

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

النشأة : أنشئت مؤسسة المواصفات والمقاييس كمؤسسة عامة ذات استقلال مالي وإداري بموجب قانون المواصفات والمقاييس عام 1995 الذي تم تعديله خلال عام 2015، بعد أن كانت إحدى مديريات وزارة الصناعة والتجارة منذ عام 1972 ولغاية 1994.

الرؤية : مؤسسة موثوقة دولياً لتمكين جودة الحياة وتنافسية الاقتصاد الوطني.

الرسالة : تعزيز الثقة بجودة المنتجات ودعم تنافسية الاقتصاد الوطني والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة؛ من خلال تطبيق وتطوير أنشطة التقييس والمقاييس وتقييم المطابقة بشراكات فعالة وفقاً لأفضل الممارسات.

الاطار القانوني : قانون المواصفات والمقاييس رقم (22) لسنة 2000 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- دعم الصناعة وبالأخص الصناعات عالية القيمة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إصدار المواصفات والقواعد الفنية للمنتجات.

- منح شهادات المطابقة بأنواعها للمنتجات الأردنية.

نتائج الأولوية الأولى :

- ارتفاع جودة المنتجات المحلية من خلال إصدار مواصفات قياسية وقواعد فنية أردنية للمنتجات متوائمة مع أفضل المعايير العالمية.

- ارتفاع الصادرات الوطنية وتعزيز سمعة المنتجات المحلية في الأسواق الخارجية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- المواءمة مع الممارسات والاتفاقيات الدولية.

الأولوية الثانية :

- تحسين الخدمات المقدمة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- أتمتة خدمات وعمليات المؤسسة بالتعاون مع وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة.

نتائج الأولوية الثانية :

- ارتفاع مستوى رضا متلقي الخدمة بسبب أتمتة الخدمات المقدمة وتبسيط العمليات.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تحسين مستوى المعيشة ونمط الحياة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إصدار المواصفات ذات العلاقة بذوي الإعاقة والتي تلبي احتياجاتهم.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- زيادة في عدد المواصفات الأردنية ذات العلاقة الصادرة والتي تلبي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- المواصفة مع الممارسات والاتفاقيات الدولية.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير بيئة مستدامة نظيفة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- إصدار المواصفات القياسية المتعلقة بالمنتجات والممارسات الخضراء.
- السير في إجراءات منح العلامة البيئية الأردنية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- زيادة في عدد المواصفات والقواعد الفنية الصادرة ذات العلاقة بالمنتجات الصديقة للبيئة والموفرة للطاقة، والمتوائمة مع المعايير العالمية.
- منح أول علامة بيئية لمنتج مصنع محليا.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المواصفة مع الممارسات والاتفاقيات الدولية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إصدار المواصفات القياسية والقواعد الفنية والوثائق التقييسية واعتمادها ومراجعتها وتعديلها ومراقبة تطبيقها، وذلك لجميع الخدمات والمنتجات باستثناء المنتجات الصيدلانية والأدوية البشرية والبيطرية والأمصال والمطاعيم.
- مراقبة أدوات القياس القانونية.
- معايرة أدوات القياس وضبطها ومراقبتها.
- مراقبة جودة مصوغات المعادن الثمينة والأحجار الكريمة والمجوهرات حسب العيارات المقررة وفحص المصوغات والمجوهرات ودمجها.
- منح شهادات المطابقة للمواصفات القياسية بما فيها علامة الجودة الأردنية.
- اعتماد مختبرات الفحص والاختبار والمعايرة والجهات المانحة لشهادات المطابقة وهيئات التفتيش وفقا للممارسات الدولية المتبعة.
- الرقابة على البضائع المستوردة والتأكد من مطابقتها للمواصفات والقواعد الفنية الأردنية والتحقق من كونها آمنة للاستخدام.
- تنفيذ عمليات مسح الأسواق لضمان مطابقة المنتج للقواعد الفنية والتحقق من كونه آمنا للاستخدام.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين مستوى الخدمات المقدمة الى المواطنين والعدالة في توزيعها.
- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية.
- تحقيق معدلات نمو مستدام لضمان مستوى معيشة جيد لجميع المواطنين.

