

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

النشأة : تأسس المجلس الطبي الأردني في العام 1982، بقانون رقم (17) لسنة 2005 وتم التعديل عليه بقانون المجلس الطبي الأردني رقم (18) لسنة 2022 مع الاستمرار بتفعيل بعض التشريعات من القوانين السابقة.

الرؤية : إدارة متميزة تساهم في تعزيز وتطوير خدمات صحية نوعية من خلال رفد مؤسساتنا الصحية بالأطباء المؤهلين تأهيلاً متوافقاً مع المعايير العالمية.

الرسالة : الإرتقاء بالمستوى العام لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة وبما يواكب التطورات العلمية المتسارعة في مختلف التخصصات الطبية.

الاطار القانوني : قانون المجلس الطبي الأردني رقم (18) لسنة 2022.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- إعتداد وتطبيق المعايير الدولية في مجال التدريب الفني المتخصص والتعاون مع الجهات المختصة في الدول الأخرى.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تعزيز الشراكات المحلية والإقليمية والدولية في مجالات عمل المجلس.
- إعداد وتطوير المناهج للبرامج التدريبية ضمن المعايير الدولية.
- استكمال تجهيز قاعات جديدة للامتحانات ضمن أفضل المعايير الدولية.

نتائج الأولوية الأولى :

- عدد من البرامج التدريبية المطورة والمستحدثة في المجلس .
- بنك أسئلة متكامل ومتطور ويتوافق مع المعايير العالمية .
- زيادة عدد القاعات المجهزة لعقد الامتحانات .

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب و التأهيل.

الأولوية الثانية :

- رفع جودة وشفافية الامتحانات في المجلس الطبي الأردني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير بنك الأسئلة الوطني.
- شراء بنك أسئلة دولي يتوافق مع المعايير العالمية في التخصصات الصحية.
- عقد جميع الامتحانات في مقر المجلس الطبي الأردني وعمل دراسة لتوسعة مبنى المجلس ليصبح مركز تدريبي للأطباء.

نتائج الأولوية الثانية :

- بنك اسئلة يتوافق مع المعايير العالمية لمختلف التخصصات الصحية.
- نظام محوسب مطور للإمتحانات.
- مركز تدريب للأطباء.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الادارة و الخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

الأولوية الثالثة :

- رفع كفاءة عمليات نظام التسجيل ومنح الشهادات وتطوير الربط الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير عمليات الربط الإلكترونية بين الأنظمة الداخلية في المجلس.
- تطوير تبادل البيانات مع الجهات المعنية الخارجية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- الوصول الى تقديم خدمات المجلس بشكل منظم وسريع وبأقل جهد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدماج منظور الاستجابة لاحتياجات كلا الجنسين ضمن خطط وبرامج وأعمال المجلس الطبي الأردني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إشراك كلا الجنسين في اللجان العلمية الخاصة بالمجلس.
- إشراك كافة الموظفين والموظفات في الأعمال الإدارية وتعزيز دورهم المؤسسي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- عدد من اللجان العلمية والبرامج التي تم من خلالها إشراك كلا الجنسين سواء من داخل أو خارج المجلس.
- عدد من البرامج التدريبية والورشات والدورات التي تطرح وتختص باحتياجات كلا الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب والتأهيل.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إقرار وتطوير السياسة العامة للمجلس والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- إقرار مواصفات التدريب المطلوب لكافة الاختصاصات الطبية والصيدلانية واعتماد أسس للتقييم وتطويرها وتقييمها وفق المعايير الدولية.
- إقرار أسس ومعايير اعتماد المستشفيات والمراكز داخل المملكة وخارجها لغايات التدريب.
- عقد الدورات التدريبية والإمتحانات التي تؤهل الأطباء واعتماد نتائج الامتحانات التي تجريها اللجان المنصوص عليها في قانون المجلس الطبي الأردني.
- إصدار شهادات الاختصاص للأطباء والصيادلة الذين تتوافر فيهم الشروط المقررة ويتم اجتيازهم للإمتحانات التي تعقدها اللجان العلمية المختصة وفقا لأحكام هذا القانون.
- اعتماد برامج التطوير المهني المستمر (CPD) بالتعاون مع المؤسسات والهيئات الطبية والصحية المختلفة لصقل المهارات ورفع المستوى الوظيفي للأطباء.
- إبرام الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية والتنسيق والتعاون مع مجالس مماثلة لعمل المجلس الطبي الأردني مثل المجلس العربي للاختصاصات الصحية.
- إنشاء بنك للأسئلة بمقتضى تعليمات وأسس لهذه الغاية والعمل على تحديثه ومواكبته للتطور العلمي والتكنولوجي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين مستوى الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين.
- ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة.
- إعداد الأردنيين للتعلم الدائم وتحفيزهم على العمل.

