

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

النشأة : أنشئ مستشفى الأمير حمزة عام 2006 م ويعمل بموجب نظام مستشفى الأمير حمزة رقم (90) لسنة 2008 وتعديلاته، ويهدف المستشفى إلى تقديم الخدمات الصحية وتدريب الأطباء والعاملين في المهن الصحية والطبية المختلفة وإجراء البحوث العلمية التي تساهم في تحسين الوضع الصحي وتطويره.

الرؤية : أن نكون الرياديين في تقديم أفضل الخدمات الطبية التخصصية المتميزة في المنطقة.

الرسالة : تقديم رعاية طبية تخصصية متميزة وآمنة ذات جودة عالية والالتزام بالتطوير والتحديث والاستغلال الأمثل للموارد المتاحة وبالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

الاطار القانوني : نظام مستشفى الأمير حمزة رقم (90) لسنة 2008 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- رفع جاهزية المستشفى عند التعامل مع الأوبئة و/أو الحالات الطارئة والكوارث .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- مراجعة خطة إدارة الكوارث والطوارئ وخطة التعامل مع الحريق وتحديثها حسب ما يلزم من قبل لجنة الكوارث والازمات لإعتمادها من قبل رئيس اللجنة .

- تدريب الكوادر على خطة الكوارث والطوارئ وخطة التعامل مع الحريق .

- تنفيذ المحاكاة السنوية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة (كالدفاع المدني) وعمل تقييم للمحاكاة لاستفادة من التجربة في التحسين .

نتائج الأولوية الأولى :

- تحسين الاستجابة وبشكل فعال لحالات الطوارئ والكوارث والتعامل مع الحريق .

- تقديم الخدمات الطبية والعلاجية للحالات المرضية الناتجة عن حالات الكوارث والطوارئ بأكثر الطرق تنظيماً وبما يقلل من الخسائر في الأرواح واتخاذ الإجراءات اللازمة لتأمين سلامة المرضى والزوار والعاملين وتوفير الطمأنينة والأمن لهم.

- تنفيذ برامج تدريب للكوادر على تفعيل خطة ادارة الكوارث والطوارئ .

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الرعاية الصحية الثانوية

الأولوية الثانية :

- التحسين المستمر في جودة الرعاية الصحية المقدمة والتي تتماشى مع الممارسات الفضلى مع الالتزام بسلامة المرضى وبمشاركة متلقي الخدمة .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تحديث دليل السياسات والإجراءات والبروتوكولات حسب الممارسات الفضلى واعتمادها من اصحاب العلاقة .

- عقد برامج تدريب متخصصة للكوادر متعلقة بالارشادات السريرية والسياسات والاجراءات المبنية على الممارسات الفضلى .

- متابعة التزام الكوادر بتطبيق السياسات والاجراءات والبروتوكولات .

- توفير المستلزمات والاجهزة والصيانة اللازمة لها سواء الوقائية او التصحيحية .

- الاستمرار في برامج الاعتماد من قبل مجلس اعتماد المؤسسات الصحية والمستشفى ولوحدة تصوير الثدي .

نتائج الأولوية الثانية :

- دليل السياسات والاجراءات والارشادات السريرية محدث ومعمد من قبل المعنيين ومعمم على المعنيين .
- خطة تعليم وتدريب للكوادر الطبية في المستشفى تتضمن برامج تدريب متخصصة متعلقة بالسياسات والاجراءات والبروتوكولات لضمان تقديم خدمة طبية حسب الممارسات الفضلى مع مراعاة معايير واسس التطوير المهني المستمر .
- تحسين جودة وسلامة الخدمات الصحية الثانوية والمتقدمة / الثالثة وضمان استمراريتها .

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الرعاية الصحية الثانوية .
- الادارة والخدمات المساندة .

الأولوية الثالثة :

- زيادة كفاءة ادارة الموارد البشرية

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- بناء قدرات العاملين في المستشفى من خلال برامج التعليم المختلفة وحسب اسس التطوير المهني المستمر .
- زيادة عدد المقيمين والعاملين الصحيين للتماشي مع النسب العالمية في كافة التخصصات
- شراء خدمات الاطباء من التخصصات النادرة وحسب الحاجة .
- التوسع في برنامج الإقامة لمختلف التخصصات الطبية وباعتراف المجلس الطبي الاردني .

نتائج الأولوية الثالثة :

- توفير الخدمات في جميع التخصصات النادرة والفرعية .
- رفع نسبة انخراط الموظفين في بيئة العمل
- رفع نسبة الاحتفاظ بالكوادر
- نسبة الكوادر الطبية للمرضى تتناسب مع النسب العالمية .
- تعزيز برامج التعليم والتدريب للكوادر وربطها ببرنامج التطوير المهني المستمر .