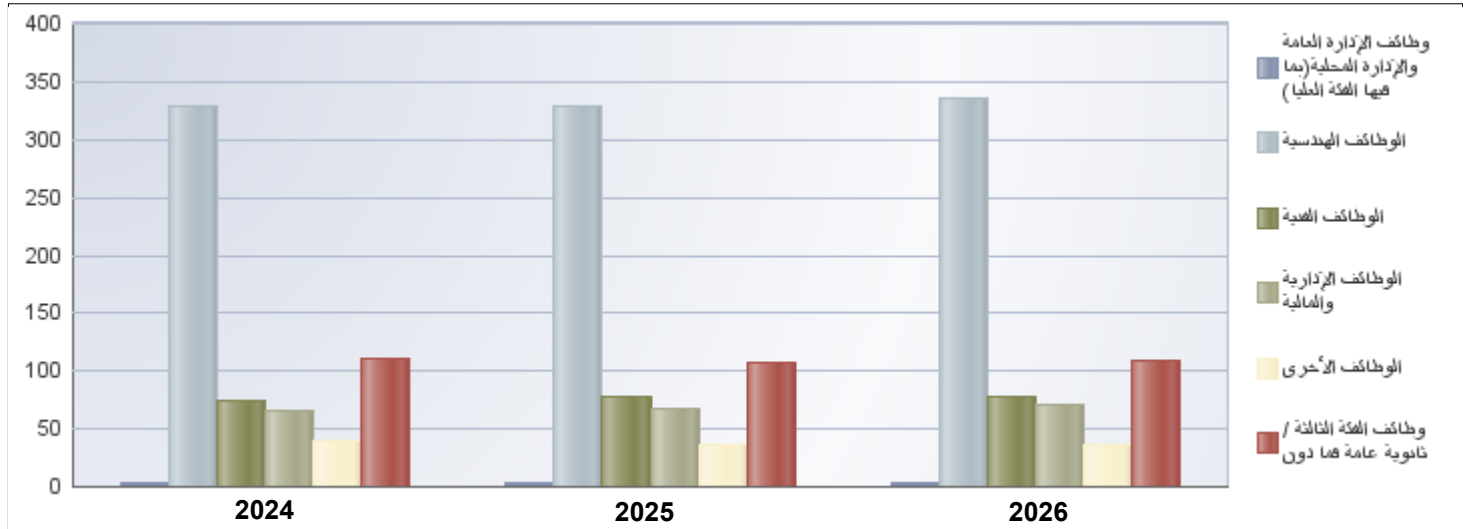
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- انخفاض الطلب على بعض الخدمات الاختيارية مثل الفحص وشهادات المطابقة والمعايرة، بسبب وجود جهات منافسة تقدم هذه الخدمات.
- ضعف النمو الاقتصادي وارتفاع معدلات التضخم مما أدى إلى خفض القدرة الشرائية للمواطنين، وتحميل المؤسسة عبء أكبر في ضمان مطابقة المنتجات المطروحة والمعدة للطرح للقواعد والمواصفات القياسية.
- الاتجاه نحو التجارة الإلكترونية وعدم وجود ضوابط تشريعية تحكم عملية الرقابة على المنتجات المتداولة إلكترونياً، مما يحمل المؤسسة عبء أكبر في ضمان مطابقة هذه المنتجات وتتبعها.
- تحديد السقوف المالية المخصصة للمؤسسة مسبقاً دون مراعاة طبيعة عمل المؤسسة وخصوصيتها الفنية ودورها في حماية صحة وسلامة المواطن، مما يحد من تنفيذ المهام والأنشطة، ويعيق مواكبة التطورات المتسارعة والموائمة مع أفضل الممارسات.

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الاداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة		
							2025	2026	2027
1 - تعزيز الثقة بجودة وأمان المنتجات وفقاً لأفضل الممارسات.	1 نسبة مطابقة المنتجات	2024	83.7%	83.7%	88.5%	88%	88.5%	88.5%	88.5%
2 - الارتقاء بنشاطات تقييم المطابقة لخلق بيئة تنافسية اقتصادية جاذبة	1 نسبة تحقيق مؤشرات المؤسسة في الاستراتيجية الوطنية للتصدير	2024	86%	86%	85%	85%	88%	89%	90%
	2 نتيجة الأردن في مؤشر البنية التحتية للجودة لدعم التنمية المستدامة (QI4SD) - محور الاعتماد	2024	73.2%	73.2%	70%	73.2%	75%	75%	77%
3 - تطوير أنظمة تقييس ومقاييس وطنية متوائمة مع الممارسات الدولية	1 نتيجة الأردن في مؤشر البنية التحتية للجودة لدعم التنمية المستدامة (QI4SD) -محور التقييس	2024	30.2%	30.2%	40%	38%	40%	45%	45%
	2 نتيجة الأردن في مؤشر البنية التحتية للجودة لدعم التنمية المستدامة (QI4SD) -محور المقاييس	2024	8.4%	8.4%	17%	12%	17%	17%	20%
4 - تطوير الاداء المؤسسي بكفاءة وفعالية وفقاً لمعايير التميز.	1 نسبة رضا الجهات ذات العلاقة (شركاء، متلقي خدمة، موظفين).	2023	85.8%	87%	86%	87%	88%	89%	90%
	2 نسبة التحول الرقمي سنوياً	2024	90%	90%	85%	90%	91%	92%	93%
	3 نسبة مستوى الامتثال لمعايير مؤشر النزاهة الوطني	2024	63.4%	63.4%	72%	69%	72%	73%	75%

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	وظائف إشرافية وقيادية	230	97	133	328	102	226	105	3
الوظائف الهندسية	وظائف هندسية	46	29	17	77	28	49	28	3
الوظائف الفنية	وظائف فنية	38	27	11	68	28	40	29	41
الوظائف الإدارية والمالية	وظائف إدارية ومالية	32	7	25	37	8	29	8	29
الوظائف الأخرى	الوظائف الأخرى	98	13	85	107	10	97	11	97
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	وظائف مساندة حرفية ومهنية	445	176	269	621	179	442	184	447
المجموع		6025945	1839662	4186283	6025945	1839662	4186283	2176211	7132000
كلفة الرواتب									



