

الفصل : 2901 وزارة العمل

النشأة : أنشئت وزارة العمل كوزارة مستقلة عام 1976 بموجب نظام تنظيمها رقم (40) لسنة 1976، وتتولى الوزارة مسؤولية تحقيق الاهداف العامة لشؤون العمل والعمال في المملكة بموجب قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته، ولمواكبة التطورات الاجتماعية والاقتصادية فقد تم اصدار قانون معدل لقانون العمل رقم (14) لسنة 2019، ووضع نظام تنظيم اداري للوزارة رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته، وتم تطوير وإعتماد نظام التنظيم الاداري الجديد للوزارة رقم (28) للعام 2022. وتتألف الوزارة من (15) مديرية مركزية و(5) وحدات على مستوى مديرية وتتضمن ايضا (19) مديرية ميدانية و(11) مكتب عمل منتشرين في كافة محافظات المملكة.

الرؤية : سوق عمل فاعل بعمالة وطنية مؤهلة ومنتجة، جاذب للكفاءات، في بيئة عمل مستقرة وآمنة.

الرسالة : تنظيم سوق العمل وتطويره وفقا لأفضل الممارسات وضمان العدالة وتكافؤ الفرص من خلال استخدام عمالة مؤهلة ومنتجة وتعزيز ريادة الأعمال وتسويق الكفاءات في الخارج وإيجاد منظومة متكاملة من المعايير والسياسات والأدوات الرقابية الفاعلة وفق نهج تشاركي مع كافة الشركاء.

الاطار القانوني : قانون العمل رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته ، وقانون تنظيم العمل المهني رقم (11) لسنة 2019 ونظام التنظيم الاداري رقم (174) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية للاثاث والذكور وزيادة أعداد المشتغلين / المشتغلات واستحداث الفرص.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- التشبيك والتشغيل من خلال الاشراف على تشغيل الباحثين والباحثات عن العمل ومتابعة المشتغلين في مواقع العمل.
- الاشراف على تنفيذ التدريب في مواقع العمل.
- عقد جلسات توعية للباحثين عن عمل من ذوي الاعاقة.
- عقد جلسات للإرشاد المهني للباحثين عن عمل في المديريات الميدانية (جلسات ارشاد مهني متخصصة/ فردية).
- إقامة المعارض الوظيفية.

نتائج الأولوية الأولى :

- تشغيل نحو 60 ألف متعطّل/متعطلة عن العمل .
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات.
- زيادة عدد المشتغلين /المشتغلات من ذوي الاعاقة.
- زيادة عدد جلسات الارشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التدريب والتشغيل.

الأولوية الثانية :

- ضبط وتنظيم سوق العمل وضمان أن تكون العمالة غير الأردنية مكملة للعمالة الأردنية وليس بديلا عنها.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- المساهمة في تنظيم سوق العمل من خلال التشريعات المتعلقة بالعمال غير الأردنيين في سوق العمل، وإصدار تصاريح العمل للعمال غير الاردنيين.
- مراجعة الاتفاقيات والمذكرات والبروتوكولات الثنائية المتعلقة بالاعفاء من دفع رسوم تصاريح العمل من خلال لجنة الاعفاءات.
- تنفيذ حملات تفتيشية على جميع مواد القانون المتعلقة بتنظيم سوق العمل وتشغيل العمال غير الاردنيين بصورة قانونية.
- تنفيذ زيارات تفتيشية للتأكد من تطبيق قانون العمل الاردني على مختلف القطاعات.

نتائج الأولوية الثانية :

- زيادة عدد العمالة الوافدة المرخصة.
- زيادة عدد ونوعية الزيارات التفتيشية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللانق.

الأولوية الثالثة :

- تطوير نظام شامل لمعلومات سوق العمل وتعزيز منظومة المتابعة والتقييم.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير وتحديث نظام معلومات سوق العمل الوطني.
- العمل على إجراء دراسة تقييم أثر خدمات مكاتب التشغيل.
- مأسسة أنشطة مشروع العمل الأفضل.
- تطوير نظام التفتيش الإلكتروني، وتطوير نظام الشكاوى.

نتائج الأولوية الثالثة :

- انشاء نظام شامل لمعلومات سوق العمل.
- زيادة عدد دراسات تقييم الأثر ومراجعة التشريعات.
- زيادة نسبة حل الشكاوى المقدمة.
- تعزيز بيئة العمل اللانق في المصانع المستفيدة من مشروع العمل الأفضل.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.

الأولوية الرابعة :

- أتمتة الخدمات والعمليات والتحول الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- تحديث نظام المتابعة والتقييم الالكتروني.
- تطوير نظام التصاريح الالكترونية .
- تطوير نظام التفتيش الالكتروني.
- تطوير نظام الشكاوى.
- اعداد وتحديث بطاقات الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- حصر الخدمات التي يمكن أتمتها واعداد مخطط تقديم الخدمة الكترونيا.

نتائج الأولوية الرابعة :

- تطوير نظام المتابعة والتقييم.
- زيادة عدد الخدمات التي تم أتمتها.

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الخامسة :

- تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الرضا الوظيفي وجودة الخدمات المقدمة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الخامسة :

- اعداد وتعميم وتحليل استبيان مستوى رضا الموظفين للعام 2025.
- البدء بتنفيذ الخطة التنفيذية لسياسة شمول النوع الاجتماعي (الكلا الجنسين).

نتائج الأولوية الخامسة :

- زيادة نسبة رضا الموظفين / الموظفات.
- رفع جودة الخدمات المقدمة للذكور والاناث بشكل متكافئ.
- تحسين بيئة العمل في الوزارة بما يراعي معايير النوع الاجتماعي (الكلا الجنسين).

البرنامج المرتبط بالأولوية الخامسة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية السادسة :

- تعزيز التشبيك والتعاون لتوحيد كافة جهود الجهات الوطنية والدولية لضمان التحقيق الأمثل لأهداف الوزارة ومؤسسات القطاع.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية السادسة :

- عقد اجتماعات مع الأطراف المتنازعة بجميع المراحل واجراء مفاوضات ومباحثات للتوصل إلى حلول للنزاعات بين العمال وأصحاب العمل.
- متابعة جميع القضايا المتعلقة بالنقابات العمالية ونقابات اصحاب العمل وتسجيل النقابات.

نتائج الأولوية السادسة :

- زيادة نسبة تسوية النزاعات العمالية.
- زيادة وتفعيل الشراكات المختلفة.

