

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

النشأة : جاء إنشاء هيئة الخدمة والإدارة العامة بعد صدور نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 بتاريخ 7/12/2023.

الرؤية : قطاع عام كفؤ وفعال وممكن محوره المواطن.

الرسالة : تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة للمساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين من خلال سياسات وبنية تنظيمية معاصرة، وأدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر الحكومية في إدارة مواردها وتقديم خدماتها، ضمن منظومة شاملة للرقابة والامتثال تضمن تحقيق الأهداف المرجوة، يدعمها نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

الاطار القانوني : نظام هيئة الخدمة والإدارة العامة رقم (80) لسنة 2023 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الخدمات الإدارية والإدارة العامة في القطاع العام.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات النازمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- تطوير وتحديث منظومة القيادات الحكومية والشابة ومنظومة الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القدرات المؤسسية في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تطوير وتحديث منظومة الامتثال والرقابة في القطاع العام.
- تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات النازمة للإدارة العامة.
- تطوير مصفوفة الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية للمجموعات الوظيفية لتكون مرجعا لطبيعة المهارات الضرورية لكل مجموعة وظيفية في الإدارة العامة، ومركز تقييم الكفايات الوظيفية الحكومية لتوفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات.
- تطوير الأطر النازمة لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير هيكلها التنظيمية.
- بناء منظومة دعم استشاري لتمكين القطاع العام وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- إجراء الدراسات والأبحاث المتخصصة في تطوير وتحديث الإدارة العامة في المجالات ذات العلاقة.

نتائج الأولوية الأولى :

- سياسات وبنية تنظيمية معاصرة لتحقيق متطلبات خارطة تحديث القطاع العام.
- أدوات مبتكرة توفر الدعم الفني والاستشاري لتعزيز قدرات الدوائر في إدارة مواردها وتقديم خدماتها.
- منظومة شاملة للرقابة والامتثال في مجالات عمل الهيئة.
- نموذج متكامل لتقييم الكفايات وتنمية المواهب الحكومية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا).
- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز تمكين المرأة وحماية الطفل ودعم الشباب وضمان إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات الحكومية بما يضمن تكافؤ الفرص والمشاركة الفاعلة لهذه الفئات.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تجهيز البنية التحتية لذوي الإعاقة من خلال توفير الأدوات التيسيرية اللازمة.
- مراجعة وتطوير الأسس والتعليمات المتعلقة بذوي الإعاقة.
- تطوير مدونة السلوك الوظيفي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع جاهزية الهيئة لتوفير بيئة عمل شاملة تراعي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تحقيق إدماج وظيفي منظم ومستدام للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال وجود إطار واضح للتعين يستند إلى معايير عادلة وشفافة ويحدد متطلبات التيسيرات اللازمة مما يضمن تكافؤ الفرص وتحسين إنتاجية هذه الفئة داخل بيئة العمل الحكومية.
- ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على قيم العدالة والإحترام بما يعزز رضا المستفيدين وسمعة الهيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- إعداد السياسات والاستراتيجيات والمعايير المتعلقة بالموارد البشرية والقيادات الحكومية والهيكل التنظيمية والثقافة المؤسسية والخدمات والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والخدمات المشتركة بين الدوائر.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ وتطبيق التشريعات والسياسات والمعايير والمؤشرات والمستهدفات المرتبطة بتطوير وتحديث الخدمات والإدارة العامة بما في ذلك المجالات الواردة في الفقرة السابقة، ومتابعة إجراءات تصويب الانحرافات والمخالفات من قبل الدوائر.
- رفع تقارير دورية لرئيس الوزراء حول مدى التزام الدوائر بتطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير والمنهجيات والمؤشرات والمستهدفات والأدلة المتعلقة بتطوير وتحديث الخدمة والإدارة العامة وبالمخالفات المرتكبة من الدوائر.
- إجراء الدراسات والبحوث المتخصصة في مجالات تطوير وتحديث الإدارة العامة.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري للدوائر لتمكينها من تطبيق التشريعات والسياسات والاستراتيجيات والمعايير المعتمدة.
- أي مهام أو صلاحيات أخرى تعهد إليها بمقتضى أي تشريع آخر.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- ترشيح الإدارة العامة وتحديثها لترسيخ مبادئ المساواة والشفافية وسيادة القانون ومحاربة المحسوبية في العمل العام.
- تطوير قطاع عام مستدام ومتطور وممكن ومؤهّل لتولي مهامه بكفاءة وفاعلية، ومستجيب لاحتياجات المواطنين وتوقعاتهم، ويتمتع بالمرونة وسرعة الاستجابة لمواجهة التحديات المستقبلية والتغير المتسارع بدور الحكومات ومفهوم تقديم الخدمات الحكومية.
- تحويل الدور الحكومي من مزود للخدمات إلى الدور التمكيني الهادف إلى التشغيل وتحسين البيئة والمستوى الاقتصادي.

