

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

النشأة : تأسس المجلس الطبي الأردني في العام 1982، بقانون رقم (17) لسنة 2005 وتم التعديل عليه بقانون المجلس الطبي الأردني رقم (18) لسنة 2022 مع الاستمرار بتفعيل بعض التشريعات من القوانين السابقة.

الرؤية : إدارة متميزة تساهم في تعزيز وتطوير خدمات صحية نوعية من خلال رفد مؤسساتنا الصحية بالأطباء المؤهلين تأهيلا متوافقا مع المعايير العالمية .

الرسالة : الإرتقاء بالمستوى العام لخدمات الرعاية الصحية المتكاملة في المملكة وبما يواكب التطورات العلمية المتسارعة في مختلف التخصصات الطبية .

الاطار القانوني : قانون المجلس الطبي الأردني رقم (18) لسنة 2022 .

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- اعتماد وتطبيق المعايير الدولية في مجال التدريب الفني المتخصص و التعاون مع الجهات المختصة في الدول الأخرى.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تعزيز الشراكات المحلية والإقليمية والدولية في مجالات عمل المجلس.
- إعداد وتطوير المناهج للتدريب ضمن المعايير الدولية.
- استكمال تجهيز قاعات جديدة للامتحانات ضمن أفضل المعايير الدولية.

نتائج الأولوية الأولى :

- عدد البرامج التدريبية المطورة والمستحدثة في المجلس .
- بنك أسئلة متكامل ومتطور ويتوافق مع المعايير العالمية .
- عدد القاعات المجهزة لعقد الامتحانات .

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة.
- التدريب و التأهيل.

الأولوية الثانية :

- رفع جودة وشفافية الامتحانات في المجلس الطبي الأردني .

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير بنك الأسئلة الوطني.
- شراء بنك أسئلة دولي يتوافق مع المعايير العالمية في التخصصات الصحية.
- عقد جميع الامتحانات في مقر المجلس الطبي الأردني وعمل دراسة لتوسعة مبنى المجلس ليصبح مركز تدريبي للأطباء .

نتائج الأولوية الثانية :

- بنك اسئلة يتوافق مع المعايير العالمية لمختلف التخصصات الصحية.
- نظام محوسب مطور للامتحانات .
- مركز تدريب للأطباء.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التدريب والتأهيل
- الادارة و الخدمات المساندة

الأولوية الثالثة :

- رفع كفاءة عمليات نظام التسجيل ومنح الشهادات وتطوير الربط الإلكتروني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير عمليات الربط الإلكترونية بين الأنظمة الداخلية في المجلس الطبي .
- تطوير تبادل البيانات مع الجهات المعنية الخارجية.

نتائج الأولوية الثالثة :

- الوصول الى تقديم خدمات المجلس بشكل منظم وسريع وبأقل جهد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الادارة والخدمات المساندة
- التدريب والتأهيل

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدماج منظور النوع الاجتماعي ضمن خطط وبرامج وأعمال المجلس الطبي الأردني.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إشراك كافة فئات النوع الاجتماعي في اللجان العلمية الخاصة بالمجلس.
- إشراك كافة فئات النوع الاجتماعي في الأعمال الإدارية وتعزيز دورهم المؤسسي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- عدد اللجان العلمية والبرامج التي تم من خلالها إشراك النوع الاجتماعي سواء من داخل أو خارج المجلس.
- عدد البرامج التدريبية والورشات والدورات التي تطرح وتختص بالنوع الاجتماعي .

