

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشأة : أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤية : ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرسالة : دراسة واقتراح مشروعات التشريعات تمهيداً لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني : نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تفعيل الدور الأساسي لتحقيق الرؤية المؤسسية.
- التواصل مع الإعلام والجمهور والشركاء وتوضيح الدور المؤسسي.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.

نتائج الأولوية الأولى :

- تحسين جودة التشريعات وتعزيز الاستقرار التشريعي.
- زيادة الشفافية والمساءلة.
- تحسين العلاقات مع الجهات ذات العلاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير الهيكل التنظيمي وإدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- تطوير الموارد البشرية من خلال إلحاق الموظفين ببرامج التدريب والتأهيل.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية وتعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز قدرات الموارد البشرية.
- بنية تحتية محدثة لخدمة الدور المؤسسي.
- أداء مؤسسي أكثر مرونة واستجابة للتغيرات والمتطلبات المستجدة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواءمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط كلا الجنسين ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارهم عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وآليات عمله.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التشريع.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- ترسيخ ثقافة الاستدامة البيئية داخل بيئة العمل المؤسسي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استبدال مصابيح الإنارة التقليدية بمصابيح موفرة للطاقة (LED) في جميع مرافق الديوان لتحقيق كفاءة أكبر في الاستهلاك وتقليل الأثر البيئي.
- تطبيق شامل لإعادة تدوير الورق في جميع دوائر الديوان.
- التوجه لاستخدام الأنظمة الرقمية والقليل من الطباعة الورقية في المراسلات الداخلية والتقارير.
- نشر الوعي البيئي بين الموظفين من خلال الملصقات الإرشادية وحملات التوعية حول أهمية الاستدامة البيئية وتقليل الهدر داخل بيئة العمل.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رفع كفاءة الاستهلاك للطاقة وتقليل الاعتماد على الشبكة العامة.
- تقليل البصمة الكربونية الناتجة عن العمليات الإدارية.
- الظهور كمؤسسة رائدة في تطبيق المبادئ البيئية ضمن الجهاز الحكومي الأردني.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إلى الديوان وتدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعتها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيدا من الضبط المالي.
- تجويد التشريعات النازمة للإدارة العامة وتوفير بيئة تشريعية داعمة لتطوير القطاع العام.
- تطوير التشريعات النازمة للإدارة المحلية، والتشريعات المقترحة ذات العلاقة بتمكين الشباب والمرأة.
- تيسير التشريعات واللوائح التنظيمية والعمليات للتوسع نحو أسواق جديدة ولتحقيق كفاءة الحركة في قطاع النقل.
- تسريع وتيرة وضع أطر وتشريعات العمل للتكنولوجيا الجديدة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- تطوير التشريعات والأنظمة لتتسم بمزيد من المرونة والاستجابة للنمو السريع في قطاع التقنيات المالية.
- استكمال التعديلات التشريعية اللازمة لتشجيع القطاع الخاص للدخول في اتفاقات شراكة مع القطاع العام لتنفيذ المشاريع التنموية الكبرى في القطاعات الرئيسية.
- إعادة النظر بالتشريعات البيئية وتطوير التشريعات النازمة لقطاع المياه.
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات وفق المواصفات البيئية اللازمة، والحد من الازدواجية وتداخل الأدوار.
- رفع جودة المنتجات الأردنية في الأسواق العالمية من خلال مراجعة التشريعات المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص والمختبرات وتقليل الفجوات بين التشريعات الحالية ومتطلبات التصدير المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص.
- تحديث التشريعات الأردنية للعمارة لتطوير معايير واضحة، وتطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير لشركات الهندسة المعمارية والهندسة الجديدة في الأردن.