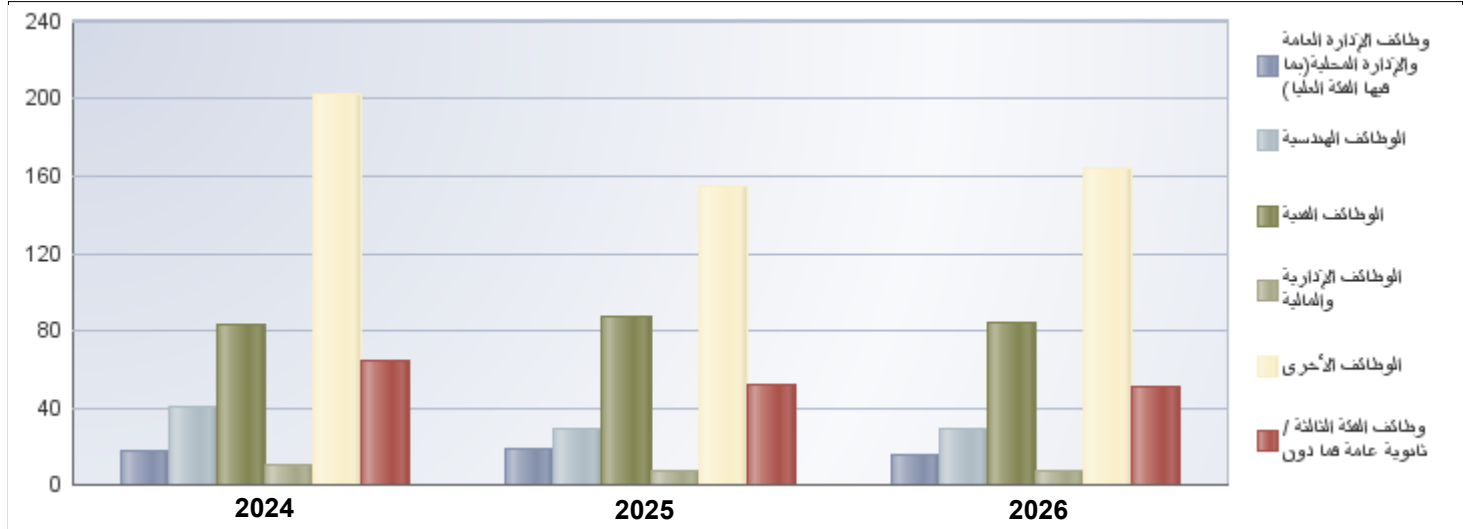
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التحول الجذري في منظومة إدارة الموارد البشرية في القطاع العام وتبني اللامركزية في التنفيذ.
- ضرورة توفر الموارد التقنية والبشرية والمالية لقيام الهيئة بكافة مجالات العمل وذلك لأهمية الأدوار التي تقوم بها خصوصا بناء قدرات الدوائر الحكومية في مجالات عمل الهيئة.

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%100	%100	%75	65%	40%	%55	%55	2024	1 نسبة الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الصادرة وفقا لما هو مطلوب إنجازها من الهيئة	1 - تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناعمة لعمل إدارة عامة مرنة وكفوة وممكنة.
%85	%80	%75	-	%75	-	-	2025	1 نسبة رضا الوحدات المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي عن منظومة الدعم الفني والاستشاري	2 - بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
%90	%90	%80	50%	%75	%48.8	%48.8	2024	1 نسبة التزام الدوائر بالتشريعات والأنظمة والسياسات الصادرة عن هيئة الخدمة والإدارة العامة	3 - تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1 فعالية تقييم الكفايات وإدارتها	4 - تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.
%0.05	%0.06	%0.07	%0.008	%0.7	%0.009	%0.009	2024	2 نسبة الاعتراضات المحقة على الأسئلة المستخدمة في تقييم الكفايات	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	1 نسبة توفر المتطلبات التنظيمية والتشريعية والموارد اللازمة لاستحداث وتشغيل الهيئة وفقا لنظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية	5 - تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
%81	%80.5	%80	-	%80	-	-	2025	2 نسبة إنجاز الأهداف التشغيلية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	
%100	%100	%100	-	%100	-	-	2025	1 نسبة تحقيق متطلبات النضوج في التحول الرقمي	6 - تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
%100	%75	%50	15%	%25	%7.14	%7.14	2024	1 نسبة الإنجاز في "خطة الاتصال والتواصل في هيئة الخدمة والإدارة العامة 2022-2027"	7 - تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
اولي 2026			2025			2024			المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	
16	3	13	19	4	15	18	6	12	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
29	10	19	29	10	19	40	12	28	الوظائف الهندسية
84	36	48	87	39	48	83	36	47	الوظائف الفنية
7	0	7	7	0	7	10	0	10	الوظائف الإدارية والمالية
164	70	94	154	65	89	202	90	112	الوظائف الأخرى
51	13	38	52	13	39	64	16	48	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون
351	132	219	348	131	217	417	160	257	المجموع
3996000	1478669	2517331	4360000	1629123	2730877	3823203	1440850	2382353	تكلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
تطوير وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات الناعمة لإدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي والهيكل التنظيمية والثقافة المؤسسية والقيادات الحكومية والخدمات الحكومية والخدمات المشتركة بين الدوائر.	1
تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.	2
تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.	3
تقديم الاستشارات القانونية لوحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.	4
تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.	5
تعزيز امتثال دوائر القطاع العام للتشريعات الناعمة للإدارة العامة.	6