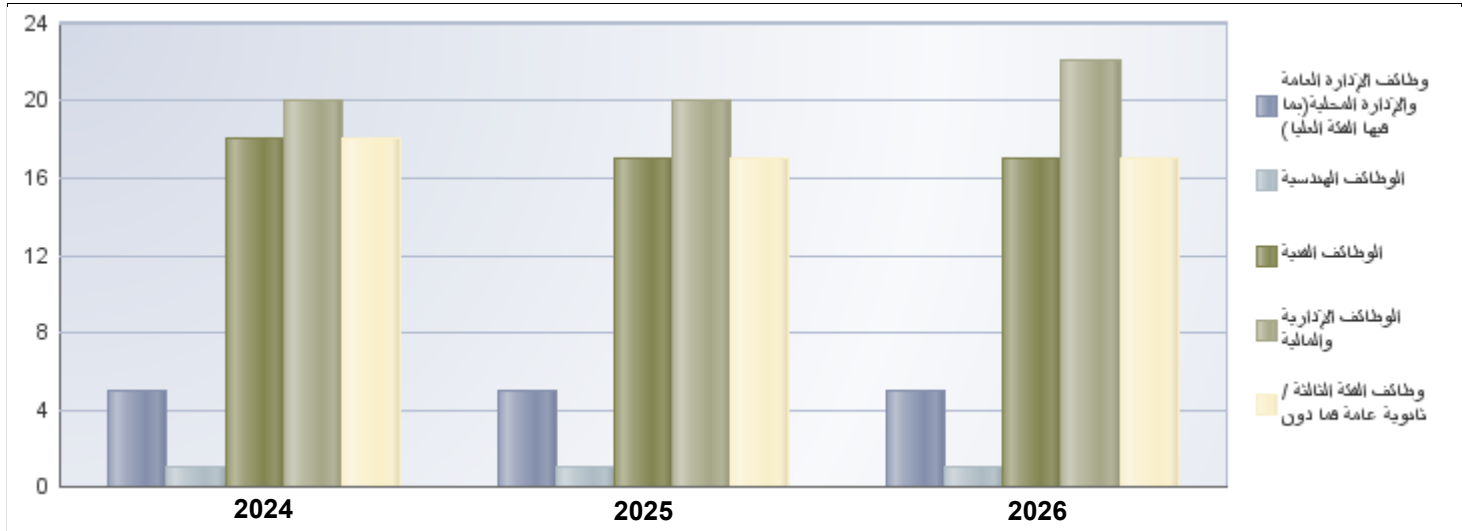
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم كفاية الأنشطة العلمية والمهنية للأطباء في المؤسسات التدريبية.
- نقص بالكادر الوظيفي التنفيذي لمختلف أنشطة المجلس.
- الحاجة إلى التطوير الدائم للبرامج التدريبية والإمتحانات ومواكبة التطور التكنولوجي المتسارع.