البرنامج المرتبط بالأولوية السادسة :

- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتشغيل.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمكين المرأة اقتصاديا وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص عمل، والريادة في الأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل بالتعاون مع كافة الشركاء المعنيين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشبيك والاشراف على تشغيل الباحثين عن عمل.
- تعزيز الشراكة مع القطاع العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني من خلال البرنامج الوطني للتشغيل.
- اقامة معارض وظيفية في العديد من المحافظات.
- تشغيل ومتابعة الباحثين عن العمل من كلا الجنسين في الفروع الانتاجية.
- استقطاب مستثمرين لإنشاء فروع/ وحدات انتاجية جديدة.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني وتوفير فرص عمل في مجالات الريادة والأعمال والتشغيل الذاتي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية.
- تغيير ثقافة العمل ورفع انتاجية العامل الأردني.
- تحسين ظروف وشروط العمل بالتعاون مع كافة الشركاء.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- المساهمة في زيادة نسبة المشاركة الاقتصادية واستحداث الفرص و تقليص الفجوة في التقرير العالمي لفجوة النوع الاجتماعي.
- رفع نسبة المشاركة الاقتصادية المنقحة للذكور والاناث.
- زيادة عدد المشتغلين/ المشتغلات من ذوي الإعاقة.
- زيادة عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الإنتاجية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التدريب والتشغيل.
- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- بيئة العمل اللائق.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز العمل في المهن الخضراء.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير تصنيف المهن الخضراء على المنصة الوطنية للتشغيل.
- اعتماد التصنيف الاردني المعياري للمهن في كافة تصنيفات المهن.
- تشجيع الباحثين عن العمل بالالتحاق بفرص العمل الخضراء.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- زيادة عدد فرص العمل في المهن الخضراء.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- تنظيم سوق العمل.
- التدريب والتشغيل.
- بيئة العمل اللائق.

مهام الوزارة / الدائرة :

- توفير فرص العمل للأردنيين داخل المملكة وخارجها.
- تنظيم سوق العمل الأردني ووضع التعليمات اللازمة لتوفير فرص العمل والتشغيل للأردنيين داخل المملكة وخارجها وبالتعاون مع الجهات المختصة.
- تنمية التعاون والتنسيق مع منظمات العمل العربية والدولية وبما يخدم قطاع العمل.
- تسجيل نقابات العمال ونقابات أصحاب العمل.
- المساهمة والمشاركة في أعمال اللجنة الثلاثية وذلك لتمكين اللجنة من القيام بالمهام والصلاحيات المناطة بها والواردة في نظام اللجنة الثلاثية لشؤون العمل رقم (21) لسنة 2012 وقانون العمل.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- استيعاب مليون شاب وشابة في سوق العمل.
- تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال.

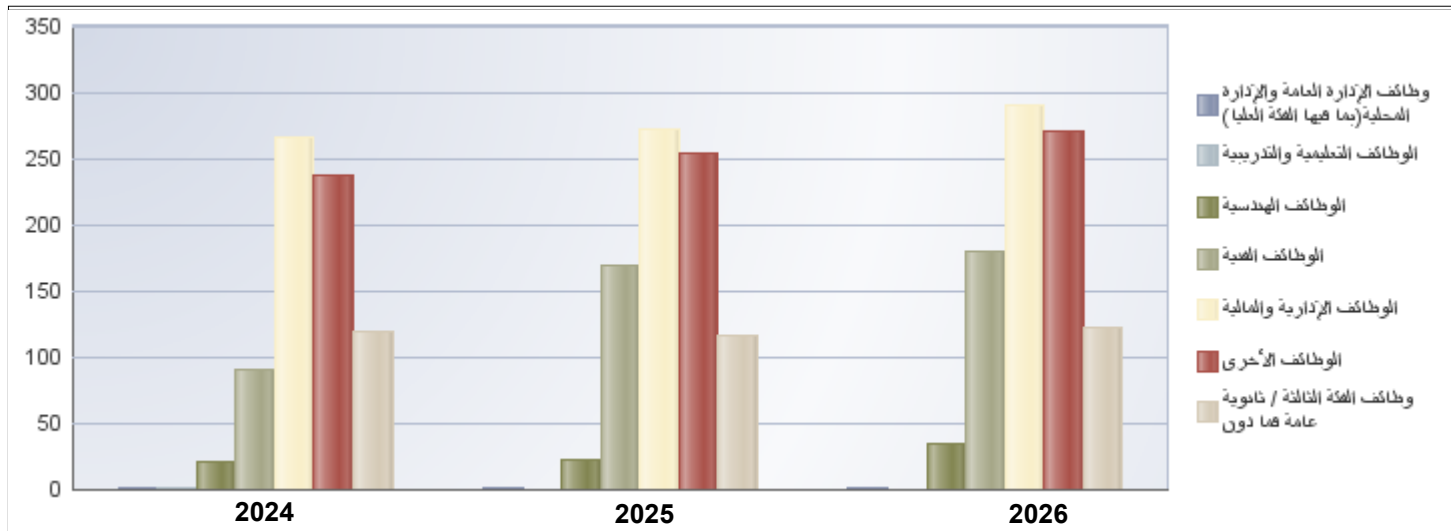
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تأثر الأردن بالمشاكل الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الدول المجاورة على مدار السنوات الماضية، والتي ساهمت في اختلال التوازن في سوق العمل بسبب تدفق أعداد كبيرة من العمالة غير الأردنية إلى سوق العمل الأردني، وخاصة أزمة اللجوء السوري، مما أثر على بعض القطاعات، وتحديدًا قطاعي الانشاءات والزراعة، وكان لها الأثر الأكبر على تشغيل العمالة الأردنية.
- ارتفاع مستويات البطالة وخاصة لفئتي الشباب والإناث، كما أن هنالك تباين في معدلات البطالة بين المحافظات، بالإضافة إلى تدني معدلات المشاركة الاقتصادية وخاصة للإناث، و تعد البطالة وانخفاض المشاركة الاقتصادية من بين أهم المشاكل التي يواجهها الاقتصاد الأردني.
- غياب نظام شامل لبيانات سوق العمل مما يؤثر على إمكانية اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب لتوجيه البرامج والتدخلات العامة نحو القطاعات الاقتصادية ذات الأولوية، كما أنه يحد من القدرة على اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة فيما يتعلق بمواءمة مخرجات التعليم والتدريب على مختلف مستويات المؤهلات ومتطلبات سوق العمل.