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الرعاية الصحية الثانوية
- الادارة والخدمات المساندة .

الأولوية الرابعة :

- زيادة كفاءة وفاعلية واستمرارية البنية التحتية والتزويد بما يضمن الاستمرار في تقديم الخدمات الطبية وسلامة المراجعين والموظفين والزوار .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الرابعة :

- التحديث المستمر في الخدمات الفندقية (التغذية والتدبير المنزلي والنقل والمراسلات).
- التحديث المستمر للبنية التحتية لمرافق المستشفى .
- التحديث المستمر في البنية التحتية .
- التحديث المستمر في البنية التحتية لشبكة الحوسبة بالتعاون مع اصحاب العلاقة .
- توفير وإدامة تشغيل الأجهزة الطبية .
- اجراء الدراسات اللازمة لمشاريع التوسعة لبعض الاقسام بالتنسيق مع اصحاب العلاقة
- التطوير المستمر في ادارة المخزون من الادوية والمستلزمات الطبية .

نتائج الأولوية الرابعة :

- تنفيذ برامج الصيانة الوقائية والتصحيحية لمرافق المستشفى والبنية التحتية لشبكة الحوسبة والاجهزة الطبية وغير الطبية وحسب حاجة المستشفى .
- تحسين وتطوير فاعلية التزويد وسلاسل التزويد وعملية ادارة المخزون الطبي وغير الطبي والادوية .

البرنامج المرتبط بالأولوية الرابعة :

- الادارة و الخدمات المساندة
- الرعاية الصحية الثانوية

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تقديم الرعاية الصحية المأمونة وجودة عالية للمرضى حسب احتياجاتهم دون تمييز بناء على الجنس أو السن أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مراجعة وتحديث الإجراءات والسياسات والبروتوكولات المتعلقة بتلبية احتياجات المرضى ذوي الإعاقة والمهمشين .
- مخاطبة الجهات ذات العلاقة (المجلس الاعلى لذوي الاعاقة) لعمل مسح بيئي للمستشفى بخصوص التدابير والإجراءات للإيفاء بحقوق واحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة والمهمشين عند تقديم الرعاية الصحية .
- تأهيل الموظفين لتلبية الاحتياجات الصحية والنفسية للمرضى ذوي الأعاقاة والاحتياجات الخاصة والمهمشين .

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مرافق المستشفى مهينة (وحسب الموارد والتسهيلات المتوفرة) لاستقبال المرضى من ذوي الإعاقات وتقديم الرعاية الطبية وفق احتياجاتهم .
- خطة التعليم والتدريب متضمنة برامج تدريب للعاملين فى المستشفى للتعامل مع المرضى المهمشين وذوي الاعاقة .
- رفع كفاءة الموظفين في التعامل مع المرضى والمراجعين من ذوي الاعاقات لتقديم الرعاية الصحية المناسبة لهم .

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الادارة و الخدمات المساندة
- الرعاية الصحية الثانوية

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- اعتماد برنامج لإدارة النفايات الطبية بطرق أكثر أمانا للبيئة.
- التحول إلى الطاقة البديلة / الطاقة المتجددة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- مراجعة واعتماد وتطوير برنامج إدارة النفايات الطبية .
- تنفيذ مشروع انضمام المستشفى لمحطة جنوب عمان للطاقة الشمسية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة.
- تحسين وتطوير ادارة النفايات الطبية في المستشفى.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الادارة و الخدمات المساندة

مهام الوزارة / الدائرة :

- توفير الرعاية الصحية والسريرية والتشخيصية للمرضى.
- توفير فرص التدريب للكوادر .
- توفير فرص تدريب للطلاب بموجب اتفاقيات مع الجامعات والكليات الاردنية.
- تقديم الخدمات المساندة للرعاية الطبية.
- إدارة الموارد المتاحة للمستشفى.
- تعزيز الخدمات الطبية من خلال استخدام تكنولوجيا المعلومات.
- المحافظة على حقوق المرضى والموظفين.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين مستوى الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين والعدالة في توزيعها.
- خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعالة.