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الادارة والخدمات المساندة
- التدريب والتأهيل

مهام الوزارة / الدائرة :

- إقرار وتطوير السياسة العامة للمجلس والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها .
- إقرار مواصفات التدريب المطلوب لكافة الاختصاصات الطبية والصيدلانية واعتماد أسس للتقييم وتطويرها وتقييمها وفق المعايير الدولية.
- إقرار أسس ومعايير اعتماد المستشفيات والمراكز داخل المملكة وخارجها لغايات التدريب .
- عقد الدورات التدريبية والإمتحانات التي تؤهل الأطباء واعتماد نتائج الامتحانات التي تجريها اللجان المنصوص عليها في قانون المجلس الطبي الأردني.
- إصدار شهادات الاختصاص للأطباء والصيدالدة الذين تتوافر فيهم الشروط المقررة ويتم اجتيازهم للإمتحانات التي تعقدتها اللجان العلمية المختصة وفقا لأحكام هذا القانون .
- اعتماد برامج التطوير المهني المستمر (CPD) بالتعاون مع المؤسسات والهيئات الطبية والصحية المختلفة لصقل المهارات ورفع المستوى الوظيفي للأطباء.
- إبرام الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية والتنسيق والتعاون مع مجالس مماثلة لعمل المجلس الطبي الأردني مثل المجلس العربي للاختصاصات الصحية .
- إنشاء بنك للأسئلة بمقتضى تعليمات وأسس لهذه الغاية والعمل على تحديثه ومواكبته للتطور العلمي والتكنولوجي .

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين مستوى الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين.
- ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة.
- إعداد الأردنيين للتعلم الدائم وحفزهم على العمل.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

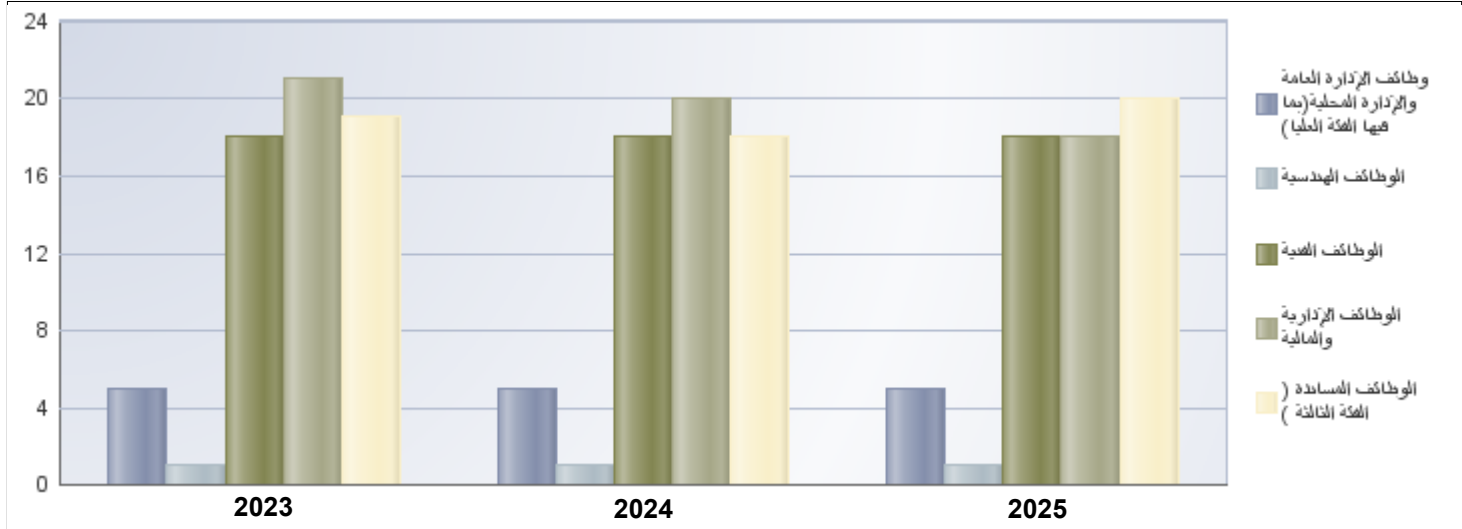
- عدم كفاية الأنشطة العلمية والمهنية للأطباء في المؤسسات التدريبية.
- نقص بالكادر الوظيفي التنفيذي لمختلف أنشطة المجلس.
- الحاجة إلى التطوير الدائم للبرامج التدريبية والإمتحانات ومواكبة التطور التكنولوجي المتسارع.
- تكثيف الجهود لرفع كفاءة وقدرات الأطباء والصيدالدة في الأردن.