الفصل : 2901 وزارة العمل

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء											
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الاداء		الهدف الإستراتيجي	
2028	2027	2026	2025	2025	2024						
%95	%94	%93	%88	%93	%67	%67	2024	1		1 - تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.	
15	16	17	18	19	17	17	2024	2		عدد الاضرابات العمالية.	
290	320	350	335	350	377	377	2024	3		عدد الاجراءات القانونية لعمالة الأطفال التي تم رصدها من خلال الزيارات التفتيشية.	
%94	%93	%92	%82	%92	%100	%100	2024	1		2 - رفع جودة الخدمات المقدمة.	
26500	26000	25500	12801	25000	25021	25021	2024	1		3 - زيادة اعداد المشغلين الأردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.	
360000	355000	350000	150659	345000	312930	312930	2024	2		عدد المشغلين من برامج وزارة العمل.	
										عدد العمالة الوافدة المرخصة.	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
0	0	0	0	0	0	2	1	1	الوظائف التعليمية والتدريبية
35	15	20	23	8	15	21	7	14	الوظائف الهندسية
180	80	100	169	61	108	91	30	61	الوظائف الفنية
290	140	150	271	121	150	265	121	144	الوظائف الإدارية والمالية
270	65	205	253	53	200	237	50	187	الوظائف الأخرى
123	23	100	116	16	100	120	40	80	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
900	323	577	834	259	575	738	249	489	المجموع
7566000	2346690	5219310	6232000	1937254	4294746	5688093	1759364	3928729	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة													
مقدر 2026													الرقم
المجموع	العقبة	الطفيلة	معان	الكرك	مأدبا	الزرقاء	البلقاء	عمان	عجلون	جرش	المفرق	اربد	اولي 2025
18	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	18
3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
320000	1275	1808	3399	7761	4745	34676	22342	174444	1570	3918	8912	55150	199417
10200	418	163	122	816	209	2442	405	2340	250	204	903	1928	5833
4000	80	60	36	360	240	324	280	804	48	248	920	600	3587
													القيمة
													الاساس
													الوصف
													1
													عدد مديريات العمل والتفتيش
													2
													عدد مديريات التشغيل
													3
													عدد تصاريح العمل الصادرة
													4
													عدد المشغلين من خلال المديريات
													5
													عدد الزيارات التفتيشية المنفذة للتحقق من

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
4805	601 تنظيم سوق العمل الأردني	3679833	4636000	4583000	5574000	5603000	5626000
	مجموع البرنامج	3679833	4636000	4583000	5574000	5603000	5626000
4801	601 الخدمات الإدارية والمساندة	3396244	3596000	3582000	4097000	4146000	4183000
	مجموع البرنامج	3396244	3596000	3582000	4097000	4146000	4183000
4810	601 توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين	980575	1515000	1515000	1840000	1884000	1944000
	مجموع البرنامج	980575	1515000	1515000	1840000	1884000	1944000
	المجموع	8056652	9747000	9680000	11511000	11633000	11753000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
4815	007 وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	55000	55000	55000	55000	55000	55000
	008 العمل اللائق	0	0	0	0	0	0
	مجموع البرنامج	55000	55000	55000	55000	55000	55000
4801	001 مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	81799	204000	175000	400000	200000	200000
	005 أتمتة وزارة العمل	62324	346000	346000	660000	700000	750000
	مجموع البرنامج	144123	550000	521000	1060000	900000	950000
4810	016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة	29039	30000	30000	30000	30000	30000
	018 البرنامج الوطني للتشغيل	6000000	8000000	8000000	16000000	16000000	16000000
	019 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	0	0	0	0	0
	020 إدامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية	0	0	0	0	0	0
	021 تطوير التعليم المهني والتقني	0	0	0	0	0	0
	022 مبادرة إنتاج الأكياس البينية (القماش)	0	0	0	0	0	0
	مجموع البرنامج	6029039	8030000	8030000	23230000	23430000	23430000
	المجموع	6228162	8635000	8606000	24845000	24885000	24935000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2901- وزارة العمل

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	8,056,652	9,747,000	9,680,000	11,511,000	1,831,000	11,633,000	11,753,000
النفقات الرأسمالية	6,228,162	8,635,000	8,606,000	24,845,000	16,239,000	24,885,000	24,935,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	14,284,814	18,382,000	18,286,000	36,356,000	18,070,000	36,518,000	36,688,000