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
استحداث خدمات منح شهادة شمسي وشهادة الزراعة العضوية منذ عام 2020	1
المشاركة كعضو بتنفيذ مشروع النافذة الوطنية للتجارة منذ عام 2016 حتى الآن.	2
اختتام أعمال مشروع التوأمة مع الاتحاد الأوروبي خلال عامي 2018 و2019.	3
إقرار القانون المعدل لقانون المواصفات والمقاييس في عام 2019.	4
المشاركة في اللجنة التوجيهية لمشروع سياسة الجودة الوطنية منذ عام 2020	5
افتتاح فرع إقليم الشمال عام 2021	6
المشاركة في اللجنة التوجيهية لمشروع تحسين البنية التحتية للجودة من أجل إدارة كفاءة للمياه منذ عام 2021	7
حصول وحدة الاعتماد على الاعتراف الدولي من IAF في مجال منح الاعتماد لجهات منح شهادات المطابقة للمنتجات منذ عام 2023	8

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
6383	تعزيز جودة المنتجات في الأسواق	3038203	3388000	3222000	3621000	3655000	3694000
	مجموع البرنامج	3038203	3388000	3222000	3621000	3655000	3694000
6382	مواعاة أنظمة الجودة مع الممارسات الدولية	1422343	1596000	1525000	1695000	1724000	1747000
	مجموع البرنامج	1422343	1596000	1525000	1695000	1724000	1747000
6381	الخدمات الإدارية والمساعدة	2711129	3268000	3127000	3336000	3311000	3349000
	مجموع البرنامج	2711129	3268000	3127000	3336000	3311000	3349000
	المجموع	7171675	8252000	7874000	8652000	8690000	8790000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
6383	مشروع ادارة برنامج الرقابة على الاسواق	175789	198000	180000	236000	210000	220000
	مجموع البرنامج	175789	198000	180000	236000	210000	220000
6382	ادامة وتطوير مختبرات المؤسسة	62523	162000	150000	104000	160000	160000
	مجموع البرنامج	62523	162000	150000	104000	160000	160000
	المجموع	238312	360000	330000	340000	370000	380000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 1604 - مؤسسة المواصلات والمقاييس

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	7,171,675	8,252,000	7,874,000	8,652,000	778,000	8,690,000	8,790,000
النفقات الرأسمالية	238,312	360,000	330,000	340,000	10,000	370,000	380,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	7,409,987	8,612,000	8,204,000	8,992,000	788,000	9,060,000	9,170,000

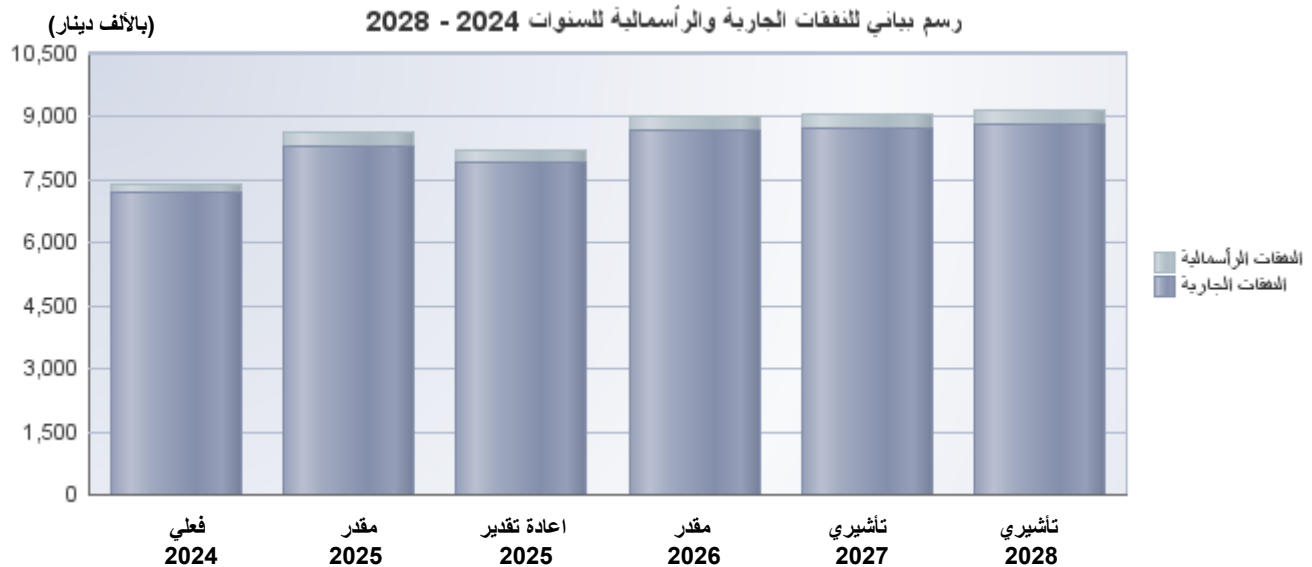
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة النفقات الجارية بمبلغ (778) الف دينار وجاءت كمحصلة لما يلي:
- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (683) الف دينار، وذلك لتغطية الزيادة السنوية الطبيعية وكلفة التعيينات على الشواغر وكلفة الاحداثات الجديدة وباقي التعيينات.
- زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (45) الف دينار، تركزت معظمها في بنود المحروقات والقرطاسية ومصروفات سلع وخدمات.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (50) الف دينار، تركزت معظمها في بند المساهمات وذلك لتغطية قيمة مساهمات المؤسسة في المنظمات والهيئات الدولية والمحلية.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (10) آلاف دينار حيث جاءت كمحصلة لارتفاع مشروع ادارة برنامج الرقابة على الاسواق بمبلغ (56) الف دينار وانخفاض مشروع ادامة وتطوير مختبرات المؤسسة بمبلغ (46) الف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	16200	17000	17000	17000	15000	13000
102		الموظفون غير المصنفين	710399	731000	730000	760000	750000	740000
103		الموظفون بعقود شاملة	35753	47000	13000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	839453	874000	850000	880000	870000	860000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	75622	85000	81000	85000	84000	81000
110		علاوة العمل الإضافي	0	50000	50000	50000	50000	50000
111		العلاوة الإضافية	1647862	1700000	1700000	1775000	1760000	1745000
112		علاوات أخرى	135790	145000	140000	142000	144000	146000
113		علاوة النقل	162037	170000	170000	190000	194000	198000
114		بدل تنقلات	39841	65000	65000	75000	76000	77000
116		مكافآت الموظفين	1167982	1200000	1200000	1275000	1275000	1275000
120		الموظفون بعقود	582046	623000	615000	628000	638000	648000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	404000	138000	497000	595000	696000
		المجموع	5412985	6111000	5769000	6374000	6451000	6529000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	612960	700000	680000	758000	769000	781000
		المجموع	612960	700000	680000	758000	769000	781000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	15200	16000	16000	21000	21000	21000
202		خدمات الاتصالات	21997	22000	22000	25000	26000	27000
203		الماء	14723	16000	16000	19000	20000	21000
204		الكهرباء	189999	221000	221000	220000	225000	230000
205		المحروقات	137818	146000	146000	151000	156000	160000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	99878	100000	100000	105000	110000	115000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	46693	45000	45000	45000	47000	50000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9809	16000	16000	9000	10000	11000
209		فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	31393	31000	31000	37000	39000	41000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	51490	50000	50000	52000	54000	56000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	119706	125000	125000	130000	133000	135000
212		التأمين	26380	35000	35000	30000	30000	30000
213		السفر في المهمات الرسمية	22085	27000	27000	25000	25000	25000
214		مصروفات سلع وخدمات	119116	287000	275000	301000	224000	208000
		المجموع	906287	1137000	1125000	1170000	1120000	1130000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	188003	234000	230000	275000	275000	275000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	11170	23000	23000	25000	25000	25000
305		مكافآت لغير الموظفين	40270	47000	47000	50000	50000	50000
		المجموع	239443	304000	300000	350000	350000	350000
		مجموع الفصل	7171675	8252000	7874000	8652000	8690000	8790000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