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
9	6	4	-	-	-	-	2025	1 عدد الدورات والبرامج التدريبية لموظفي المجلس الطبي	1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للمجلس.
3800	3700	3600	3500	3500	3400	3000	2019	1 عدد الأطباء المتدربين في برنامج الامتياز	2 - رفد القطاع الصحي بالأطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيا لتحسين مستوى الخدمات الطبية
3800	3700	3600	3500	3500	3550	3500	2019	2 عدد الأطباء المقيمين المتدربين في برنامج الاختصاص	
750	700	650	-	-	-	-	2025	3 عدد الأطباء التاجحين في امتحانات المجلس	
85	80	70	-	-	-	-	2025	1 عدد البرامج التدريبية للأطباء والصيدالدة التي تعقد بالمجلس	3 - تطوير وتحسين الاداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيدالدة وتطوير البرامج و أدوات التقييم.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولي 2025		2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى		
5	2	3	5	2	3	5	2	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
1	0	1	1	0	1	1	0	1	مهندس
18	7	11	18	7	11	18	7	11	وظائف فنية متنوعة
18	4	14	20	4	16	21	6	15	وظائف الإدارة المالية
20	4	16	18	4	14	19	4	15	وظائف مساندة (مراسل / سائق)
62	17	45	62	17	45	64	19	45	المجموع
667000	182887	484113	612000	167806	444194	504994	138466	366528	كلفة الرواتب



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
1	عدد اعتماد المستشفيات التدريبية	3	5	7	10	15
2	عدد اعتماد البرامج التدريبية في المستشفيات داخل وخارج الاردن	20	25	20	20	25
3	عدد الدورات التدريبية لأطباء الإمتياز (الطب البشري و طب الاسنان)	4	4	11	14	15
4	عدد الدورات التدريبية للأطباء المقيمين (الطب البشري و طب الاسنان)	10	12	17	19	25

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
754000	745000	737000	632000	679000	563406	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	6321
754000	745000	737000	632000	679000	563406	مجموع البرنامج		
232000	232000	232000	212000	215000	229478	التطوير والتأهيل	601	6322
232000	232000	232000	212000	215000	229478	مجموع البرنامج		
986000	977000	969000	844000	894000	792884	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
100000	100000	150000	85000	100000	0	تجهيز وتأثيث قاعات المجلس	002	6322
100000	100000	150000	85000	100000	0	مجموع البرنامج		
100000	100000	150000	85000	100000	0	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2703- المجلس الطبي الأردني

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
986,000	977,000	125,000	969,000	844,000	894,000	792,884	النفقات الجارية
100,000	100,000	65,000	150,000	85,000	100,000	0	النفقات الرأسمالية
1,086,000	1,077,000	190,000	1,119,000	929,000	994,000	792,884	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

