

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

النشأة : تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965 وتعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات والجهود الصحية المختلفة التي تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية ومتابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني، وتم تأسيس الأمانة العامة للمجلس عام 2002 وتم رفدها بالكوادر الفنية والإدارية المؤهلة.

الرؤية : نظام صحي فعال ذو بعد إنساني واقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة ويحقق للمملكة مكانة مميزة.

الرسالة : المساهمة في رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة ومستدامة للسكان كافة ضمن اقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

الاطار القانوني : قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 والمعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- المشاركة في رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تشكيل لجان وطنية للسياسات المتعلقة بالقطاع الصحي.

- القيام والمشاركة بدراسات وطنية تتعلق بالقطاع الصحي.

نتائج الأولوية الأولى :

- عدد اللجان الوطنية المشكلتة في المجلس الصحي العالي.

- عدد الدراسات التي قام بها المجلس أو المشارك بها مع المؤسسات المعنية مثل (وزارة الصحة، الخدمات الطبية الملكية، الجامعات الرسمية، القطاع الخاص،...).

- القرارات المبنية على الأدلة والبراهين ضمن أسس علمية والتي تساهم في رسم السياسات الصحية الوطنية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- السياسات والتنسيق

الأولوية الثانية :

- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إصدار التشريعات الناظمة فيما يخص تحسين نوعية الخدمات الصحية المقدمة في القطاعين العام والخاص.

- تطوير مهارات ومعارف العاملين في المهن الصحية من خلال اعتماد أنشطة ومنصات إلكترونية لغايات التطوير المهني المستمر .

- ضمان الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية وذلك من خلال تحصيل الاشتراكات في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

نتائج الأولوية الثانية :

- عدد التشريعات الناظمة.
- تقارير دورية تتعلق بالكوادر البشرية الصحية (المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية).
- عدد الأنشطة والمنصات الإلكترونية المعتمدة.
- المبالغ التي يتم تحصيلها من مشترك صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- السياسات والتنسيق

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز دمج النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في طبيعة عمل المجلس بما في ذلك السياسات والإجراءات.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- إدراج بند النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في قائمة أنشطة التطوير المهني المستمر .
- إجراء حملات توعية بأهمية إدراج مفهوم النوع الاجتماعي في عقد أنشطة التطوير المهني المستمر.
- مخاطبة المؤسسات المعنية بعدد مزاولي المهن الصحية حسب النوع الاجتماعي وإدراجه في المرصد الوطني للكوادر الصحية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- عدد الحملات التوعوية فيما يخص نظام التطوير المهني المستمر بما يراعي النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- عدد المؤسسات التي تم مخاطبتها للتزويد بأعداد مزاولي المهن الصحية حسب النوع الاجتماعي لإدراجه في المرصد الوطني للكوادر الصحية.
- سياسة توزيع الكوادر الصحية البشرية في المحافظات تبعا للنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- السياسات والتنسيق
- الإدارة والخدمات المساندة

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المشاركة في الورشات والدراسات المعنية بالتغير المناخي مع المؤسسات المعنية.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- حضور ورشات عمل وإجراء دراسات تخص التغيير المناخي مع المؤسسات المعنية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- عدد المؤتمرات، الورشات، الدراسات الخاصة بالتغير المناخي مع المؤسسات المعنية.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- السياسات والتنسيق
- الإدارة والخدمات المساندة

مهام الوزارة / الدائرة :