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء							
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
				2024	2025	2025	
1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للمجلس.	1 عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس الطبي	2025	-	-	4	5	6
2 - رفع القطاع الصحي بالأطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيًا لتحسين مستوى الخدمات الطبية	1 عدد الأطباء المتدربين في برنامج الامتياز	2019	3000	3500	3600	3600	3700
	2 عدد الأطباء المقيمين المتدربين في برنامج الاختصاص	2019	3500	3550	3600	3600	3700
	3 عدد الأطباء التاجحين في امتحانات المجلس	2025	-	-	650	550	700
3 - تطوير وتحسين الأداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيادلة وتطوير البرامج و أدوات التقييم.	1 عدد البرامج التدريبية للأطباء والصيادلة التي تعقد بالمجلس	2025	-	-	70	60	80

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة								
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	وظائف اشرافية قيادية	3	2	5	3	2	5	3
الوظائف الهندسية	مهندس	1	0	1	1	0	1	1
الوظائف الفنية	وظائف فنية متنوعة	11	7	18	11	6	17	11
الوظائف الإدارية والمالية	وظائف الادارة المالية	16	4	20	16	4	20	16
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	وظائف مساندة (مراسل / سائق)	14	4	18	14	3	17	14
المجموع		45	17	62	45	15	60	46
كلفة الرواتب		399902	133301	533203	500250	166750	667000	166000



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد اعتماد المستشفيات التدريبية	5	7	10	15
2	عدد اعتماد البرامج التدريبية في المستشفيات داخل وخارج الاردن	25	20	20	25
3	عدد الدورات التدريبية لأطباء الإمتياز (الطب البشري و طب الاسنان)	4	11	14	15
4	عدد الدورات التدريبية للأطباء المقيمين (الطب البشري وطب الاسنان)	12	17	19	25

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
6321	601	الخدمات الإدارية والمساندة	586391	735000	626000	739000	748000
		مجموع البرنامج	586391	735000	626000	739000	748000
6322	601	التطوير والتأهيل	201724	230000	230000	360000	360000
		مجموع البرنامج	201724	230000	230000	360000	360000
		المجموع	788115	965000	856000	1099000	1108000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
6322	002	تجهيز وتأثيث قاعات المجلس	50809	150000	100000	175000	150000
		مجموع البرنامج	50809	150000	100000	175000	150000
		المجموع	50809	150000	100000	175000	150000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2703- المجلس الطبي الأردني

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

تأشير	تأشير	الفرق بين مقدار 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف
2028	2027		2026	2025	2025	2024	
1,117,000	1,108,000	243,000	1,099,000	856,000	965,000	788,115	النفقات الجارية
100,000	150,000	75,000	175,000	100,000	150,000	50,809	النفقات الرأسمالية
1,217,000	1,258,000	318,000	1,274,000	956,000	1,115,000	838,924	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