مؤسسة المواصفات والمقاييس						1604	الفصل :	
(بالدينار)	تأشيرى 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلى 2024	الوصف	المادة	المجموعة
تأشيرى 2028						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
20000	20000	10000	20000	20000	39990	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
45000	45000	26000	48000	62000	8341	نفقات ادامة وتشغيل	512	
65000	65000	36000	68000	82000	48331	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
310000	300000	183000	261000	277000	103041	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	120000	0	0	86940	مركبات واليات	506	
310000	300000	303000	261000	277000	189981	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
5000	5000	1000	1000	1000	0	تجهيز وتاثيث	511	
5000	5000	1000	1000	1000	0	المجموع		
380000	370000	340000	330000	360000	238312	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
2,233,551	2,205,193	2,176,211	2,082,598	1,839,662	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
874,200	864,800	874,200	846,470	650,500	اناث
669,600	662,400	669,600	648,360	498,255	طفل
3,107,751	3,069,993	3,050,411	2,929,068	2,490,162	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
669,600	662,400	669,600	648,360	498,255	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6381 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- الإدارة الفاعلة والكفاءة للموارد المالية.
- العمل على تطوير وتحسين بيئة العمل الداخلية مما يزيد من كفاءة الموظفين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تطوير الأداء المؤسسي بكفاءة وفاعلية وفقا لمعايير التميز .

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية
- مديرية الموارد البشرية
- وحدة الشؤون القانونية
- وحدة إدارة الجودة الشاملة
- وحدة الرقابة الداخلية

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

تقديم الدعم المالي والإداري والمعرفي لكافة برامج ومشاريع وأنشطة المؤسسة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- 1- أتمتة خدمات المؤسسة.
- 2- تطبيق متطلبات الحوكمة ومعايير مؤشر النزاهة الوطنية.
- 3- إصدار تشريعات محكومة تلبي احتياجات المؤسسة وجميع الجهات ذات العلاقة.
- 4- تطبيق متطلبات الأمن السيبراني والتحول الرقمي.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- 1- تحديد السقف المالي المخصصة للمؤسسة مسبقا دون مراعاة طبيعة عمل المؤسسة وخصوصيتها الفنية ودورها في حماية صحة وسلامة المواطن، مما يحد من القدرة على تمويل العديد من المشاريع الرأسمالية التطويرية والتحسينية ومشاريع بناء القدرات ومشاريع التحول الرقمي.
- 2- تأخر تنفيذ بعض المشاريع التي تديرها الجهات الشريكة مثل مشروع أتمتة خدمات المؤسسة والذي تديره وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة.
- 3- إلزام المؤسسة بالتشريعات التي لم يتم مشاوره المؤسسة حولها والتي من الممكن أن تؤثر سلبا على أعمالها.
- 4- محدودية ميزانية التدريب المتخصص المرتبط بتطوير عمليات وخدمات المؤسسة ورفع قدرات الكوادر الوظيفية.
- 5- الهجمات السيبرانية وتأثيرها على الخدمات والعمليات وأمن البيانات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- 1- التوجه نحو المشاريع الممولة من الجهات المانحة في حال توفرها، والتي تتضمن برامج لرفع قدرات الموظفين.
- 2- تعزيز الشراكات والتواصل مع الجهات الحكومية وخصوصا وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة فيما يتعلق بتطبيق أدوات التحول الرقمي والأمن السيبراني إضافة إلى رفع مستويات التنسيق فيما يخص أتمتة خدمات المؤسسة.
- 3- الاستمرار في تلبية متطلبات الحوكمة وتلبية معايير مؤشر النزاهة الوطنية.
- 4- تطبيق ممارسات ترشيد النفقات ورفع كفاءة استهلاك الموارد.