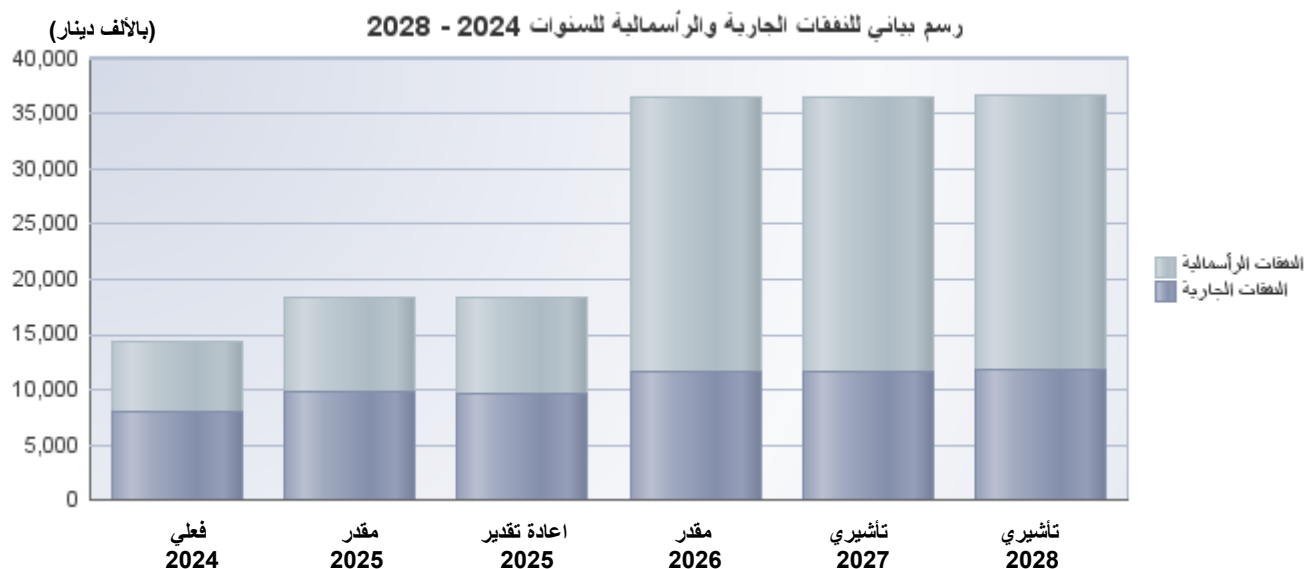
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (1831) ألف دينار وعلى النحو التالي:
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (1348) ألف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثيات.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (153) ألف دينار، وتركزت في رصد مخصصات دراسات سوق العمل وزيادة مخصصات النفقات التشغيلية مثل الكهرباء والمحروقات والتنظيفات.
- النفقات الاخرى: تم زيادتها بمبلغ (330) ألف دينار، وزيادة المخصصات اللازمة لشراء خدمات ذوي الخبرات للعمل في الوزارة.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بمبلغ (16239) ألف دينار مقارنة مع اعادة تقدير 2025، وتركزت في زيادة مخصصات مشروع البرنامج الوطني للتشغيل، ومشاريع هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية التي تم نقلها للوزارة بعد انقضاء الهيئة.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	29469	27000	23000	10000	8000	6000
102		الموظفون غير المصنفين	1256218	1280000	1275000	1255000	1230000	1205000
103		الموظفون بعقود شاملة	87044	93000	93000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1049544	1100000	1100000	1070000	1050000	1030000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	95970	111000	111000	91000	85000	80000
110		علاوة العمل الإضافي	28406	35000	35000	45000	45000	45000
111		العلاوة الإضافية	908500	929000	929000	922000	920000	918000
112		علاوات أخرى	100189	109000	109000	105000	104000	104000
113		علاوة النقل	223635	242000	242000	270000	275000	277000
114		بدل تنقلات	51536	78000	78000	95000	100000	103000
116		مكافآت الموظفين	824281	870000	870000	1100000	1100000	1100000
120		الموظفون بعقود	329594	350000	350000	380000	389000	399000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	198000	198000	1283000	1406000	1529000
		المجموع	4984386	5422000	5413000	6626000	6712000	6796000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	703707	810000	805000	940000	954000	968000
		المجموع	703707	810000	805000	940000	954000	968000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	237556	250000	250000	250000	250000	250000
202		خدمات الاتصالات	13952	36000	35000	37000	38000	39000
203		الماء	15723	15000	15000	17000	18000	19000
204		الكهرباء	176582	186000	186000	210000	220000	230000
205		المحروقات	96224	144000	144000	150000	152000	154000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	7087	10000	10000	15000	15000	15000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	22260	23000	23000	25000	25000	25000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15925	17000	17000	22000	23000	24000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	19043	23000	23000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	1589	10000	10000	10000	10000	10000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	197767	215000	215000	240000	240000	240000
212		التأمين	20731	40000	30000	50000	50000	50000
213		السفر في المهمات الرسمية	25913	43000	43000	43000	43000	43000
214		مصروفات سلع وخدمات	101988	530000	488000	548000	555000	562000
		المجموع	952340	1542000	1489000	1642000	1664000	1686000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	1363489	1390000	1390000	1400000	1400000	1400000
		المجموع	1363489	1390000	1390000	1400000	1400000	1400000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	3000	3000	3000	3000	3000
305		مكافآت لغير الموظفين	52730	380000	380000	700000	700000	700000
		المجموع	52730	383000	383000	703000	703000	703000
31		أصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	0	200000	200000	200000	200000	200000
		المجموع	0	200000	200000	200000	200000	200000
		مجموع الفصل	8056652	9747000	9680000	11511000	11633000	11753000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 2901 وزارة العمل						(بالدينار)	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
		النفقات					تأشير 2028
21		تعويضات العاملين					
2111		الرواتب والاجور والعلوات					
501		رواتب	29039	30000	30000	30000	30000
		المجموع	29039	30000	30000	30000	30000
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	31441	60000	60000	60000	60000
512		نفقات ادامة وتشغيل	6136197	8304000	8294000	22600000	22840000
		المجموع	6167638	8364000	8354000	22660000	22900000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات اخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	400000	400000
		المجموع	0	0	0	400000	400000
		اصول ثابتة					
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		اشغال وانشاءات	0	0	0	1000000	1000000
		المجموع	0	0	0	1000000	1000000
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة	575	135000	135000	455000	455000
506		مركبات واليات	0	8000	8000	200000	0
		المجموع	575	143000	143000	655000	455000
3122		مخزونات					
503		مواد ولوازم	30910	98000	79000	100000	100000
		المجموع	30910	98000	79000	100000	100000
		مجموع الفصل	6228162	8635000	8606000	24845000	24935000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
2,412,134	2,379,214	2,346,690	1,937,254	1,759,364	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
13,594,280	13,560,440	13,531,300	5,710,500	4,040,459	اناث
10,412,640	10,386,720	10,364,400	4,374,000	3,094,820	طفل
16,006,414	15,939,654	15,877,990	7,647,754	5,799,823	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
10,412,640	10,386,720	10,364,400	4,374,000	3,094,820	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

رفع كفاءة وزارة العمل وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة للمواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

رفع جودة الخدمات المقدمة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون الإدارية ، مديرية الشؤون المالية، مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الإلكتروني، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي، مديرية السياسات والدراسات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

تقديم الخدمات المالية والإدارية للموظفين وتدريب الكوادر البشرية في الوزارة والعمل على رفع كفاءتها، توفير أنظمة محوسبة ورخص وبرمجيات ترتبط بمهام المديرية واستدامة الموقع الإلكتروني.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- زيادة عدد الخدمات المأتممة.
- زيادة رضا متلقي الخدمة.
- زيادة رضا الشركاء.
- زيادة رضا الموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- رفد الوزارة بالكوادر المؤهلة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع كفاءة العاملين في الوزارة.