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
0910	الخدمات الإدارية والمساندة	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
	مجموع البرنامج	2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
0915	ادارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
	مجموع البرنامج	2252424	2548000	2276000	2277000	2298000	2317000
	المجموع	4333515	5199000	4550000	4830000	4883000	4936000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير	تأشير
		2024	2025	2025	2026	2027	2028
0915	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	63769	100000	95000	95000	95000	95000
002	الاتمة و الخدمات الالكترونية	311009	200000	200000	130000	160000	210000
003	منظومة الرقابة والامثال	0	9000	5000	0	0	0
004	منظومة الدعم الفني والاستشاري	0	61000	20000	0	0	0
005	منظومة تطوير السياسات والمعايير	0	50000	25000	0	0	0
006	منظومة تقييم الكفايات الوظيفية	0	60000	30000	0	0	0
007	توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة	0	20000	20000	915000	935000	950000
008	برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة	0	0	0	40000	85000	150000
009	المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام	0	0	0	45000	105000	210000
010	تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة	0	0	0	85000	140000	230000
011	تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات	0	0	0	25000	55000	95000
012	الهيكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي	0	0	0	65000	115000	180000
	مجموع البرنامج	374778	500000	395000	1400000	1690000	2120000
	المجموع	374778	500000	395000	1400000	1690000	2120000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602- هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشيرتي 2027 2028
النفقات الجارية	4,333,515	5,199,000	4,550,000	4,830,000	280,000	4,936,000 4,883,000
النفقات الرأسمالية	374,778	500,000	395,000	1,400,000	1,005,000	2,120,000 1,690,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	4,708,293	5,699,000	4,945,000	6,230,000	1,285,000	7,056,000 6,573,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

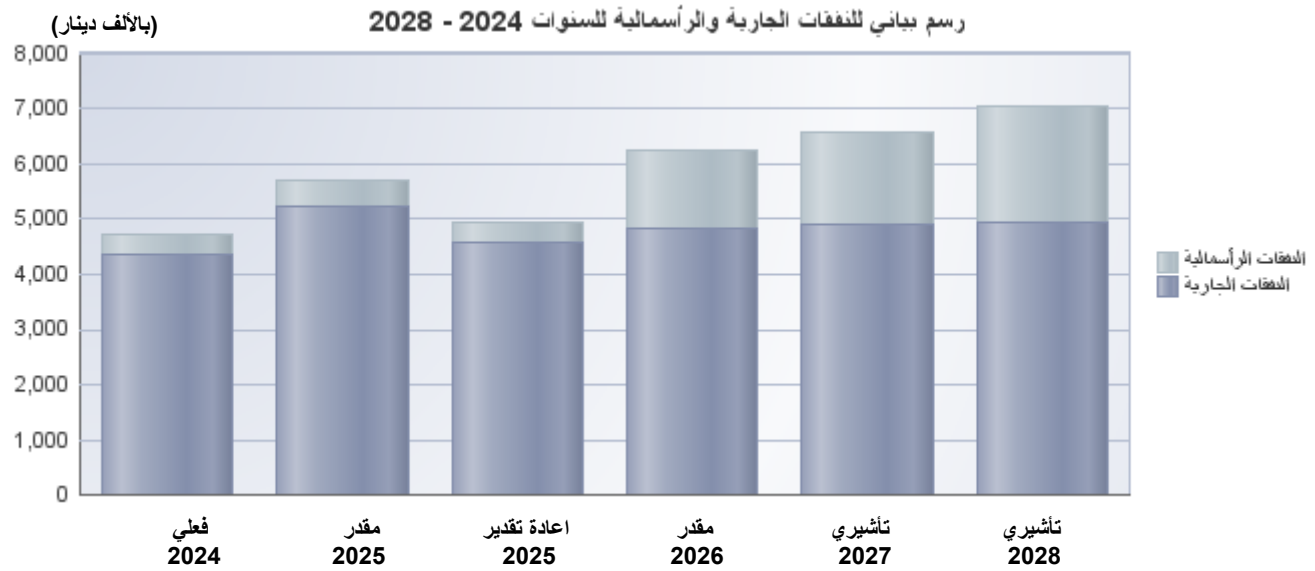
- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (230) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (40) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادة الكهرباء ومادة التنظيفات ولوازمها.
- زيادة مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (10) آلاف دينار حيث جاءت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية بنحو (1) مليون دينار وذلك نتيجة زيادة مخصصات بعض المشاريع وانخفاض بعضها الآخر ومن أبرزها:
- انخفاض مخصصات مشروع الأتمتة والخدمات الإلكترونية بمبلغ (70) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة الدعم الفني والاستشاري بمبلغ (20) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تطوير السياسات والمعايير بمبلغ (25) ألف دينار.
- انخفاض مخصصات مشروع منظومة تقييم الكفايات الوظيفية بمبلغ (30) ألف دينار.
- زيادة مخصصات مشروع توسعة مبنى هيئة الخدمة والإدارة العامة بمبلغ (895) ألف دينار.
- تم رصد مبلغ (40) ألف دينار لمشروع برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة.
- تم رصد مبلغ (45) ألف دينار لمشروع المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام.
- تم رصد مبلغ (85) ألف دينار لمشروع تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تم رصد مبلغ (25) ألف دينار لمشروع تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات.
- تم رصد مبلغ (65) ألف دينار لمشروع الهياكل التنظيمية وتطوير الأداء المؤسسي.