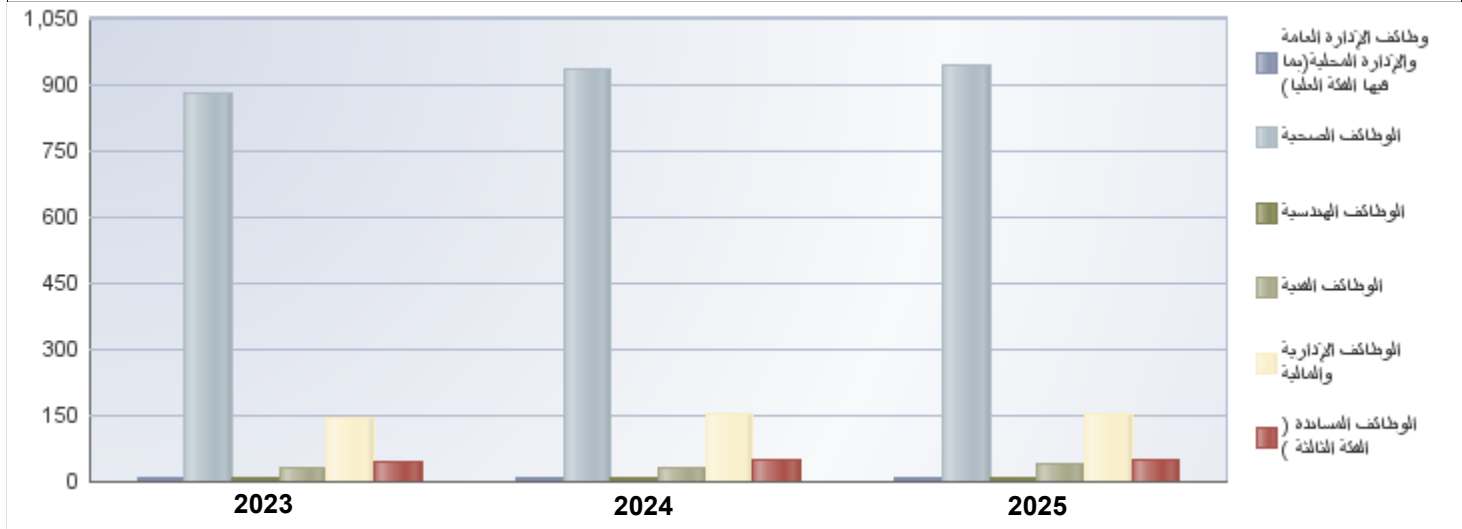
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- ازدياد أعداد الأمراض المزمنة للسكان وبالتالي ازدياد الطلب على الخدمات الصحية.
- التحول الديموغرافي للسكان وخاصة ازدياد أعداد كبار السن وازدياد أعداد السكان بشكل عام وما يتبعه من برامج الرعاية الصحية.
- ارتفاع تكاليف الرعاية الصحية.
- الأوضاع الاقتصادية والسياسية في المنطقة.
- التطور السريع في العلوم الطبية.
- التصرفات السلبية من قبل بعض متلقي الخدمة.
- ضعف المشاركة المجتمعية.
- فرص عمل جاذبة للكفاءات خارج البلاد.

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
84%	83%	82%	80%	84%	80%	80%	2022	1	تحسين ورفع جودة الخدمات الصحية وبمشاركة متلقي الرعاية وضمان استمراريتها بشكل يضمن سلامة المرضى وبمشاركة متلقي الخدمة.
3.2	3.3	3.4	3.5	2.5	2.8	2.9	2022	2	معدل إقامة المريض
75%	75%	75%	75%	80%	75%	75%	2022	3	نسبة إشغال المستشفى
1:2	1:2	1:2	1:2	1:2	1:2	1:2	2022	1	معدل أعداد الممرضين لكل طبيب
80%	70%	60%	40%	40%	-	-	2024	2	نسبة عدد الموظفين الذين تم إلحاقهم بالورش التدريبية إلى إجمالي عدد الموظفين الكلي

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
11	5	6	11	5	6	11	5	6	وظائف اشرافية قيادية	
7	1	6	7	1	6	8	1	7	طبيب	
144	64	80	144	64	80	134	60	74	فني صحة ومهن	
102	69	33	102	69	33	89	62	27	صيدلي ومساعد صيدلي	
688	250	438	678	240	438	646	235	411	ممرض مشارك و قانوني	
11	3	8	11	3	8	10	3	7	وظائف هندسية	
39	15	24	34	10	24	32	9	23	وظائف فنية متنوعة	
154	79	75	153	77	76	147	76	71	وظائف ادارية ومالية	
52	12	40	51	12	39	47	14	33	موظف مساند (سائق / مراسل /)	
1208	498	710	1191	481	710	1124	465	659	المجموع	
14531000	6015818	8515182	12199000	5013311	7185689	10737463	4484513	6252950	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024
2	عدد التخصصات	41	41	42	43
3	عدد الدخولات	23436	12587	26570	29500
4	عدد مراجعي العيادات الخارجية	236250	119953	254697	258197
5	عدد مراجعي الاسعاف والطوارئ	149194	34500	160877	167620