- إجراء الدراسات التي تساهم في رسم وتقييم السياسات الصحية بما في ذلك القضايا التي تواجه القطاع الصحي بشكل دوري وإدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.
- وضع الأسس والمعايير لاعتماد أنشطة التطوير المهني المستمر (CPD).
- اعتماد وتوثيق وإصدار شهادات برامج أنشطة التطوير المهني المستمر، ومن ثم متابعتها وتقييمها.
- تحصيل رسوم اشتراك من أماكن تقديم الخدمة من كافة المهن الصحية والطبية.
- ضمان الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية الصادرة بقرار قضائي قطعي من المحكمة المختصة أو التحكيم عن ممارسة مقدم الخدمة للمتضرر أو ورثته المشمولين بأحكام هذا النظام.
- تنسيق العمل بين المؤسسات والهيئات الصحية المحلية في القطاعين العام والخاص لتحسين القطاع الصحي.
- تعزيز التعاون بين المنظمات الدولية والمؤسسات المحلية.
- إصدار القرارات والتوصيات المنبثقة من التشريعات النافذة.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس ورفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها .
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تحسين جودة الرعاية الصحية.
- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجيات لتحقيقها.
- تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتحسين تقديم الخدمات الصحية.
- تنظيم العمل الصحي وتطويره بجميع قطاعاته بما يحقق توسيع الخدمات الصحية لجميع المواطنين.

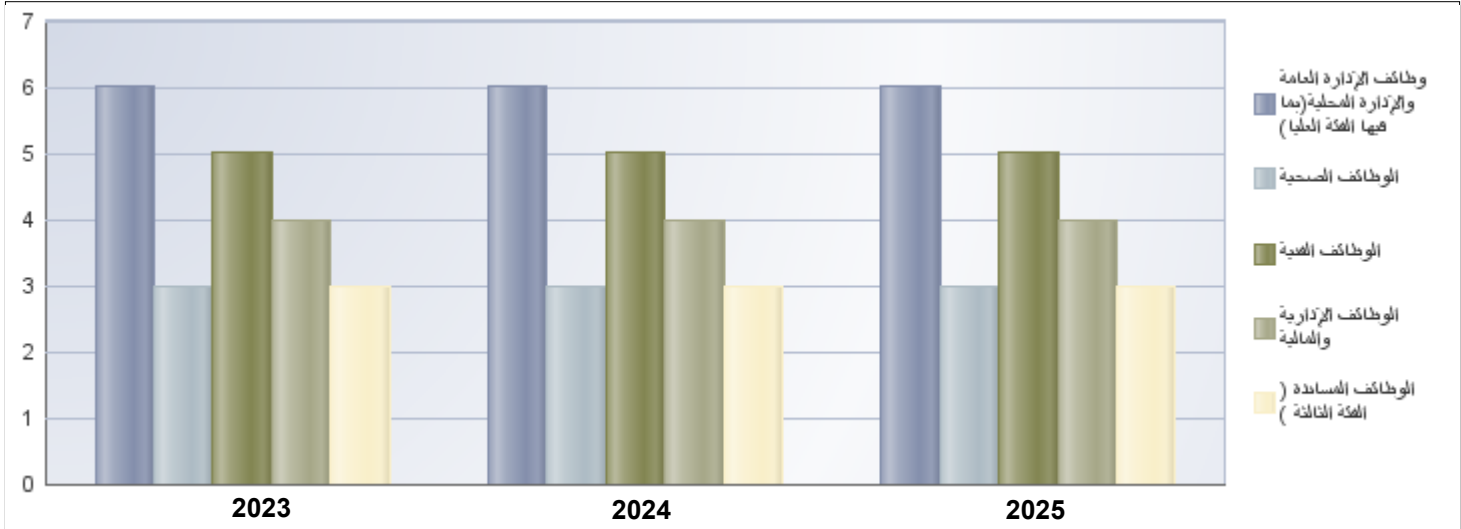
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي والإداري.
- عدم وجود نظام الكتروني لصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- عدم ملائمة مكان المجلس الحالي مع طبيعة المهام الموكلة للمجلس.