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0602 - هيئة الخدمة والإدارة العامة

للسنوات 2024 - 2028



الخلاصة الاجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

0602 : الفصل هيئة الخدمة والإدارة العامة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	39781	46000	13000	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	462518	410000	394000	353000	353000	353000
103		الموظفون بعقود شاملة	202788	265000	79000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	571356	527000	493000	390000	390000	390000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	46596	46000	39000	38000	41000	44000
110		علاوة العمل الإضافي	9740	55000	50000	60000	60000	60000
111		العلاوة الإضافية	604240	569000	547000	467000	474000	484000
113		علاوة النقل	92519	105000	95000	101000	103000	105000
114		بدل تنقلات	39745	55000	55000	59000	61000	62000
115		علاوة الميدان	0	8000	1000	0	0	0
116		مكافآت الموظفين	1036915	950000	950000	1100000	1100000	1100000
120		الموظفون بعقود	365284	351000	332000	243000	247000	251000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	483000	268000	720000	739000	756000
		المجموع	3471482	3870000	3316000	3531000	3568000	3605000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	351721	490000	450000	465000	472000	479000
		المجموع	351721	490000	450000	465000	472000	479000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	18228	40000	35000	40000	40000	40000
203		الماء	5963	17000	17000	17000	18000	19000
204		الكهرباء	124889	191000	150000	160000	165000	170000
205		المحروقات	38084	50000	50000	50000	51000	52000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	17176	30000	30000	30000	30000	30000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12186	25000	25000	25000	25000	25000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9800	20000	20000	25000	25000	25000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	14130	40000	40000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إعاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	5976	15000	15000	15000	16000	17000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	82423	100000	100000	110000	110000	110000
212		التأمين	3107	12000	12000	12000	12000	12000
213		السفر في المهمات الرسمية	7782	15000	15000	20000	20000	20000
214		مصروفات سلع وخدمات	64310	100000	91000	96000	96000	96000
		المجموع	404054	655000	600000	640000	649000	658000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2849	4000	4000	4000	4000	4000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	6675	30000	30000	30000	30000	30000
305		مكافآت لغير الموظفين	96734	150000	150000	160000	160000	160000
		المجموع	106258	184000	184000	194000	194000	194000
		مجموع الفصل	4333515	5199000	4550000	4830000	4883000	4936000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

