

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

النشأة : أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006، وقد باشرت أعمالها في 2007/3/19. وفي عام 2008 أنشئ ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008، واستكمالا لمسيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة، فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016، والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

الرؤية : هيئة وطنية تعمل بنهج ابتكاري يحصن المستقبل.

الرسالة : هيئة رقابية مستقلة تقود منظومة وطنية متكاملة لتعزيز النزاهة، هدفنا حماية الثقة العامة وتعزيز قيم النزاهة في المؤسسات والمجتمع، نخدم كافة الفئات من خلال آليات رقابية ذكية وموثوقة، تضمن تطبيق التشريعات، وشرائط محلية ودولية فاعلة، وننفرد بتطبيق تقنيات استشراف أخطار الفساد، ومعايير الأداء المؤسسي الأخلاقي المتميز، بما يجعلنا نموذجا عالميا في النزاهة المستدامة.

الاطار القانوني : قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- إنجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به، وتطوير منصة مؤشرات النزاهة.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة، من خلال جميع الوسائل المتاحة، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.
- البدء بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد (2026-2030).
- ترسيخ وتمكين النزاهة كثقافة وطنية شاملة.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقي الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي، ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة والمتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة ضمن اختصاصها، بالتنسيق مع وحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخوادم الرئيسية في الهيئة كما هو مخطط له وحوسبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحوسبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بتسلسل العمل والتحول الرقمي الذكي عبر منظومة رقمية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل الجهة المعنية بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب، ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة له.
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي، وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفين في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفين في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية، ورفع نسبة مشاركتهم في اللجان الدائمة والمؤقتة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتحقيق الأهداف المرتبطة بكلا الجنسين.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تم تجهيز ممرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.
- العمل على تنفيذ خطط الأشخاص ذوي الإعاقة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات، ومن ذلك: البرامج التدريبية والتوعوية، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتناسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية، في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك تحقيقا لسعي الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشريحة بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينة أو السيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية.
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم نظم في مواجهتها.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهينة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

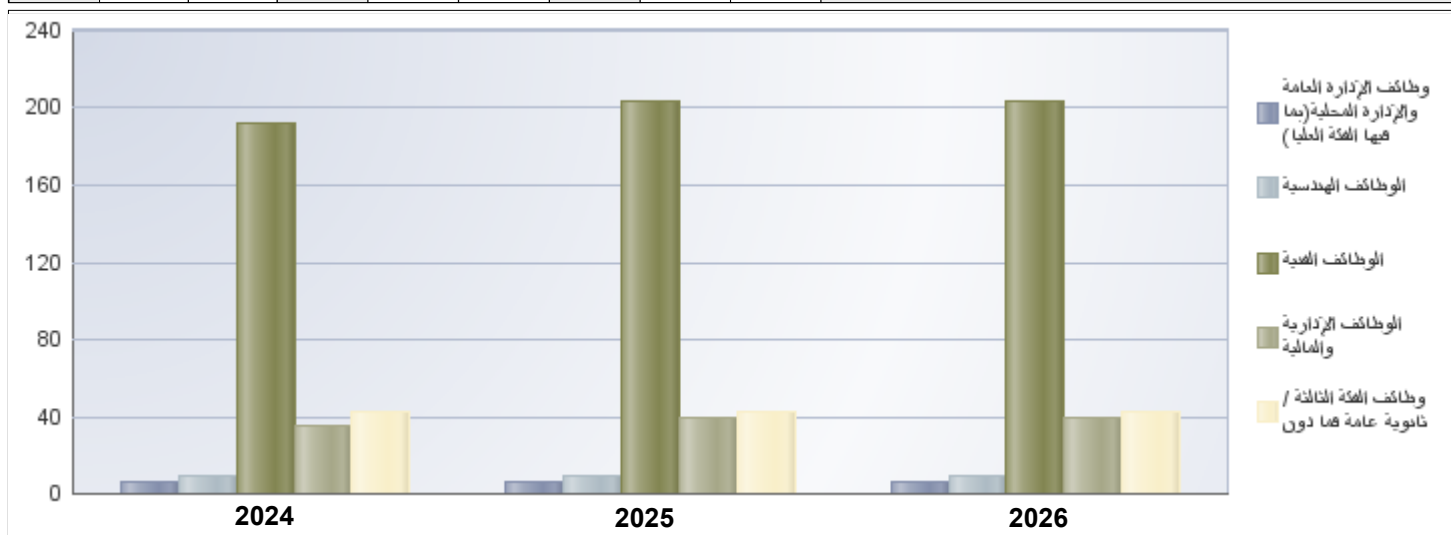
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقا للممارسات الدولية في هذا المجال.