إحتياجات كلا الجنسين :

- يساهم برنامج الادارة والخدمات المساندة بتوفير خدمة الحضانة للعاملات في الوزارة من خلال شراء خدمات عاملات للحضانة.
- تحسين البنية التحتية لغايات تحسين جودة الخدمات لجميع موظفي الوزارة من كلا الجنسين.
- رفع كفاءة موظفي الوزارة من كلا الجنسين وتزويدهم بالتقنيات والأساليب العلمية في تقديم الخدمات.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (359) موظفا منهم (253) ذكور و (106) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	748,991	779,203	909,120	921,816	930,969
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	471,735	708,290	976,660	904,280	930,600
طفل	361,329	542,520	748,080	692,640	712,800
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,220,726	1,487,493	1,885,780	1,826,096	1,861,569
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	361,329	542,520	748,080	692,640	712,800

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة
مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة المستهدفة
1	2024	%80	%80	%75	%76	%78
نسبة الموظفين المتحقين ببرامج تدريبية الى اجمالي عدد الموظفين.	2024	10	10	12	7	3
2	2024	10	10	10	10	10
عدد الخدمات التي تم أتمتها من اجمالي خدمات وزارة العمل.	2024	10	10	10	10	10

(بالدينار)

مخصصات 4801 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
2024	2025	2025	2026	2027	2028
النفقات الجارية	3,396,244	3,596,000	3,582,000	4,097,000	4,183,000
601 الخدمات الإدارية والمساندة	3,396,244	3,596,000	3,582,000	4,097,000	4,183,000
النفقات الرأسمالية	144,123	550,000	521,000	1,060,000	950,000
001 مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	81,799	204,000	175,000	400,000	200,000
005 أتمتة وزارة العمل	62,324	346,000	346,000	660,000	750,000
البرنامج / خزينة	144,123	550,000	521,000	1,060,000	950,000
البرنامج	3,540,367	4,146,000	4,103,000	5,157,000	5,133,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

البرنامج		4801	الإدارة والخدمات المساندة						
النشاط		601	الخدمات الإدارية والمساندة						
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين							
2111		الرواتب والأجور والعلاوات							
101		الموظفون المصنفون		20545	18000	16000	4000	3000	2000
102		الموظفون غير المصنفين		597859	600000	597000	580000	570000	560000
103		الموظفون بعقود شاملة		77044	80000	80000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		535086	490000	490000	480000	475000	470000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية		49028	45000	45000	40000	38000	36000
110		علاوة العمل الإضافي		28406	35000	35000	45000	45000	45000
111		العلاوة الإضافية		465746	415000	415000	400000	390000	380000
112		علاوات أخرى		30059	33000	33000	30000	30000	30000
113		علاوة النقل		79400	85000	85000	100000	102000	103000
114		بدل تنقلات		22851	26000	26000	35000	38000	40000
116		مكافآت الموظفين		277633	290000	290000	320000	320000	320000
120		الموظفون بعقود		119312	120000	120000	145000	150000	155000
121		الموظفون بعقود سنوية		0	102000	102000	550000	606000	654000
		المجموع		2302969	2339000	2334000	2729000	2767000	2795000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي							
301		الضمان الاجتماعي		233707	300000	300000	350000	355000	358000
		المجموع		233707	300000	300000	350000	355000	358000
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
202		خدمات الاتصالات		7454	16000	15000	16000	16000	16000
203		الماء		8000	7000	7000	8000	8000	8000
204		الكهرباء		47993	52000	52000	56000	58000	60000
205		المحروقات		27016	47000	47000	50000	51000	52000
001		التدفئة		11806	24000	24000	25000	25000	25000
002		سيارات الصالون		13210	19000	19000	20000	21000	22000
003		مركبات النقل والآليات الثقيلة		2000	4000	4000	5000	5000	5000
206		صيانة الآلات والآثاث ولوازمها		7087	10000	10000	15000	15000	15000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		17873	18000	18000	19000	19000	19000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		12951	14000	14000	17000	18000	19000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		10988	12000	12000	13000	13000	13000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		131767	145000	145000	163000	163000	163000
212		التأمين		11903	28000	20000	35000	35000	35000
213		السفر في المهمات الرسمية		24767	32000	32000	32000	32000	32000
214		مصروفات سلع وخدمات		66949	53000	53000	66000	68000	70000
001		الحفلات والضيافة		5479	10000	10000	10000	10000	10000
008		الاعلانات والإشتراكات		8204	9000	9000	10000	10000	10000
013		عقود خدمات وأمن وحراسة		22000	23000	23000	25000	25000	25000
108		قضايا واتعاب		31266	11000	11000	21000	23000	25000
		المجموع		374748	434000	425000	490000	496000	502000
25		الإعانات							
2511		الإعانات لمؤسسات عامة							
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية		432090	440000	440000	440000	440000	440000
110		حساب حوافز موظفي وزارة العمل *		432090	440000	440000	440000	440000	440000
		المجموع		432090	440000	440000	440000	440000	440000
28		نفقات أخرى							
2821		نفقات أخرى جارية							
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية		0	3000	3000	3000	3000	3000
305		مكافآت لغير الموظفين		52730	80000	80000	85000	85000	85000
		المجموع		52730	83000	83000	88000	88000	88000
		مجموع النشاط		3396244	3596000	3582000	4097000	4146000	4183000
		مجموع البرنامج		3396244	3596000	3582000	4097000	4146000	4183000

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

البرنامج						4801	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع						001	مشروع تعزيز القدرات المؤسسية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق						
009		تحديث وإصلاحات ابنية	31441	60000	60000	60000	60000	60000
		مجموع المادة	31441	60000	60000	60000	60000	60000
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	5340	25000	15000	25000	25000	25000
013		عقود خدمات	13533	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع المادة	18873	35000	25000	35000	35000	35000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
003		اجهزة ومعدات مكتبية	575	3000	3000	5000	5000	5000
		مجموع المادة	575	3000	3000	5000	5000	5000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	8000	8000	200000	0	0
		مجموع المادة	0	8000	8000	200000	0	0
3122		مخزونات						
503		مواد ولوازم						
001		لوازم حاسوب وتوايحه	30910	98000	79000	100000	100000	100000
		مجموع المادة	30910	98000	79000	100000	100000	100000
		مجموع المشروع / خزينة	81799	204000	175000	400000	200000	200000
المشروع						005	أتمتة وزارة العمل	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	21313	31000	31000	50000	50000	50000
036		مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة	41011	183000	183000	460000	500000	550000
		مجموع المادة	62324	214000	214000	510000	550000	600000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوايحه	0	132000	132000	150000	150000	150000
		مجموع المادة	0	132000	132000	150000	150000	150000
		مجموع المشروع / خزينة	62324	346000	346000	660000	700000	750000
		مجموع البرنامج	144123	550000	521000	1060000	900000	950000

4805 برنامج تنظيم سوق العمل

هدف البرنامج :

زيادة التزام مؤسسات القطاع الخاص بالتشريعات النازمة لسوق العمل.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية العمالة الوافدة، مديرية العاملين في المنازل، مديرية السياسات والدراسات، مديرية التفتيش، مديرية علاقات العمل، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الإلكتروني، مديرية الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

رفد سوق العمل بخريجين مؤهلين يمتلكون المهارات والمعارف اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل، إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية لضمان استدامة الجهود في الحد من عمل الأطفال.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

-رفد سوق العمل بخريجين مؤهلين.
-إعادة الأطفال العاملين إلى مقاعد الدراسة وتأهيلهم وتوفير بدائل اقتصادية لأسرهم ورفع قدرات العاملين في الجهات المعنية بالموارد البشرية لضمان استدامة الجهود في الحد من عمل الأطفال.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- غياب نظام شامل لبيانات سوق العمل.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- تكثيف الجهود الرامية إلى تنظيم سوق العمل والحد من العمالة غير المرخصة.