0602 : الفصل : هيئة الخدمة والإدارة العامة						(بالدينار)	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
		النفقات					تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل	114366	280000	194000	255000	420000
		المجموع	114366	280000	194000	255000	420000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات	0	32000	17000	55000	105000
		المجموع	0	32000	17000	55000	105000
		اصول ثابتة					
31		اصول غير مالية					
3111		مباني وانشاءات					
508		اشغال وانشاءات	9747	29000	29000	155000	685000
		المجموع	9747	29000	29000	155000	685000
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات وأجهزة	75665	59000	55000	115000	155000
506		مركبات واليات	175000	80000	80000	50000	50000
		المجموع	250665	139000	135000	165000	205000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث	0	0	0	10000	25000
		المجموع	0	0	0	10000	25000
3141		اراضي					
507		اراضي	0	20000	20000	760000	250000
		المجموع	0	20000	20000	760000	250000
		مجموع الفصل	374778	500000	395000	1400000	1690000
							2120000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,509,701	1,494,339	1,478,669	1,629,123	1,440,850	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,396,840	1,190,510	1,049,980	629,330	415,992	اناث
1,069,920	911,880	804,240	482,040	318,632	طفل
2,906,541	2,684,849	2,528,649	2,258,453	1,856,842	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,069,920	911,880	804,240	482,040	318,632	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع الوحدات الإدارية في الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية في الهيئة.
- تطوير الحلول والأدوات الرقمية الداعمة لأعمال الهيئة.
- تطوير قدرات الهيئة في مجال التواصل والإعلام.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الإدارية والمالية.
- مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاتصال والإعلام.
- وحدة متابعة الإنجاز والأداء.
- وحدة الشؤون البرلمانية والسياسية.
- مديرية التحول الرقمي.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- المحافظة على سلامة المرافق العامة للهيئة.
- تأمين الأنظمة والبرمجيات والشبكات والبنية التحتية لنظم المعلومات اللازمة لمهام ومشاريع الهيئة.
- تأمين الهيئة بالأثاث والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية والأداء المؤسسي.
- متابعة وتدقيق الأداء المالي والإداري لهيئة الخدمة والإدارة العامة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية العاملة في هيئة الخدمة والإدارة العامة.
- تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الإعلام والاتصال لرفع مستوى الوعي في مجال عمل الهيئة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تدني وعي متلقي الخدمة بالأدوار الجديدة المسندة لهيئة الخدمة والإدارة العامة.
- محدودية المخصصات المالية للهيئة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تهيئة البنية التنظيمية التحتية وتوفير الموارد المطلوبة لتنفيذ المهام الجديدة للهيئة.
- توفير التدريب اللازم لتنفيذ المهام الموكلة للهيئة، إضافة إلى توفير الأنظمة والأدلة اللازمة لتنظيم العمل.
- تنفيذ خطة إعلامية متكاملة، وتعزيز حضور الهيئة على وسائل التواصل الاجتماعي وفي وسائل الإعلام من خلال ممثلين عنها.

إحتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج إمداد وتمكين للمرأة وللأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل والخدمات من خلال إشراكهم في برامج تدريبية متخصصة، وتمكينهم في المناصب الإشرافية والقيادية، وتوفير بنية تحتية تراعي التسهيلات اللازمة لهم.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (152) موظفا منهم (108) ذكور و (44) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	480,289	574,026	553,184	560,421	568,237
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	198,298	313,960	301,740	305,030	308,320
طفل	151,888	240,480	231,120	233,640	236,160
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	678,587	887,986	854,924	865,451	876,557
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	151,888	240,480	231,120	233,640	236,160

0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
2028	2027	2026	2025	2025	2024	2024	نسبة تحديث منظومة العمليات التشغيلية للهيئة وفق المستجدات	1	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	نسبة المخالفات المحقة المرصودة من الجهات الرقابية الخارجية (الإدارية والمالية)	2	
%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0			
مخصصات 0910 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	النفقات الجارية			
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	601		الخدمات الإدارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
2,619,000	2,585,000	2,553,000	2,274,000	2,651,000	2,081,091	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

البرنامج 0910		الإدارة والخدمات المساندة					
النشاط 601		الخدمات الإدارية والمساندة					
المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
21	تعويضات العاملين						
2111	الرواتب والأجور والعلاوات						
101	الموظفون المصنفون	26555	28000	7000	0	0	0
102	الموظفون غير المصنفين	233079	212000	198000	188000	188000	188000
103	الموظفون بعقود شاملة	80771	88000	39000	0	0	0
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	286680	276000	244000	216000	216000	216000
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	17651	19000	19000	18000	19000	20000
110	علاوة العمل الإضافي	9740	55000	50000	60000	60000	60000
111	العلاوة الإضافية	304682	297000	275000	265000	270000	276000
113	علاوة النقل	46240	45000	40000	43000	44000	45000
114	بدل تنقلات	19167	28000	28000	30000	31000	31000
115	علاوة الميدان	0	8000	1000	0	0	0
116	مكافآت الموظفين	416915	368000	368000	418000	418000	418000
120	الموظفون بعقود	130416	134000	134000	113000	115000	117000
121	الموظفون بعقود سنوية	0	278000	127000	340000	352000	366000
المجموع		1571896	1836000	1530000	1691000	1713000	1737000
2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
301	الضمان الاجتماعي	87285	147000	127000	220000	223000	226000
المجموع		87285	147000	127000	220000	223000	226000
22	استخدام السلع والخدمات						
2211	استخدام السلع والخدمات						
202	خدمات الاتصالات	13242	23000	21000	22000	22000	22000
203	الماء	5963	17000	17000	17000	18000	19000
204	الكهرباء	109935	170000	130000	135000	138000	141000
205	المحروقات	32550	33000	33000	33000	34000	35000
001	التدفئة	17626	15000	15000	15000	15000	15000
002	سيارات الصالون	14924	18000	18000	18000	19000	20000
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	8765	15000	15000	15000	15000	15000
207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	12186	25000	25000	25000	25000	25000
208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	9800	20000	20000	20000	25000	25000
209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	12221	24000	24000	20000	21000	22000
210	مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	5976	15000	15000	15000	16000	17000
211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	82423	100000	100000	110000	110000	110000
212	التأمين	3107	12000	12000	12000	12000	12000
213	السفر في المهمات الرسمية	3970	10000	10000	13000	13000	13000
214	مصروفات سلع وخدمات	60318	95000	86000	91000	91000	91000
001	الحفلات والضيافة	11983	15000	15000	15000	15000	15000
008	الاعلانات والإشراكات	1141	2000	2000	2000	2000	2000
013	عقود خدمات وأمن وحراسة	31835	34000	34000	34000	34000	34000
121	مصاريف إدارية	15359	44000	35000	40000	40000	40000
المجموع		360456	559000	508000	533000	540000	547000
28	نفقات أخرى						
2821	نفقات أخرى جارية						
302	المساهمات	2849	4000	4000	4000	4000	4000
011	المساهمات الخارجية	2849	4000	4000	4000	4000	4000
303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	3230	12000	12000	12000	12000	12000
305	مكافآت لغير الموظفين	55375	93000	93000	93000	93000	93000
المجموع		61454	109000	109000	109000	109000	109000
مجموع النشاط		2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000
مجموع البرنامج		2081091	2651000	2274000	2553000	2585000	2619000