إحتياجات كلا الجنسين :

يعمل البرنامج على تحسين بيئة العمل الداخلية لتمكين الاناث من اشغال الوظائف الإشرافية والقيادية وترأس فرق عمل المشاريع، إضافة إلى رفع نسب توظيف الاناث.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (165) موظفا منهم (111) ذكور و (54) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
اناث	512,312	597,927	594,327	602,509	611,673
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
اناث	538,493	677,270	714,400	690,900	695,600
طفل	412,463	518,760	547,200	529,200	532,800
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	1,050,805	1,275,197	1,308,727	1,293,409	1,307,273
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	412,463	518,760	547,200	529,200	532,800

6381 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
78%	77%	76%	75%	79.4%	75.5%	70%	2022
2%	2%	3%	4%	1%	7%	6%	2022
مخصصات 6381 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
3,349,000	3,311,000	3,336,000	3,127,000	3,268,000	2,711,129	التفقات الجارية	
3,349,000	3,311,000	3,336,000	3,127,000	3,268,000	2,711,129	601 الخدمات الادارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
3,349,000	3,311,000	3,336,000	3,127,000	3,268,000	2,711,129	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

مؤسسة المواصفات والمقاييس

الفصل : 1604

البرنامج						6381	الادارة و الخدمات المساندة	
النشاط						601	الخدمات الادارية والمساندة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	16200	17000	17000	17000	15000	13000
	102	الموظفون غير المصنفين	228725	235000	234000	245000	242000	240000
	103	الموظفون بعقود شاملة	14753	17000	5000	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	235160	250000	233000	240000	235000	235000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	20760	24000	22000	23000	23000	22000
	110	علاوة العمل الإضافي	0	15000	15000	15000	15000	15000
	111	العلاوة الإضافية	290259	306000	306000	325000	320000	315000
	112	علاوات أخرى	37797	41000	41000	43000	44000	45000
	113	علاوة النقل	37738	48000	48000	50000	51000	52000
	114	بدل تنقلات	15872	26000	26000	28000	28000	28000
	116	مكافآت الموظفين	400000	420000	420000	375000	375000	375000
	120	الموظفون بعقود	115069	128000	120000	123000	125000	127000
	121	الموظفون بعقود سنوية	0	110000	35000	132000	165000	196000
		المجموع	1412333	1637000	1522000	1616000	1638000	1663000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	153066	190000	180000	200000	203000	206000
		المجموع	153066	190000	180000	200000	203000	206000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الاجارات	15200	16000	16000	21000	21000	21000
	202	خدمات الاتصالات	21997	22000	22000	25000	26000	27000
	203	الماء	14723	16000	16000	19000	20000	21000
	204	الكهرباء	189999	221000	221000	220000	225000	230000
	205	المحروقات	137818	146000	146000	151000	156000	160000
	001	التدفئة	47818	61000	61000	65000	67000	69000
	002	سيارات الصالون	62000	59000	59000	59000	61000	62000
	003	مركبات النقل والآليات الثقيلة	28000	26000	26000	27000	28000	29000
	206	صيانة الآلات والآلات ولوازمها	99878	100000	100000	105000	110000	115000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	46693	45000	45000	45000	47000	50000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9809	16000	16000	9000	10000	11000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	31393	31000	31000	37000	39000	41000
	210	مواد وخامات - إغاشة،البسة،الدوية،أقلام،الخ...	51490	50000	50000	52000	54000	56000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	119706	125000	125000	130000	133000	135000
	212	التأمين	26380	35000	35000	30000	30000	30000
	213	السفر في المهمات الرسمية	22085	27000	27000	25000	25000	25000
	214	مصرفات سلع وخدمات	119116	287000	275000	301000	224000	208000
	001	الحفلات والضيافة	11699	19000	19000	12000	13000	14000
	008	الإعلانات والإشرافات	5724	4000	4000	4000	4000	4000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	35000	45000	45000	55000	57000	60000
	015	اجور نقل وترحيل	2026	4000	4000	4000	4000	4000
	028	نفقات لاتعاب مهنية	630	1000	1000	1000	1000	1000
	058	التعويضات القضائية	54741	189000	177000	200000	120000	100000
	081	طوايع وغرامات ومخالفات	1595	3000	3000	3000	3000	3000
	083	مصاريف بنكية	702	2000	2000	2000	2000	2000
	084	رسوم ورخص	6999	20000	20000	20000	20000	20000
		المجموع	906287	1137000	1125000	1170000	1120000	1130000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	188003	234000	230000	275000	275000	275000
	000	المساهمات	183850	220000	216000	265000	265000	265000
	028	تعويض نهاية الخدمة	4153	14000	14000	10000	10000	10000
	303	البحث العلمي والدورات التدريبية	11170	23000	23000	25000	25000	25000
	305	مكافآت لغير الموظفين	40270	47000	47000	50000	50000	50000
		المجموع	239443	304000	300000	350000	350000	350000
		مجموع النشاط	2711129	3268000	3127000	3336000	3311000	3349000
		مجموع البرنامج	2711129	3268000	3127000	3336000	3311000	3349000

