

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

النشأة : نشأت الهيئة المستقلة للانتخاب في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين ، استنادا إلى التعديلات الدستورية لعام 2011، التي نصت على ضرورة إيجاد جهة مستقلة تتولى إدارة العملية الانتخابية والإشراف عليها بما يضمن نزاهتها وشفافيتها . وفي عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية تم إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب ، وقد تم إرساء الإطار التشريعي لعملها بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته ، الذي منحها صلاحيات واسعة كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية، وباستقلال مالي إداري .

وبناء على الأدوار المناطة بالهيئة المستقلة للانتخاب فإنها تقوم بمسؤوليات مؤسسية تتمثل في ترسيخ مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص، وتعزيز المشاركة السياسية، إلى جانب دورها في التثقيف والتوعية المجتمعية، وتطوير كافة الإجراءات . ويعد هذا الدور محوريا في تعزيز ثقة المواطنين بالمؤسسات الديمقراطية، وتكريس مسار الإصلاح السياسي في الأردن.

الرؤية : ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون.

الرسالة : إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات النازمة ووفقا لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادر بشرية كفوة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

الاطار القانوني : قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته، وقانون الأحزاب السياسية رقم (7) لسنة 2022 والقوانين ذات العلاقة.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها ولكافة الوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديريات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجندات المختلفة في مجالات تخصصهم.

نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديث الهيكل التنظيمي للهيئة وتحديد المهام والمسؤوليات والأدوار للوحدات التنظيمية والأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة الى قياس الرضا الوظيفي.
- أتمتة وأرشفة أعمال المديريات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.
- مواكبة التطورات الحديثة في تقنيات الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي وتحليل المخاطر الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديث جداول الناخبين حسب مكان الإقامة كما نصت عليه التشريعات النافذة للعملية الانتخابية.
- تحديد خطة الاحتياجات من الكوادر واللوجستيات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات من خلال منصة (جاهزة) لمجموعة من الوظائف العاملة في العملية الانتخابية.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- إجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- إجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.
- دراسة التحول الإلكتروني للعمليات المتعلقة بالانتخابات.

نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب التعليمات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الاحتياجات للانتخابات المقبلة بناء على التشريعات النافذة لها.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لخدمة كافة فئات الناخبين بكفاءة وفعالية.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية واللقاءات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبديل).

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية الثالثة :

- متابعة شؤون الأحزاب السياسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تنظيم وحوكمة العمل مع الأحزاب السياسية بما يعزز الشفافية والمساءلة والمشاركة السياسية السليمة.
- تحديث سجل الأحزاب ومنصة الأحزاب السياسية على الموقع الالكتروني للهيئة.
- تفعيل آليات رقابة مؤسسية شفافة ومتوازنة من خلال تقارير ودراسات إحصائية داعمة حول الالتزامات القانونية للأحزاب السياسية.
- متابعة قنوات التواصل الفعال بين الهيئة والأحزاب السياسية.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية والتدريب للأحزاب السياسية بما يخدم المصلحة العامة ويزيد من التشاركية ورفع مستوى المشاركة.
- توثيق وأرشفة جميع الإجراءات والوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- أحزاب سياسية يتوافق عملها مع التشريعات والأنظمة ممكنة ومدربة.
- بيانات دقيقة ومحدثة متعلقة بالأحزاب السياسية.
- تقارير وإحصائيات.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليافعين (أنا أشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الادارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدرسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة.
- الاستثمار في اعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير.
- دراسة التحول الالكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الالكترونية.
- توفير شواحن خاصة لشحن السيارات الكهربائية في مبنى الهيئة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.
- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرطاسية من خلال التدوير والاستبدال بورق A4.
- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسل الداخلي خاصة على المستويين الأفقي والعمودي في الهيكل التنظيمي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الادارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إدارة العمليات الانتخابية (الانتخابات النيابية والبلدية وأي انتخابات تكلف بها الهيئة) من خلال التشريعات النازمة لعملها.
- إدارة العملية الانتخابية وضمان نزاهتها وشفافيتها، وتعزيز الثقة في العملية الانتخابية ومخرجاتها.
- تعزيز الثقة في العمل الحزبي ومراقبة عمل الأحزاب ضمن صلاحيات الهيئة.
- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.
- الانفتاح على كافة الشركاء والتعاون مع المنظمات المحلية والدولية ذات العلاقة بالانتخابات.
- التوعية والتثقيف الانتخابي لتعزيز المشاركة السياسية ورفع الوعي العام لدى المواطنين.
- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب.
- تمويل الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية بعد تأسيسها والتأكد من التزامها بالتشريعات.
- إعداد التعليمات التنفيذية الخاصة بالانتخابات حسب نوعها.
- تطوير الأنظمة الإلكترونية المتعلقة بالإقتراع والفرز وإعلان النتائج.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .
- إدارة عامة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.
- تحديث سياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.
- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