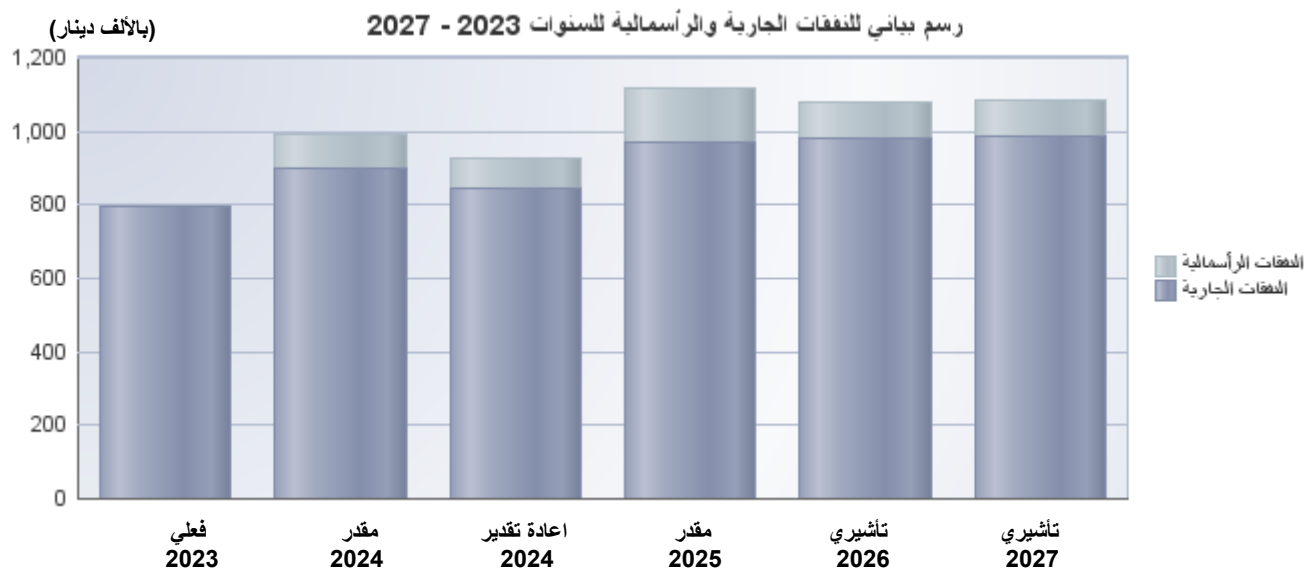
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (102) ألف دينار، ويعود ذلك إلى الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين ورصد المخصصات اللازمة لتعبئة الوظائف الشاغرة على جدول التشكيلات .
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (8) آلاف دينار، وتركزت في زيادة مخصصات عقود الأمن والحراسة والمحروقات.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمقدار (15) ألف دينار .

النفقات الرأسمالية :

- ارتفعت النفقات الرأسمالية بمقدار (65) ألف دينار للعام 2025، وذلك لاستكمال تجهيز قاعات الامتحانات ونقل المبلغ المخصص لبند الأجهزة والمعدات من النفقات الجارية إلى النفقات الرأسمالية.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

المجموعة	المادة	الوصف	فُعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	71008	83000	83000	85000	86000	87000
103		الموظفون بعقود شاملة	28729	38000	30000	40000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	74790	92000	90000	92000	93000	95000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	6660	11000	8000	10000	10000	10000
110		علاوة العمل الإضافي	7421	10000	10000	10000	10000	10000
111		العلاوة الإضافية	82455	96000	80000	95000	96000	98000
113		علاوة النقل	10915	10000	10000	10000	10000	10000
114		بدل تنقلات	5813	9000	9000	9000	9000	9000
116		مكافآت الموظفين	122999	135000	135000	150000	150000	150000
120		الموظفون بعقود	41361	58000	50000	58000	59000	60000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	33000	75000	76000
		المجموع	452151	542000	505000	592000	598000	605000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	52843	70000	60000	75000	76000	77000
		المجموع	52843	70000	60000	75000	76000	77000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	1759	4000	4000	4000	4000	4000
203		الماء	2708	4000	4000	4000	4000	4000
204		الكهرباء	23749	24000	24000	25000	25000	25000
205		المحروقات	4869	5000	5000	7000	8000	9000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	2688	4000	4000	4000	4000	4000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	3570	4000	4000	5000	5000	5000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	2104	4000	4000	4000	4000	4000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	9560	10000	10000	11000	11000	11000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	26561	30000	30000	30000	30000	30000
212		التأمين	1620	3000	3000	3000	3000	3000
214		مصروفات سلع وخدمات	21078	30000	27000	30000	30000	30000
		المجموع	100266	122000	119000	127000	128000	129000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1335	4000	4000	4000	4000	4000
305		مكافآت لغير الموظفين	147595	150000	150000	170000	170000	170000
306		رديات إيرادات لسنوات سابقة	450	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	149380	155000	155000	175000	175000	175000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		اجهزة والات ومعدات	38244	5000	5000	0	0	0
		المجموع	38244	5000	5000	0	0	0
		مجموع الفصل	792884	894000	844000	969000	977000	986000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

