

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشأة : أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤية : ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرسالة : دراسة مشروعات التشريعات واقتراحها تمهيداً لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني : نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- اطلاق برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية والصياغة التشريعية المعدلة حيث يستهدف البرنامج موظفي الدوائر القانونية في كافة الوزارات والمؤسسات الرسمية لغايات تجويد مشروعات القوانين والأنظمة المرسلة إلى الديوان.
- عقد اجتماعات مع جهات مانحة لتحديث الموقع الإلكتروني للديوان.
- إعداد استبانات سنوية لأصحاب المصلحة والأخذ بالملاحظات فيها.
- إعداد وقياس ونشر مؤشرات الأداء والإنجاز.
- استخدام آليات تواصل داخلي مثل البريد الإلكتروني و منصة بريدي.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل الدور الأساسي لتحقيق الرؤية المؤسسية.
- تفعيل دور ديوان التشريع والرأي في اقتراح وإعداد وتحديث التشريعات في المملكة وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- تعزيز التواصل مع الوحدات التنظيمية القانونية في الجهات الحكومية.
- متابعة إصدار الأنظمة التنفيذية وفق أحكام القوانين النافذة.
- تطوير الخدمات الإلكترونية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- التشريع.
- الإدارة والخدمات المساندة

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- التعديل على الهيكل التنظيمي بما يتناسب مع التوجيهات المؤسسية.
- الحاق الموظفين ببرامج تدريبية لرفع سوية معارفهم و كفاءاتهم.
- تطوير الموقع الإلكتروني وتحديثه وفق منهج مستمر.

نتائج الأولوية الثانية :

- هيكل تنظيمي متلائم مع التشريعات النافذة والدور المؤسسي والتوجهات الاستراتيجية.
- موارد بشرية كفوة.
- بنية تحتية محدثة لخدمة الدور المؤسسي.
- مأسسة العمليات والخدمات وتوثيقها.
- تحسين جودة الخدمات والبنية التحتية وتعزيز أنظمة التكنولوجيا والبنية الرقمية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواءمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط النوع الاجتماعي ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارهم عناصر رئيسية في استراتيجيات الديوان وآليات عمله بمشاركة الفئات المستهدفة.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشريع

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إليه، تدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيداً من الضبط المالي.
- تجويد التشريعات النازمة للإدارة العامة وتوفير بيئة تشريعية داعمة لتطوير القطاع العام.
- تطوير التشريعات النازمة للإدارة المحلية، والتشريعات المقترحة ذات العلاقة بتمكين الشباب والمرأة.
- تيسير التشريعات واللوائح التنظيمية والعمليات للتوسع نحو أسواق جديدة ولتحقيق كفاءة الحركة في قطاع النقل.
- تسريع وتيرة وضع أطر وتشريعات العمل للتكنولوجيا الجديدة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- تطوير التشريعات والأنظمة لتتسم بمزيد من المرونة والاستجابة للنمو السريع في قطاع التقنيات المالية.
- استكمال التعديلات التشريعية اللازمة لتشجيع القطاع الخاص للدخول في اتفاقات شراكة مع القطاع العام لتنفيذ المشاريع التنموية الكبرى في القطاعات الرئيسية.
- إعادة النظر بالتشريعات البيئية وتطوير التشريعات النازمة لقطاع المياه.
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات وفق المواصفات البيئية اللازمة، والحد من الازدواجية وتداخل الأدوار.
- رفع جودة المنتجات الأردنية في الأسواق العالمية من خلال مراجعة التشريعات المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص والمختبرات وتحليل الفجوات بين التشريعات الحالية ومتطلبات التصدير المتعلقة بالجودة وشهادات الفحص.
- تطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير من خلال تحديث التشريعات الأردنية للعمارة لتطوير معايير واضحة، وتطوير الخدمات الهندسية للتوجه للتصدير لشركات الهندسة المعمارية والهندسة الجديدة في الأردن.