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
2449000	2394000	2434000	2309000	2457000	1318952	الخدمات الإدارية والمساعدة	601
2449000	2394000	2434000	2309000	2457000	1318952	مجموع البرنامج	
44617000	44249000	43837000	39876000	40407000	30608960	تقديم الخدمات الصحية الثانوية	601
44617000	44249000	43837000	39876000	40407000	30608960	مجموع البرنامج	
47066000	46643000	46271000	42185000	42864000	31927912	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مشروع إدامة وتشغيل الخدمات الصحية	001
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مجموع البرنامج	
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	المجموع	

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 2705- مستشفى الأمير حمزة

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
47,066,000	46,643,000	4,086,000	46,271,000	42,185,000	42,864,000	31,927,912	النفقات الجارية
4,850,000	4,350,000	920,000	4,100,000	3,180,000	3,750,000	2,454,975	النفقات الرأسمالية
51,916,000	50,993,000	5,006,000	50,371,000	45,365,000	46,614,000	34,382,887	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

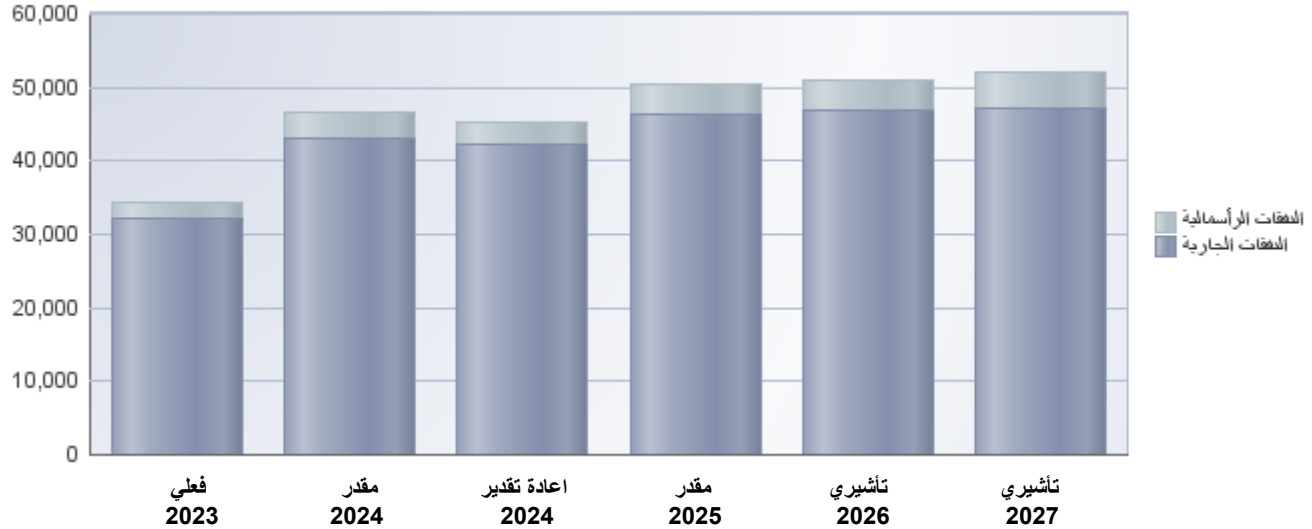
النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (2.874) مليون دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين وتعبئة الوظائف المحدثه والشاغرة على جدول التشكيلات .
- زيادة مخصصات مجموعة استخدام السلع والخدمات بمقدار (1.207) مليون دينار، وتركزت في زيادة مخصصات الكهرباء عقود الخدمات الفندقية وعدد من مواد النفقات التشغيلية.
- زيادة مخصص النفقات الاخرى بمقدار (5) الاف دينار

النفقات الرأسمالية :

- ارتفعت النفقات الرأسمالية بمقدار (920) ألف دينار، وتركزت في زيادة المخصصات اللازمة لتحديث وصيانة مبنى المستشفى، وتحديث المصاعد وعمل تكييف مركزي للمبنى وتحديث وشراء الأجهزة والمعدات الطبية والطاقة الشمسية.