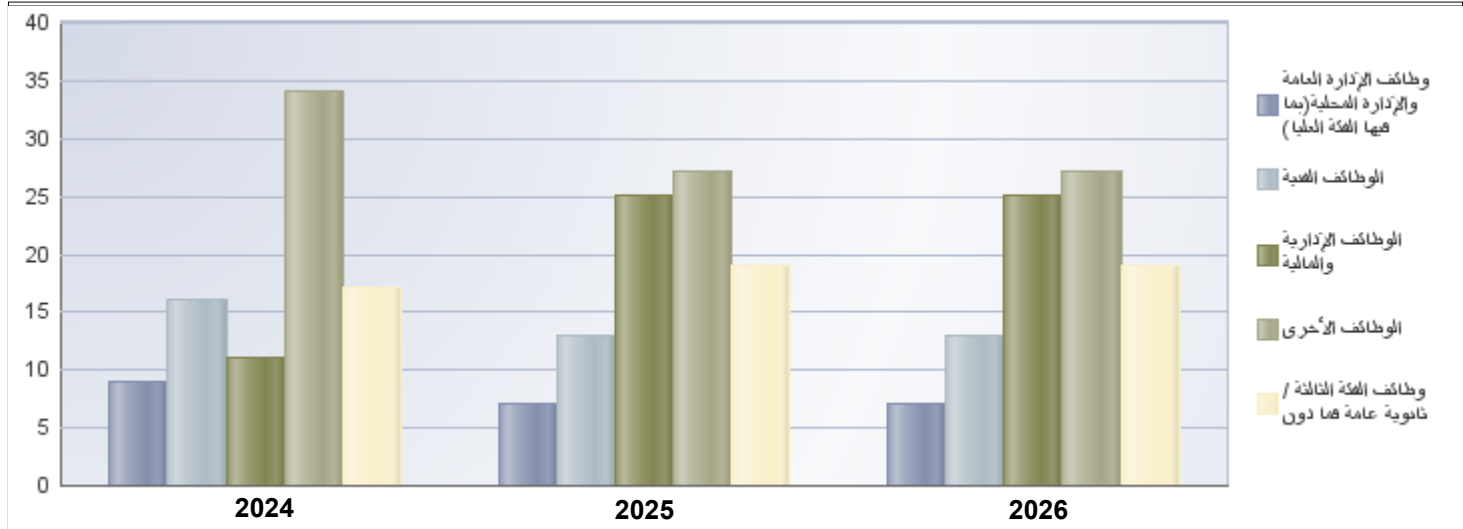
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء							
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
				2024	2025	2025	2026
1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.	1 نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه إلى الديوان	2023	%88	%88	%100	%96	%100
	2 نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان	2023	%100	%100	%100	%100	%100
2 - تطوير القدرات المؤسسية.	1 عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة	2023	0	0	2	0	2
	2 نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة	2025	-	-	%100	%50	%80
3 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.	1 عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا	2023	62	62	50	7	75

أعداد الكوادر البشرية / وظائف في الوزارة / الدائرة / الوحدة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			اولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	الوظائف الفنية	6	10	16	5	8	13	5	8
	الوظائف الإدارية والمالية	4	7	11	7	18	25	7	18
	الوظائف الأخرى	2	5	7	2	1	3	2	1
	سكرتير تشريع	1	2	3	1	0	1	1	0
	سكرتير تشريع مساعد	3	1	4	3	3	6	3	3
	مساعد مستشار	2	2	4	1	2	3	2	1
	باحث مساعد	2	1	3	3	1	4	3	1
	باحث	3	6	9	3	1	4	3	1
	رئيس قسم	2	0	2	1	3	4	1	3
	مستشار خبير	1	0	1	1	1	2	1	1
	مدقق مساعد	1	0	1	0	0	0	0	0
	باحث تشريع رئيسي	1	0	1	0	0	0	0	0
	وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون	16	1	17	18	1	19	18	1
	المجموع	50	37	87	51	40	91	51	40
كلفة الرواتب		456547	356390	812937	590029	459971	1050000	699441	546559
		1246000							



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2022	2023	2024	2025
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	104	116	165	85
2	عدد الاستشارات المنجزة	284	278	327	70
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	100	229	229	65