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)

هدف البرنامج :

تعزيز دور الهيئة في تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة المساهمة في تحسين نوعية حياة المواطنين.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية والسياسات والاستراتيجيات الناضجة لعمل إدارة عامة مرنة وكفوءة وممكنة.
- بناء منظومة دعم فني واستشاري متكاملة لتمكين وبناء قدرات الإدارة العامة وفق الممارسات الرائدة عالميا.
- تعزيز وترسيخ امتثال الدوائر الحكومية للتشريعات والأنظمة وسياسات الخدمة والإدارة العامة.
- تطوير منظومة متكاملة لتقييم الكفايات في الإدارة العامة ودعم إدارتها لرأس المال البشري.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية شؤون الوظيفة العامة.
- مديرية عمليات التقييم.
- مديرية تطوير أدوات التقييم والاعتماد.
- مديرية تخطيط وإدارة الموارد البشرية.
- مديرية القيادات والثقافة المؤسسية.
- مديرية تطوير الخدمات الحكومية والمشاركة.
- مديرية تطوير الهياكل التنظيمية.
- مديرية التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي.
- وحدة الرقابة والامتثال على الدوائر.
- وحدة الدعم الفني والتنسيق.
- وحدة الدراسات وأبحاث الإدارة العامة.
- وحدة الشؤون القانونية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية في وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقديم الدعم الفني والاستشاري في مجالات عمل الهيئة.
- تقديم الاستشارات القانونية لوحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تقييم الكفايات الوظيفية لغايات التعيين أو الترقية في القطاع العام.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إعداد وتحديث السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات والأدلة الإرشادية الناضجة لإدارة الموارد البشرية والخدمات الحكومية والقيادات الحكومية والهياكل التنظيمية.
- تنمية وتطوير القدرات المؤسسية لوحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام.
- تعزيز امتثال الدوائر للتشريعات الناضجة للإدارة العامة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إسناد أدوار ومهام جديدة للهيئة.
- مقاومة التغيير من قبل الدوائر الحكومية في ظل التغيير في الأدوار ما بين الهيئة والدوائر.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تقديم الدعم الفني والاستشاري لدوائر القطاع العام.
- الرقابة على مدى التزام الدوائر بتنفيذ التشريعات الصادرة عن الهيئة.
- العمل على توفير نموذج متكامل لتقييم الكفايات الوظيفية والسلوكية والتخصصية.

إحتياجات كلا الجنسين :

يتضمن هذا البرنامج مراعاة لكلا الجنسين وذلك لتحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص لكل منهما.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (196) موظفا منهم (109) ذكور و (87) إناث .