6382 برنامج المواصفة مع الممارسات و الاتفاقيات الدولية

هدف البرنامج :

- مواصفة المواصفات القياسية والقواعد الفنية الأردنية مع المواصفات الدولية والإقليمية وتلبية احتياجات متلقي الخدمة من تلك المواصفات والقواعد الفنية.
- زيادة الثقة بشهادات المطابقة وعلامة الجودة الأردنية على كافة المستويات المحلية والإقليمية والدولية.
- مواصفة إجراءات عمل وحدة الاعتماد لمتطلبات الأيزو/ آبيسي 17011 وتوسيع مجال عمل الوحدة ليشمل اعتماد جهات التفتيش والجهات المانحة لشهادات المطابقة للأنظمة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- الارتقاء بنشاطات تقييم المطابقة لخلق بيئة تنافسية اقتصادية جاذبة.
- تطوير أنظمة تقييم ومقاييس وطنية متوائمة مع الممارسات الدولية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التقييم
- مديرية شهادات المطابقة
- وحدة الاعتماد
- مديرية إدارة المعرفة
- وحدة المختبرات

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- اعداد أو مراجعة المواصفات القياسية / القواعد الفنية.
- تقديم الاستشارات الفنية.
- اصدار شهادات المطابقة للمواصفة القياسية ومنح علامة الجودة الأردنية وشهادة الممارسات الزراعية الجيدة وشهادة التحقق من صحة شهادات المنتج العضوي وشهادة المنتج العضوي وشهادة شمس.
- فحص المنتجات الغذائية والكيميائية وفحص كفاءة وحدات الانارة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- 1- التأسيس لإصدار اللوائح الفنية والتأطير لذلك قانونيا.
- 2- رفع عدد المواصفات والقواعد الفنية الصادرة.
- 3- إطلاق خدمات جديدة لمنح شهادات مثل منح شهادة الحلال لمواد التجميل وشهادات المطابقة للأنظمة وشهادة العلامة البيئية الأردنية.
- 4- الحصول على الاعتماد لمجالات جديدة، والحصول على الاعتراف الدولي لمنح الاعتماد على أنشطة جديدة.
- 5- استحداث فحوصات جديدة لمختلف المنتجات.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- 1- وجود جهات منافسة تقدم خدمات شبيهة للخدمات المقدمة من المؤسسة مثل الفحص ومنح شهادات المطابقة ومعايرة أدوات القياس، مما يؤثر على حجم طلب هذه الخدمات والإيرادات المتحققة.
- 2- استمرار الهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية باشتراط وجود سجل تجاري وفرع في المملكة العربية السعودية، لغايات الاعتراف بشهادات المطابقة للأغذية الصادرة عن المؤسسة.
- 3- التطور السريع في مجال التكنولوجيا وعدم قدرة المؤسسة على مواكبتها بإعداد مواصفات قياسية للمنتجات الجديدة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- 1- توقيع وتفعيل اتفاقيات الاعتراف المتبادل بشهادات المطابقة.
- 2- التوسع في اعتماد أنشطة تقييم المطابقة والفحص، وتوسيع نطاقات ومجالات الاعتماد.
- 3- استحداث خدمات اختيارية جديدة، ورفع قيمة الخدمات المقدمة والترويج الفعال للخدمات الاختيارية.
- 4- تطوير وتحسين إجراءات عملية إصدار المواصفات والقواعد واللوائح الفنية بما يتماشى مع الممارسات الفضلى.

إحتياجات كلا الجنسين :

- يعمل البرنامج على زيادة في عدد المواصفات القياسية الأردنية ذات العلاقة الصادرة والتي تلبي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة وتراعي احتياجات كلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (99) موظفا منهم (54) ذكور و (45) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	646,520	725,455	770,455	783,636	794,091
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	29,386	76,140	48,880	75,200	75,200
طفل	22,508	58,320	37,440	57,600	57,600
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	675,906	801,595	819,335	858,836	869,291
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	22,508	58,320	37,440	57,600	57,600

6382 برنامج الموازنة مع الممارسات و الاتفاقيات الدولية

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
85%	85%	85%	83%	85%	90%	80%	2022
نسبة المواصفات القياسية التي وصلت لمرحلة مشروع نهائي من تلك المواصفات القياسية المدرجة على الخطة السنوية المتوقع الانتهاء منها خلال العام.							
97.5%	97%	96.5%	95%	95%	95.7%	90%	2022
نسبة تجديد الاعتماد لشهادات المطابقة							
160	155	150	148	145	141	116	2022
عدد المنتجات الحاصلة على علامة الجودة الأردنية							
مخصصات 6382 برنامج الموازنة مع الممارسات و الاتفاقيات الدولية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
1,747,000	1,724,000	1,695,000	1,525,000	1,596,000	1,422,343	النفقات الجارية	
1,747,000	1,724,000	1,695,000	1,525,000	1,596,000	1,422,343	601 موازنة أنظمة الجودة مع الممارسات الدولية	
160,000	160,000	104,000	150,000	162,000	62,523	النفقات الرأسمالية	
160,000	160,000	104,000	150,000	162,000	62,523	001 ادامة وتطوير مختبرات المؤسسة	
160,000	160,000	104,000	150,000	162,000	62,523	البرنامج / خزينة	
1,907,000	1,884,000	1,799,000	1,675,000	1,758,000	1,484,866	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