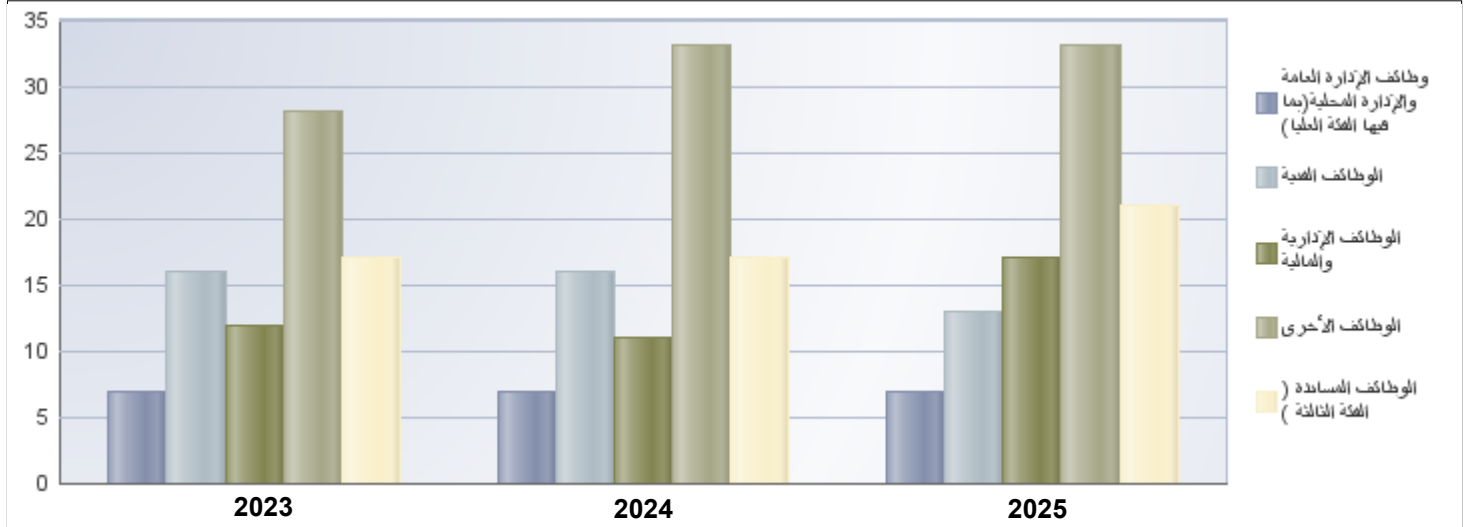
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
100%	100%	100%	96%	100%	88%	98%	2022	1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	2022	2 - تطوير القدرات المؤسسية.
2	2	2	0	2	0	0	2023	1 - نسبة التشريعات الجديدة والمعدلة المنجزة من ما تم تقديمه إلى الديوان
100%	100%	100%	95%	100%	92%	90%	2022	2 - نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان
-	-	100%	50%	100%	-	-	2024	1 - عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية متخصصة
75	75	50	7	50	62	62	2022	2 - نسبة تحديث أجهزة الاتصال وأنظمة تشغيل الخوادم المستخدمة من العدد الكلي لأجهزة الاتصال السابقة
								3 - نسبة الإنجاز في إعداد منصة لنقل المعرفة
								1 - عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولي 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
7	2	5	7	2	5	7	2	5	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)	
13	8	5	16	10	6	16	11	5	الوظائف الفنية	
17	10	7	11	7	4	12	7	5	الوظائف الإدارية والمالية	
7	5	2	7	5	2	7	5	2	الوظائف الأخرى	
3	2	1	3	2	1	3	2	1	سكرتير تشريع	
4	1	3	4	1	3	2	1	1	سكرتير تشريع مساعد	
4	2	2	4	2	2	1	0	1	مساعد مستشار	
3	1	2	3	1	2	3	1	2	باحث مساعد	
8	6	2	8	6	2	9	6	3	باحث	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	رئيس قسم	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مستشار خبير	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مدقق مساعد	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	باحث تشريع رئيسي	
21	3	18	17	1	16	17	1	16	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
91	40	51	84	37	47	80	36	44	المجموع	
1050000	463160	586840	982000	435249	546751	815244	357308	457936	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2021	2022	2023	2024
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	154	104	116	87
2	عدد الاستشارات المنجزة	370	284	278	262
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	92	100	229	146

