

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

النشأة : مع صدور الدستور الأردني بتاريخ 1952/1/8 تم تأسيس ديوان المحاسبة بصفته الدستورية، حيث نصت المادة (119) من الدستور "يشكل بقانون ديوان محاسبة لمراقبة إيرادات الدولة ونفقاتها وطرق صرفها".

الرؤية : جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والثقة في القطاع العام.

الرسالة : تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية وفق أفضل الممارسات المهنية تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم في تحسين إدارة الموارد العامة للدولة لتحقيق التنمية المستدامة.

الاطار القانوني : قانون ديوان المحاسبة رقم (28) لسنة 1952 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير برامج التدريب الوظيفي المتخصصة لتطوير مهارات ومعرفة الموظفين.
- إنشاء قسم خاص للمؤهلات المهنية لتعزيز المهارات والكفاءات، وتصميم برامج تدريب متخصصة في المعايير الدولية لرفع مستوى الاحترافية وتشجيع حصول كوادر الديوان على الشهادات المهنية المتخصصة.
- تطوير منهجية التدقيق المبني على المخاطر (مالي، أداء، التزام) وتطوير الأدلة الرقابية وفق أحدث المستجدات.

نتائج الأولوية الأولى :

- مخرجات رقابية ذات جودة عالية.
- موظفين مؤهلين وكفاء للقيام بالمهام الرقابية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطبيق برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التدقيق، وإقامة شراكات مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محلية ودولية متخصصة في هذا المجال.
- تطبيق برنامج إدارة ملفات التدقيق (TeamMate) في تخطيط وتنفيذ المهام الرقابية.

نتائج الأولوية الثانية :

- ادارة ملفات التدقيق بكفاءة وفعالية.
- بيئة خالية من الورق.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رقابة الأداء والرقابة على البيئة تتناول التغيرات المناخية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الرقابة على التدابير المتخذة من قبل الدوائر والجهات الحكومية في سياساتها وإجراءاتها ومشاريعها في مجال التغير المناخي.
- التحقق من قدرة الجهات الخاضعة للرقابة في تعزيز قدراتها على التخطيط والإدارة الفعالة في مجال التغير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تقارير رقابية تتضمن توصيات لتحسين أداء الجهات الحكومية في مجال التغير المناخي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المراقبات الميدانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم تقرير سنوي عن كل سنة مالية الى مجلسي الأعيان والنواب يتضمن ملاحظاته والمخالفات المرتكبة والمسؤولية المترتبة عليها وذلك في بدء كل دورة عادية أو كلما طلب أحد المجلسين منه ذلك.
- مراقبة واردات الدولة ونفقاتها وحساب الأمانات والسلفات والقروض والمنح والمساعدات والتسويات والمستودعات.
- تقديم المشورة في المجالات المحاسبية للجهات الخاضعة لرقابة الديوان.
- الرقابة على الأموال العامة للتأكد من سلامة انفاقها بصورة قانونية وفعالة.
- التأكد من سلامة تطبيق التشريعات البنينة المعمول بها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- التثبت من أن القرارات والإجراءات الإدارية في الجهات الخاضعة لرقابة الديوان تتم وفقا للتشريعات النافذة.
- تدقيق ومراقبة الأنظمة والعمليات المالية المحوسبة والإلكترونية لدى الجهات الخاضعة لرقابة الديوان.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على المال العام وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال.