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء										
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي	
2027	2026	2025	2024	2024	2023	2019				
100%	99%	99%	98%	98%	97%	95%	2019	1	نسبة موظفي المجلس المؤهلين	1 - تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للامانة العامة للمجلس.
3000	2500	2000	-	-	-	-	2025	1	عدد الأنشطة المعتمدة للتطوير المهني المستمر (CPD)	2 - تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للقطاع الصحي من خلال الأنظمة العاملة.
2500	2000	1500	-	-	-	-	2025	2	المبالغ المحصلة في صندوق الأخطاء الطبية (بالآلاف دينار)	

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولي 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	3	3	6	3	3	6	3	3	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
3	1	2	3	1	2	3	1	2	الوظائف الصحية	
5	3	2	5	3	2	5	3	2	الوظائف الفنية	
4	2	2	4	2	2	4	2	2	الوظائف الإدارية والمالية	
3	2	1	3	2	1	3	2	1	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
21	11	10	21	11	10	21	11	10	المجموع	
276000	132013	143987	279000	133375	145625	212250	103264	108986	تكلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة	
الوصف	الرقم
إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دوريا من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية.	1
توفير الأدلة والبراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية .	2
متابعة وتقييم تنفيذ أنشطة التطوير المهني المستمر (CPD) ضمن الأسس والمعايير بموجب نظام ترخيص العاملين بالمؤسسات الصحية.	3
توفير الحماية المالية لمشتري صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية وضمان تعويض الأضرار الناجمة عن الأخطاء الطبية .	4
منح مجالس الاعتمادية الصحية تصريح منح الاعتمادية للمؤسسات الصحية في الأردن ، من خلال وحدة الاعتمادية وبتنسيق من اللجنة الفنية المشكلة بموجب نظام الاعتمادية.	5

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
164000	162000	159000	130000	165000	120490	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	6221
164000	162000	159000	130000	165000	120490	مجموع البرنامج		
152000	150000	149000	126000	150000	103593	السياسات والاستراتيجيات	601	6222
152000	150000	149000	126000	150000	103593	مجموع البرنامج		
316000	312000	308000	256000	315000	224083	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

للسنوات 2023 - 2027

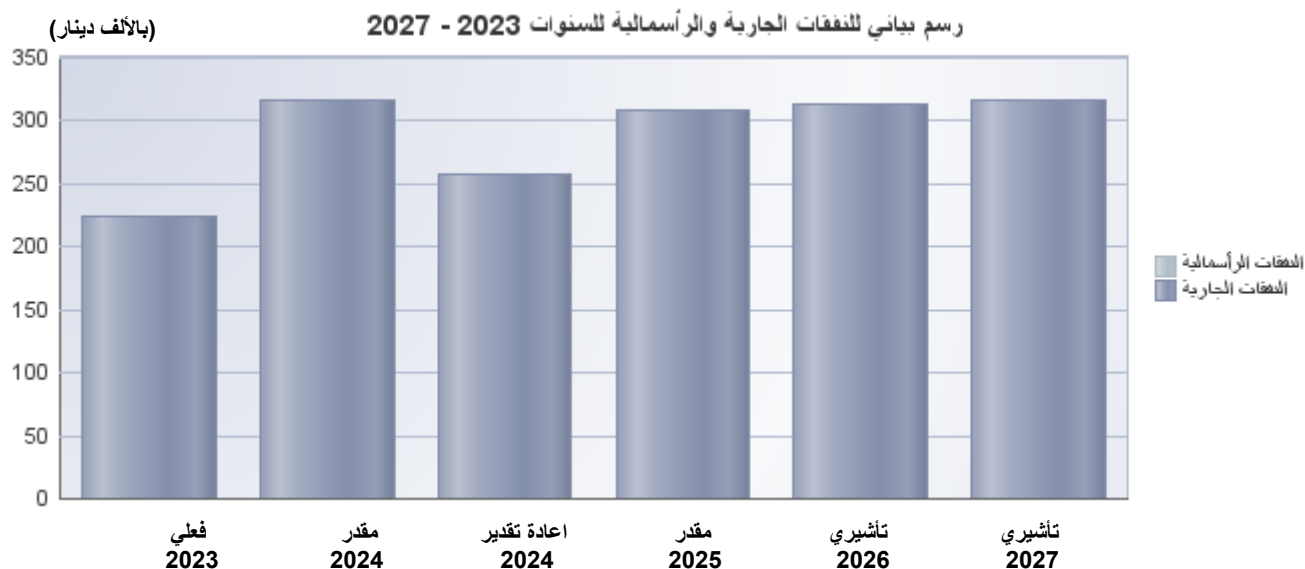
(بالدينار)