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%70	%70	%75	%70	%70	%85	%65	2019	1 نسبة موظفي الهيئة الملحقين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين.	1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.
35	35	35	35	35	40	30	2019	2 عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية.	
1300	1300	1350	1400	1400	1500	1500	2022	3 عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة.	
10	10	10	10	10	8	7	2023	4 عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
9	3	6	9	3	6	9	3	6	الوظائف الهندسية
203	89	114	203	89	114	191	84	107	الوظائف الفنية
39	16	23	39	16	23	35	11	24	الوظائف الإدارية والمالية
42	6	36	42	6	36	42	6	36	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
299	114	185	299	114	185	283	104	179	المجموع
4582000	1730772	2851228	5189000	1943317	3245683	3666506	1375107	2291399	كلفة الرواتب



الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
6361	الخدمات الإدارية والمساعدة	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
	مجموع البرنامج	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
6362	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
	مجموع البرنامج	2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000
	المجموع	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
6362	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
	مجموع البرنامج	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000
	المجموع	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3601- هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشيرتي		الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
2028	2027						
5,808,000	5,741,000	788,000	5,678,000	4,890,000	6,229,000	4,557,407	النفقات الجارية
1,200,000	1,200,000	125,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	النفقات الرأسمالية
7,008,000	6,941,000	663,000	6,853,000	6,190,000	7,529,000	5,657,486	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

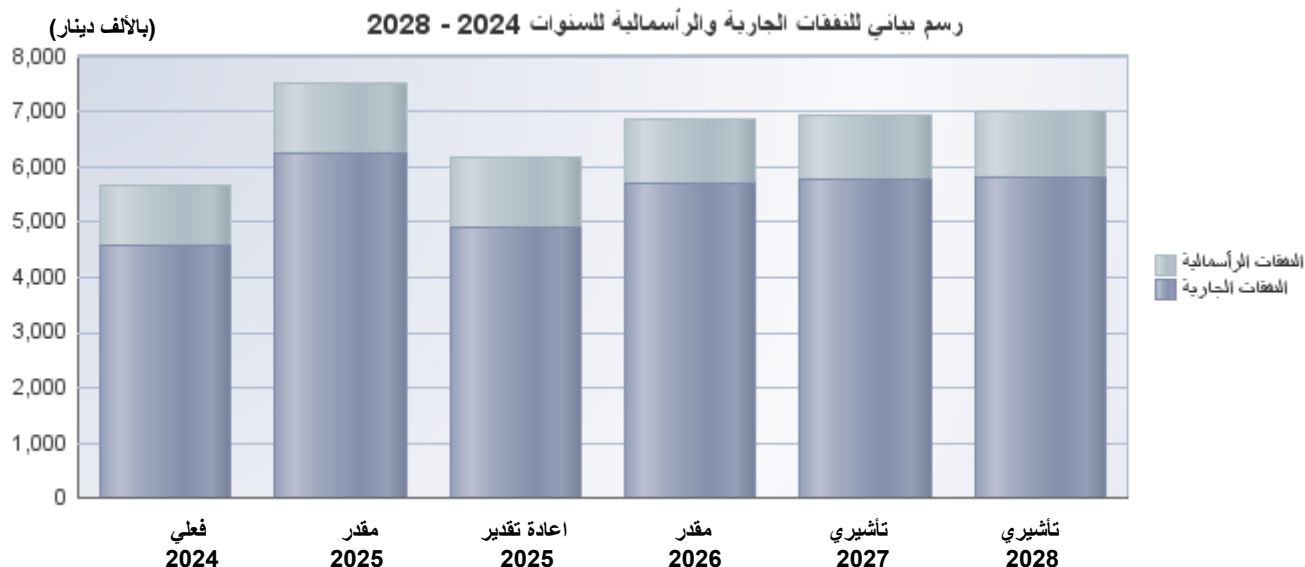
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (689) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (71) ألف دينار، توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (28) ألف دينار، توزعت بين مواد النفقات الأخرى.