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
البرنامج	الأنشطة		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0405	602	تطوير التشريعات	334116	446000	395000	499000	507000
		مجموع البرنامج	334116	446000	395000	499000	507000
0401	601	الخدمات الإدارية والمساندة	627688	779000	761000	933000	951000
		مجموع البرنامج	627688	779000	761000	933000	951000
		المجموع	961804	1225000	1156000	1432000	1458000

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
البرنامج	المشاريع		فعلي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	تأشير
			2024	2025	2025	2026	2027
2028			2024	2025	2025	2026	2027
0405	001	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	70000	150000	150000	110000	0
		مجموع البرنامج	70000	150000	150000	110000	0
		المجموع	70000	150000	150000	110000	0

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0302- رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشير 2027	تأشير 2028
النفقات الجارية	961,804	1,225,000	1,156,000	1,432,000	276,000	1,458,000	1,484,000
النفقات الرأسمالية	70,000	150,000	150,000	110,000	40,000-	0	0
مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	1,031,804	1,375,000	1,306,000	1,542,000	236,000	1,458,000	1,484,000

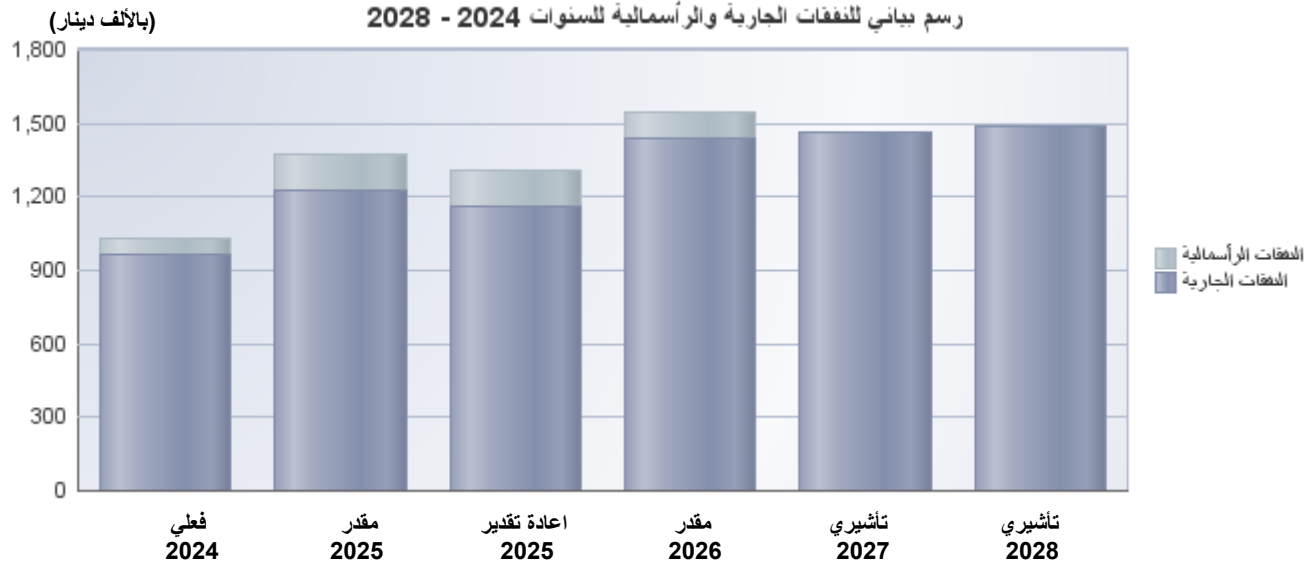
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (262) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والتعيين على الوظائف الشاغرة وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمبلغ (20) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء والسفر في المهمات الرسمية.
- انخفاض مخصصات مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (6) آلاف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- انخفاض مخصصات مشروع تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي بمبلغ (40) ألف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيري 2027	تأشيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	39898	41000	41000	56000	56000	56000
102		الموظفون غير المصنفين	101376	121000	99000	89000	89000	89000
103		الموظفون بعقود شاملة	144021	168000	168000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	77849	85000	72000	79000	79000	79000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7001	7000	7000	14000	12000	10000
111		العلاوة الإضافية	102597	118000	100000	114000	112000	110000
112		علاوات أخرى	46311	47000	45000	51000	51000	51000
113		علاوة النقل	15401	17000	17000	21000	20000	19000
114		بدل تنقلات	5694	7000	7000	8000	8000	8000
116		مكافآت الموظفين	163860	190000	190000	210000	210000	210000
120		الموظفون بعقود	28866	44000	40000	50000	48000	46000
121		الموظفون بعقود سنوية	0	101000	101000	454000	446000	439000
		المجموع	732874	946000	887000	1117000	1131000	1146000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	80063	104000	97000	129000	131000	133000
		المجموع	80063	104000	97000	129000	131000	133000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	10581	12000	12000	14000	14000	14000
203		الماء	5554	6000	6000	10000	9000	8000
204		الكهرباء	30200	42000	40000	45000	44000	43000
205		المحروقات	25450	27000	27000	30000	29000	28000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3497	5000	5000	7000	6000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	4713	7000	7000	10000	9000	8000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	5598	6000	6000	8000	7000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	6733	7000	7000	11000	10000	9000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	3994	4000	4000	7000	6000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	16088	22000	22000	23000	23000	23000
212		التأمين	4954	9000	8000	9000	9000	9000
213		المسفر في المهمات الرسمية	0	0	0	5000	5000	5000
214		مصروفات سلع وخدمات	7901	5000	5000	9000	8000	6000
		المجموع	125263	152000	149000	169000	179000	188000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	3365	3000	3000	5000	5000	5000
305		مكافآت لغير الموظفين	7865	10000	10000	12000	12000	12000
		المجموع	11230	13000	13000	17000	17000	17000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	12374	10000	10000	0	0	0
		المجموع	12374	10000	10000	0	0	0
		مجموع الفصل	961804	1225000	1156000	1432000	1458000	1484000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