0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
941,464	933,918	925,485	1,055,097	960,561	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
1,088,520	885,480	748,240	315,370	217,695	إناث
833,760	678,240	573,120	241,560	166,745	طفل
2,029,984	1,819,398	1,673,725	1,370,467	1,178,256	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
833,760	678,240	573,120	241,560	166,745	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
%95	%95	%95	%90	%85	%93	%93	2024	1 نسبة الاستجابة على الاستشارات وبناء القدرات
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2024	2 نسبة التقارير الموجهة للوائح لتصويب حالات عدم الامتثال

مخصصات 0915 برنامج تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا) حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424	النفقات الجارية
2,317,000	2,298,000	2,277,000	2,276,000	2,548,000	2,252,424	601 إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة
2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	النفقات الرأسمالية
95,000	95,000	95,000	95,000	100,000	63,769	001 استكمال مشروع نظام معلومات إدارة الموارد البشرية/مرحلة 2
210,000	160,000	130,000	200,000	200,000	311,009	002 الأتمتة و الخدمات الالكترونية
0	0	0	5,000	9,000	0	003 منظومة الرقابة والامتثال
0	0	0	20,000	61,000	0	004 منظومة الدعم الفني والاستشاري
0	0	0	25,000	50,000	0	005 منظومة تطوير السياسات والمعايير
0	0	0	30,000	60,000	0	006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية
950,000	935,000	915,000	20,000	20,000	0	007 توسعة مبنى هيئة الخدمة والإدارة العامة
150,000	85,000	40,000	0	0	0	008 برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة
210,000	105,000	45,000	0	0	0	009 المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام
230,000	140,000	85,000	0	0	0	010 تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة
95,000	55,000	25,000	0	0	0	011 تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات
180,000	115,000	65,000	0	0	0	012 الهياكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي
2,120,000	1,690,000	1,400,000	395,000	500,000	374,778	البرنامج / خزينة
4,437,000	3,988,000	3,677,000	2,671,000	3,048,000	2,627,202	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة الخدمة والإدارة العامة

الفصل : 0602

تطوير كفاءة وفعالية الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية سابقا)						البرنامج	0915
إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة						النشاط	601
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلوات	2111
0	0	0	6000	18000	13226	الموظفون المصنفون	101
165000	165000	165000	196000	198000	229439	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	40000	177000	122017	الموظفون بحدود شاملة	103
174000	174000	174000	249000	251000	284676	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
24000	22000	20000	20000	27000	28945	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
208000	204000	202000	272000	272000	299558	العلوة الإضافية	111
60000	59000	58000	55000	60000	46279	علاوة النقل	113
31000	30000	29000	27000	27000	20578	بدل تنقلات	114
682000	682000	682000	582000	582000	620000	مكافآت الموظفين	116
134000	132000	130000	198000	217000	234868	الموظفون بحدود	120
390000	387000	380000	141000	205000	0	الموظفون بحدود سنوية	121
1868000	1855000	1840000	1786000	2034000	1899586	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
253000	249000	245000	323000	343000	264436	الضمان الاجتماعي	301
253000	249000	245000	323000	343000	264436	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
18000	18000	18000	14000	17000	4986	خدمات الاتصالات	202
29000	27000	25000	20000	21000	14954	الكهرباء	204
17000	17000	17000	17000	17000	5534	المحروقات	205
9000	9000	9000	9000	9000	899	001 التكلفة	
8000	8000	8000	8000	8000	4635	002 سيارات الصالون	
15000	15000	15000	15000	15000	8411	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
20000	20000	20000	16000	16000	1909	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
7000	7000	7000	5000	5000	3812	السفر في المهمات الرسمية	213
5000	5000	5000	5000	5000	3992	مصروفات سلع وخدمات	214
4000	4000	4000	4000	4000	3992	001 الحفلات والضيافة	
1000	1000	1000	1000	1000	0	008 الاعلانات والاشتراكات	
111000	109000	107000	92000	96000	43598	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
18000	18000	18000	18000	18000	3445	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
67000	67000	67000	57000	57000	41359	مكافآت لغير الموظفين	305
85000	85000	85000	75000	75000	44804	المجموع	
2317000	2298000	2277000	2276000	2548000	2252424	مجموع النشاط	
2317000	2298000	2277000	2276000	2548000	2252424	مجموع البرنامج	
4936000	4883000	4830000	4550000	5199000	4333515	مجموع الفصل	

(بالدينار)