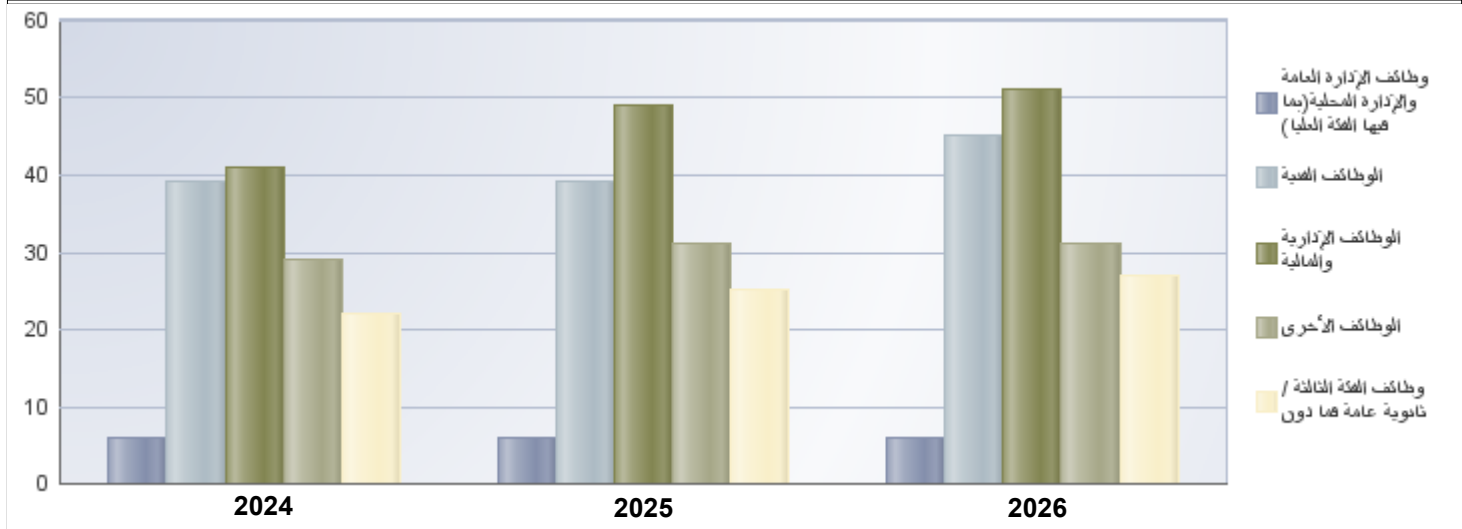
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- الحفاظ على الاستقلالية والحياد المؤسسي، وضرورة إظهار أن الهيئة تعمل دون تأثير من جهات سياسية وأمنية أو حكومية للحفاظ على ثقة الناخبين والشركاء وهو هدف رئيسي ومطلوب في كل استحقاق.
- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الانسحاب لها.
- الأزمة الاقتصادية العالمية واثارها على الاقتصاد الأردني والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على الجهات المانحة وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الازمات العالمية المتتالية والأوضاع الأمنية في المنطقة.
- التحديات التكنولوجية المتمثلة بحماية قواعد بيانات الناخبين والأنظمة الإلكترونية من الاختراق أو التلاعب، بالإضافة إلى وجوب مكافحة الشائعات والأخبار الكاذبة على وسائل التواصل الاجتماعي، وضرورة العمل على التوعية الرقمية من خلال نشر الوعي الانتخابي باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة بشكل فعال.
- الرقابة المالية على مصادر تمويل الأحزاب ومتابعتها وضمان نزاهتها وشفافيتها.
- التأكد من التزام الأحزاب السياسية في تطبيق الأنظمة والتعليمات دون تضيق على حرية العمل السياسي.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الاداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024			1	2
%60	%50	%50	%32.25	%50	%32.25	%32.25	2024		
300	120	300	100	100	300	300	2024	نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية	1 - رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
%90	%87	%85	%100	%100	%85	%85	2024	نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة	2 - رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
25	24	22	20	20	25	25	2024	عدد الأنظمة والبرامج لأتمتة الأعمال	3 - تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.
-	10	-	20	20	20	20	2024	عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطورة والمعتمدة	4 - حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
200	100	200	100	100	25	25	2024	عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية	5 - العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخابات والمشاركة في الحياة الحزبية.
10	10	10	8	8	6	6	2024	عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها	
150	100	150	100	100	100	100	2024	عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	
12	10	10	7	8	6	6	2024	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولى 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
6	1	5	6	1	5	6	1	5	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
45	12	33	39	12	27	39	12	27	الوظائف الفنية
51	17	34	49	16	33	41	12	29	الوظائف الإدارية والمالية
31	8	23	31	7	24	29	7	22	الوظائف الأخرى
27	11	16	25	11	14	22	10	12	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
160	49	111	150	47	103	137	42	95	المجموع
2580000	808400	1771600	2014000	631053	1382947	1702020	533300	1168720	تكلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
أسند للهيئة مسؤوليات دستورية لإدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث كانت آخر انتخابات لمجلس النواب 2024 في شهر أيلول لسنة 2024.	1
النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.	2
الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية.	3
تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.	4
متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.	5
رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.	6
تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.	7