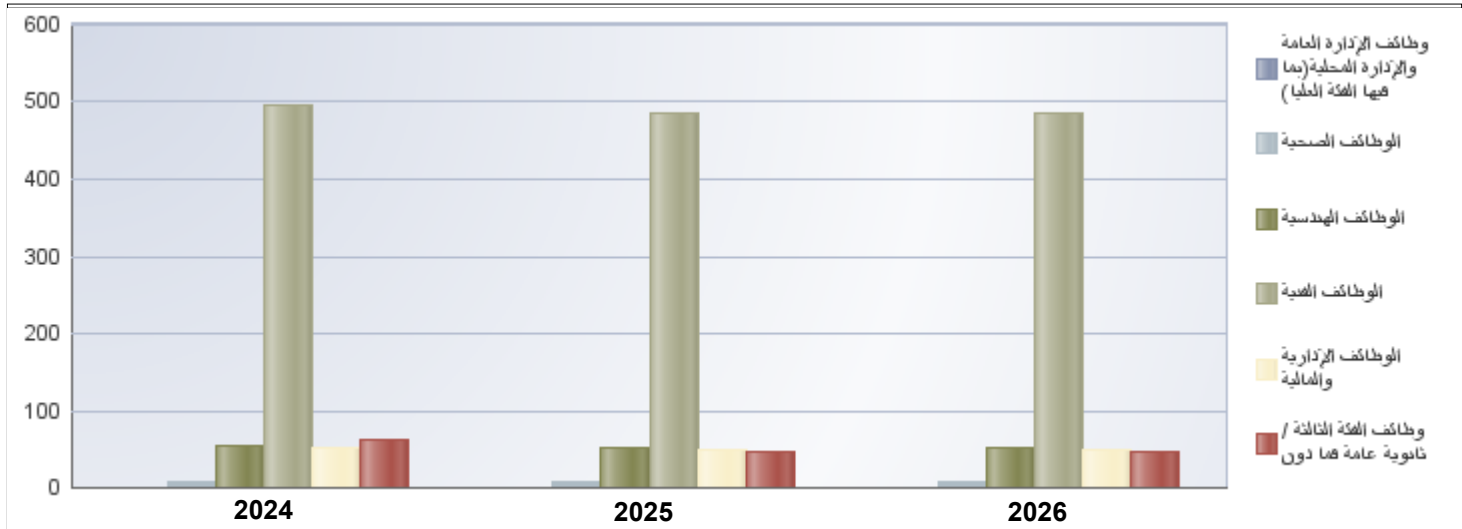
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء										
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي		
										2028
12	12	12	12	12	10	10	2024	عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.	1	1 - أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.
5	4	4	3	3	5	5	2024	عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.	2	
%100	%100	%100	%60	%60	%25	%25	2024	نسبة المهام الرقابية المنفذة باستخدام برامج التدقيق المحوسبة إلى إجمالي عدد الرخص الممنوحة للمدققين.	1	2 - السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
%100	%100	%90	%75	%75	-	-	2024	نسبة المهام الرقابية المنفذة استنادا لخطة التدقيق السنوية المركزية.	2	
8	8	8	8	8	6	6	2024	عدد الدورات التدريبية للجهات الخاضعة للرقابة في مجال الرقابة الداخلية.	1	3 - تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
3	1	1	1	1	-	-	2024	عدد تقارير الرقابة الداخلية الصادرة استنادا لنماذج الرقابة الداخلية التي تم تطويرها والمقبولة دوليا (COSO, COBIT).	2	
9	9	9	8	7	6	6	2024	عدد المشاركات في المؤتمرات واللقاءات التدريبية المتعلقة بالعمل الرقابي.	1	4 - تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
115	115	115	90	90	42	42	2024	عدد اجتماعات التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.	2	
15	14	14	12	12	8	8	2024	عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.	1	5 - أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.
13	12	12	12	12	6	6	2024	عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.	2	

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)		2	0	2	2	0	2	2	0
الوظائف الصحية	صيدلي	2	7	9	4	5	9	4	5
الوظائف الهندسية	مهندس	33	21	54	33	18	51	33	18
الوظائف الفنية	مدقق	278	142	420	273	126	399	273	126
	رئيس مراقبة/ رئيس قسم	51	14	65	45	20	65	45	20
	ميرمج	3	7	10	3	7	10	3	7
	أخصائي أمن سيبراني	0	0	0	1	0	1	1	0
	أخصائي تحول رقمي	0	0	0	2	0	2	2	0
	أخصائي ذكاء صناعي	0	0	0	2	0	2	2	0
	محلل بيانات	0	0	0	4	0	4	4	0
	مصمم جرافيك	0	0	0	1	0	1	1	0
	خبير إعلام رقمي	0	0	0	1	0	1	1	0
الوظائف الإدارية والمالية		37	16	53	34	15	49	34	15
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون		49	14	63	36	11	47	36	11
المجموع		455	221	676	441	202	643	441	202
كلفة الرواتب		5102970	2404395	7507365	5741544	2717456	8459000	6110389	2925611



