

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

النشأة : تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965 وتعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات والجهود الصحية المختلفة التي تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية ومتابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني، وتم تأسيس الأمانة العامة للمجلس عام 2002 وتم رفعها بالكوادر الفنية والإدارية المؤهلة.

الرؤية : نظام صحي فعال ذو بعد إنساني واقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة ويحقق للمملكة مكانة مميزة.

الرسالة : المساهمة في رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة ومستدامة للسكان كافة ضمن اقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

الاطار القانوني : قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 والمعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- المشاركة في رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تشكيل لجان وطنية للسياسات المتعلقة بالقطاع الصحي.

- القيام والمشاركة بدراسات وطنية تتعلق بالقطاع الصحي.

نتائج الأولوية الأولى :

- عدد اللجان الوطنية المشكلة في المجلس الصحي العالي للتطوير المهني المستمر وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

- عدد الدراسات التي قام بها المجلس أو المشارك بها مع المؤسسات المعنية مثل (وزارة الصحة، الخدمات الطبية الملكية، الجامعات الرسمية، القطاع الخاص).

- القرارات المبنية على الأدلة والبراهين ضمن أسس علمية والتي تساهم في رسم السياسات الصحية الوطنية.

- تقارير دورية تتعلق بالكوادر البشرية الصحية (المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية).

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- السياسات والتنسيق

الأولوية الثانية :

- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إصدار التشريعات النازمة فيما يخص تحسين نوعية الخدمات الصحية المقدمة في القطاعين العام والخاص.

- تطوير مهارات ومعارف العاملين في المهن الصحية من خلال اعتماد أنشطة ومنصات إلكترونية لغايات التطوير المهني المستمر .

- ضمان الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية وذلك من خلال تحصيل الاشتراكات في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

نتائج الأولوية الثانية :

- عدد التشريعات النازمة.
- عدد الأنشطة والمنصات الإلكترونية المعتمدة.
- المبالغ التي يتم تحصيلها من مشترك صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- عدد الجهات المشتركة في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- السياسات والتنسيق

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز دمج كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في طبيعة عمل المجلس بما في ذلك السياسات والإجراءات.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدراج بند كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في قائمة أنشطة التطوير المهني المستمر .
- إجراء حملات توعية بأهمية إدراج مفهوم كلا الجنسين في عقد أنشطة التطوير المهني المستمر.
- مخاطبة المؤسسات المعنية بعدد مزاوولي المهن الصحية مصنفة حسب الجنس وإدراجه في المرصد الوطني للكوادر الصحية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- عدد الحملات التوعوية فيما يخص نظام التطوير المهني المستمر بما يراعي احتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- عدد المؤسسات التي تم مخاطبتها للتزويد بأعداد مزاوولي المهن الصحية مصنفة حسب الجنس لإدراجه في المرصد الوطني للكوادر الصحية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- السياسات والتنسيق
- الإدارة والخدمات المساندة

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المشاركة في الورشات والدراسات المعنية بالتغير المناخي مع المؤسسات المعنية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- حضور ورشات عمل وإجراء دراسات تخص التغير المناخي مع المؤسسات المعنية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- عدد المؤتمرات، الورشات، الدراسات الخاصة بالتغير المناخي مع المؤسسات المعنية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- السياسات والتنسيق
- الإدارة والخدمات المساندة

مهام الوزارة / الدائرة :

- إجراء الدراسات التي تساهم في رسم وتقييم السياسات الصحية بما في ذلك القضايا التي تواجه القطاع الصحي بشكل دوري وإدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي بتطبيق نظام التطوير المهني المستمر (CPD) وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- وضع الأسس والمعايير لاعتماد أنشطة التطوير المهني المستمر (CPD).
- اعتماد وتوثيق وإصدار شهادات برامج أنشطة التطوير المهني المستمر (CPD)، ومن ثم متابعتها وتقييمها.
- ضمان الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية الصادرة بقرار قضائي قطعي من المحكمة المختصة أو التحكيم عن ممارسة مقدم الخدمة للمتضرر أو ورثته المشمولين بأحكام هذا النظام.
- تعزيز التعاون بين المنظمات الدولية والمؤسسات الصحية المحلية في القطاعين العام والخاص لتحسين القطاع الصحي .
- إصدار القرارات والتوصيات المنبثقة من التشريعات النافذة.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس ورفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها .
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين جودة الرعاية الصحية من خلال رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.
- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجية لتحقيقها.
- تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتحسين تقديم الخدمات الصحية.