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027 (بالآلف دينار)



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	686900	710000	680000	705000	714000	720000
103		الموظفون بعقود شاملة	31512	39000	35000	39000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1375989	1600000	1506000	1610000	1600000	1600000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	92515	120000	105000	126000	129000	135000
110		علاوة العمل الإضافي	333863	400000	400000	400000	400000	400000
111		العلاوة الإضافية	2259498	2310000	2120000	2420000	2440000	2480000
113		علاوة النقل	195481	207000	207000	225000	228000	232000
114		بدل تنقلات	79309	113000	109000	120000	122000	123000
116		مكافآت الموظفين	3596028	4100000	4100000	6000000	6000000	6000000
120		الموظفون بعقود	1164942	1450000	1367000	1286000	1385000	1410000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	400000	417000	440000
		المجموع	9816037	11049000	10629000	13331000	13435000	13540000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	921426	1150000	1028000	1200000	1218000	1236000
		المجموع	921426	1150000	1028000	1200000	1218000	1236000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	13229	20000	20000	20000	20000	20000
203		الماء	90637	200000	200000	100000	100000	100000
204		الكهرباء	1398	500000	500000	1500000	1600000	1700000
205		المحروقات	308296	500000	500000	500000	500000	500000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	7845	30000	30000	30000	30000	30000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	11695	20000	20000	20000	20000	20000
209		فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	92148	100000	100000	100000	100000	100000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	15617988	23550000	23413000	23650000	23800000	24000000
212		التأمين	19420	60000	60000	30000	30000	30000
214		مصروفات سلع وخدمات	2247151	2535000	2535000	2635000	2635000	2635000
		المجموع	18409807	27515000	27378000	28585000	28835000	29135000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	22892	30000	30000	35000	35000	35000
305		مكافآت لغير الموظفين	2750851	3110000	3110000	3110000	3110000	3110000
306		رديات إيرادات لسنوات سابقة	6899	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	2780642	3150000	3150000	3155000	3155000	3155000
		مجموع الفصل	31927912	42864000	42185000	46271000	46643000	47066000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
850000	800000	800000	760000	760000	498523	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
810000	810000	810000	747000	780000	757324	نفقات ادامة وتشغيل	512	
1660000	1610000	1610000	1507000	1540000	1255847	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
200000	150000	200000	50000	100000	0	اشغال وانشاءات	508	
200000	150000	200000	50000	100000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
2290000	1990000	1790000	1173000	1660000	993184	معدات واليات و أجهزة	505	
2290000	1990000	1790000	1173000	1660000	993184	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
350000	250000	150000	150000	150000	0	تجهيز وتاثيث	511	
350000	250000	150000	150000	150000	0	المجموع		
						مخزونات		3122
350000	350000	350000	300000	300000	205944	مواد ولوازم	503	
350000	350000	350000	300000	300000	205944	المجموع		
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
6,119,411	6,071,983	6,015,818	5,013,311	4,484,513	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
17,455,800	17,079,800	16,844,800	16,175,050	11,113,349	اناث
13,370,400	13,082,400	12,902,400	12,389,400	8,512,353	طفل
23,575,211	23,151,783	22,860,618	21,188,361	15,597,862	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
13,370,400	13,082,400	12,902,400	12,389,400	8,512,353	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6541 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تحسين القدرات الإدارية لكافة الوحدات الإدارية في المستشفى والاستغلال الأمثل للموارد المتاحة لضمان سير العمل حسب الرؤيا الخاصة بالمستشفى بالصورة المثلى .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- زيادة كفاءة إدارة الموارد البشرية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

1. دائرة الموارد البشرية.
2. مديرية الجودة وأنظمة المعلومات.
3. دائرة الخدمات.
4. الدائرة المالية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

1. توفير الدعم لأنشطة المستشفى المختلفة.
2. تنفيذ برامج الصيانة المختلفة للأجهزة الطبية والمرافق ووسائل النقل.
3. توفير الصيانة للأثاث غير الطبي للمستشفى.
4. تنظيم صرف رواتب الموظفين وعلاواتهم.
5. تخفيض استهلاك الخدمات المساندة كالماء والكهرباء وخدمات الاتصال والمحروقات .
6. توفير الاثاث والمعدات والمركبات وتوفير القرطاسية والمطبوعات والسلع والخدمات التي تحتاجها المستشفى .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- جافتتاح مركز التدريب زادت فرص التدريب للموظفين وكذلك تدريب طلاب الجامعات واطباء التميز .
- تم عمل خطة تدريب للمستشفى لتغطية احتياجاتهم وورش عمل للموظفين في كافة التخصصات والفئات .