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	أولي 2025	مقدر 2026											
					اربد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع
1	عدد المخرجات الرقابية	2023	1958	1800	250	40	15	15	15	1050	80	35	70	40	40	1720
2	الوفر المالي (بالآلف دينار)	2023	28261	21000	300	50	60	60	60	20000	70	40	8	5	200	20993
3	عدد الجهات الخاضعة للرقابة	2023	1223	1223	196	87	43	45	308	73	81	72	78	70	52	1223
4	عدد مهام التدقيق	2023	128114	126000	12000	4000	1200	1200	70500	13000	4000	4500	3000	4500	5000	126900

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0701	الخدمات الإدارية والمساعدة	2583790	3392000	3196000	4171000	3789000	3591000
	مجموع البرنامج	2583790	3392000	3196000	4171000	3789000	3591000
0705	الرقابة	5310183	5905000	5455000	6060000	6120000	6176000
	مجموع البرنامج	5310183	5905000	5455000	6060000	6120000	6176000
	المجموع	7893973	9297000	8651000	10231000	9909000	9767000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027	تأشير 2028
0705	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي	72000	300000	215000	245000	220000	100000
	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة	0	200000	200000	0	0	0
	مجموع البرنامج	72000	500000	415000	245000	220000	100000
	المجموع	72000	500000	415000	245000	220000	100000

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0401- ديوان المحاسبة

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	7,893,973	9,297,000	8,651,000	10,231,000	1,580,000	9,909,000	9,767,000
النفقات الرأسمالية	72,000	500,000	415,000	245,000	170,000	220,000	100,000
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	7,965,973	9,797,000	9,066,000	10,476,000	1,410,000	10,129,000	9,867,000

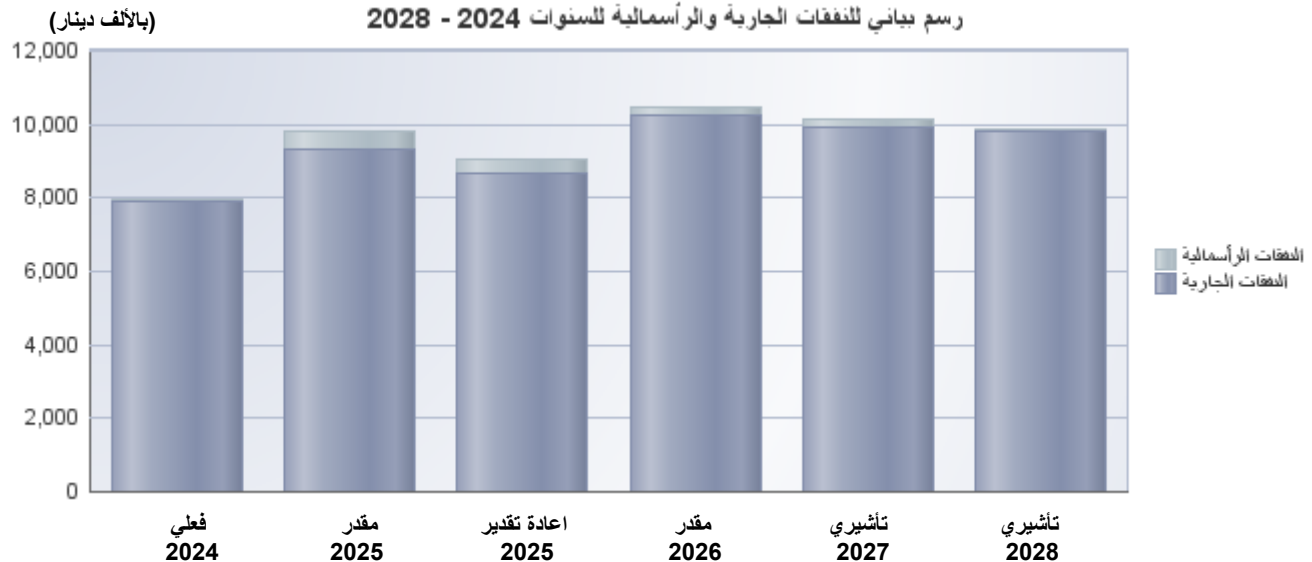
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بنحو (1.2) مليون دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (32) ألف دينار، تركزت الزيادة في المادتين: صيانة الآلات والأثاث ولوازمها ومصروفات سلع وخدمات.
- تم زيادة مجموعة الإعانات بمبلغ (350) ألف دينار لتسديد جزء من سلفة وزارة المالية.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (8) آلاف دينار، تركزت هذه الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- انخفضت النفقات الرأسمالية بمبلغ (170) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