0302 : الفصل : رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي							(بالدينار)	
المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشيرّي 2027	تأشيرّي 2028
		اصول ثابتة						
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات	70000	100000	100000	0	0	0
		المجموع	70000	100000	100000	0	0	0
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات واليات وأجهزة	0	0	0	10000	0	0
506		مركبات وآليات	0	50000	50000	50000	0	0
		المجموع	0	50000	50000	60000	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث	0	0	0	50000	0	0
		المجموع	0	0	0	50000	0	0
		مجموع الفصل	70000	150000	150000	110000	0	0

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
560,943	553,539	546,559	459,971	356,390	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
96,350	92,120	139,120	152,750	102,867	اناث
73,800	70,560	106,560	117,000	78,792	طفل
657,293	645,659	685,679	612,721	459,257	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
73,800	70,560	106,560	117,000	78,792	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الخدمات المساندة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينهم من القيام بالمهام المناطة بهم.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- بيئة عمل فعالة ومتطورة حيث أن البرنامج يساهم في توفير بيئة عمل حديثة تشمل البنية التحتية والتجهيزات التكنولوجية والدعم الفني اللازم لزيادة الإنتاجية.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين من خلال التدريب وتطوير الأداء، مما يؤدي إلى تحسين جودة التشرعات وتطوير القدرات في مختلف المجالات.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الانتماء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تفعيل أنظمة تكنولوجية متطورة لتيسير التواصل مع أصحاب المصلحة، مما يعزز من الشفافية ويرسخ ثقة المجتمع بالديوان.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساندة مما يساهم في تحقيق الأهداف بكفاءة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في توفير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديثاً دورياً للأنظمة والمهارات، مما قد يترتب كلفاً مرتفعة.
- صعوبات في تفعيل أنظمة تواصل تتناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتضمن الوصول الفعال.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شراكات مع القطاعين العام والخاص والسعي لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين الحاليين في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وتطوير مسارات مهنية جاذبة لاستقطاب الكفاءات.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

إحتياجات كلا الجنسين :