إحتياجات كلا الجنسين :

يساهم البرنامج في تقديم الخدمات لكلا الجنسين والأطفال.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (328) موظفا منهم (228) ذكور و (100) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	689,281	752,439	986,890	990,854	992,988
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	666,926	1,018,960	1,098,390	1,105,910	1,113,430
طفل	510,837	780,480	841,320	847,080	852,840
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,356,207	1,771,399	2,085,280	2,096,764	2,106,418
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	510,837	780,480	841,320	847,080	852,840

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة
1	2024	3889	3889	3889	3587	4550
عدد المؤسسات التي تم زيارتها للتحقق من التزام اصحاب العمل من عدم تشغيل الاطفال.						

(بالدينار)

مخصصات 4805 برنامج تنظيم سوق العمل حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
	2024	2025	2025	2026	2027
النفقات الجارية	3,679,833	4,636,000	4,583,000	5,574,000	5,603,000
601 تنظيم سوق العمل الأردني	3,679,833	4,636,000	4,583,000	5,574,000	5,626,000
النفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	3,679,833	4,636,000	4,583,000	5,574,000	5,626,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

البرنامج		4805		تنظيم سوق العمل					
النشاط		601		تنظيم سوق العمل الأردني					
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21		تعويضات العاملين							
2111		الرواتب والأجور والعلاوات							
101		الموظفون المصنفون		8924	9000	7000	6000	5000	4000
102		الموظفون غير المصنفين		542650	540000	538000	540000	530000	520000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		358795	416000	416000	400000	390000	380000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية		33245	48000	48000	35000	32000	30000
111		العلاوة الإضافية		347402	384000	384000	390000	395000	400000
112		علاوات أخرى		64130	70000	70000	70000	70000	70000
113		علاوة النقل		120827	126000	126000	138000	140000	140000
114		بدل تنقلات		24838	45000	45000	50000	52000	53000
116		مكافآت الموظفين		290217	310000	310000	490000	490000	490000
120		الموظفون بعقود		89649	83000	83000	85000	87000	89000
121		الموظفون بعقود سنوية		0	57000	57000	575000	595000	609000
		المجموع		1880677	2088000	2084000	2779000	2786000	2785000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي							
	301	الضمان الاجتماعي		380165	380000	375000	458000	464000	472000
		المجموع		380165	380000	375000	458000	464000	472000
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
201		الإيجارات		237556	250000	250000	250000	250000	250000
202		خدمات الاتصالات		6498	20000	20000	21000	22000	23000
203		الماء		7723	8000	8000	9000	10000	11000
204		الكهرباء		128589	134000	134000	154000	162000	170000
205		المحروقات		69208	97000	97000	100000	101000	102000
	001	التدفئة		5893	17000	17000	18000	18000	18000
	002	سيارات الصالون		61855	74000	74000	75000	76000	77000
	003	مركبات النقل والآليات الثقيلة		1460	6000	6000	7000	7000	7000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		4387	5000	5000	6000	6000	6000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		2974	3000	3000	5000	5000	5000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		8055	11000	11000	12000	12000	12000
210		مواد وخدما ت - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		1589	10000	10000	10000	10000	10000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		66000	70000	70000	77000	77000	77000
212		التأمين		8828	12000	10000	15000	15000	15000
213		السفر في المهمات الرسمية		1146	11000	11000	11000	11000	11000
214		مصرفوات سلع وخدمات		35039	477000	435000	482000	487000	492000
	008	الإعلانات والإشتراقات		3200	10000	10000	12000	12000	12000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة		31839	25000	25000	30000	30000	30000
	115	دراسات السوق		0	442000	400000	440000	445000	450000
		المجموع		577592	1108000	1064000	1152000	1168000	1184000
25		الإعانات							
2511		الإعانات لمؤسسات عامة							
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية		841399	860000	860000	870000	870000	870000
	110	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *		841399	860000	860000	870000	870000	870000
		المجموع		841399	860000	860000	870000	870000	870000
28		نفقات أخرى							
2821		نفقات أخرى جارية							
305		مكافآت لغير الموظفين		0	200000	200000	315000	315000	315000
	019	شراء خدمات		0	200000	200000	315000	315000	315000
		المجموع		0	200000	200000	315000	315000	315000
		مجموع النشاط		3679833	4636000	4583000	5574000	5603000	5626000
		مجموع البرنامج		3679833	4636000	4583000	5574000	5603000	5626000

4810 برنامج التدريب والتشغيل

هدف البرنامج :

توفير خدمات الإرشاد المهني والتشغيل للأردنيين ورغد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة، دعم التدريب المهني والتقني.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

زيادة اعداد المشغولين الاردنيين في سوق العمل وتعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