0401 ديوان المحاسبة الفصل :

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	74340	67000	37000	33000	27000	23000
102		الموظفون غير المصنفين	960000	985000	884000	882000	906000	921000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	811984	817000	738000	735000	735000	735000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	71083	96000	64000	65000	65000	65000
110		علاوة العمل الإضافي	5827	14000	14000	15000	15000	15000
111		العلاوة الإضافية	1606513	1631000	1459000	1455000	1493000	1517000
113		علاوة النقل	201982	219000	207000	235000	235000	235000
114		بدل تنقلات	29055	44000	38000	32000	32000	32000
115		علاوة الميدان	9888	12000	12000	11000	11000	11000
116		مكافآت الموظفين	2700000	2800000	2800000	2850000	2850000	2850000
120		الموظفون بعقود	396843	400000	388000	395000	400000	404000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	624000	525000	1548000	1564000	1603000
		المجموع	6867515	7709000	7166000	8256000	8333000	8411000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	639850	750000	680000	780000	792000	804000
		المجموع	639850	750000	680000	780000	792000	804000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	38382	39000	39000	40000	40000	40000
202		خدمات الاتصالات	15680	22000	22000	22000	22000	22000
203		الماء	4277	6000	6000	6000	6000	6000
204		الكهرباء	44106	52000	42000	41000	39000	34000
205		المحروقات	58977	63000	63000	65000	69000	73000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	16218	22000	22000	32000	33000	34000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7459	20000	18000	20000	20000	20000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	6099	18000	16000	18000	18000	18000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	21051	23000	23000	23000	23000	23000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	1134	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	46985	46000	37000	37000	37000	37000
212		التأمين	9199	10000	10000	10000	10000	10000
213		المسفر في المهمات الرسمية	32062	65000	55000	60000	60000	60000
214		مصرفات سلع وخدمات	31011	33000	33000	44000	45000	48000
		المجموع	332640	421000	388000	420000	424000	427000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
304		إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	300000	300000	650000	235000	0
		المجموع	0	300000	300000	650000	235000	0
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	50118	100000	100000	85000	85000	85000
305		مكافآت لغير الموظفين	3850	17000	17000	40000	40000	40000
		المجموع	53968	117000	117000	125000	125000	125000
		مجموع الفصل	7893973	9297000	8651000	10231000	9909000	9767000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة						(بالدينار)	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
		النفقات					تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق	0	100000	40000	0	0
512		نفقات ادامة وتشغيل	2000	25000	25000	90000	90000
		المجموع	2000	125000	65000	90000	90000
		اصول ثابتة					
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		اشغال وانشاءات	0	200000	200000	0	0
		المجموع	0	200000	200000	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات واليات و أجهزة	0	75000	50000	65000	65000
506		مركبات و آليات	70000	75000	75000	80000	55000
		المجموع	70000	150000	125000	145000	120000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث	0	25000	25000	10000	10000
		المجموع	0	25000	25000	10000	10000
		مجموع الفصل	72000	500000	415000	245000	220000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
2,984,040	2,954,492	2,925,611	2,717,456	2,404,395	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
306,440	471,880	676,800	628,860	215,546	اناث
234,720	361,440	518,400	481,680	165,099	طفل
3,290,480	3,426,372	3,602,411	3,346,316	2,619,941	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
234,720	361,440	518,400	481,680	165,099	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات المالية والإدارية المساندة لجميع المديريات.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتدريب.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الهندسية.
- مديرية العلاقات العامة والتعاون الدولي والإعلام.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأداء المؤسسي وتوكيد الجودة.
- وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير الموارد البشرية والقدرات المؤسسية والتنظيمية.
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة.
- تحديد المهارات الفنية والقيادية اللازمة وتعزيزها لدى فريق العمل.
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- إنشاء قسم الشهادات المهنية.
- إنشاء معهد الرقابة العربي.
- تحديث أسس وإجراءات الموارد البشرية لتتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية وحسب متطلبات العمل.
- إصدار نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لديوان المحاسبة، وتعديل الهيكل التنظيمي.
- إعداد أسس للمسارات المهنية المتخصصة ضمن المسميات الوظيفية.
- إعداد مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.
- إعداد أسس تقييم الأداء للمديريات والموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد مسودة مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تطوير بيئة العمل والتطوير المهني المتعلق بالمهارات والخبرة الواجب توفرها لدى العاملين بالديوان من كلا الجنسين، ومطابقة الإحتياجات الفردية مع متطلبات العمل، وتقديم الدعم الداخلي، لتحقيق أهداف الديوان، وهذا يستلزم خلق ثقافة تشجع الموظفين من كلا الجنسين على الالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (153) موظفا منهم (94) ذكور و (59) إناث .