تأشيري		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
316,000	312,000	52,000	308,000	256,000	315,000	224,083	النفقات الجارية
0	0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
316,000	312,000	52,000	308,000	256,000	315,000	224,083	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مخصصات مجموعة تعويضات العاملين بمقدار (44) ألف دينار، وتركزت في الزيادة الطبيعية لرواتب الموظفين.
- زيادة مخصصات النفقات التشغيلية بمقدار (3) الآف دينار.
- زيادة مخصصات النفقات الأخرى بمقدار (5) الآف دينار.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

المجموعة	المادة	الوصف	فُعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	32868	36000	30000	32000	31000	30000
103		الموظفون بعقود شاملة	0	30000	12000	20000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	21060	22000	21000	21000	22000	23000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	1200	2000	2000	2000	2000	2000
110		علاوة العمل الإضافي	1995	4000	3000	4000	4000	4000
111		العلاوة الإضافية	37411	44000	36000	37000	38000	39000
113		علاوة النقل	4987	7000	6000	7000	7000	7000
114		بدل تنقلات	940	1000	1000	1000	1000	1000
116		مكافآت الموظفين	89822	100000	95000	100000	100000	100000
120		الموظفون بعقود	0	3000	3000	6000	6000	6000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	17000	38000	39000
		المجموع	190283	249000	209000	247000	249000	251000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	21967	30000	24000	29000	30000	31000
		المجموع	21967	30000	24000	29000	30000	31000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الإيجارات	2371	10000	0	0	0	0
202		خدمات الاتصالات	298	1000	1000	1000	1000	1000
203		الماء	0	1000	1000	1000	1000	1000
204		الكهرباء	27	1000	1000	1000	1000	1000
205		المحروقات	1939	4000	3000	4000	4000	5000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	0	1000	1000	1000	1000	1000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	1077	1000	1000	1000	1000	1000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	129	1000	1000	2000	2000	2000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	998	1000	1000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	0	4000	2000	4000	4000	4000
212		التأمين	670	1000	1000	1000	1000	1000
213		السفر في المهمات الرسمية	0	1000	1000	1000	1000	1000
214		مصرفات سلع وخدمات	250	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	7759	28000	15000	19000	20000	21000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1335	2000	2000	2000	2000	2000
305		مكافآت لغير الموظفين	2000	5000	5000	10000	10000	10000
		المجموع	3335	7000	7000	12000	12000	12000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	739	1000	1000	1000	1000	1000
		المجموع	739	1000	1000	1000	1000	1000
		مجموع الفصل	224083	315000	256000	308000	312000	316000

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
135,225	133,700	132,013	133,375	103,264	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
15,980	15,510	15,040	16,920	5,562	اناث
12,240	11,880	11,520	12,960	4,260	طفل
151,205	149,210	147,053	150,295	108,826	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
12,240	11,880	11,520	12,960	4,260	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

هدف البرنامج :

- الإشراف على الأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تعزيز القدرات المؤسسية والإدارية للأمانة العامة للمجلس.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية والإدارية.
- وحدة التطوير المهني المستمر.
- صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- القيام بالأعمال المالية والإدارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية والإدارية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- زيادة عدد موظفي المجلس المؤهلين لتحسين قدراتهم لإنجاز العمل.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الموارد المالية اللازمة.
- قلة الموارد البشرية.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعيين كوادر بشرية.
- زيادة المخصصات المالية.
- زيادة عدد الدورات وورشات العمل.