النفقات الرأسمالية :

- تم تخفيض النفقات الرأسمالية بمبلغ (125) ألف دينار.



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

3601 : الفصل هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	16963	16000	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	382355	418000	387000	400000	406000	413000
103		الموظفون بعقود شاملة	529876	590000	535000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	336640	347000	339000	343000	343000	343000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	31248	34000	32000	34000	34000	34000
110		علاوة العمل الإضافي	3006	6000	6000	8000	8000	8000
111		العلاوة الإضافية	605788	1282000	603000	626000	634000	644000
112		علاوات اخرى	159106	160000	141000	137000	137000	137000
113		علاوة النقل	85479	105000	97000	104000	105000	106000
114		بدل تنقلات	16982	25000	23000	28000	29000	30000
116		مكافآت الموظفين	980457	1050000	1050000	1075000	1075000	1075000
120		الموظفون بعقود	168741	183000	179000	191000	196000	203000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	410000	137000	1176000	1200000	1221000
		المجموع	3316641	4626000	3529000	4122000	4167000	4214000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	349865	563000	364000	460000	467000	474000
		المجموع	349865	563000	364000	460000	467000	474000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	19319	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء	7906	11000	9000	11000	11000	11000
204		الكهرباء	120654	133000	130000	140000	130000	122000
205		المحروقات	77980	103000	90000	104000	109000	114000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	11000	18000	14000	17000	17000	17000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	19941	20000	20000	24000	24000	24000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15628	17000	17000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	34782	35000	35000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	236	2000	2000	3000	3000	3000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62189	68000	68000	80000	80000	80000
212		التأمين	14320	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية	27575	33000	25000	30000	30000	30000
214		مصرفيات سلع وخدمات	41221	61000	60000	72000	72000	72000
		المجموع	452751	546000	515000	586000	582000	580000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2081	5000	3000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	14870	30000	20000	42000	42000	42000
305		مكافآت لغير الموظفين	421199	459000	459000	463000	478000	493000
		المجموع	438150	494000	482000	510000	525000	540000
		مجموع الفصل	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

3601 : الفصل : هيئة النزاهة ومكافحة الفساد						(بالدينار)	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
النفقات							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	9674	40000	40000	50000	60000
512		نفقات ادامة وتشغيل	331046	425000	425000	314000	385000
المجموع			340720	465000	465000	364000	445000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات اخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات	14000	25000	25000	81000	81000
المجموع			14000	25000	25000	81000	81000
اصول ثابتة							
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		اشغال وانشاءات	438000	630000	630000	650000	550000
المجموع			438000	630000	630000	650000	550000
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات والانت وأجهزة	35359	180000	180000	80000	124000
506		مركبات وآليات	272000	0	0	0	0
المجموع			307359	180000	180000	80000	124000
مجموع الفصل			1100079	1300000	1300000	1175000	1200000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,774,320	1,752,571	1,730,772	1,943,317	1,375,107	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,090,400	1,084,290	1,067,370	1,099,800	935,761	اناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	طفل
2,864,720	2,836,861	2,798,142	3,043,117	2,310,868	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الإعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق والنزاهة والتحول الرقمي والأمن السيبراني والموارد البشرية والإدارة المالية والشهادات المهنية المتخصصة بعمل الهيئة.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز إدماج الموظفات في جميع جوانب العمل داخل الهيئة، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة ومنصفة لجميع الموظفين بغض النظر عن جنسهم. كما يسعى البرنامج إلى تطوير سياسات وبرامج تدريبية تعزز مشاركة الموظفات في مواقع صنع القرار، وتفعيل المساواة وتكافؤ الفرص الوظيفية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (130) موظفا منهم (65) ذكور و (65) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	742,736	1,044,500	957,500	973,500	988,000
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	418,723	488,800	515,120	520,290	526,400
طفل	320,724	374,400	394,560	398,520	403,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,161,459	1,533,300	1,472,620	1,493,790	1,514,400
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	320,724	374,400	394,560	398,520	403,200

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج						
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة
50	50	50	50	50	70	40
1						2019
متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة.						
2	2	2	2	2	2	2
2						2023
عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية.						
مخصصات 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	التنفقات الجارية
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