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
9391	601	الإدارة والخدمات المساندة	2327258	2706000	2668000	3298000	3335000
		مجموع البرنامج	2327258	2706000	2668000	3298000	3335000
9393	601	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	835323	1878000	1722000	1500000	1500000
		مجموع البرنامج	835323	1878000	1722000	1500000	1500000
		المجموع	3162581	4584000	4390000	4798000	4835000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
9391	001	تعزيز القدرات المؤسسية	13913	400000	330000	450000	350000
		مجموع البرنامج	13913	400000	330000	450000	350000
		المجموع	13913	400000	330000	450000	350000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176- الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشير	تأشير	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027		2026	2025	2025	2024	
4,874,000	4,835,000	408,000	4,798,000	4,390,000	4,584,000	3,162,581	النفقات الجارية
350,000	350,000	120,000	450,000	330,000	400,000	13,913	النفقات الرأسمالية
5,224,000	5,185,000	528,000	5,248,000	4,720,000	4,984,000	3,176,494	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

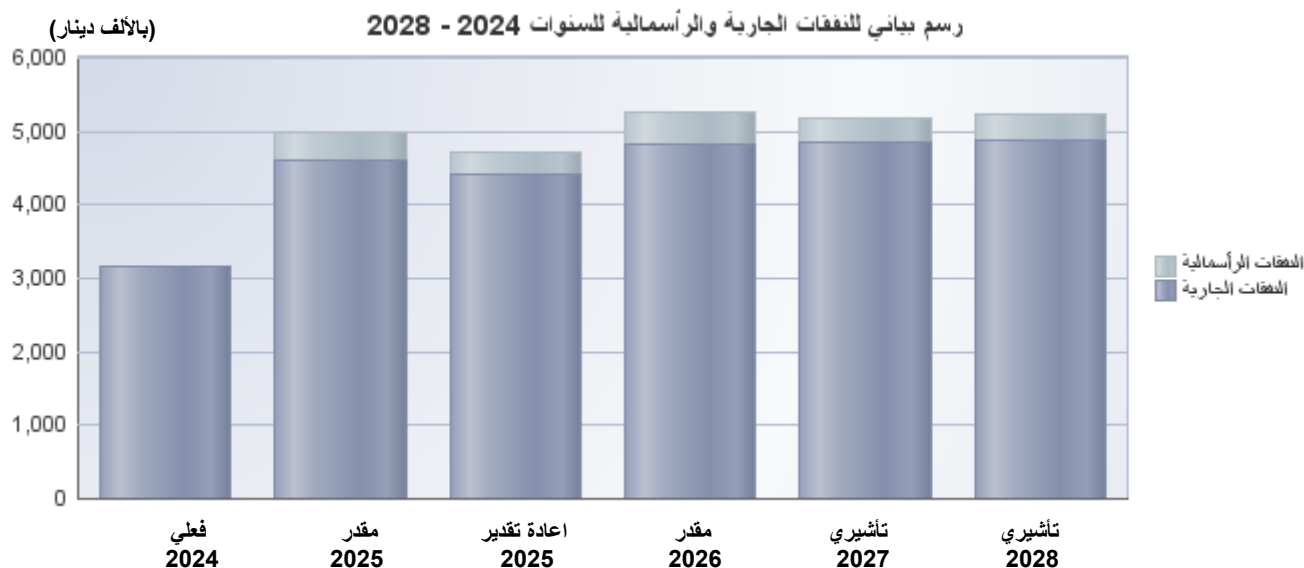
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة نفقات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (348) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلاوات وكلفة التعيين على الشواغر.
- زيادة نفقات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (46) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مصروفات سلع وخدمات.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (14) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (120) ألف دينار وقد جاءت محصلة للزيادة في مادتي مصاريف التدريب والتأهيل بمبلغ (80) ألف دينار وتأثيث وتجهيز المباني والمرافق بمبلغ (66) ألف دينار وانخفاض مادة سيارات صالون بمبلغ (26) ألف دينار.



الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

البيرــــــــــــان						فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير ي 2027	تأشير ي 2028
الإيرادات											
1331	دعم حكومي (جارية)					4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
1332	دعم حكومي (راسمالية)					220000	400000	330000	450000	350000	350000
مجموع الإيرادات						4621000	4984000	4720000	5248000	5185000	5224000
النفقات											
أ - النفقات الجارية											
211	الرواتب والأجور والعلاوات					1771925	2037000	2017000	2330000	2358000	2388000
212	مساهمات الضمان الاجتماعي					182363	215000	215000	250000	254000	258000
221	استخدام السلع والخدمات					511714	586000	552000	598000	603000	608000
252	الإعانات لمؤسسات خاصة غير مالية					583055	1640000	1500000	1500000	1500000	1500000
282	نفقات اخرى متنوعة					113524	106000	106000	120000	120000	120000
مجموع النفقات الجارية						3162581	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
ب - النفقات الراسمالية											
202002	راسمالية - دعم حكومي					13913	400000	330000	450000	350000	350000
مجموع النفقات الراسمالية						13913	400000	330000	450000	350000	350000
اجمالي النفقات						3176494	4984000	4720000	5248000	5185000	5224000
العجز/ الوفرة قبل التمويل						1444506	0	0	0	0	0
موازنة التمويل											
أ - الإستخدامات											
5114002	تحويل دعم حكومي غير مصروف للخرينة					962548	0	1445000	0	0	0
5119007	احتياطات لتسديد التزامات					1445000	0	0	0	0	0
مجموع الاستخدامات						2407548	0	1445000	0	0	0
ب - المصادر											
4113001	وفر الموازنة قبل التمويل					1444506	0	0	0	0	0
4119004	استخدام احتياطات لتسديد التزامات					963042	0	1445000	0	0	0
مجموع المصادر						2407548	0	1445000	0	0	0
العجز/ الوفرة بعد التمويل						0	0	0	0	0	0

الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	المادة البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
		مجموع المادة	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
		المجموع	4401000	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع المادة	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		المجموع	220000	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع الايرادات	4621000	4984000	4720000	5248000	5185000	5224000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	157406	169000	169000	173000	176000	179000
103		الموظفون بعقود شاملة	685921	761000	758000	305000	305000	305000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	123255	136000	131000	135000	135000	135000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	18027	20000	16000	17000	17000	17000
110		علاوة العمل الإضافي	0	16000	16000	16000	16000	16000
111		العلاوة الإضافية	356849	394000	390000	435000	442000	449000
113		علاوة النقل	39871	40000	40000	52000	53000	54000
114		بدل تنقلات	11185	21000	17000	15000	15000	15000
116		مكافآت الموظفين	351774	375000	375000	375000	375000	375000
120		الموظفون بعقود	27637	34000	34000	34000	35000	36000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	71000	71000	773000	789000	807000
		المجموع	1771925	2037000	2017000	2330000	2358000	2388000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	182363	215000	215000	250000	254000	258000
		المجموع	182363	215000	215000	250000	254000	258000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجازات	73800	78000	78000	78000	78000	78000
202		خدمات الاتصالات	10372	15000	15000	15000	15000	15000
203		الماء	7860	8000	8000	8000	8000	8000
204		الكهرباء	44536	40000	40000	40000	40000	40000
205		المحروقات	60924	75000	75000	75000	80000	85000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	39508	50000	40000	40000	40000	40000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	13995	25000	20000	20000	20000	20000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	5327	10000	8000	8000	8000	8000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	25374	25000	25000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	4962	5000	5000	6000	6000	6000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	57106	65000	65000	65000	65000	65000
212		التأمين	6131	10000	8000	8000	8000	8000
213		المسفر في المهمات الرسمية	7780	20000	20000	20000	20000	20000
214		مصروفات سلع وخدمات	154039	160000	145000	190000	190000	190000
		المجموع	511714	586000	552000	598000	603000	608000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	583055	1640000	1500000	1500000	1500000	1500000
		المجموع	583055	1640000	1500000	1500000	1500000	1500000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	390	10000	10000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	113134	96000	96000	110000	110000	110000
		المجموع	113524	106000	106000	120000	120000	120000
		مجموع الفصل	3162581	4584000	4390000	4798000	4835000	4874000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل	3430	155000	85000	165000	115000	115000
المجموع								
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	10483	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات	0	146000	146000	120000	120000	120000
المجموع								
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتآثيث	0	84000	84000	150000	100000	100000
المجموع								
مجموع الفصل								
			13913	400000	330000	450000	350000	350000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
829,080	818,427	808,400	631,053	533,300	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,211,660	1,209,310	1,253,960	1,284,040	574,437	اناث
928,080	926,280	960,480	983,520	439,994	طفل
2,040,740	2,027,737	2,062,360	1,915,093	1,107,737	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
928,080	926,280	960,480	983,520	439,994	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- اعتماد أسلوب التشاركية في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديریات والوحدات الإدارية.
- توفر هيكل تنظيمي مرن للهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.
- تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملاءمتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الأوصاف الوظيفية ومتطلبات إشغال الوظيفة.
- وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وأنظمة إلكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لإنجاز أعمال المديریات والوحدات الإدارية داخل الهيئة.
- زيادة التعاون والانفتاح مع الشركاء والمؤسسات المعنية بالعمل السياسي لتحقيق نسب الإنجاز من المشاريع والبرامج التنفيذية حسب مؤشرات قياس الأداء.
- رفع نسبة الوعي بالمشاركة السياسية وزيادة الثقة بالعملية الانتخابية والعمل الحزبي من خلال حملات التوعية والتثقيف حسب الخطط التي توضع قبل وبعد وأثناء عقد الانتخابات.
- تطوير قدرات العاملين والكوادر البشرية في مجال الانتخابات ومتابعة شؤون الأحزاب مع المحافظة على الذاكرة المؤسسية.
- رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديریات والوحدات الإدارية المختلفة ولا سيما الفنية منها.
- تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية.
- تطوير واستدامة الأداء المؤسسي والتطوير بما يخدم التعديلات التشريعية والتزام الهيئة للعمل بها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
- رفع كفاءة وفاعلية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

المديریات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الاتصال والاعلام والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.
- وحدة إدغرة المشاريع والتعاون الدولي.
- وحدة تمكين المرأة.
- وحدة المعهد الانتخابي.
- سجل الأحزاب.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلاً مرناً يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الالكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتة الأعمال.
- خطة توعية وتثقيف وتنسيق عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكافة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولاً بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- عملية انتخابية نزيهة وعادلة بكافة المستويات.
- التعليمات التنفيذية التي يتم اعتمادها حسب قانون الانتخاب وحسب نوع الانتخابات.
- البرامج التنفيذية والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتحديد الإنحرافات.
- خطة تدريب وتطوير الموظفين بما يخدم تحقيق أهداف الهيئة محددًا فيها الفئات المستهدفة ونوعية البرامج والورش والعدد المستهدف بالإضافة إلى التوزيع الزمني خاصة في حال وجود حدث انتخابي ومؤشرات الأداء والتقييم وغيرها وربطها بخطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- هيكل تنظيمي مرن يعكس الأهداف الاستراتيجية بما فيها المشاريع والبرامج التنفيذية.
- أنظمة وقواعد بيانات محدثة تعكس كافة متطلبات المديریات والوحدات الإدارية.
- الأدلة الإجرائية والإرشادية والنماذج المعتمدة التي تعمل المديریات والوحدات الإدارية من خلالها حسب نظم إدارة الجودة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.
- التعديل على التشريعات التي تمس عمل الهيئة (قوانين الانتخاب والأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضاها) مما يؤدي إلى التأخير في إعداد التعليمات التنفيذية حسب التشريع المعدل.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.