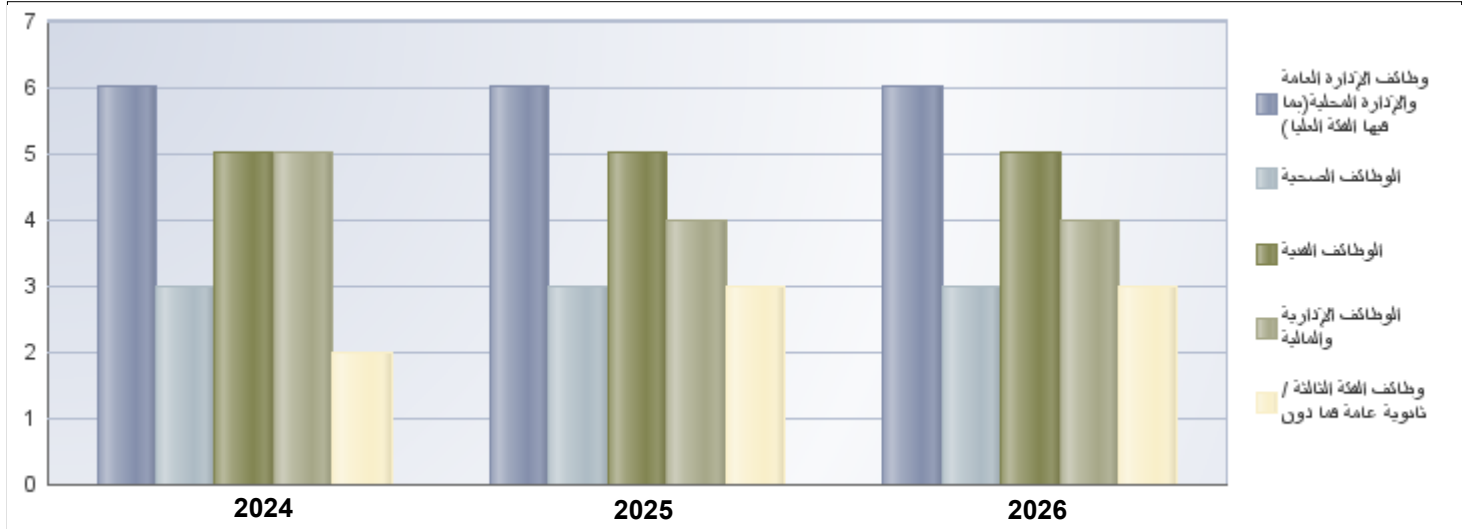
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي والإداري.
- عدم وجود نظام الكتروني لصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- عدم ملائمة مكان المجلس الحالي مع طبيعة المهام الموكلة للمجلس.
- عدم وجود نظام الكتروني لنظام التطوير المهني المستمر

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				الهدف الإستراتيجي
14	12	10	-	-	-	-	2026	1	تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للامانة العامة للمجلس.
3500	3000	2500	1000	2000	-	-	2025	1	تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للقطاع الصحي من خلال (CPD)
2000	2000	2000	800	1500	-	-	2025	2	المبالغ المحصلة في صندوق الأخطاء الطبية (بالآلاف دينار)

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
6	3	3	6	3	3	6	3	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
3	2	1	3	2	1	3	1	2	الوظائف الصحية
5	3	2	5	3	2	5	3	2	الوظائف الفنية
4	2	2	4	2	2	5	2	3	الوظائف الإدارية والمالية
3	2	1	3	2	1	2	1	1	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
21	12	9	21	12	9	21	10	11	المجموع
324000	194800	129200	276000	166134	109866	197946	116872	81074	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دوريا من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية.	1
توفير الأدلة والبراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية .	2
اعتماد ومتابعة وتقييم أنشطة التطوير المهني (CPD) والاسس والمعايير الصادرة بموجب نظام ترخيص العاملين بالمؤسسات الصحية.	3
توفير الحماية المالية لمشتري صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية وضمان تعويض الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية .	4