النوع الاجتماعي :

- زيادة عدد البرامج التدريبية للعاملات في المجلس.
- عدد العاملات الإناث مساو لعدد العاملين الذكور.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (16) موظفا منهم (7) ذكور و (9) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
77,625	76,500	74,813	75,375	63,567	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
12,220	12,220	12,220	14,570	3,517	اناث
9,360	9,360	9,360	11,160	2,694	طفل
89,845	88,720	87,033	89,945	67,084	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
9,360	9,360	9,360	11,160	2,694	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023		2022	
12	11	10	9	10	9	9	2022	1 عدد موظفي المجلس المشاركين بدورة تدريبية

(بالدينار)

مخصصات 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
164,000	162,000	159,000	130,000	165,000	120,490	التنفقات الجارية
164,000	162,000	159,000	130,000	165,000	120,490	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
164,000	162,000	159,000	130,000	165,000	120,490	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي الفصل : 2702

						البرنامج	6221	الادارة و الخدمات المساندة
						النشاط	601	الخدمات الادارية و المساندة
تأشيري 2027	تأشيري 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	الوصف	المجموعة
							تعويضات العاملين	21
							الرواتب والاجور والعلاوات	2111
16000	17000	17000	17000	23000	20868		الموظفون غير المصنفين	102
16000	15000	14000	14000	15000	14310		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
1000	1000	1000	1000	1000	960		علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
4000	4000	4000	3000	4000	1995		علاوة العمل الاضافي	110
18000	17000	17000	16000	24000	17412		العلاوة الاضافية	111
3000	3000	3000	3000	4000	3007		علاوة النقل	113
1000	1000	1000	1000	1000	940		بدل تنقلات	114
50000	50000	50000	40000	41000	40182		مكافآت الموظفين	116
6000	6000	6000	3000	3000	0		الموظفون بعقود	120
7000	7000	6000	0	0	0		الموظفون بعقود محددة المدة	121
122000	121000	119000	98000	116000	99674		المجموع	
							مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
16000	15000	14000	14000	18000	13334		الضمان الاجتماعي	301
16000	15000	14000	14000	18000	13334		المجموع	
							استخدام السلع والخدمات	22
							استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	0	10000	2371		الايجازات	201
1000	1000	1000	1000	1000	298		خدمات الاتصالات	202
1000	1000	1000	1000	1000	0		الماء	203
1000	1000	1000	1000	1000	27		الكهرباء	204
0	0	0	1000	2000	0		المحروقات	205
0	0	0	500	1000	0		التدفئة 001	
0	0	0	500	1000	0		سيارات الصالون 002	
1000	1000	1000	1000	1000	0		صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
500	500	500	500	500	0		صيانة السيارات والايات ولوازمها	207
2000	2000	2000	1000	1000	129		صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها	208
2000	2000	2000	1000	1000	998		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	2000	4000	0		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
1000	1000	1000	1000	1000	670		التأمين	212
500	500	500	500	500	0		السفر في المهمات الرسمية	213
1000	1000	1000	1000	1000	250		مصروفات سلع وخدمات	214
1000	1000	1000	1000	1000	250		الحفلات والضيافة 001	
15000	15000	15000	12000	25000	4743		المجموع	
							نفقات أخرى	28
							نفقات اخرى جارية	2821
10000	10000	10000	5000	5000	2000		مكافآت لغير الموظفين	305
10000	10000	10000	5000	5000	2000		المجموع	
							اصول غير مالية	31
							أجهزة واليات ومعدات	3112
1000	1000	1000	1000	1000	739		أجهزة واليات ومعدات	402
1000	1000	1000	1000	1000	739		المجموع	
164000	162000	159000	130000	165000	120490		مجموع النشاط	
164000	162000	159000	130000	165000	120490		مجموع البرنامج	

6222 برنامج السياسات و التنسيق

هدف البرنامج :