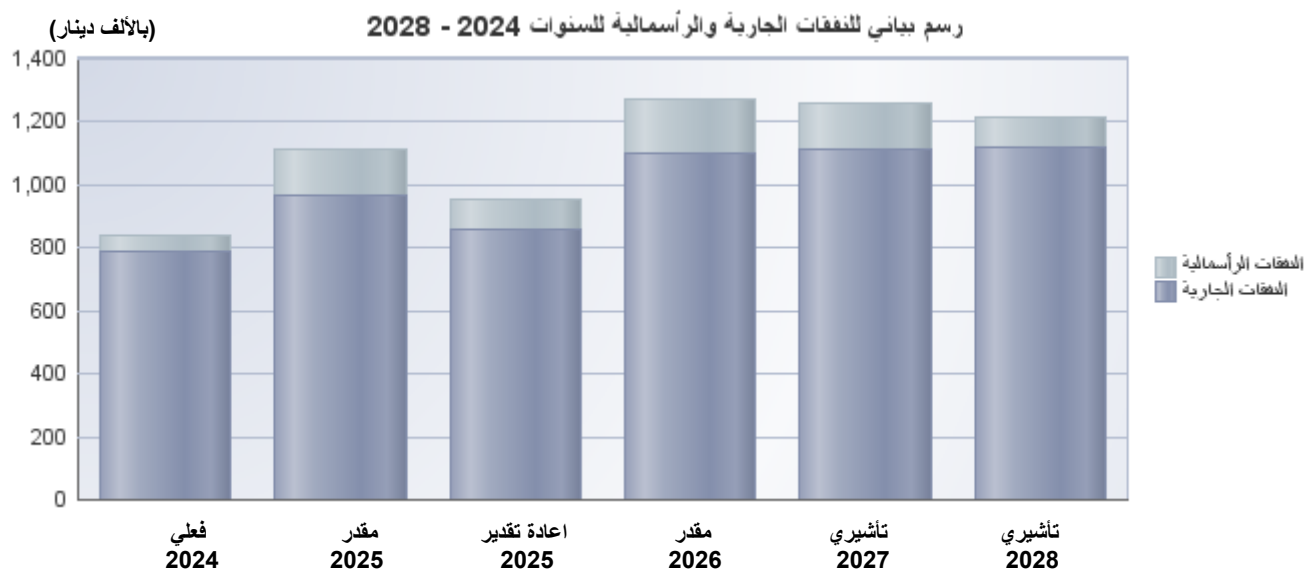
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (105) ألف دينار، ويعود ذلك إلى الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين ورصد المخصصات اللازمة لتعينة الوظائف الشاغرة والاحداثات على جدول التشكيلات .
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (13) ألف دينار، وتركزت في زيادة مخصصات بند الكهرباء و التنظيفات.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمقدار (125) ألف دينار، وذلك لتغطية كلفة اللجان العلمية المتخصصة بالامتحانات .

النفقات الرأسمالية :

- ارتفعت النفقات الرأسمالية بمقدار (75) ألف دينار للعام 2026، وذلك نتيجة زيادة مشروع تجهيز وتأثيث قاعات المجلس.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	72363	85000	76000	82000	81000	80000
103		الموظفون بعقود شاملة	34495	40000	11000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	73845	92000	74000	77000	77000	77000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	6780	10000	7000	7000	7000	7000
110		علاوة العمل الإضافي	6549	10000	10000	10000	10000	10000
111		العلاوة الإضافية	89296	95000	90000	93000	94000	95000
113		علاوة النقل	9855	10000	10000	14000	15000	16000
114		بدل تنقلات	6730	9000	9000	8000	8000	8000
116		مكافآت الموظفين	134943	150000	150000	160000	160000	160000
120		الموظفون بعقود	41604	58000	43000	45000	46000	47000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	33000	20000	96000	101000	106000
		المجموع	476460	592000	500000	592000	599000	606000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	56743	75000	59000	72000	73000	74000
		المجموع	56743	75000	59000	72000	73000	74000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	2302	4000	3000	4000	4000	4000
203		الماء	1611	4000	4000	4000	4000	4000
204		الكهرباء	23108	24000	24000	26000	27000	28000
205		المحروقات	4884	7000	7000	8000	8000	8000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3182	4000	4000	4000	4000	4000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	2569	4000	4000	5000	5000	5000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2937	3000	3000	4000	4000	4000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	9947	11000	11000	12000	12000	12000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	28499	30000	30000	35000	35000	35000
212		التأمين	1104	3000	3000	3000	3000	3000
214		مصرفات سلع وخدمات	20809	29000	29000	30000	30000	30000
		المجموع	100952	123000	122000	135000	136000	137000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	845	4000	4000	4000	4000	4000
305		مكافآت لغير الموظفين	148184	170000	170000	295000	295000	295000
306		رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	149029	175000	175000	300000	300000	300000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	4931	0	0	0	0	0
		المجموع	4931	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	788115	965000	856000	1099000	1108000	1117000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
النفقات								
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	38219	50000	50000	25000	50000	50000
512		نفقات ادامة وتشغيل	0	20000	20000	35000	35000	10000
المجموع			38219	70000	70000	60000	85000	60000
اصول ثابتة								
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة	12590	30000	30000	65000	65000	40000
506		مركبات وآليات	0	50000	0	50000	0	0
المجموع			12590	80000	30000	115000	65000	40000
مجموع الفصل			50809	150000	100000	175000	150000	100000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
170,000	168,000	166,000	166,750	133,301	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
252,390	275,420	286,700	210,560	143,689	اناث
193,320	210,960	219,600	161,280	110,060	طفل
422,390	443,420	452,700	377,310	276,990	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
193,320	210,960	219,600	161,280	110,060	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6321 برنامج الادارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- تحسين القدرات المؤسسية لكافة الوحدات في المجلس.
- رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم.
- توفير الدعم للبنية التحتية للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز القدرات المؤسسية والادارية للمجلس.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والادارية.
- مديرية الشؤون الفنية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- التخطيط للموارد البشرية في المجلس.
- تدريب وتأهيل الكوادر العاملة.
- تنظيم كافة الامور المالية.
- توفير البنية التحتية الإدارية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إنجاز كافة الأعمال الإدارية والمالية التي تخص المجلس .
- تحسين الإيرادات المالية للمجلس بالإضافة لتخفيض الكلف المالية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الكوادر البشرية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعيين الكوادر الكفوة .