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027	2028
6221	601	الخدمات الإدارية والمساعدة	121559	160000	151500	187000	189000	193000
		مجموع البرنامج	121559	160000	151500	187000	189000	193000
6222	601	السياسات والاستراتيجيات	87117	148000	125500	171000	173000	176000
		مجموع البرنامج	87117	148000	125500	171000	173000	176000
		المجموع	208676	308000	277000	358000	362000	369000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

للسنوات 2024 - 2028

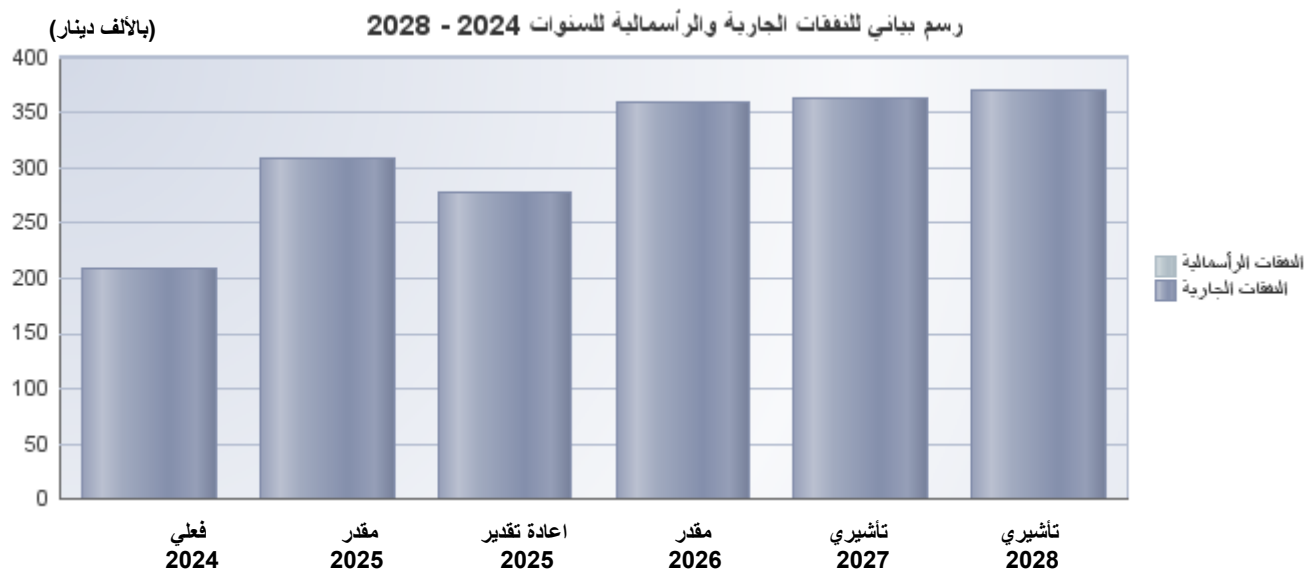
(بالدينار)