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تغيب الموظفين عن الحضور للتدريب دون تنسيق مسبق .
- الدعم المالي

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التنسيق مع مدراء الدوائر ورؤساء الأقسام لتسهيل حضور الشخص المناسب لحضور البرنامج .
- التنسيق مع الدائرة المالية لزيادة المخصص المالي الخاص بقسم التدريب

النوع الاجتماعي :

تم عقد دورات خاصة للمرأة فقط مثل (التوعية بأهمية فحص الثدي للكشف المبكر عن السرطان) ونشر الوعي بين الموظفات العاملات حول أفة لمخدرات الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (307) موظفا منهم (205) ذكور و (102) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
742,241	723,967	737,257	746,560	409,749	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
101,050	101,050	101,050	98,700	40,273	إناث
77,400	77,400	77,400	75,600	30,847	طفل
843,291	825,017	838,307	845,260	450,022	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
77,400	77,400	77,400	75,600	30,847	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022	1 نسبة الشكاوي التي تم التعامل معها من اجمالي الشكاوي التي استقبلها المستشفى
58%	57%	56%	55%	56%	55%	55%	2022	2 نسبة انخراط الموظفين
98%	98%	98%	99%	99%	99%	98.9%	2022	3 نسبة الاحتفاظ بالموظفين

6541 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

مخصصات 6541 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
2,449,000	2,394,000	2,434,000	2,309,000	2,457,000	1,318,952	النفقات الجارية
2,449,000	2,394,000	2,434,000	2,309,000	2,457,000	1,318,952	601 الخدمات الإدارية و المساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
2,449,000	2,394,000	2,434,000	2,309,000	2,457,000	1,318,952	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

مستشفى الأمير حمزة

الفصل : 2705

						البرنامج	6541
						التشاطر	601
						المادة / البند	المجموعة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
85000	82000	80000	80000	85000	90000	الموظفون غير المصنفين	102
200000	200000	235000	220000	220000	207000	علاوة علاء المعيشة الشخصية	105
18000	17000	16000	15000	15000	14000	علاوة علاء المعيشة العائلية	106
45000	45000	45000	45000	45000	19288	علاوة العمل الاضافي	110
850000	820000	820000	670000	800000	260000	العلاوة الاضافية	111
39000	37000	34000	27000	27000	23920	علاوة النقل	113
22000	21000	20000	15000	15000	6980	بدل تنقلات	114
400000	400000	400000	700000	700000	450000	مكافآت الموظفين	116
230000	215000	210000	187000	200000	160000	الموظفون بعقود	120
170000	180000	200000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
2059000	2017000	2060000	1959000	2107000	1231188	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
175000	162000	159000	140000	140000	2077	الضمان الاجتماعي	301
175000	162000	159000	140000	140000	2077	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
10000	10000	10000	10000	10000	0	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
5000	5000	5000	5000	5000	400	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
15000	15000	15000	15000	15000	13667	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
150000	150000	150000	150000	150000	48728	مصروفات سلع وخدمات	214
150000	150000	150000	150000	150000	48728	تسديدات التزامات سابقة	045
180000	180000	180000	180000	180000	62795	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى جارية	2821
35000	35000	35000	30000	30000	22892	البحاث العلمية والدورات التدريبية	303
35000	35000	35000	30000	30000	22892	المجموع	
2449000	2394000	2434000	2309000	2457000	1318952	مجموع النشاط	
2449000	2394000	2434000	2309000	2457000	1318952	مجموع البرنامج	

6542 برنامج الرعاية الصحية الثانوية

هدف البرنامج :

الإشراف على الخدمات الصحية الثانوية والثالثية التي تقدمها المستشفى و تحسين خدمات الاسعاف والطوارئ وخدمات التشخيص وتحسين جاهزية المستشفى لاستجابة للطوارئ وضمان توفير سلاسل التوريد ودعم حصول المستشفى على الاعتمادية إعادة صياغة الاجراءات المتعلقة بأنظمة العمل في المستشفى وحوسبتها.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تحسين ورفع جودة الخدمات الصحية وبمشاركة متلقي الرعاية وضمان استمراريتها بشكل يضمن سلامة المرضى وبمشاركة متلقي الخدمة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- دائرة الموارد البشرية
- الدائرة الطبية
- دائرة التمريض.
- دائرة التزويد
- دائرة الصيدلة والعلاجات .
- الدائرة المالية.
- مديرية الجودة وأنظمة المعلومات.
- وحدة الرقابة الداخلية .

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير برامج التدريب والتطوير للكوادر .
- تحديد احتياجات المستشفى من الادوية والمستهلكات الطبية والامصال وتأمينها في الوقت المناسب والحفاظ على مخزون مناسب منها مع ضمان سلاسل التوريد .
- الرقابة على حسن التخزين والصرف من المواد والمستلزمات والادوية .
- خفض فاتورة الدواء من خلال التقليل من عمليات الشراء الطارئة للادوية من السوق المحلي (بواسطة طلبات الشراء المحلي) والحد من الهدر في استخدامها وضبط صرف الادوية .
- دعم برامج الاعتمادية للمستشفى من مجلس اعتماد المؤسسات الصحية والمجلس الطبي الاردني .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- تم طرح عطاء نقل الموظفين من التمريض لنقلهم من والى المستشفى على مدار الورديات الثلاث .
- تم طرح عطاء المستهلكات الطبية والادوية .