إحتياجات كلا الجنسين :

- زيادة عدد البرامج التدريبية التي تراعي إحتياجات كلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (60) موظفا منهم (45) ذكور و (15) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	133,301	166,750	166,000	168,000	170,000
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	24,998	31,960	35,250	35,720	36,190
طفل	19,148	24,480	27,000	27,360	27,720
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	158,299	198,710	201,250	203,720	206,190
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	19,148	24,480	27,000	27,360	27,720

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
1 الرسوم المحصلة من الأطباء لقاء خدمات المجلس (رسوم امتحانات ، إصدار شهادات ، اعتمادات ..) (بالآلف دينار)	2024	2305	2305	2000	2209	2400

(بالدينار)

مخصصات 6321 برنامج الادارة والخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري
2024	2025	2025	2026	2027	2028
التفقات الجارية	586,391	735,000	626,000	739,000	748,000
601 الخدمات الادارية والمساندة	586,391	735,000	626,000	739,000	748,000
التفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	586,391	735,000	626,000	739,000	748,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

المجلس الطبي الأردني

الفصل : 2703

الادارة والخدمات المساندة						6321	البرنامج	
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط	
تأشيرى 2028	تأشيرى 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلى 2024	الوصف	المادة / البند	لمجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
80000	81000	82000	76000	85000	72363	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	0	11000	40000	34495	الموظفون بعقود شاملة		103
77000	77000	77000	74000	92000	73845	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
7000	7000	7000	7000	10000	6780	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
10000	10000	10000	10000	10000	6549	علاوة العمل الاضافى		110
95000	94000	93000	90000	95000	89296	العلاوة الإضافية		111
16000	15000	14000	10000	10000	9855	علاوة النقل		113
8000	8000	8000	9000	9000	6730	بدل تنقلات		114
160000	160000	160000	150000	150000	134943	مكافآت الموظفين		116
47000	46000	45000	43000	58000	41604	الموظفون بعقود		120
106000	101000	96000	20000	33000	0	الموظفون بعقود سنوية		121
606000	599000	592000	500000	592000	476460	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
74000	73000	72000	59000	75000	56743	الضمان الاجتماعي	301	
74000	73000	72000	59000	75000	56743	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
3000	3000	3000	2000	3000	1830	خدمات الاتصالات		202
3000	3000	3000	3000	3000	1147	الماء		203
22000	21000	20000	18000	18000	17501	الكهرباء		204
5000	5000	5000	5000	5000	3000	المحروقات		205
2000	2000	2000	2000	2000	1000	التدفئة	001	
3000	3000	3000	3000	3000	2000	سيارات الصالون	002	
2000	2000	2000	2000	2000	1462	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها		206
3000	3000	3000	3000	3000	1676	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
2000	2000	2000	1000	1000	1532	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها		208
6000	6000	6000	5000	5000	5000	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
20000	20000	20000	18000	18000	16500	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
2000	2000	2000	2000	2000	603	التأمين		212
4000	4000	4000	3000	3000	2092	مصروفات سلع وخدمات		214
2000	2000	2000	2000	2000	1921	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	1000	1000	171	الاعلانات والاشتراكات	008	
72000	71000	70000	62000	63000	52343	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
4000	4000	4000	4000	4000	845	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
1000	1000	1000	1000	1000	0	رديات إيرادات لسنوات سابقة	306	
5000	5000	5000	5000	5000	845	المجموع		
757000	748000	739000	626000	735000	586391	مجموع النشاط		
757000	748000	739000	626000	735000	586391	مجموع البرنامج		