تأشير 2027	تأشير 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
30000	30000	50000	50000	60000	0	صيانة واصلاحات المباني و المرافق	510	
20000	20000	20000	0	0	0	نفقات ادامة وتشغيل	512	
50000	50000	70000	50000	60000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
50000	50000	30000	35000	40000	0	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	50000	0	0	0	مركبات وآليات	506	
50000	50000	80000	35000	40000	0	المجموع		
100000	100000	150000	85000	100000	0	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2703 المجلس الطبي الأردني

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
187,000	184,806	182,887	167,806	138,466	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
189,880	189,410	212,440	179,540	135,308	اناث
145,440	145,080	162,720	137,520	103,640	طفل
376,880	374,216	395,327	347,346	273,774	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
145,440	145,080	162,720	137,520	103,640	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6321 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- تحسين القدرات المؤسسية لكافة الوحدات في المجلس .
- رفع كفاءة الموظفين وزيادة إنتاجيتهم .
- توفير الدعم للبنية التحتية للمجلس .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للمجلس .

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية .
- مديرية الشؤون الفنية .

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- التخطيط للموارد البشرية في المجلس .
- تدريب وتأهيل الكوادر العاملة .
- تنظيم كافة الأمور المالية.
- توفير البنية التحتية الإدارية .

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- إنجاز كافة الأعمال الإدارية والمالية التي تخص المجلس .
- تحسين الإيرادات المالية للمجلس بالإضافة لتخفيض الكلف المالية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الكوادر البشرية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعيين الكوادر الكفوة .

النوع الاجتماعي :

- زيادة عدد البرامج التدريبية التي تراعي النوع الاجتماعي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (62) موظفا منهم (45) ذكور و (17) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
187,000	184,806	182,887	167,806	138,466	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
33,840	33,370	32,900	31,490	27,454	إناث
25,920	25,560	25,200	24,120	21,028	طفل
220,840	218,176	215,787	199,296	165,920	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
25,920	25,560	25,200	24,120	21,028	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023		2024	
3000	2500	2000	-	-	-	-	2024	1 الرسوم المحصلة من الأطباء لقاء خدمات المجلس (رسوم امتحانات، إصدار شهادات، اعتمادات ..) (بالآلف دينار)

(بالدينار)

مخصصات 6321 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
754,000	745,000	737,000	632,000	679,000	563,406	التنفقات الجارية
754,000	745,000	737,000	632,000	679,000	563,406	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
754,000	745,000	737,000	632,000	679,000	563,406	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