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قيمة عطاء الادوية أكبر من المخصص.
- التأخر في احالة عطاءات المستهلكات من قبل دائرة المشتريات .

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- التنسيق مع دائرة الموازنة العامة لزيادة المخصص او اجراء مناقلات مالية .
- المطالبة بطرح واحالة العطاءات داخل المستشفى من قبل لجنة العطاءات الخاصة .

النوع الاجتماعي :

مساعدة المرأة في تفعيل دورها عن طريق حضانة خاصة لأبناء الموظفين العاملات في المستشفى .

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (884) موظفا منهم (505) ذكور و (379) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
5,377,170	5,348,016	5,278,561	4,266,751	4,074,764	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
17,354,750	16,978,750	16,743,750	16,076,350	11,073,076	اناث
13,293,000	13,005,000	12,825,000	12,313,800	8,481,505	طفل
22,731,920	22,326,766	22,022,311	20,343,101	15,147,840	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
13,293,000	13,005,000	12,825,000	12,313,800	8,481,505	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6542 برنامج الرعاية الصحية الثانوية

مؤشرات قياس أداء البرنامج								مؤشر قياس الأداء
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	القيمة	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	2024		
105	100	95	54	-	-	-	2024	1 عدد برامج التعليم والتدريب التي تم عقدها
14	13	12	11	11	11	10	2022	2 عدد برامج الإقامة التي تم اعتمادها من المجلس الطبي الاردني
100%	100%	100%	100%	100%	-	-	2022	3 نسبة السياسات والبروتوكولات التي تم تحديثها واعتمادها
2	2	2	2	2	2	2	2022	4 برامج اعتماد من مجلس اعتماد المؤسسات الاخرى
0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.05%	0.1%	2022	5 نسبة المرضى المحولين للمستشفيات الاخرى

مخصصات 6542 برنامج الرعاية الصحية الثانوية حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
44,617,000	44,249,000	43,837,000	39,876,000	40,407,000	30,608,960	التفقات الجارية
44,617,000	44,249,000	43,837,000	39,876,000	40,407,000	30,608,960	601 تقديم الخدمات الصحية الثانوية
4,850,000	4,350,000	4,100,000	3,180,000	3,750,000	2,454,975	التفقات الرأسمالية
4,850,000	4,350,000	4,100,000	3,180,000	3,750,000	2,454,975	001 مشروع إدامة وتشغيل الخدمات الصحية
4,850,000	4,350,000	4,100,000	3,180,000	3,750,000	2,454,975	البرنامج / خزينة
49,467,000	48,599,000	47,937,000	43,056,000	44,157,000	33,063,935	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