- المساهمة في رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.
- رفع كفاءة العاملين في القطاع الصحي.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للقطاع الصحي من خلال الأنظمة العاملة.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- الأمانة العامة للمجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- القيام بالاعمال الفنية من خلال الأمانة العامة للمجلس ومديرية الشؤون الفنية والدراسات والأبحاث.
- متابعة وتقييم برامج التطوير المهني المستمر (CPD) من خلال مديرية التطوير المهني المستمر.
- متابعة تحصيل اشتراكات صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- إشراك عدد أكبر من مقدمي الخدمات الطبية والصحية في صندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.
- إصدار شهادات استيفاء لمزاوي المختبرات الطبية والمهن الطبية المساندة.
- أتمتة نظام التطوير المهني المستمر (CPD) وصندوق التأمين ضد أخطاء المسؤولية الطبية والصحية.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قلة الموارد المالية اللازمة.
- قلة الموارد البشرية.
- عدم ملائمة مكان الإقامة الحالي.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- زيادة المخصصات المالية.
- تعيين الكوادر البشرية.
- إيجاد مكان مناسب للمجلس (كاستنجر مبنى).

النوع الاجتماعي :

- يتم تطبيق النوع الاجتماعي في هذا البرنامج من خلال تولي عدد من الإناث مناصب إدارية وإشرافية.
- المشاركة في الدورات والبرامج التي تناقش مواضيع النوع الاجتماعي والشباب وذوي الإعاقة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (5) موظفا منهم (3) ذكور و (2) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
57,600	57,200	57,200	58,000	39,697	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
3,760	3,290	2,820	2,350	2,045	إناث
2,880	2,520	2,160	1,800	1,566	طفل
61,360	60,490	60,020	60,350	41,742	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
2,880	2,520	2,160	1,800	1,566	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
95%	85%	75%	-	-	-	-	2024	1 نسبة الإنجاز بتقرير المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية.
300	200	100	-	-	-	-	2024	2 عدد الزيارات الميدانية الرقابية والتوعوية للجان المجلس الرقابية.

6222 برنامج السياسات و التنسيق

مخصصات 6222 برنامج السياسات و التنسيق حسب الانشطة والمشاريع						
(بالدينار)						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
152,000	150,000	149,000	126,000	150,000	103,593	النفقات الجارية
152,000	150,000	149,000	126,000	150,000	103,593	601 السياسات والاستراتيجيات
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
152,000	150,000	149,000	126,000	150,000	103,593	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي الفصل : 2702

						البرنامج	6222	
						التنسيق	السياسات و	
						السياسات والاستراتيجيات	601	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والاجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	12000	13000	13000	15000	14000	14000
103		الموظفون يعقود شاملة	0	30000	12000	20000	0	0
105		علاوة علاء المعيشة الشخصية	6750	7000	7000	7000	7000	7000
106		علاوة علاء المعيشة العائلية	240	1000	1000	1000	1000	1000
111		العلاوة الاضافية	19999	20000	20000	20000	21000	21000
113		علاوة النقل	1980	3000	3000	4000	4000	4000
116		مكافآت الموظفين	49640	59000	55000	50000	50000	50000
121		الموظفون يعقود محددة المدة	0	0	0	11000	31000	32000
		المجموع	90609	133000	111000	128000	128000	129000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	8633	12000	10000	15000	15000	15000
		المجموع	8633	12000	10000	15000	15000	15000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
205		المحروقات	1939	2000	2000	3000	4000	5000
001		التدفئة	0	0	0	1000	1500	2000
002		سيارات الصالون	1939	2000	2000	2000	2500	3000
207		صيانة السيارات والالات ولوازمها	1077	500	500	500	500	500
213		السفر في المهمات الرسمية	0	500	500	500	500	500
		المجموع	3016	3000	3000	4000	5000	6000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1335	2000	2000	2000	2000	2000
		المجموع	1335	2000	2000	2000	2000	2000
		مجموع النشاط	103593	150000	126000	149000	150000	152000
		مجموع البرنامج	103593	150000	126000	149000	150000	152000
		مجموع الفصل	224083	315000	256000	308000	312000	316000