	12000	13000	13000
103		الموظفون بعقود شاملة	7751	27000	15000	25000	25000	25000
105		علاوة علاء المعيشة الشخصية	7320	9000	6000	7000	8000	8000
106		علاوة علاء المعيشة العائلية	311	2000	1000	1000	1000	1000
111		العلاوة الاضافية	25703	24000	19000	20000	20000	21000
113		علاوة النقل	2886	3000	1000	2000	2000	2000
116		مكافآت الموظفين	58927	59000	59000	59000	59000	59000
		المجموع	115991	143000	114000	126000	128000	129000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	6000	8000	8000	9000	10000	10000
		المجموع	6000	8000	8000	9000	10000	10000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
205		المحروقات	2221	4700	2700	2000	2000	2000
002		سيارات الصالون	2221	4700	2700	2000	2000	2000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	435	1500	1500	500	500	500
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	500	500	500
		المجموع	2656	7200	5200	3000	3000	3000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	255	2000	2000	2000	2000	2000
		المجموع	255	2000	2000	2000	2000	2000
		مجموع النشاط	124902	160200	129200	140000	143000	144000
		مجموع البرنامج	124902	160200	129200	140000	143000	144000