مستشفى الأمير حمزة

الفصل : 2705

البرنامج						6542	الرعاية الصحية الثانوية	
النشاط						601	تقديم الخدمات الصحية الثانوية	
المادة / البند	المجموعة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
	21	تعويضات العاملين						
	2111	الرواتب والاجور والعلاوات						
	102	الموظفون غير المصنفين	596900	625000	600000	625000	632000	635000
	103	الموظفون بعقود شاملة	31512	39000	35000	39000	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	1168989	1380000	1286000	1375000	1400000	1400000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	78515	105000	90000	110000	112000	117000
	110	علاوة العمل الاضافي	314575	355000	355000	355000	355000	355000
	111	العلاوة الاضافية	1999498	1510000	1450000	1600000	1620000	1630000
	113	علاوة النقل	171561	180000	180000	191000	191000	193000
	114	بدل تنقلات	72329	98000	94000	100000	101000	101000
	116	مكافآت الموظفين	3146028	3400000	3400000	5600000	5600000	5600000
	120	الموظفون بعقود	1004942	1250000	1180000	1076000	1170000	1180000
	121	الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	200000	237000	270000
		المجموع	8584849	8942000	8670000	11271000	11418000	11481000
	2121	مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	919349	1010000	888000	1041000	1056000	1061000
		المجموع	919349	1010000	888000	1041000	1056000	1061000
	22	استخدام السلع والخدمات						
	2211	استخدام السلع والخدمات						
	202	خدمات الاتصالات	13229	20000	20000	20000	20000	20000
	203	الماء	90637	200000	200000	100000	100000	100000
	204	الكهرباء	1398	500000	500000	1500000	1600000	1700000
	205	المحروقات	308296	500000	500000	500000	500000	500000
	001	التدفئة	299209	450000	450000	450000	450000	450000
	002	سيارات الصالون	0	10000	10000	10000	10000	10000
	003	مركبات النقل والاليات الثقيلة	9087	40000	40000	40000	40000	40000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	7845	20000	20000	20000	20000	20000
	207	صيانة السيارات والاليات ولوازمها	11295	15000	15000	15000	15000	15000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	78481	85000	85000	85000	85000	85000
	210	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	15617988	23550000	23413000	23650000	23800000	24000000
	004	أدوية ومحاليل طبية/عطاءات مركزية جديدة	9245527	15000000	14863000	15000000	15000000	15000000
	010	لوازم ومستلزمات طبية/ عطاءات مركزية جديدة	5935896	8000000	8000000	8000000	8000000	8000000
	014	البسة والقمشة	12617	50000	50000	50000	50000	50000
	027	إغاشة	423948	500000	500000	600000	750000	950000
	212	التأمين	19420	60000	60000	30000	30000	30000
	214	مصروفات سلع وخدمات	2198423	2385000	2385000	2485000	2485000	2485000
	008	الاعلانات والإشراكات	19984	25000	25000	25000	25000	25000
	013	عقود خدمات وأمن وحراسة	323210	500000	500000	500000	500000	500000
	015	اجور نقل وترحيل	98817	150000	150000	150000	150000	150000
	091	عقود الخدمات الفندقية	1755512	1700000	1700000	1800000	1800000	1800000
	113	التعبئة والتغليف	900	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	18347012	27335000	27198000	28405000	28655000	28955000
	28	نفقات أخرى						
	2821	نفقات أخرى جارية						
	305	مكافآت لغير الموظفين	2750851	3110000	3110000	3110000	3110000	3110000
	306	رديات إيرادات لسنوات سابقة	6899	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	2757750	3120000	3120000	3120000	3120000	3120000
		مجموع النشاط	30608960	40407000	39876000	43837000	44249000	44617000
		مجموع البرنامج	30608960	40407000	39876000	43837000	44249000	44617000
		مجموع الفصل	31927912	42864000	42185000	46271000	46643000	47066000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2705 مستشفى الأمير حمزة

						البرنامج	6542	الرعاية الصحية الثانوية
						المشروع	001	مشروع إدامة وتشغيل الخدمات الصحية
						مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة واصلاحات المباني و المرافق	510	
850000	800000	800000	760000	760000	498523	صيانة المستشفيات	006	
850000	800000	800000	760000	760000	498523	مجموع المادة		
						نفقات ادامة وتشغيل	512	
650000	650000	650000	600000	600000	757324	صيانة الاجهزة والالات والمعدات	006	
50000	50000	50000	47000	50000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات	015	
10000	10000	10000	30000	30000	0	اصدار وثائق	037	
100000	100000	100000	70000	100000	0	تسديد مطالبات مستحقة	118	
810000	810000	810000	747000	780000	757324	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال وانشاءات	508	
200000	150000	200000	50000	100000	0	انشاء ابنية	013	
200000	150000	200000	50000	100000	0	مجموع المادة		
						اجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات واليات واجهزة	505	
100000	100000	50000	50000	50000	5806	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
1030000	1030000	930000	800000	800000	356850	اجهزة ومعدات طبية	002	
500000	450000	450000	0	400000	310537	اجهزة تكييف	012	
10000	10000	10000	10000	10000	0	اجهزة و معدات كهربائية	023	
0	0	0	243000	300000	249500	مصعد كهربائي	043	
500000	250000	250000	0	0	0	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	068	
150000	150000	100000	70000	100000	70491	تحديث وتطوير المعدات والأجهزة	069	
2290000	1990000	1790000	1173000	1660000	993184	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتاثيث	511	
100000	100000	100000	50000	50000	0	اثاث واجهزة طبية	004	
250000	150000	50000	100000	100000	0	تاثيث و تجهيز المباني و المرافق	006	
350000	250000	150000	150000	150000	0	مجموع المادة		
						مخزونات		3122
						مواد ولوازم	503	
250000	250000	250000	250000	250000	205944	لوازم وقطع غيار طبية	005	
100000	100000	100000	50000	50000	0	عدد وادوات طبية	030	
350000	350000	350000	300000	300000	205944	مجموع المادة		
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مجموع المشروع / خزينة		
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مجموع البرنامج		
4850000	4350000	4100000	3180000	3750000	2454975	مجموع الفصل		