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرنة.
- توفير بيئة عمل تراعي إحتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساندة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث .
- خلق بيئة عمل شاملة تحترم التنوع وتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتوفر الدعم الصحي والنفسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (58) موظفا منهم (32) ذكور و (26) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	214,644	270,759	334,862	338,448	342,034
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	69,967	82,250	87,420	92,120	96,350
طفل	53,592	63,000	66,960	70,560	73,800
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	284,611	353,009	422,282	430,568	438,384
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	53,592	63,000	66,960	70,560	73,800

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
%100	%99	%97	%96	%100	%80	%80	2024	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان	1
%100	%95	%90	%68	%70	%60	%60	2024	نسبة الجاهزية الفنية لاستمرارية العمل (نسخ احتياطية، خوادم)	2
%85	%85	%85	%85	%85	%83	%83	2024	نسبة تمثيل الإثاث في فريق تكنولوجيا المعلومات	3
مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2028	2027	2026	2025	2025	2024				
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	النفقات الجارية			
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	601 الخدمات الإدارية والمساندة			
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
968,000	951,000	933,000	761,000	779,000	627,688	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

الإدارة والخدمات المساندة						0401	البرنامج					
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط					
المادة / البند	الوصف					فعلي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأشير ي 2027	تأشير ي 2028	المجموعة
	تعويضات العاملين											21
	الرواتب والأجور والعلوات											2111
102	الموظفون غير المصنفين					68090	71000	71000	74000	74000	74000	
103	الموظفون بعمود شاملة					58055	47000	47000	0	0	0	
105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية					59714	63000	60000	63000	63000	63000	
106	علاوة غلاء المعيشة العائلية					5131	5000	5000	6000	7000	8000	
111	العلوة الإضافية					64334	71000	70000	76000	77000	78000	
112	علوات أخرى					42202	44000	42000	44000	44000	44000	
113	علاوة النقل					10446	11000	11000	12000	13000	14000	
114	بدل تنقلات					3941	5000	5000	6000	6000	6000	
116	مكافآت الموظفين					98994	113000	113000	124000	124000	124000	
120	الموظفون بعمود					18307	36000	33000	36000	37000	38000	
121	الموظفون بعمود سنوية					0	73000	73000	226000	229000	232000	
	المجموع					429214	539000	530000	667000	674000	681000	
	مساهمات الضمان الاجتماعي											2121
301	الضمان الاجتماعي					49607	65000	59000	80000	81000	82000	
	المجموع					49607	65000	59000	80000	81000	82000	
	استخدام السلع والخدمات											22
	استخدام السلع والخدمات											2211
202	خدمات الاتصالات					10581	12000	12000	14000	14000	14000	
203	الماء					5554	6000	6000	8000	9000	10000	
204	الكهرباء					30200	42000	40000	43000	44000	45000	
205	المحروقات					25450	27000	27000	28000	29000	30000	
001	التدفئة					9490	9000	9000	9000	9000	9000	
002	سيارات الصالون					15960	18000	18000	19000	20000	21000	
206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها					3497	5000	5000	5000	6000	7000	
207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها					4713	7000	7000	8000	9000	10000	
208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها					5598	6000	6000	6000	7000	8000	
209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية					6733	7000	7000	9000	10000	11000	
210	مواد وخامات - إعاشة، البسة، الدوية، أفلام، الخ...					3994	4000	4000	5000	6000	7000	
211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات					16088	22000	22000	23000	23000	23000	
212	التأمين					4954	9000	8000	9000	9000	9000	
213	السفر في المهمات الرسمية					0	0	0	5000	5000	5000	
214	مصرفات سلع وخدمات					7901	5000	5000	6000	8000	9000	
001	الحفلات والضيافة					1997	1000	1000	2000	4000	5000	
121	مصاريف ادارية					5904	4000	4000	4000	4000	4000	
	المجموع					125263	152000	149000	169000	179000	188000	
	نفقات أخرى											28
	نفقات أخرى جارية											2821
303	البعثات العلمية والدورات التدريبية					3365	3000	3000	5000	5000	5000	
305	مكافآت لغير الموظفين					7865	10000	10000	12000	12000	12000	
	المجموع					11230	13000	13000	17000	17000	17000	
	أصول غير مالية											31
	أجهزة واليات ومعدات											3112
402	أجهزة والآت ومعدات					12374	10000	10000	0	0	0	
	المجموع					12374	10000	10000	0	0	0	
	مجموع النشاط					627688	779000	761000	933000	951000	968000	
	مجموع البرنامج					627688	779000	761000	933000	951000	968000	