البرنامج						6361	الادارة والخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلوات						
	101	الموظفون المصنفون	16963	16000	0	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	137941	168000	157000	164000	167000	171000
	103	الموظفون بعقود شاملة	333392	363000	329000	0	0	0
	105	علاوة غلام المعيشة الشخصية	140241	145000	145000	148000	148000	148000
	106	علاوة غلام المعيشة العائلية	13039	15000	14000	15000	15000	15000
	110	علاوة العمل الاضافي	3006	6000	6000	8000	8000	8000
	111	العلاوة الاضافية	192456	412000	200000	209000	213000	217000
	112	علاوات اخرى	45337	46000	45000	45000	45000	45000
	113	علاوة النقل	27699	34000	31000	32000	32000	32000
	114	بدل تنقلات	9682	13000	13000	14000	15000	16000
	116	مكافآت الموظفين	378751	420000	420000	445000	445000	445000
	120	الموظفون بعقود	65142	69000	66000	69000	72000	75000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	147000	76000	590000	608000	622000
		المجموع	1363649	1854000	1502000	1739000	1768000	1794000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	121823	235000	132000	176000	179000	182000
		المجموع	121823	235000	132000	176000	179000	182000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	19319	25000	25000	25000	25000	25000
	203	الماء	7906	11000	9000	11000	11000	11000
	204	الكهرباء	120654	133000	130000	140000	130000	122000
	205	المحروقات	77980	103000	90000	104000	109000	114000
	001	التدفئة	16420	25000	22000	22000	23000	24000
	002	سيارات الصالون	35219	44000	38000	47000	49000	51000
	003	مركبات النقل والآليات الثقيلة	26341	34000	30000	35000	37000	39000
	206	صيانة الآلات والآلات ولوازمها	11000	18000	14000	17000	17000	17000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	19941	20000	20000	24000	24000	24000
	208	صيانة وإصلاحات الآبنية ولوازمها	15628	17000	17000	20000	20000	20000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	34782	35000	35000	40000	41000	42000
	210	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	236	2000	2000	3000	3000	3000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62189	68000	68000	80000	80000	80000
	212	التأمين	14320	20000	20000	20000	20000	20000
	213	السفر في المهمات الرسمية	27575	33000	25000	30000	30000	30000
	214	مصروفات سلع وخدمات	41221	61000	60000	72000	72000	72000
	001	الحفلات والضيافة	8403	9000	9000	13000	13000	13000
	008	الاعلانات والإشراكات	5547	7000	7000	7000	7000	7000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	24000	26000	26000	35000	35000	35000
	047	حملات توعية و إعلات	175	2000	2000	2000	2000	2000
	060	مؤتمرات و محاضرات	0	2000	2000	2000	2000	2000
	121	مصاريف ادارية	3096	8000	7000	7000	7000	7000
	241	جوائز توعية للنزاهة ومكافحة الفساد	0	7000	7000	6000	6000	6000
		المجموع	452751	546000	515000	586000	582000	580000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	2081	5000	3000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	14870	30000	20000	42000	42000	42000
	305	مكافآت لغير الموظفين	421199	459000	459000	463000	478000	493000
	000	مكافآت لغير الموظفين	421199	446000	446000	450000	465000	480000
	020	اتعاب الخبرة والخبراء	0	8000	8000	8000	8000	8000
	021	المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود	0	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	438150	494000	482000	510000	525000	540000
		مجموع النشاط	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000
		مجموع البرنامج	2376373	3129000	2631000	3011000	3054000	3096000

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

هدف البرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية، والوقاية من الفساد، وإنفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات، وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة التفتيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقاربهم في قضايا الفساد.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026 - 2028):

- تنظيم حملات توعية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير للسلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في الحكومة والمؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يساهم في تحسين الحوكمة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتاً طويلاً، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية ذكية تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز آليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في العمليات المتعلقة بالنزاهة والوقاية، وزيادة وعي المجتمع بأهمية دور مراعاة إحتياجات كلا الجنسين في تعزيز بيئة خالية من الفساد، من خلال عقد البرامج التوعوية في مجالات النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (169) موظفا منهم (120) ذكور و (49) إناث .

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
786,320	779,071	773,272	898,817	632,371	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
564,000	564,000	552,250	611,000	517,037	إناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	طفل
1,350,320	1,343,071	1,325,522	1,509,817	1,149,408	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعليّة	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
180	180	180	180	180	180	90	2019	1 متوسط مدة الفصل في القضية / يوم.
2	2	3	3	3	3	3	2019	2 عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتعلقة بها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	3 نسبة متابعة توصيات الامتثال.