المجلس الطبي الأردني

الفصل : 2703

						الادارة والخدمات المساندة	6321	البرنامج
						الخدمات الادارية والمساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
87000	86000	85000	83000	83000	71008	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	40000	30000	38000	28729	الموظفون بعمود شاملة		103
95000	93000	92000	90000	92000	74790	علاوة علاء المعيشة الشخصية		105
10000	10000	10000	8000	11000	6660	علاوة علاء المعيشة العائلية		106
10000	10000	10000	10000	10000	7421	علاوة العمل الاضافي		110
98000	96000	95000	80000	96000	82455	العلاوة الاضافية		111
10000	10000	10000	10000	10000	10915	علاوة النقل		113
9000	9000	9000	9000	9000	5813	بدل تنقلات		114
150000	150000	150000	135000	135000	122999	مكافآت الموظفين		116
60000	59000	58000	50000	58000	41361	الموظفون بعمود		120
76000	75000	33000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة		121
605000	598000	592000	505000	542000	452151	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
77000	76000	75000	60000	70000	52843	الضمان الاجتماعي	301	
77000	76000	75000	60000	70000	52843	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
3000	3000	3000	3000	3000	1426	خدمات الاتصالات		202
3000	3000	3000	3000	3000	2469	الماء		203
19000	19000	19000	18000	18000	17999	الكهرباء		204
7000	6000	5000	3000	3000	2876	المحروقات		205
2000	2000	2000	1000	1000	949	التدفئة 001		
5000	4000	3000	2000	2000	1927	سيارات الصالون 002		
2000	2000	2000	2000	2000	1736	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها		206
3000	3000	3000	3000	3000	2866	صيانة السيارات والاثاث ولوازمها		207
2000	2000	2000	2000	2000	1284	صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها		208
5000	5000	5000	5000	5000	4671	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
18000	18000	18000	18000	18000	17701	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
2000	2000	2000	2000	2000	1620	التأمين		212
3000	3000	3000	3000	3000	1979	مصروفات سلع وخدمات		214
2000	2000	2000	2000	2000	1810	الحفلات والضيافة 001		
1000	1000	1000	1000	1000	169	الاعلانات والاشتراقات 008		
67000	66000	65000	62000	62000	56627	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى جارية		2821
4000	4000	4000	4000	4000	1335	البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
1000	1000	1000	1000	1000	450	رديات إيرادات لسنوات سابقة		306
5000	5000	5000	5000	5000	1785	المجموع		
754000	745000	737000	632000	679000	563406	مجموع النشاط		
754000	745000	737000	632000	679000	563406	مجموع البرنامج		

6322 برنامج التدريب والتأهيل

هدف البرنامج :

- تأهيل الاطباء تأهيل علمي من خلال عقد الدورات التدريبية .
- تطوير نظام الامتحانات وجودته من خلال انشاء بنك اسئلة خاص بالمجلس الطبي الاردني .
- برنامج التعليم الطبي بما يخدم تطوير العملية التعليمية الطبية وبشكل متكامل ما بين برنامج الرعاية الصحية والمؤسسات الطبية .

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفد القطاع الصحي بالاطباء المؤهلين تأهيلا علميا ومهنيًا لتحسين مستوى الخدمات الطبية .
- تطوير وتحسين الأداء التدريبي والتقييمي للأطباء والصيادلة وتطوير البرامج و أدوات التقييم.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والادارية .
- مديرية الشؤون الفنية .

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- إعداد البرامج التدريبية لأطباء الامتياز والاختصاص.
- توفير الخدمات الإلكترونية لتسهيل عملية التسجيل.
- عقد امتحانات الفحص الإجمالي.
- عقد امتحانات المجلس الطبي الاردني (البورد) .
- اعتماد مستشفيات وبرامج تدريبية.
- تشكيل اللجان العلمية المشاركة والمشرفة على الإمتحانات والدورات التدريبية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- الإنتهاء من تجهيز القاعات الجديدة.
- دراسة إمكانية عمل توسعة للمجلس.
- برامج تدريبية وبنك اسئلة متطور ضمن المعايير الدولية .

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة ومحدودية المخصصات المالية.
- ارتفاع تكاليف البرامج الفنية والتدريبية والتكنولوجية .
- التطور المستمر في القطاع الطبي عالمياً.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- بناء الشراكات في مجال المحتوى التدريبي والتقييمي .
- التبادل المعرفي مع مراكز التدريب والتقييم خارج الأردن.

النوع الاجتماعي :

- تعزيز دور المرأة ومشاركتها في اللجان العلمية المشكّلة في المجلس.
- زيادة نسبة الموظفات في المناصب الفنية والإشرافية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ من خلال كادر المجلس

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
156,040	156,040	179,540	148,050	107,855	اناث
119,520	119,520	137,520	113,400	82,612	طفل
156,040	156,040	179,540	148,050	107,855	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
119,520	119,520	137,520	113,400	82,612	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6322 برنامج التدريب والتأهيل