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,212,007	1,198,510	1,186,556	1,023,052	877,744	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
210,560	320,070	514,180	347,330	144,575	اناث
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739	طفل
1,422,567	1,518,580	1,700,736	1,370,382	1,022,319	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
161,280	245,160	393,840	266,040	110,739	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعليّة	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
12	12	12	12	12	10	10	2024	1 عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.
3	3	3	3	3	4	4	2024	2 عدد الدورات في مجال معايير المحاسبة الحكومية ومعايير التدقيق الدولية.
5	4	4	3	3	5	5	2024	3 عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.

(بالدينار)

مخصصات 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	التنفقات الجارية
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,591,000	3,789,000	4,171,000	3,196,000	3,392,000	2,583,790	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

البرنامج 0701 الإدارة والخدمات المساندة						النشاط 601 الخدمات الإدارية والمساندة	المادة / البند	المجموعة
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
15000	18000	21000	24000	38000	37200	الموظفون المصنفون	101	
341000	336000	329000	327000	365000	295000	الموظفون غير المصنفين	102	
231000	231000	231000	237000	250000	247049	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
21000	21000	21000	21000	31000	21456	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
5000	5000	5000	5000	5000	3284	علاوة العمل الإضافي	110	
437000	428000	415000	418000	471000	439282	العلاوة الإضافية	111	
68000	68000	68000	57000	63000	51547	علاوة النقل	113	
15000	15000	15000	13000	13000	13000	بدل تنقلات	114	
2000	2000	2000	3000	3000	2912	علاوة الميدان	115	
950000	950000	950000	930000	930000	900000	مكافآت الموظفين	116	
106000	105000	104000	95000	95000	90737	الموظفون بعقود	120	
704000	685000	676000	169000	169000	0	الموظفون بعقود سنوية	121	
2895000	2864000	2837000	2299000	2433000	2101467	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
248000	244000	240000	190000	220000	174716	الضمان الاجتماعي	301	
248000	244000	240000	190000	220000	174716	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
19000	19000	19000	19000	19000	15390	خدمات الاتصالات	202	
4000	4000	4000	4000	4000	3302	الماء	203	
27000	32000	34000	35000	44000	36983	الكهرباء	204	
51000	48000	46000	44000	44000	41951	المحروقات	205	
17000	16000	15000	15000	15000	14999	التدفئة 001		
23000	22000	21000	19000	19000	16999	سيارات الصالون 002		
11000	10000	10000	10000	10000	9953	مركبات النقل والآليات الثقيلة 003		
30000	29000	28000	19000	19000	16218	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206	
15000	15000	15000	13000	15000	7459	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
16000	16000	16000	14000	16000	5427	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208	
20000	20000	20000	20000	20000	21051	قرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209	
2000	2000	2000	2000	2000	1134	مواد وخامات - إغاشة، ألحسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
33000	33000	33000	33000	42000	43985	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
7000	7000	7000	7000	7000	7998	التأمين	212	
54000	54000	54000	49000	59000	27016	السفر في المهمات الرسمية	213	
45000	42000	41000	31000	31000	25725	مصرفات سلع وخدمات	214	
15000	14000	14000	11000	11000	7000	الحفلات والضيافة 001		
2000	2000	2000	2000	2000	345	الإعلانات والإشرافات 008		
23000	22000	21000	15000	15000	14400	عقود خدمات وأمن وحراسة 013		
5000	4000	4000	3000	3000	3980	مصاريف إدارية 121		
323000	321000	319000	290000	322000	253639	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
0	235000	650000	300000	300000	0	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
0	235000	650000	300000	300000	0	تمديد سلفة / وزارة المالية 145		
0	235000	650000	300000	300000	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
85000	85000	85000	100000	100000	50118	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
40000	40000	40000	17000	17000	3850	مكافآت لغير الموظفين	305	
125000	125000	125000	117000	117000	53968	المجموع		
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع النشاط		
3591000	3789000	4171000	3196000	3392000	2583790	مجموع البرنامج		