6322 برنامج التدريب والتأهيل

هدف البرنامج :

- تأهيل الاطباء تأهيل علمي من خلال عقد الدورات التدريبية .
- تطوير نظام الامتحانات وجودته من خلال انشاء بنك اسئلة خاص بالمجلس الطبي الاردني .
- برنامج التعليم الطبي بما يخدم تطوير العملية التعليمية الطبية وبشكل متكامل ما بين برنامج الرعاية الصحية والمؤسسات الطبية .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفد القطاع الصحي بالاطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيًا لتحسين مستوى الخدمات الطبية .
- تطوير وتحسين الأداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيادلة وتطوير البرامج وأدوات التقييم.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية .
- مديرية الشؤون الفنية .

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- إعداد البرامج التدريبية لأطباء الامتياز والاختصاص.
- توفير الخدمات الإلكترونية لتسهيل عملية التسجيل.
- عقد امتحانات الفحص الإجمالي.
- عقد امتحانات المجلس الطبي الاردني (البورد) .
- اعتماد مستشفيات وبرامج تدريبية.
- تشكيل اللجان العلمية المشاركة والمشرفة على الإمتحانات والدورات التدريبية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- الإنتهاء من تجهيز القاعات الجديدة.
- دراسة إمكانية عمل توسعة للمجلس.
- برامج تدريبية وبنك اسئلة متطور ضمن المعايير الدولية .

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة ومحدودية المخصصات المالية.
- ارتفاع تكاليف البرامج الفنية والتدريبية والتكنولوجية .
- التطور المستمر في القطاع الطبي عالمياً.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- بناء الشراكات في مجال المحتوى التدريبي والتقييمي .
- التبادل المعرفي مع مراكز التدريب والتقييم خارج الأردن.

إحتياجات كلا الجنسين :

- تعزيز دور المرأة ومشاركتها في اللجان العلمية المشكلة في المجلس.
- زيادة نسبة الموظفين في المناصب الفنية والإشرافية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ من خلال كادر المجلس

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
216,200	239,700	251,450	178,600	118,691	اناث
165,600	183,600	192,600	136,800	90,912	طفل
216,200	239,700	251,450	178,600	118,691	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
165,600	183,600	192,600	136,800	90,912	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6322 برنامج التدريب والتأهيل

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
820	800	750	550	500	-	-	2025
1 عدد الخدمات (التسجيل و منح الشهادات) المقدمة إلكترونيا لمتلقي الخدمة.							
42	40	30	29	28	-	-	2025
2 عدد اللجان العلمية التي يتم عقدها للبرامج التدريبية والامتحانات والتقييم في المجلس الطبي الأردني.							
مخصصات 6322 برنامج التدريب والتأهيل حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
360,000	360,000	360,000	230,000	230,000	201,724	التنفقات الجارية	
360,000	360,000	360,000	230,000	230,000	201,724	601 التطوير والتأهيل	
100,000	150,000	175,000	100,000	150,000	50,809	التنفقات الرأسمالية	
100,000	150,000	175,000	100,000	150,000	50,809	002 تجهيز وتأثيث قاعات المجلس	
100,000	150,000	175,000	100,000	150,000	50,809	البرنامج / خزينة	
460,000	510,000	535,000	330,000	380,000	252,533	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