9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبدل بالإضافة إلى اليات حماية البيانات .

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخليا بين المديريات والوحدات الادراية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيدا عن بيروقراطية العمل.
- مواكبة التحديثات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

إحتياجات كلا الجنسين :

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصا في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه النساء صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التثقيفية التي تستهدف النساء حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض النساء من مضايقات وتحرشات أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص الكوادر النسائية المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني بعض الإدارات من نقص في الكوادر النسائية المتخصصة.
- ضعف التمثيل الإعلامي: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالبا ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (150) موظفا منهم (103) ذكور و (47) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	533,300	631,053	808,400	818,427	829,080
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	300,401	513,240	548,960	504,310	506,660
طفل	230,094	393,120	420,480	386,280	388,080
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	833,701	1,144,293	1,357,360	1,322,737	1,335,740
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	230,094	393,120	420,480	386,280	388,080

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي	القيمة المستهدفة
مؤشر قياس الأداء	القيمة	2024	2025	2026	2027	2028
1 نسبة المشاركة في الانتخابات والانتساب للأحزاب السياسية	2024	32.25%	32.25%	50%	32.25%	50%
2 عدد الورش والقاعات والجلسات التوعوية	2024	300	300	100	300	120
3 نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة	2024	85%	85%	100%	85%	87%
4 عدد الأنظمة والبرامج لآتمة الأعمال	2024	25	25	20	22	24
5 عدد الدراسات والأدلة الاجرائية والاجراءات المطورة والمعتمدة	2024	20	20	20	-	10

(بالدينار)

مخصصات 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
الأنشطة و المشاريع	2024	2025	2025	2026	2027
النفقات الجارية	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	3,335,000
601 الإدارة والخدمات المساندة	2,327,258	2,706,000	2,668,000	3,298,000	3,335,000
النفقات الرأسمالية	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
001 تعزيز القدرات المؤسسية	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
البرنامج	13,913	400,000	330,000	450,000	350,000
مجموع البرنامج	2,341,171	3,106,000	2,998,000	3,748,000	3,685,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج 9391 الإدارة والخدمات المساندة						النشاط 601 الإدارة والخدمات المساندة	المادة / البند	المجموعة
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
179000	176000	173000	148000	148000	144000	الموظفون غير المصنفين	102	
305000	305000	305000	707000	707000	636740	الموظفون بعقود شاملة	103	
135000	135000	135000	123000	126000	114628	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
17000	17000	17000	15000	16000	16783	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
16000	16000	16000	10000	10000	0	علاوة العمل الإضافي	110	
449000	442000	435000	364000	364000	326000	العلاوة الإضافية	111	
54000	53000	52000	37000	37000	30000	علاوة النقل	113	
15000	15000	15000	12000	12000	10447	بدل تنقلات	114	
375000	375000	375000	345000	345000	244500	مكافآت الموظفين	116	
36000	35000	34000	30000	30000	25922	الموظفون بعقود	120	
807000	789000	773000	44000	44000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
2388000	2358000	2330000	1835000	1839000	1549020	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
258000	254000	250000	175000	175000	153000	الضمان الاجتماعي	301	
258000	254000	250000	175000	175000	153000	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
78000	78000	78000	78000	78000	73800	الإيجارات	201	
15000	15000	15000	15000	15000	10372	خدمات الاتصالات	202	
8000	8000	8000	8000	8000	7860	الماء	203	
40000	40000	40000	40000	40000	44536	الكهرباء	204	
85000	80000	75000	75000	75000	60924	المحروقات	205	
15000	15000	15000	15000	15000	14721	التدفئة 001		
70000	65000	60000	60000	60000	46203	سيارات الصالون 002		
40000	40000	40000	40000	50000	39508	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
20000	20000	20000	20000	25000	13995	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
8000	8000	8000	8000	10000	5327	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
25000	25000	25000	25000	25000	25374	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
6000	6000	6000	5000	5000	4962	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210	
65000	65000	65000	65000	65000	57106	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
8000	8000	8000	8000	10000	6131	التأمين	212	
20000	20000	20000	20000	20000	7780	السفر في المهمات الرسمية	213	
190000	190000	190000	145000	160000	154039	مصروفات سلع وخدمات	214	
40000	40000	40000	30000	40000	0	الحفلات والضيافة 001		
50000	50000	50000	45000	45000	43175	عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
10000	10000	10000	5000	10000	4933	حملات توعية و إعلانات 047		
10000	10000	10000	0	0	0	مؤتمرات و محاضرات 060		
20000	20000	20000	25000	25000	15991	الاشتراكات 082		
10000	10000	10000	0	0	0	نفقات الحوسبة والانترنت 101		
50000	50000	50000	40000	40000	89940	مصاريف ادارية 121		
608000	603000	598000	552000	586000	511714	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
10000	10000	10000	10000	10000	390	البحوث العلمية والدورات التدريبية	303	
110000	110000	110000	96000	96000	113134	مكافآت لغير الموظفين	305	
120000	120000	120000	106000	106000	113524	المجموع		
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	مجموع النشاط		
3374000	3335000	3298000	2668000	2706000	2327258	مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	70000	20000	100000	50000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	3430	85000	65000	65000	65000	65000
		مجموع المادة	3430	155000	85000	165000	115000	115000
31		اصول غير مالية						
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	10483	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	10483	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	146000	146000	120000	120000	120000
		مجموع المادة	0	146000	146000	120000	120000	120000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المادة	0	84000	84000	150000	100000	100000
		مجموع المشروع	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع البرنامج	13913	400000	330000	450000	350000	350000
		مجموع الفصل	13913	400000	330000	450000	350000	350000