مؤشرات قياس أداء البرنامج								
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة		
800	750	500	-	-	-	-	2025	1 عدد الخدمات (التسجيل و منح الشهادات) المقدمة إلكترونيا لمتلقي الخدمة.
40	30	28	-	-	-	-	2025	2 عدد اللجان العلمية التي يتم عقدها للبرامج التدريبية والامتحانات والتقييم في المجلس الطبي الأردني.
مخصصات 6322 برنامج التدريب والتأهيل حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)								
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع		
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
232,000	232,000	232,000	212,000	215,000	229,478	التنفقات الجارية		
232,000	232,000	232,000	212,000	215,000	229,478	601 التطوير والتأهيل		
100,000	100,000	150,000	85,000	100,000	0	التنفقات الرأسمالية		
100,000	100,000	150,000	85,000	100,000	0	002 تجهيز وتأثيث قاعات المجلس		
100,000	100,000	150,000	85,000	100,000	0	البرنامج / خزينة		
332,000	332,000	382,000	297,000	315,000	229,478	مجموع البرنامج		

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

المجلس الطبي الأردني الفصل : 2703

						التدريب والتأهيل	6322	البرنامج
						التطوير والتأهيل	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
1000	1000	1000	1000	1000	333	خدمات الاتصالات		202
1000	1000	1000	1000	1000	239	الماء		203
6000	6000	6000	6000	6000	5750	الكهرباء		204
2000	2000	2000	2000	2000	1993	المحروقات		205
2000	2000	2000	2000	2000	1993	سيارات الصالون	002	
2000	2000	2000	2000	2000	952	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
2000	2000	2000	1000	1000	704	صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
2000	2000	2000	2000	2000	820	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
6000	6000	6000	5000	5000	4889	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
12000	12000	12000	12000	12000	8860	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
1000	1000	1000	1000	1000	0	التأمين		212
27000	27000	27000	24000	27000	19099	مصروفات سلع وخدمات		214
5000	5000	5000	4000	5000	3100	الحفلات والضيافة	001	
22000	22000	22000	20000	22000	15999	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
62000	62000	62000	57000	60000	43639	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
170000	170000	170000	150000	150000	147595	مكافآت لغير الموظفين		305
170000	170000	170000	150000	150000	147595	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	5000	5000	38244	اجهزة واليات ومعدات		402
0	0	0	1000	1000	5880	اجهزة حاسوب وتوابعه	001	
0	0	0	1000	1000	9590	اجهزة ومعدات مكتبية	003	
0	0	0	2000	2000	13332	رخص برمجيات	004	
0	0	0	1000	1000	9442	خلايا شمسية	005	
0	0	0	5000	5000	38244	المجموع		
232000	232000	232000	212000	215000	229478	مجموع النشاط		
232000	232000	232000	212000	215000	229478	مجموع البرنامج		
986000	977000	969000	844000	894000	792884	مجموع الفصل		

(بالدينار)

						البرنامج	6322	التدريب والتأهيل
						المشروع	002	تجهيز وتأثيث قاعات المجلس
						مصدر التمويل	102001	رأسمالية - خزينة
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	الوصف	المجموعة
							استخدام السلع والخدمات	22
							استخدام السلع والخدمات	2211
						510	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	
30000	30000	50000	50000	60000	0	008	صيانة ابنية ومرافق	
30000	30000	50000	50000	60000	0		مجموع المادة	
						512	نفقات ادامة وتشغيل	
20000	20000	20000	0	0	0	016	رخص برمجيات	
20000	20000	20000	0	0	0		مجموع المادة	
							اصول غير مالية	31
							أجهزة واليات ومعدات	3112
						505	معدات وآلات وأجهزة	
30000	30000	20000	25000	30000	0	001	أجهزة حاسوب وتوايحه	
20000	20000	10000	10000	10000	0	003	أجهزة ومعدات مكتبية	
50000	50000	30000	35000	40000	0		مجموع المادة	
						506	مركبات واليات	
0	0	50000	0	0	0	001	سيارات صالون	
0	0	50000	0	0	0		مجموع المادة	
100000	100000	150000	85000	100000	0		مجموع المشروع / خزينة	
100000	100000	150000	85000	100000	0		مجموع البرنامج	
100000	100000	150000	85000	100000	0		مجموع الفصل	