المجلس الطبي الأردني

الفصل : 2703

						التدريب والتأهيل		6322	البرنامج
						التطوير والتأهيل		601	النشاط
تأشير ي 2028	تأشير ي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		المادة / البند	لمجموعة
						استخدام السلع والخدمات			22
						استخدام السلع والخدمات			2211
1000	1000	1000	1000	1000	472	خدمات الاتصالات		202	
1000	1000	1000	1000	1000	464	الماء		203	
6000	6000	6000	6000	6000	5607	الكهرباء		204	
3000	3000	3000	2000	2000	1884	المحروقات		205	
3000	3000	3000	2000	2000	1884	سيارات الصالون 002			
2000	2000	2000	2000	2000	1720	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206	
2000	2000	2000	1000	1000	893	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207	
2000	2000	2000	2000	2000	1405	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208	
6000	6000	6000	6000	6000	4947	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209	
15000	15000	15000	12000	12000	11999	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211	
1000	1000	1000	1000	1000	501	التأمين		212	
26000	26000	26000	26000	26000	18717	مصرفوات سلع وخدمات		214	
4000	4000	4000	4000	4000	3629	الحفلات والضيافة 001			
22000	22000	22000	22000	22000	15088	عقود خدمات وأمن وحراسة 013			
65000	65000	65000	60000	60000	48609	المجموع			
						نفقات أخرى			28
						نفقات أخرى جارية			2821
295000	295000	295000	170000	170000	148184	مكافآت لغير الموظفين		305	
295000	295000	295000	170000	170000	148184	المجموع			
						أصول غير مالية			31
						أجهزة واليات ومعدات			3112
0	0	0	0	0	4931	أجهزة والآات ومعدات		402	
0	0	0	0	0	949	أجهزة حاسوب وتوايله 001			
0	0	0	0	0	982	أجهزة ومعدات مكتبية 003			
0	0	0	0	0	2000	رخص برمجيات 004			
0	0	0	0	0	1000	خلايا شمسية 005			
0	0	0	0	0	4931	المجموع			
360000	360000	360000	230000	230000	201724	مجموع النشاط			
360000	360000	360000	230000	230000	201724	مجموع البرنامج			
1117000	1108000	1099000	856000	965000	788115	مجموع الفصل			

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

البرنامج		6322		التدريب والتأهيل					
المشروع		002		تجهيز وتأثيث قاعات المجلس					
مصدر التمويل		102001		رأسمالية - خزينة					
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
	510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق							
	008	صيانة ابنية ومرافق		38219	50000	50000	25000	50000	50000
		مجموع المادة		38219	50000	50000	25000	50000	50000
	512	نفقات ادامة وتشغيل							
	016	رخص برمجيات		0	20000	20000	35000	35000	10000
		مجموع المادة		0	20000	20000	35000	35000	10000
	31		اصول غير مالية						
	3112		اجهزة واليات ومعدات						
	505		معدات وآلات واجهزة						
	001		اجهزة حاسوب وتوابعه	3325	20000	20000	50000	50000	25000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	9265	10000	10000	15000	15000	15000	
		مجموع المادة		12590	30000	30000	65000	65000	40000
506		مركبات واليات							
001		سيارات صالون		0	50000	0	50000	0	0
		مجموع المادة		0	50000	0	50000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة		50809	150000	100000	175000	150000	100000
		مجموع البرنامج		50809	150000	100000	175000	150000	100000
		مجموع الفصل		50809	150000	100000	175000	150000	100000