وحدة البرنامج الوطني للتشغيل، مديرية التشغيل المركزية، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي، مديرية صندوق دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات، مديرية السياسات والدراسات، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الالكتروني، مديرية علاقات العمل والمفاوضات الجماعية، مديرية التعاون الدولي، مديرية العلاقات العامة والإعلام، مديرية الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تدريب الأردنيين الباحثين عن العمل من كلا الجنسين.
- رفد سوق العمل بالعمالة المدربة والمؤهلة.
- الشراكة مع القطاع الخاص لتشغيل الأردنيين من كلا الجنسين.
- توفير قاعدة بيانات وطنية حول طالبي العمل من الأردنيين.
- خدمة الموقع الواحد.
- معارض وایام وظيفية للموائمة بين الباحثين عن العمل من كلا الجنسين واصحاب العمل.
- تمويل دراسات سوق العمل.
- حوافز للمستثمرين لاقامة فروع انتاجية في المناطق النائية.
- تمويل مراكز التدريب المهني والتقني.
- تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- زيادة اعداد المشغولين من خلال برامج وزارة العمل.
- زيادة جلسات الإرشاد المهني.
- تحديد إحتياجات سوق العمل.
- المساهمة في زيادة مشاركة المرأة الإقتصادية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الموائمة بين الخريجين ومتطلبات سوق العمل.
- ضعف مشاركة المرأة الإقتصادية.
- ضعف التنمية بالمناطق ذات معدلات الفقر المرتفعة.
- الفجوات والاختلافات بين الجنسين فيما يتعلق بالوصول الى الفرص والموارد والخدمات.
- صعوبة وصول النساء والفئات الأكثر هشاشة الى أماكن الخدمات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التوسع في الفروع الانتاجية.
- زيادة جلسات الارشاد المهني وتسهيل الوصول الى خدمات التشغيل.
- تنفيذ مشاريع تشغيلية تساعد على تمكين الشباب والشابات في سوق العمل.
- تمويل دراسات لتحديد احتياجات سوق العمل والمهن المستقبلية.
- تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة على مستوى المحافظات.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج الى زيادة فرص العمل للإناث، و تقديم خدمات الاعاشة للعمالات من المناطق النائية في المناطق الصناعية المؤهلة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (147) موظفا منهم (94) ذكور و (53) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	321,092	405,612	450,680	466,544	488,177
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	2,875,948	3,957,400	11,195,400	11,289,400	11,289,400
طفل	2,202,854	3,031,200	8,575,200	8,647,200	8,647,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	3,197,040	4,363,012	11,646,080	11,755,944	11,777,577
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	2,202,854	3,031,200	8,575,200	8,647,200	8,647,200

4810 برنامج التدريب والتشغيل

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
874	865	855	848	600	887	887	2024
1							عدد المشتغلين الذكور من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.
8452	8413	8375	8339	2400	8295	8295	2024
2							عدد المشتغلين الإناث من المناطق النائية ضمن برنامج الفروع الإنتاجية.
%39	%38	%37	%36.8	%30	%28	%28	2024
3							نسبة العاملين الأردنيين في المناطق الصناعية المؤهلة إلى إجمالي العاملين.
1000	950	900	866	1000	1713	1713	2024
4							عدد جلسات الإرشاد المهني والوظيفي.
10000	10000	10000	7108	11606	16449	16449	2024
5							عدد المشتغلين من خلال البرنامج الوطني للتشغيل.
70	65	60	54	50	44	44	2024
6							عدد المشاريع المدعومة.
5	5	5	4	4	5	5	2024
7							عدد الدراسات الممولة.
12	12	12	10	8	-	-	2025
8							عدد المراكز التدريبية المدعومة.

مخصصات 4810 برنامج التدريب والتشغيل حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1,944,000	1,884,000	1,840,000	1,515,000	1,515,000	980,575	النفقات الجارية
1,944,000	1,884,000	1,840,000	1,515,000	1,515,000	980,575	601 توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين
23,430,000	23,430,000	23,230,000	8,030,000	8,030,000	6,029,039	النفقات الرأسمالية
30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	29,039	016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة
16,000,000	16,000,000	16,000,000	8,000,000	8,000,000	6,000,000	018 البرنامج الوطني للتشغيل
6,000,000	6,000,000	6,000,000	0	0	0	019 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني
300,000	300,000	300,000	0	0	0	020 إدامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية
300,000	300,000	300,000	0	0	0	021 تطوير التعليم المهني والتقني
800,000	800,000	600,000	0	0	0	022 مبادرة إنتاج الأكياس البينية (القماش)
23,430,000	23,430,000	23,230,000	8,030,000	8,030,000	6,029,039	البرنامج / خزينة
25,374,000	25,314,000	25,070,000	9,545,000	9,545,000	7,009,614	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

وزارة العمل

الفصل : 2901

التدريب والتشغيل						البرنامج	4810
توفير خدمات التدريب والتشغيل للاردنيين						النشاط	601
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
125000	130000	135000	140000	140000	115709	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	13000	13000	10000	الموظفون بعقود شاملة	103
180000	185000	190000	194000	194000	155663	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
14000	15000	16000	18000	18000	13697	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
138000	135000	132000	130000	130000	95352	العلاوة الإضافية	111
4000	4000	5000	6000	6000	6000	علاوات اخرى	112
34000	33000	32000	31000	31000	23408	علاوة النقل	113
10000	10000	10000	7000	7000	3847	بدل تنقلات	114
290000	290000	290000	270000	270000	256431	مكافآت الموظفين	116
155000	152000	150000	147000	147000	120633	الموظفون بعقود	120
266000	205000	158000	39000	39000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
1216000	1159000	1118000	995000	995000	800740	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
138000	135000	132000	130000	130000	89835	الضمان الاجتماعي	301
138000	135000	132000	130000	130000	89835	المجموع	
						الإعانات	25
						الإعانات لمؤسسات عامة	2511
90000	90000	90000	90000	90000	90000	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304
90000	90000	90000	90000	90000	90000	حساب حوافز موظفي وزارة العمل *	110
90000	90000	90000	90000	90000	90000	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
300000	300000	300000	100000	100000	0	مكافآت لغير الموظفين	305
300000	300000	300000	100000	100000	0	خدمة وطن	022
300000	300000	300000	100000	100000	0	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
200000	200000	200000	200000	200000	0	أجهزة واليات ومعدات	402
200000	200000	200000	200000	200000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	007
200000	200000	200000	200000	200000	0	المجموع	
1944000	1884000	1840000	1515000	1515000	980575	مجموع النشاط	
1944000	1884000	1840000	1515000	1515000	980575	مجموع البرنامج	
11753000	11633000	11511000	9680000	9747000	8056652	مجموع الفصل	

* يصرف من هذا البند بما لا يتجاوز المبلغ الذي يتم توريده للخرينة العامة وفقا لاحكام قانون توريد الدوائر والوحدات الحكومية المعمول به.