مؤسسة المواصفات والمقاييس

الفصل : 1604

البرنامج 6382						المادة / البند	المجموعة
البرنامج 601						المادة / البند	المجموعة
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
155000	158000	160000	153000	153000	147664	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	4000	16000	9840	الموظفون بعقود شاملة	103
185000	190000	190000	182000	189000	176963	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
10000	11000	11000	10000	12000	8925	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
5000	5000	5000	5000	5000	0	علاوة العمل الإضافي	110
490000	495000	500000	478000	478000	462062	العلاوة الإضافية	111
7000	7000	7000	7000	7000	6276	علاوات أخرى	112
57000	56000	55000	48000	48000	44890	علاوة النقل	113
13000	13000	13000	10000	10000	6339	بدل تنقلات	114
280000	280000	280000	300000	300000	274982	مكافآت الموظفين	116
156000	153000	151000	148000	148000	140613	الموظفون بعقود	120
210000	180000	150000	20000	70000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
1568000	1548000	1522000	1365000	1436000	1278554	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
179000	176000	173000	160000	160000	143789	الضمان الاجتماعي	301
179000	176000	173000	160000	160000	143789	المجموع	
1747000	1724000	1695000	1525000	1596000	1422343	مجموع النشاط	
1747000	1724000	1695000	1525000	1596000	1422343	مجموع البرنامج	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

البرنامج						6382	المواءمة مع الممارسات و الاتفاقيات الدولية	
المشروع						001	ادامة وتطوير مختبرات المؤسسة	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
008		صيانة ابنية ومرافق	39990	20000	20000	10000	20000	20000
		مجموع المادة	39990	20000	20000	10000	20000	20000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	5902	29000	29000	10000	5000	5000
009		أجهزة مختبرات و قياس	16631	112000	100000	83000	130000	130000
		مجموع المادة	22533	141000	129000	93000	135000	135000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	1000	1000	1000	5000	5000
		مجموع المادة	0	1000	1000	1000	5000	5000
		مجموع المشروع / خزينة	62523	162000	150000	104000	160000	160000
		مجموع البرنامج	62523	162000	150000	104000	160000	160000

6383 برنامج الرقابة على الاسواق

هدف البرنامج :

- ضمان مطابقة المنتجات المستوردة والمصنعة محليا والمطروحة في الأسواق للقواعد الفنية الأردنية.
- ضمان مطابقة أدوات القياس القانونية والعبوات المعبأة مسبقا للمتطلبات الإلزامية.
- ضمان مطابقة المصوغات المحلية والمستوردة للقواعد والمعايير الفنية.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز الثقة بجودة وأمان المنتجات وفقا لأفضل الممارسات.
- تطوير أنظمة تقييس ومقاييس وطنية متوائمة مع الممارسات الدولية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التفتيش
- مديرية المقاييس
- مديرية المصوغات
- مديرية الرقابة الحدودية
- فرع إقليم الشمال
- فرع إقليم الجنوب
- وحدة مكافحة التقليد والتحقق والتبليغ

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- الرقابة على المصاعد الكهربائية والرقابة على المنتجات المطروحة في الأسواق.
- التحقق من أدوات القياس القانونية ومعايرتها وترخيص مشاغل صيانة وتركيب أدوات القياس القانونية.
- التحقق الدوري من عدادات التاكسي وعدادات صهاريج المحروقات وعدادات مضخات الوقود والعبوات المعبأة مسبقا.
- فحص ودمغ المصوغات والسيارات الذهبية والفضية المستوردة والمحلية.
- الرقابة على البضائع المستوردة.
- التحقق من صحة وصلاحيه وثائق تقييم المطابقة والتأكد من صحة العلامات التجارية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- 1- إصدار تشريعات لسلامة المنتجات.
- 2- قبول جهات تقييم المطابقة والاعتماد على مخرجات عملها في اتخاذ القرارات الرقابية.
- 3- توسع مجال الرقابة المتروولوجية والحصول على الاعتماد لمجالات جديدة تتعلق بالمتروولوجيا.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- 1- ضعف النمو الاقتصادي وارتفاع معدلات التضخم مما أدى إلى خفض القدرة الشرائية للمواطنين وتوجيه الاهتمام لسعر المنتجات بدلا من جودتها، مما يشكل عبء أكبر على المؤسسة في ضمان مطابقة المنتجات المطروحة والمعدة للطرح للقواعد والمواصفات القياسية.
- 2- الاتجاه نحو التجارة الإلكترونية وعدم وجود ضوابط تشريعية تحكم عملية الرقابة على المنتجات، مما زاد في عدد الشكاوى وحجم العمل المطلوب.
- 3- ظهور منتجات تكنولوجية جديدة لا يوجد لها مواصفات مما يشكل صعوبة في الرقابة عليها وازدياد في عدد الشكاوى بخصوصها.
- 4- صدور تشريعات/ قرارات للجهات الشريكة للمؤسسة تسبب حدوث تداخل أو ازدواجية أو تضارب مع مصالح المؤسسة، مثل: قرار مجلس الوزراء بدمج وتوحيد الجهات الرقابية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- 1- تطوير وتحسين إجراءات وأنشطة مسح الأسواق والرقابة على المنتجات.
- 2- رفع وعي المواطنين وتوعيتهم من خلال حملات التوعية واستخدام المنصات الرقمية في ذلك.
- 3- تعزيز الشراكات مع الجهات الرقابية والجهات ذات العلاقة وتطبيق استراتيجيات التواصل الفعال وإدارة التغيير.
- 4- تفعيل عملية تعيين (قبول) جهات تقييم المطابقة.