0705 برنامج المراقبات الميدانية

هدف البرنامج :

تنفيذ آليات المتابعة على المال العام.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
- تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
- أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الرقابة على قطاع الإيرادات العامة والاقتصاد.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة والأمن والطاقة.
- مديرية الرقابة على قطاع البنية التحتية والخدمات.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة المحلية.
- مديرية الرقابة على الشركات والحسابات الختامية.
- مديرية رقابة الأداء والرقابة على البيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام.
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي تركز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات.
- تقييم وتحسين أطر الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- قياس مساهمة المخرجات الرقابية على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
- تشكيل فرق عمل متخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
- إعداد مشاريع مقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
- متابعة وتقييم استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الحوكمة المؤسسية في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم إجراءات المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم وحدات الرقابة الداخلية من خلال إعداد نماذج محدثة للتقييم.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع مستوى الأداء المهني للمدققين من خلال عقد دورات مهنية متخصصة.
- تدريب وتأهيل موظفي الديوان على استخدام الأنظمة الإلكترونية.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى دعم وتطوير دور الديوان الرقابي من خلال كوادره العاملة في المراقبات الميدانية من كلا الجنسين، للمساهمة في تعزيز الأداء المالي والتشغيلي لدى دوائر القطاع العام، وتحسين نظم الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، إضافة إلى تقديم خدمات استشارية ذات قيمة عالية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (490) موظفا منهم (347) ذكور و (143) إناث .

0705 برنامج المراقبات الميدانية

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,772,033	1,755,982	1,739,055	1,694,404	1,526,651	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
95,880	151,810	162,620	281,530	70,970	اناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360	طفل
1,867,913	1,907,792	1,901,675	1,975,934	1,597,621	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
73,440	116,280	124,560	215,640	54,360	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024			
25	23	10	7	7	1	1	2024	1 عدد المخرجات الرقابية المؤثرة على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
15	14	14	12	12	8	8	2024	2 عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
5	5	5	5	5	6	6	2024	3 عدد المشاريع المقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
13	12	12	12	12	12	12	2024	4 عدد الخطط الاستراتيجية التي تم تقييمها.
13	12	12	12	12	6	6	2024	5 عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.
%100	%100	%90	%75	%75	-	-	2024	6 نسبة الجهات التي يتم تقييم نظم الحوكمة فيها إلى عدد الجهات المستهدفة بالخطوة السنوية.
13	12	12	12	12	-	-	2024	7 عدد عمليات تقييم إدارة المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.