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

البرنامج 4810 التدريب والتشغيل							
المشروع 016 تطوير خدمات التشغيل والحد من البطالة							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين					تأشيري 2028
2111		الرواتب والأجور والعلاوات					
	501	رواتب					
	001	رواتب	29039	30000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	29039	30000	30000	30000	30000
		مجموع المشروع / خزينة	29039	30000	30000	30000	30000
المشروع 018 البرنامج الوطني للتشغيل							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
	512	نفقات ادامة وتشغيل					
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	6000000	8000000	8000000	16000000	16000000
		مجموع المادة	6000000	8000000	8000000	16000000	16000000
		مجموع المشروع / خزينة	6000000	8000000	8000000	16000000	16000000
المشروع 019 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشيري 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
	512	نفقات ادامة وتشغيل					
	008	مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	3500000	3500000
	210	مصاريف التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	0	0	0	1200000	1200000
		مجموع المادة	0	0	0	4700000	4700000
31		اصول غير مالية					
3111		مباني وانشاءات					
	508	اشغال وانشاءات					
	013	انشاء ابنية	0	0	0	1000000	1000000
		مجموع المادة	0	0	0	1000000	1000000
3112		اجهزة واليات ومعدات					
	505	معدات وآلات واجهزة					
	004	اجهزة ومعدات تعليمية	0	0	0	300000	300000
		مجموع المادة	0	0	0	300000	300000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	6000000	6000000
المشروع 020 ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
28		نفقات أخرى					تأشيري 2028
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
	504	دراسات وابحات واستشارات					
	009	دراسات مسوحات إحصائية	0	0	0	300000	300000
		مجموع المادة	0	0	0	300000	300000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	300000	300000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 2901 وزارة العمل

(بالدينار)

البرنامج 4810 التدريب والتشغيل							
المشروع 021 تطوير التعليم المهني والتقني							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
تأشيري 2028							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	150000	150000
015		نظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	150000	150000
		مجموع المادة	0	0	0	300000	300000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	300000	300000
المشروع 022 مبادرة إنتاج الأكياس البينية (القماش)							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
تأشيري 2028							
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
253		مشاريع انتاجية	0	0	0	600000	800000
		مجموع المادة	0	0	0	600000	800000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	600000	800000
		مجموع البرنامج	6029039	8030000	8030000	23230000	23430000

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

هدف البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة والمحافظة على حقوق العاملين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تقليل التجاوزات التي تحدث في سوق العمل.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية التفتيش المركزية، مديرية السلامة والصحة المهنية، مديرية علاقات العمل والمفاوضات الجماعية، مديرية السياسات والدراسات، مديرية عمل المرأة والنوع الاجتماعي، مديرية العمالة الوافدة، مديرية التعاون الدولي، مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الإلكتروني، مديرية العلاقات العامة والإعلام، مديرية الشؤون القانونية، وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

توفير بيئة عمل لائقة للعمال ورفع وعي العمال واصحاب العمل، إيجاد آليات ووسائل لاستقبال شكاوي العمال الأردنيين والأجانب والعمل على حلها، دراسات لإنسجام الحد الأدنى للأجور مع التضخم، حل النزاعات العمالية بين العاملين واصحاب العمل، المساهمة في تعديل التشريعات العمالية، زيادة نسبة المشتغلين الأردنيين في قطاع الالبسة، المساهمة في الحد من جريمة الاتجار بالبشر.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تعزيز حملات التفتيش ورفع مستوى الامتثال وحماية حقوق أصحاب العمل والعمال.
- تحقيق التوازن بين العمالة المحلية والوافدة والحد من التجاوزات في بيئة العمل.
- معالجة النزاعات والشكاوى العمالية لضمان بيئة عمل مستقرة.
- رفع الوعي بمتطلبات العمل اللائق بين أصحاب العمل والعمال.
- تقديم الحماية والدعم الشامل لضحايا الاتجار بالبشر من خلال التعافي النفسي والجسدي والصحي والايواء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي حول الاجراءات التفصيلية الخاصة بتعليمات سوق العمل لدى صاحب العمل والعمال.
- التغير المستمر في البيئات المحيطة مما يؤثر على أصحاب العمل.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة الوعي حول اجراءات تنظيم سوق العمل.
- تعزيز الموارد المخصصة لزيادة فاعلية التفتيش.

إحتياجات كلا الجنسين :

- زيادة عدد العاملات من الإناث وتوفير بيئة عمل لائقة لهن.
- زيادة عدد النساء من المناطق النائية الملتحقات ببرامج الفروع الانتاجية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الوزارة.

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
260,850	260,850	260,850	25,850	25,850	اناث
199,800	199,800	199,800	19,800	19,800	طفل
260,850	260,850	260,850	25,850	25,850	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
199,800	199,800	199,800	19,800	19,800	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي	القيمة	القيمة	القيمة	سنة	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	اولى	المستهدفة	الفعالية	القيمة	الاساس	
32000	31000	30000	12971	23000	-	-	2025	1 عدد المؤسسات الخاضعة لأحكام قانون العمل التي تمت زيارتها من قبل مفتشي وزارة العمل في اطار تعزيز بيئة العمل اللائق.

4815 برنامج بيئة العمل اللائق

مخصصات 4815 برنامج بيئة العمل اللائق حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
0	0	0	0	0	0	التنفقات الجارية
555,000	555,000	555,000	55,000	55,000	55,000	التنفقات الرأسمالية
55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	007 وحدة مكافحة الاتجار بالبشر
500,000	500,000	500,000	0	0	0	008 العمل اللائق
555,000	555,000	555,000	55,000	55,000	55,000	البرنامج / خزينة
555,000	555,000	555,000	55,000	55,000	55,000	مجموع البرنامج

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 2901 وزارة العمل

البرنامج						بيئة العمل اللائق	4815		
المشروع						وحدة مكافحة الاتجار بالبشر	007		
مصدر التمويل						رأسمالية - خزينة	102001		
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
013		عقود خدمات	55000	55000	55000	55000	55000	55000	
		مجموع المادة	55000	55000	55000	55000	55000	55000	
		مجموع المشروع / خزينة	55000	55000	55000	55000	55000	55000	
المشروع						العمل اللائق	008		
مصدر التمويل						رأسمالية - خزينة	102001		
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
013		عقود خدمات	0	0	0	400000	400000	400000	
		مجموع المادة	0	0	0	400000	400000	400000	
28		نفقات أخرى							
2822		نفقات أخرى رأسمالية							
504		دراسات وأبحاث واستشارات							
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	100000	100000	100000	
		مجموع المادة	0	0	0	100000	100000	100000	
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	500000	500000	500000	
		مجموع البرنامج	55000	55000	55000	555000	555000	555000	
		مجموع الفصل	6228162	8635000	8606000	24845000	24885000	24935000	