إحتياجات كلا الجنسين :

يعمل البرنامج على ضمان مطابقة المنتجات المعدة للطرح والمطروحة في الأسواق بما يراعي إحتياجات كلا الجنسين وفقا للمواصفات القياسية ذات العلاقة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (357) موظفا منهم (277) ذكور و (80) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	680,830	759,216	811,429	819,048	827,787
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	82,621	93,060	110,920	98,700	103,400
طفل	63,284	71,280	84,960	75,600	79,200
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	763,451	852,276	922,349	917,748	931,187
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	63,284	71,280	84,960	75,600	79,200

6383 برنامج الرقابة على الاسواق

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
94%	94%	93%	92%	93%	92%	92%	2022
99%	98%	98%	96.5%	97%	97%	97%	2024
93%	92%	90%	90%	88%	87%	87%	2024
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022
مخصصات 6383 برنامج الرقابة على الاسواق حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2028	2027	2026	2025	2025	2024		
3,694,000	3,655,000	3,621,000	3,222,000	3,388,000	3,038,203	التفقات الجارية	
3,694,000	3,655,000	3,621,000	3,222,000	3,388,000	3,038,203	601	تعزيز جودة المنتجات في الاسواق
220,000	210,000	236,000	180,000	198,000	175,789	التفقات الرأسمالية	
220,000	210,000	236,000	180,000	198,000	175,789	001	مشروع ادارة برنامج الرقابة على الاسواق
220,000	210,000	236,000	180,000	198,000	175,789	البرنامج / خزينة	
3,914,000	3,865,000	3,857,000	3,402,000	3,586,000	3,213,992	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

مؤسسة المواصفات والمقاييس

الفصل : 1604

الرقابة على الاسواق						6383	البرنامج	
تعزيز جودة المنتجات في الأسواق						601	النشاط	
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	المادة / البند	لمجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
345000	350000	355000	343000	343000	334010	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	4000	14000	11160	الموظفون بعقود شاملة	103	
440000	445000	450000	435000	435000	427330	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
49000	50000	51000	49000	49000	45937	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
30000	30000	30000	30000	30000	0	علاوة العمل الإضافي	110	
940000	945000	950000	916000	916000	895541	العلاوة الإضافية	111	
94000	93000	92000	92000	97000	91717	علاوات أخرى	112	
89000	87000	85000	74000	74000	79409	علاوة النقل	113	
36000	35000	34000	29000	29000	17630	بدل تنقلات	114	
620000	620000	620000	480000	480000	493000	مكافآت الموظفين	116	
365000	360000	354000	347000	347000	326364	الموظفون بعقود	120	
290000	250000	215000	83000	224000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
3298000	3265000	3236000	2882000	3038000	2722098	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
396000	390000	385000	340000	350000	316105	الضمان الاجتماعي	301	
396000	390000	385000	340000	350000	316105	المجموع		
3694000	3655000	3621000	3222000	3388000	3038203	مجموع النشاط		
3694000	3655000	3621000	3222000	3388000	3038203	مجموع البرنامج		
8790000	8690000	8652000	7874000	8252000	7171675	مجموع الفصل		

(بالدينار)

الفصل : 1604 مؤسسة المواصفات والمقاييس

البرنامج		6383		الرقابة على الاسواق					
المشروع		001		مشروع ادارة برنامج الرقابة على الاسواق					
مصدر التمويل		102001		رأسمالية - خزينة					
المجموعة	المادة / البند	الوصف		فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
006		صيانة الاجهزة والالات والمعدات		0	55000	43000	10000	20000	20000
016		رخص برمجيات		8341	7000	5000	16000	25000	25000
		مجموع المادة		8341	62000	48000	26000	45000	45000
31		اصول غير مالية							
3112		اجهزة واليات ومعدات							
505		معدات وآلات واجهزة							
001		اجهزة حاسوب وتوابعه		35944	2000	2000	20000	30000	30000
009		اجهزة مختبرات و قياس		39790	134000	130000	68000	120000	130000
012		اجهزة تكييف		0	0	0	1000	5000	5000
036		كاميرات		4774	0	0	1000	10000	10000
		مجموع المادة		80508	136000	132000	90000	165000	175000
506		مركبات وآليات							
003		سيارات بك آب		86940	0	0	0	0	0
005		باصات ركوب متوسطة		0	0	0	120000	0	0
		مجموع المادة		86940	0	0	120000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة		175789	198000	180000	236000	210000	220000
		مجموع البرنامج		175789	198000	180000	236000	210000	220000
		مجموع الفصل		238312	360000	330000	340000	370000	380000