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
456000	451000	446000	348000	444000	316630	تطوير التشريعات	602	0405
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع البرنامج		
810000	798000	785000	679000	706000	648264	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	0401
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع البرنامج		
1266000	1249000	1231000	1027000	1150000	964894	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع		البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
0	0	150000	70000	100000	190000	تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي	001	0405
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع البرنامج		
0	0	150000	70000	100000	190000	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0302 - رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,266,000	1,249,000	204,000	1,231,000	1,027,000	1,150,000	964,894	النفقات الجارية
0	0	80,000	150,000	70,000	100,000	190,000	النفقات الرأسمالية
1,266,000	1,249,000	284,000	1,381,000	1,097,000	1,250,000	1,154,894	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

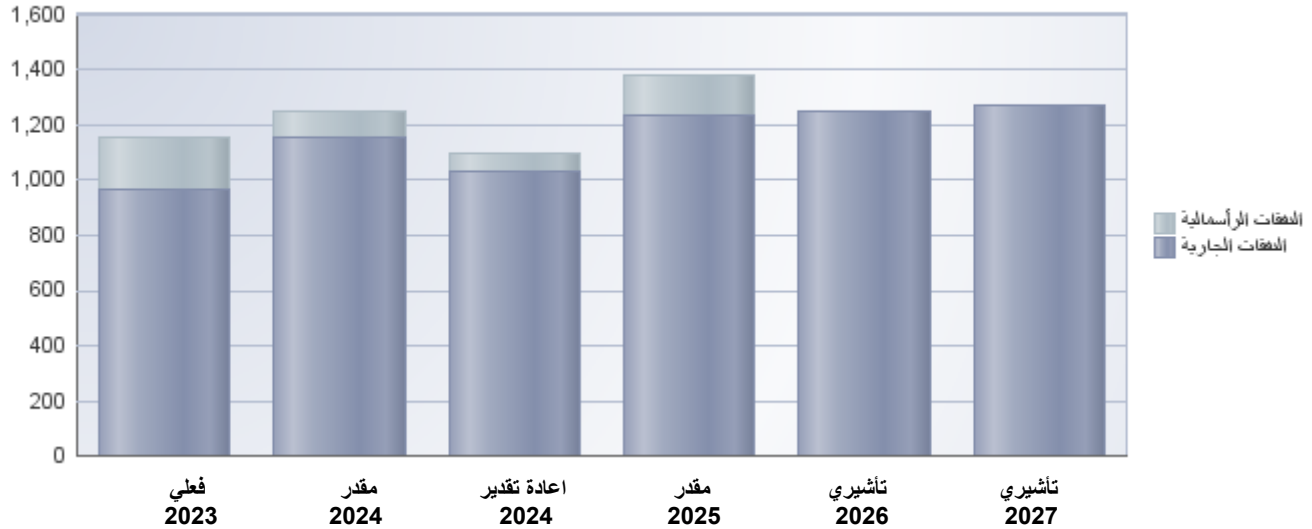
- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (185) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (17) ألف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء وخدمات الاتصالات.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (2) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة في مادة مكافآت لغير الموظفين.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (80) ألف دينار وذلك لتغطية كلف شراء سيارة وإضافة أبنية للديوان.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	79887	72000	36000	41000	41000	41000
102		الموظفون غير المصنفين	86326	133000	133000	121000	123000	125000
103		الموظفون بعقود شاملة	89291	149000	149000	168000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	85802	100000	79000	85000	85000	85000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7472	9000	8000	7000	9000	11000
111		العلاوة الإضافية	114527	139000	107000	118000	120000	122000
112		علاوات اخرى	50851	52000	46000	47000	47000	47000
113		علاوة النقل	16613	20000	16000	17000	17000	17000
114		بدل تنقلات	6326	9000	6000	7000	8000	9000
116		مكافآت الموظفين	148092	165000	165000	190000	190000	190000
120		الموظفون بعقود	28638	36000	36000	44000	46000	47000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	101000	273000	276000
		المجموع	713825	884000	781000	946000	959000	970000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	101419	98000	84000	104000	105000	107000
		المجموع	101419	98000	84000	104000	105000	107000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	8700	9000	9000	14000	14000	14000
203		الماء	6000	6000	6000	9000	8000	9000
204		الكهرباء	37408	41000	39000	44000	43000	44000
205		المحروقات	24815	25000	25000	31000	29000	31000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	4097	5000	5000	5000	5000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	6890	9000	7000	9000	9000	9000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	4421	6000	6000	6000	6000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	10000	7000	7000	8000	8000	8000
210		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	4813	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	14566	20000	20000	22000	22000	22000
212		التأمين	5867	8000	8000	9000	9000	9000
214		مصرفوات سلع وخدمات	6832	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	134409	145000	141000	158000	162000	166000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	1905	5000	3000	3000	3000	3000
305		مكافآت لغير الموظفين	3976	8000	8000	10000	10000	10000
		المجموع	5881	13000	11000	13000	13000	13000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	9360	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	9360	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع الفصل	964894	1150000	1027000	1231000	1249000	1266000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