(بالدينار)

مخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	النفقات الجارية
6,176,000	6,120,000	6,060,000	5,455,000	5,905,000	5,310,183	601 الرقابة
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	النفقات الرأسمالية
100,000	220,000	245,000	215,000	300,000	72,000	003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
0	0	0	200,000	200,000	0	701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
100,000	220,000	245,000	415,000	500,000	72,000	البرنامج / خزينة
6,276,000	6,340,000	6,305,000	5,870,000	6,405,000	5,382,183	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

البرنامج 0705 المراقبات الميدانية						المادة / البند	المجموعة
الرقابة 601							
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلوات	2111
8000	9000	12000	13000	29000	37140	الموظفون المصنفون	101
580000	570000	553000	557000	620000	665000	الموظفون غير المصنفين	102
504000	504000	504000	501000	567000	564935	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
44000	44000	44000	43000	65000	49627	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
10000	10000	10000	9000	9000	2543	علاوة العمل الإضافي	110
1080000	1065000	1040000	1041000	1160000	1167231	العلاوة الإضافية	111
167000	167000	167000	150000	156000	150435	علاوة النقل	113
17000	17000	17000	25000	31000	16055	بدل تنقلات	114
9000	9000	9000	9000	9000	6976	علاوة الميدان	115
1900000	1900000	1900000	1870000	1870000	1800000	مكافآت الموظفين	116
298000	295000	291000	293000	305000	306106	الموظفون بعقود	120
899000	879000	872000	356000	455000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
5516000	5469000	5419000	4867000	5276000	4766048	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
556000	548000	540000	490000	530000	465134	الضمان الاجتماعي	301
556000	548000	540000	490000	530000	465134	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
40000	40000	40000	39000	39000	38382	الإيجارات	201
3000	3000	3000	3000	3000	290	خدمات الاتصالات	202
2000	2000	2000	2000	2000	975	الماء	203
7000	7000	7000	7000	8000	7123	الكهرباء	204
22000	21000	19000	19000	19000	17026	المحروقات	205
9000	9000	8000	8000	8000	7999	التدفئة 001	
10000	10000	9000	9000	9000	7815	سيارات الصالون 002	
3000	2000	2000	2000	2000	1212	مركبات النقل والآليات الثقيلة 003	
4000	4000	4000	3000	3000	0	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
5000	5000	5000	5000	5000	0	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
2000	2000	2000	2000	2000	672	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
3000	3000	3000	3000	3000	0	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	4000	4000	3000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
3000	3000	3000	3000	3000	1201	التأمين	212
6000	6000	6000	6000	6000	5046	السفر في المهام الرسمية	213
3000	3000	3000	2000	2000	5286	مصرفات سلع وخدمات	214
3000	3000	3000	2000	2000	5286	عقود خدمات وأمن وحراسة 013	
104000	103000	101000	98000	99000	79001	المجموع	
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	مجموع النشاط	
6176000	6120000	6060000	5455000	5905000	5310183	مجموع البرنامج	
9767000	9909000	10231000	8651000	9297000	7893973	مجموع الفصل	

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

البرنامج 0705 المراقبات الميدانية							
المشروع 003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقمي							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
							تأشير 2028
22		استخدام السلع والخدمات					
2211		استخدام السلع والخدمات					
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق					
008		صيانة ابنية ومرافق	0	100000	40000	0	0
		مجموع المادة	0	100000	40000	0	0
512		نفقات ادامة وتشغيل					
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	2000	25000	25000	90000	90000
		مجموع المادة	2000	25000	25000	90000	90000
31		اصول غير مالية					
3112		أجهزة واليات ومعدات					
505		معدات وآلات وأجهزة					
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	40000	20000	40000	40000
012		اجهزة تكييف	0	15000	20000	15000	15000
023		أجهزة و معدات كهربائية	0	10000	10000	10000	10000
		مجموع المادة	0	75000	50000	65000	5000
506		مركبات وآليات					
001		سيارات صالون	70000	75000	75000	80000	55000
		مجموع المادة	70000	75000	75000	80000	55000
3113		اصول ثابتة اخرى					
511		تجهيز وتاثيث					
009		اثاث و اجهزة مكتبية	0	25000	25000	10000	10000
		مجموع المادة	0	25000	25000	10000	5000
		مجموع المشروع / خزينة	72000	300000	215000	245000	100000
المشروع 701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة							
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة							
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير 2027
							تأشير 2028
31		اصول غير مالية					
3111		مباني و انشاءات					
508		اشغال وانشاءات					
013		انشاء ابنية	0	200000	200000	0	0
		مجموع المادة	0	200000	200000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	200000	200000	0	0
		مجموع البرنامج	72000	500000	415000	245000	220000
		مجموع الفصل	72000	500000	415000	245000	220000