(بالدينار)

مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	التفقات الجارية
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	601 تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	التفقات الرأسمالية
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	002 تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	البرنامج / خزينة
3,912,000	3,887,000	3,842,000	3,559,000	4,400,000	3,281,113	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

النزاهة ومكافحة الفساد						6362	البرنامج	
تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد						601	النشاط	
المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير ي 2027	تأشير ي 2028	المجموعة
	تعويضات العاملين							21
	الرواتب والأجور والعلاوات							2111
102	الموظفون غير المصنفين	244414	250000	230000	236000	239000	242000	
103	الموظفون بعقود شاملة	196484	227000	206000	0	0	0	
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	196399	202000	194000	195000	195000	195000	
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	18209	19000	18000	19000	19000	19000	
111	العلاوة الاضافية	413332	870000	403000	417000	421000	427000	
112	علاوات اخرى	113769	114000	96000	92000	92000	92000	
113	علاوة النقل	57780	71000	66000	72000	73000	74000	
114	بدل تنقلات	7300	12000	10000	14000	14000	14000	
116	مكافآت الموظفين	601706	630000	630000	630000	630000	630000	
120	الموظفون بعقود	103599	114000	113000	122000	124000	128000	
121	الموظفون بعقود سنوية	0	263000	61000	586000	592000	599000	
المجموع								
		1952992	2772000	2027000	2383000	2399000	2420000	
	مساهمات الضمان الاجتماعي							2121
301	الضمان الاجتماعي	228042	328000	232000	284000	288000	292000	
المجموع								
		228042	328000	232000	284000	288000	292000	
مجموع النشاط								
		2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000	
مجموع البرنامج								
		2181034	3100000	2259000	2667000	2687000	2712000	
مجموع الفصل								
		4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000	

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

البرنامج						6362	الزراعة ومكافحة الفساد		
المشروع						002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد		
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة		
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
008		صيانة ابنية ومرافق	9674	40000	40000	50000	60000	75000	
		مجموع المادة	9674	40000	40000	50000	60000	75000	
512		نفقات ادامة وتشغيل							
012		اشترارات ، تأمينات	5395	17000	17000	10000	10000	10000	
014		ارشفة وتوثيق	7200	10000	10000	10000	10000	10000	
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	291909	60000	60000	150000	150000	200000	
016		رخص برمجيات	20596	300000	300000	94000	150000	200000	
017		ترويج واعلان ونوعه	0	13000	13000	15000	15000	25000	
018		صيانة شبكات حاسوب	2468	10000	10000	10000	15000	20000	
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	3478	15000	15000	25000	35000	40000	
		مجموع المادة	331046	425000	425000	314000	385000	505000	
28		نفقات اخرى							
2822		نفقات اخرى رأسمالية							
504		دراسات وابحات واستشارات							
013		استشارات قانونية	0	2000	2000	1000	1000	1000	
014		دراسات و ابحات و تصميم	14000	20000	20000	30000	30000	30000	
027		شراء خدمات استشارية	0	3000	3000	50000	50000	50000	
		مجموع المادة	14000	25000	25000	81000	81000	81000	
31		اصول غير مالية							
3111		مباني و انشاءات							
508		اشغال وانشاءات							
014		اضافات ابنية	438000	630000	630000	650000	550000	400000	
		مجموع المادة	438000	630000	630000	650000	550000	400000	
3112		اجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات واجهزة							
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	19944	105000	105000	30000	45000	50000	
003		اجهزة ومعدات مكتبية	824	25000	25000	25000	40000	40000	
055		اجهزة فنية	14591	50000	50000	25000	39000	49000	
		مجموع المادة	35359	180000	180000	80000	124000	139000	
506		مركبات واليات							
001		سيارات صالون	108000	0	0	0	0	0	
005		باصات ركوب متوسطة	110000	0	0	0	0	0	
006		باصات ركوب صغيرة	54000	0	0	0	0	0	
		مجموع المادة	272000	0	0	0	0	0	
		مجموع المشروع / خزينة	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000	
		مجموع البرنامج	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000	
		مجموع الفصل	1100079	1300000	1300000	1175000	1200000	1200000	