تأشير 2028	تأشير 2027	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف
369,000	362,000	81,000	358,000	277,000	308,000	208,676	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
369,000	362,000	81,000	358,000	277,000	308,000	208,676	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (77) ألف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين وتعيينات الوظائف الشاغرة.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (3) آلاف دينار.
- زيادة مخصصات الاجهزة بمبلغ (1) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	34056	28000	28000	27000	26000	25000
103		الموظفون بعقود شاملة	0	20000	0	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	20385	21000	21000	22000	22000	22000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	1200	2000	2000	3000	3000	3000
110		علاوة العمل الإضافي	1390	4000	4000	4000	4000	4000
111		العلاوة الإضافية	38323	37000	37000	39000	38000	37000
113		علاوة النقل	4200	7000	7000	7000	7000	7000
114		بدل تنقلات	960	1000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	74880	100000	100000	100000	100000	100000
120		الموظفون بعقود	0	10000	9000	12000	13000	14000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	17000	14000	71000	74000	78000
		المجموع	175394	247000	223000	286000	288000	291000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	22552	29000	24000	38000	39000	42000
		المجموع	22552	29000	24000	38000	39000	42000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	0	1000	1000	1000	1000	1000
203		الماء	0	1000	500	1000	1000	1000
204		الكهرباء	0	1000	1000	1000	1000	1000
205		المحروقات	2426	3000	2500	3000	4000	5000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	800	800	1000	1000	1000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	269	1000	1000	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	164	2200	2200	1000	1000	1000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	991	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	4000	3000	6000	6000	6000
212		التأمين	453	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصرفات سلع وخدمات	400	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	4703	19000	17000	20000	21000	22000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	140	2000	2000	2000	2000	2000
305		مكافآت لغير الموظفين	4900	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	5040	12000	12000	12000	12000	12000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	987	1000	1000	2000	2000	2000
		المجموع	987	1000	1000	2000	2000	2000
		مجموع الفصل	208676	308000	277000	358000	362000	369000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
200,000	196,534	194,800	166,134	116,872	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
16,920	16,450	15,980	15,040	5,043	اناث
12,960	12,600	12,240	11,520	3,863	طفل
216,920	212,984	210,780	181,174	121,915	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
12,960	12,600	12,240	11,520	3,863	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- الإشراف على الأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية.

- صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- القيام بالأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية والإدارية.

- متابعة تحصيل اشتراكات صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- زيادة عدد موظفي المجلس المؤهلين لتحسين قدراتهم لإنجاز العمل.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الموارد المالية اللازمة.

- قلة الموارد البشرية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعيين كوادر بشرية.

- زيادة المخصصات المالية.

- زيادة عدد الدورات وورشات العمل.

إحتياجات كلا الجنسين :

- زيادة عدد البرامج التدريبية للعاملات في المجلس.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (15) موظفا منهم (7) ذكور و (8) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	60,371	71,467	84,800	85,867	88,000
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	3,931	12,220	13,160	13,160	13,160
طفل	3,011	9,360	10,080	10,080	10,080
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	64,302	83,687	97,960	99,027	101,160
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	3,011	9,360	10,080	10,080	10,080

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس الصحي العالي	2026	-	-	-	-	-
1	2026	-	-	-	-	-

(بالدينار)

مخصصات 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشير
2024	2025	2025	2026	2027	2028
التنفقات الجارية	121,559	160,000	151,500	187,000	189,000
601 الخدمات الادارية والمساندة	121,559	160,000	151,500	187,000	189,000
التنفقات الرأسمالية	0	0	0	0	0
البرنامج / خزينة	0	0	0	0	0
مجموع البرنامج	121,559	160,000	151,500	187,000	189,000

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي

الفصل : 2702

البرنامج						6221	الادارة و الخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	21056	14000	14000	14000	13000	12000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	13635	14000	14000	15000	15000	15000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	980	1000	1000	2000	2000	2000
110		علاوة العمل الاضافي	1390	4000	4000	4000	4000	4000
111		العلاوة الاضافية	18381	17000	17000	13000	12000	11000
113		علاوة النقل	2460	3000	3000	3000	3000	3000
114		بدل تنقلات	960	1000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	40419	50000	50000	50000	50000	50000
120		الموظفون بعقود	0	10000	9000	12000	13000	14000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	6000	5000	29000	31000	34000
		المجموع	99281	120000	118000	143000	144000	146000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	13914	14000	9000	16000	17000	19000
		المجموع	13914	14000	9000	16000	17000	19000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	0	1000	1000	1000	1000	1000
203		الماء	0	1000	500	1000	1000	1000
204		الكهرباء	0	1000	1000	1000	1000	1000
205		المحروقات	469	0	0	0	0	0
002		سيارات الصالون	469	0	0	0	0	0
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	800	800	1000	1000	1000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	0	500	500	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	164	2200	2200	1000	1000	1000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	991	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	4000	3000	6000	6000	6000
212		التأمين	453	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	500	500	0	0	0
214		مصرفات سلع وخدمات	400	1000	1000	1000	1000	1000
001		الحفلات والضيافة	400	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	2477	15000	13500	16000	16000	16000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
305		مكافآت لغير الموظفين	4900	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	4900	10000	10000	10000	10000	10000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	987	1000	1000	2000	2000	2000
		المجموع	987	1000	1000	2000	2000	2000
		مجموع النشاط	121559	160000	151500	187000	189000	193000
		مجموع البرنامج	121559	160000	151500	187000	189000	193000