0405 برنامج التشريع

هدف البرنامج :

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التشريعات.
- مديرية الاستشارات.
- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.
- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.
- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.
- تدقيق مشاريع التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عال من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.
- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثا مستمرا للتشريعات.
- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز التنسيق مع المديرية القانونية في مختلف الجهات.
- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.
- تفعيل حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

إحتياجات كلا الجنسين :

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.
- يسهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم لكلا الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (33) موظفا منهم (19) ذكور و (14) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2024	2025	2026	2027	2028
إناث	141,746	189,212	211,697	215,091	218,909
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	32,900	70,500	51,700	0	0
طفل	25,200	54,000	39,600	0	0
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	174,646	259,712	263,397	215,091	218,909
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	25,200	54,000	39,600	0	0

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة
نسبة مسودات التشريعات المنشورة إلكترونيا من مجموع المسودات المحالة للديوان	2024	%88	%88	%90	%90	%95
						%98
						%100

0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيري 2028 2027		مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الأنشطة و المشاريع
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	النفقات الجارية
516,000	507,000	499,000	395,000	446,000	334,116	602 تطوير التشريعات
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	النفقات الرأسمالية
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
0	0	110,000	150,000	150,000	70,000	البرنامج / خزينة
516,000	507,000	609,000	545,000	596,000	404,116	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

التشريع						0405	البرنامج
تطوير التشريعات						602	النشاط
تأشير 2028	تأشير 2027	مقدر 2026	إعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
56000	56000	56000	41000	41000	39898	الموظفون المصنفون	101
15000	15000	15000	28000	50000	33286	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	121000	121000	85966	الموظفون بعقود شاملة	103
16000	16000	16000	12000	22000	18135	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
6000	5000	4000	2000	2000	1870	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
36000	35000	34000	30000	47000	38263	العلاوة الإضافية	111
7000	7000	7000	3000	3000	4109	علاوات أخرى	112
7000	7000	7000	6000	6000	4955	علاوة النقل	113
2000	2000	2000	2000	2000	1753	بدل تنقلات	114
86000	86000	86000	77000	77000	64866	مكافآت الموظفين	116
12000	11000	10000	7000	8000	10559	الموظفون بعقود	120
222000	217000	213000	28000	28000	0	الموظفون بعقود سنوية	121
465000	457000	450000	357000	407000	303660	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
51000	50000	49000	38000	39000	30456	الضمان الاجتماعي	301
51000	50000	49000	38000	39000	30456	المجموع	
516000	507000	499000	395000	446000	334116	مجموع النشاط	
516000	507000	499000	395000	446000	334116	مجموع البرنامج	
1484000	1458000	1432000	1156000	1225000	961804	مجموع الفصل	

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

البرنامج 0405 التشريع							المادة /	المجموعة
المشروع 001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي							البند	
مصدر التمويل 102001 رأسمالية - خزينة								
تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال وانشاءات		508
0	0	0	100000	100000	70000	اضافات ابنية		014
0	0	0	100000	100000	70000	مجموع المادة		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة		505
0	0	10000	0	0	0	أجهزة حاسوب وتوابعه		001
0	0	10000	0	0	0	مجموع المادة		
						مركبات وآليات		506
0	0	50000	50000	50000	0	سيارات صالون		001
0	0	50000	50000	50000	0	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث		511
0	0	50000	0	0	0	تاثيث و تجهيز المباني و المرافق		006
0	0	50000	0	0	0	مجموع المادة		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع البرنامج		
0	0	110000	150000	150000	70000	مجموع الفصل		