0302 : الفصل : رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	100000	70000	100000	0	اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	70000	100000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	50000	0	0	190000	مركبات وآليات	506	
0	0	50000	0	0	190000	المجموع		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
474,955	469,261	463,160	435,249	357,308	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
88,830	86,950	155,570	125,960	159,636	اناث
68,040	66,600	119,160	96,480	122,274	طفل
563,785	556,211	618,730	561,209	516,944	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
68,040	66,600	119,160	96,480	122,274	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديريةية الخدمات المساندة.
- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- مديريةية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينه من القيام بالمهام المناطة بهم.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- بيئة عمل فعالة ومتطورة حيث أن البرنامج يساهم في توفير بيئة عمل حديثة تشمل البنية التحتية، التجهيزات التكنولوجية، والدعم الفني اللازم لزيادة الإنتاجية.
- تطوير المهارات والكفاءات لدى الموظفين من خلال التدريب وتطوير الأداء، مما يؤدي إلى تحسين جودة التشرعات وتطوير القدرات في مختلف المجالات.
- سيساهم البرنامج في تعزيز الرضا الوظيفي وزيادة الإنتماء المؤسسي.
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي عبر تفعيل أنظمة تكنولوجية متطورة لتيسير التواصل مع أصحاب المصلحة، مما يعزز من الشفافية ويرسخ ثقة المجتمع بالديوان.
- تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية وضمان استدامة الخدمات المساندة، ما يساهم في تحقيق الأهداف بكفاءة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- صعوبة في توفير الميزانية اللازمة لتنفيذ جميع متطلبات تطوير البنية التحتية والخدمات المساندة بكفاءة.
- صعوبة استقطاب بعض المهارات المتقدمة في تكنولوجيا المعلومات.
- التحولات المستمرة في مجال التكنولوجيا تتطلب تحديثاً دورياً للأنظمة والمهارات، مما قد يترتب كلفاً مرتفعة.
- صعوبات في تفعيل أنظمة تواصل تتناسب مع احتياجات جميع الشركاء وتضمن الوصول الفعال.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز استراتيجيات التمويل من خلال البحث عن شراكات مع القطاعين العام والخاص والسعي لزيادة المخصصات المالية للبرنامج.
- تطوير برامج تدريبية مستدامة من خلال تصميم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الفنية للموظفين الحاليين في مجال تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية والأداء المؤسسي، وتطوير مسارات مهنية جاذبة لاستقطاب الكفاءات.
- تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي من خلال تطوير منصات رقمية متعددة تسهل التواصل الداخلي، وتخصيص فرق متابعة لضمان الاستجابة الفعالة للشركاء والجمهور وتسهيل وصولهم إلى المعلومات.