6222 برنامج السياسات و التنسيق

هدف البرنامج :

- المساهمة في رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.
- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للقطاع الصحي من خلال الأنظمة العاملة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- وحدة التطوير المهني المستمر (CPD).
- صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- القيام بالأعمال الفنية من خلال الأمانة العامة للمجلس ومديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- متابعة وتقييم برامج التطوير المهني المستمر (CPD) من خلال مديرية التطوير المهني المستمر.
- متابعة تحصيل اشتراكات صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إشراك عدد أكبر من مقدمي الخدمات الطبية والصحية في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- إصدار شهادات استيفاء لمزاوولي المختبرات الطبية والمهن الطبية المساندة.
- أتمتة نظام التطوير المهني المستمر (CPD) وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الموارد المالية اللازمة.
- قلة الموارد البشرية.
- عدم ملائمة مكان الإقامة الحالي.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- تعيين الكوادر البشرية.
- إيجاد مكان مناسب للمجلس (كاستنجر مبنى).

إحتياجات كلا الجنسين :

- يتم تطبيق احتياجات كلا الجنسين في هذا البرنامج من خلال تولي عدد من الإناث مناصب إدارية وإشرافية.
- المشاركة في الدورات والبرامج التي تناقش مواضيع كلا الجنسين والشباب وذوي الإعاقة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (6) موظفا منهم (2) ذكور و (4) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	56,501	94,667	110,000	110,667	112,000
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	1,112	2,820	2,820	3,290	3,760
طفل	852	2,160	2,160	2,520	2,880
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	57,613	97,487	112,820	113,957	115,760
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	852	2,160	2,160	2,520	2,880

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	2026	2027	2028
1	2024	75%	75%	75%	90%	100%	100%	100%	100%
2	2024	100	100	100	80	50	50	50	50
3	2026	-	-	-	-	20	25	30	30

6222 برنامج السياسات و التنسيق

مخصصات 6222 برنامج السياسات و التنسيق حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
176,000	173,000	171,000	125,500	148,000	87,117	النفقات الجارية
176,000	173,000	171,000	125,500	148,000	87,117	601 السياسات والاستراتيجيات
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
176,000	173,000	171,000	125,500	148,000	87,117	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي

الفصل : 2702

البرنامج 6222						السياسات و التنسيق	المادة /	المجموعة
النشاط 601						السياسات والاستراتيجيات	البند	المجموعة
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
13000	13000	13000	14000	14000	13000	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	0	20000	0	الموظفون بعقود شاملة	103	
7000	7000	7000	7000	7000	6750	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
1000	1000	1000	1000	1000	220	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
26000	26000	26000	20000	20000	19942	العلاوة الاضافية	111	
4000	4000	4000	4000	4000	1740	علاوة النقل	113	
50000	50000	50000	50000	50000	34461	مكافآت الموظفين	116	
44000	43000	42000	9000	11000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
145000	144000	143000	105000	127000	76113	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
23000	22000	22000	15000	15000	8638	الضمان الاجتماعي	301	
23000	22000	22000	15000	15000	8638	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
5000	4000	3000	2500	3000	1957	المحروقات	205	
1000	1000	1000	1000	1000	0	التدفئة 001		
4000	3000	2000	1500	2000	1957	سيارات الصالون 002		
0	0	0	500	500	269	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
1000	1000	1000	500	500	0	السفر في المهمات الرسمية	213	
6000	5000	4000	3500	4000	2226	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
2000	2000	2000	2000	2000	140	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
2000	2000	2000	2000	2000	140	المجموع		
176000	173000	171000	125500	148000	87117	مجموع النشاط		
176000	173000	171000	125500	148000	87117	مجموع البرنامج		
369000	362000	358000	277000	308000	208676	مجموع الفصل		