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

هدف البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية (المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- متابعة الحملات الانتخابية للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة الاحزاب السياسية وقسم تمكين الشباب من مديرية الاعلام والاتصال والتوعية بشكل رئيسي بالإضافة إلى كافة المديرية والوحدات الإدارية حسب الهيكل التنظيمي للهيئة وبناء على تحديد المسؤوليات الرئيسية والفرعية في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدانة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الأساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والنماذج المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق مؤرشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد موادها وإنفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للحزب.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفا داخل هيكليات الأحزاب، حيث تفتقر العديد من الأحزاب إلى نساء في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الدائمة: تفتقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

1. تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
 - تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للنساء.
 - تقديم حوافز للأحزاب التي تلتزم بإدماج النساء في مواقع صنع القرار.
 - تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات النساء القياديات في الأحزاب وتدريبهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.
2. تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
 - دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين النساء ودعمهن في المناصب القيادية.
 - تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم النساء وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر الهيئة

9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
705,000	705,000	705,000	770,800	274,036	اناث
540,000	540,000	540,000	590,400	209,900	طفل
705,000	705,000	705,000	770,800	274,036	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
540,000	540,000	540,000	590,400	209,900	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
200	100	200	100	100	25	25	2024	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية
10	10	10	8	8	6	6	2024	2 عدد الاجراءات المتعلقة بتشكيل الاحزاب السياسية ومتابعة شؤونها
150	100	150	100	100	100	100	2024	3 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة
12	10	10	7	8	6	6	2024	4 عدد الاجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الاعاقة

(بالدينار)

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	التفقات الجارية
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	601 تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج
1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,722,000	1,878,000	835,323	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الهيئة المستقلة للانتخاب

الفصل : 8176

تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة						9393	البرنامج
تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة						601	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	21000	21000	13406	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	51000	54000	49181	الموظفون بعقود شاملة	103
0	0	0	8000	10000	8627	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
0	0	0	1000	4000	1244	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	6000	6000	0	علاوة العمل الاضافي	110
0	0	0	26000	30000	30849	العلاوة الاضافية	111
0	0	0	3000	3000	9871	علاوة النقل	113
0	0	0	5000	9000	738	بدل تنقلات	114
0	0	0	30000	30000	107274	مكافآت الموظفين	116
0	0	0	4000	4000	1715	الموظفون بعقود	120
0	0	0	27000	27000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
0	0	0	182000	198000	222905	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
0	0	0	40000	40000	29363	الضمان الاجتماعي	301
0	0	0	40000	40000	29363	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات خاصة	2521
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	315
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	دعم الأحزاب	001
1500000	1500000	1500000	1500000	1640000	583055	المجموع	
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع النشاط	
1500000	1500000	1500000	1722000	1878000	835323	مجموع البرنامج	
4874000	4835000	4798000	4390000	4584000	3162581	مجموع الفصل	