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							
المشروع 001 استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
							تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	5000	5000
013		عقود خدمات	48000	60000	60000	60000	60000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	15000	10000	10000	10000
		مجموع المادة	48000	75000	70000	75000	75000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	15769	25000	25000	20000	20000
		مجموع المادة	15769	25000	25000	20000	20000
		مجموع المشروع / خزينة	63769	100000	95000	95000	95000
المشروع 002 الأتمتة و الخدمات الالكترونية							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027
							تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
012		اشتراكات ، تأمينات	18431	6000	6000	10000	20000
013		عقود خدمات	37229	50000	50000	50000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	10706	10000	10000	20000	30000
		مجموع المادة	66366	66000	66000	80000	100000
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		أشغال وانشاءات					
014		اضافات ابنية	9747	29000	29000	0	0
		مجموع المادة	9747	29000	29000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	42658	10000	10000	50000	60000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	2944	10000	10000	0	0
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	14294	5000	5000	0	0
		مجموع المادة	59896	25000	25000	50000	60000
506		مركبات واليات					
001		سيارات صالون	175000	80000	80000	0	0
		مجموع المادة	175000	80000	80000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	311009	200000	200000	130000	160000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 003 منظومة الرقابة والامتثال								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	5000	2000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	1000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	6000	3000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	3000	2000	0	0	0
		مجموع المادة	0	3000	2000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	9000	5000	0	0	0
المشروع 004 منظومة الدعم الفني والاستشاري								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	10000	5000	0	0	0
016		رخص برمجيات	0	24000	5000	0	0	0
017		ترويج و اعلان وتوعيه	0	4000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	3000	1000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	3000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	44000	13000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
014		دراسات و ابحاث و تصميم	0	3000	1000	0	0	0
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	5000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	8000	2000	0	0	0
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	4000	3000	0	0	0
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	5000	2000	0	0	0
		مجموع المادة	0	9000	5000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	61000	20000	0	0	0

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة								
البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 005 منظومة تطوير السياسات والمعايير								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	9000	8000	0	0	0
016		رخص برمجيات	0	1000	1000	0	0	0
017		ترويج واعلان وتوعيه	0	7000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	7000	1000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	5000	1000	0	0	0
091		دعم حاضنات الأعمال	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المادة	0	32000	15000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وابحث واستشارات						
052		دراسات وابحث واستشارات	0	18000	10000	0	0	0
		مجموع المادة	0	18000	10000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	50000	25000	0	0	0
المشروع 006 منظومة تقييم الكفايات الوظيفية								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	2000	2000	0	0	0
017		ترويج واعلان وتوعيه	0	1000	1000	0	0	0
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	1000	1000	0	0	0
035		دعم اداري وفني	0	52000	22000	0	0	0
037		اصدار وثائق	0	1000	1000	0	0	0
		مجموع المادة	0	57000	27000	0	0	0
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وابحث واستشارات						
052		دراسات وابحث واستشارات	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المادة	0	3000	3000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	60000	30000	0	0	0
المشروع 007 توسعة مبنى هيئة الخدمة والادارة العامة								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	0	0	0	155000	685000	950000
		مجموع المادة	0	0	0	155000	685000	950000
3141		اراضي						
507		اراضي						
001		استملاك وشراء اراضي	0	20000	20000	760000	250000	0
		مجموع المادة	0	20000	20000	760000	250000	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	20000	20000	915000	935000	950000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة

(بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 008 برنامج إدارة وتطوير الخدمات الحكومية والخدمات الحكومية المشتركة								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000	30000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	45000	90000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	20000	40000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	40000	60000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	40000	85000	150000
المشروع 009 المنظومة المتكاملة لإدارة الموارد البشرية في القطاع العام								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	10000	25000	50000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	25000	50000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	30000	75000	160000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	15000	30000	50000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	30000	50000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	45000	105000	210000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة (بالدينار)

البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)								
المشروع 010 تعزيز القدرات المؤسسية لهيئة الخدمة والإدارة العامة								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	0	0	0	5000	20000	40000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	5000	15000	30000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	35000	70000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	0	0	15000	30000	50000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	30000	50000
506		مركبات واليات						
001		سيارات صالون	0	0	0	50000	50000	50000
		مجموع المادة	0	0	0	50000	50000	50000
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
006		تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المادة	0	0	0	10000	25000	60000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	85000	140000	230000
المشروع 011 تشغيل وإدامة مركز تقييم القدرات والكفايات								
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتاهيل	0	0	0	5000	15000	25000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000	40000
013		عقود خدمات	0	0	0	10000	20000	30000
		مجموع المادة	0	0	0	25000	55000	95000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	25000	55000	95000

الفصل : 0602 هيئة الخدمة والإدارة العامة							
البرنامج 0915 تطوير كفاءة وفعالية الادارة العامة (ادارة الموارد البشرية سابقا)							
المشروع 012 الهياكل التنظيمية وتطوير الاداء المؤسسي							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات					تأشير 2028
2211		استخدام السلع والخدمات					
512		نفقات ادامة وتشغيل					
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	0	0	5000	15000
011		مصاريف بناء القدرات	0	0	0	10000	20000
		مجموع المادة	0	0	0	15000	35000
28		نفقات أخرى					
2822		نفقات أخرى رأسمالية					
504		دراسات وأبحاث واستشارات					
052		دراسات وأبحاث واستشارات	0	0	0	20000	35000
		مجموع المادة	0	0	0	20000	50000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات وأجهزة					
003		أجهزة ومعدات مكتبية	0	0	0	30000	45000
		مجموع المادة	0	0	0	30000	45000
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	65000	115000
		مجموع البرنامج	374778	500000	395000	1400000	1690000
		مجموع الفصل	374778	500000	395000	1400000	1690000