النوع الاجتماعي :

- تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية والتدريب مما يعزز تمثيل الإناث والذكور في مختلف المستويات الإدارية والمهنية.
- تنفيذ سياسات تدعم التوازن بين العمل والحياة الأسرية، مثل توفير الإجازات المرنة لكلا الجنسين وتطبيق سياسات ساعات العمل المرنة.
- توفير بيئة عمل تراعي احتياجات الجنسين، بما في ذلك تجهيزات بيئة العمل، والخدمات المساندة التي تسهل عمل الموظفين.
- التدريب والتطوير الوظيفي المتساوي لكافة الموظفين من الذكور والإناث .
- خلق بيئة عمل شاملة تحترم التنوع، وتشجع على الاندماج وتوفير فرص متساوية للجميع، مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء المؤسسي.
- ضمان سلامة جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس، من خلال سياسات وإجراءات تحمي الموظفين من الحوادث وتوفر الدعم الصحي والنفسي.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (49) موظفا منهم (29) ذكور و (20) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	203,516	219,592	246,531	250,204	253,469
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	70,336	78,960	85,070	86,950	88,830
طفل	53,874	60,480	65,160	66,600	68,040
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	273,852	298,552	331,601	337,154	342,299
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	53,874	60,480	65,160	66,600	68,040

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء		
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة			
-	-	100%	80%	100%	-	-	2024	1	نسبة ما تم إنجازه في عملية التحول الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان
-	-	100%	80%	100%	60%	20%	2022	2	نسبة الإنجاز في إعداد الكفايات الوظيفية للوظائف من إجمالي الوظائف
مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)									
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع			
2027	2026	2025	2024	2024	2023				
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	التفقات الجارية			
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	601 الخدمات الإدارية والمساندة			
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية			
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة			
810,000	798,000	785,000	679,000	706,000	648,264	مجموع البرنامج			

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

الإدارة والخدمات المساندة						0401	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	0	33892	الموظفون المصنفون	101
73000	72000	71000	87000	87000	50992	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	47000	63000	63000	32301	الموظفون بعقود شاملة	103
63000	63000	63000	63000	72000	59989	علاوة غلام المعيشة الشخصية	105
7000	6000	5000	6000	6000	5469	علاوة غلام المعيشة العائلية	106
73000	72000	71000	70000	77000	79662	العلاوة الإضافية	111
44000	44000	44000	43000	47000	39950	علاوات اخرى	112
11000	11000	11000	10000	11000	10923	علاوة النقل	113
7000	6000	5000	4000	4000	4982	بدل تنقلات	114
113000	113000	113000	99000	99000	92594	مكافآت الموظفين	116
38000	37000	36000	22000	22000	19401	الموظفون بعقود	120
125000	123000	73000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
554000	547000	539000	467000	488000	430155	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
67000	66000	65000	50000	50000	68459	الضمان الاجتماعي	301
67000	66000	65000	50000	50000	68459	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
14000	14000	14000	9000	9000	8700	خدمات الاتصالات	202
9000	8000	7000	6000	6000	6000	الماء	203
44000	43000	42000	39000	41000	37408	الكهرباء	204
31000	29000	27000	25000	25000	24815	المحروقات	205
11000	10000	9000	9000	9000	10391	التدفئة 001	
20000	19000	18000	16000	16000	14424	سيارات الصالون 002	
5000	5000	5000	5000	5000	4097	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
9000	9000	9000	7000	9000	6890	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
6000	6000	6000	6000	6000	4421	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
8000	8000	8000	7000	7000	10000	فرطاسية ومطبوعات ولوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	4000	4000	4813	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210
22000	22000	22000	20000	20000	14566	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
9000	9000	9000	8000	8000	5867	التأمين	212
5000	5000	5000	5000	5000	6832	مصروفات سلع وخدمات	214
1000	1000	1000	1000	1000	990	الحفلات والضيافة 001	
4000	4000	4000	4000	4000	5842	مصاريف ادارية 121	
166000	162000	158000	141000	145000	134409	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
3000	3000	3000	3000	5000	1905	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
10000	10000	10000	8000	8000	3976	مكافآت لغير الموظفين	305
13000	13000	13000	11000	13000	5881	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
10000	10000	10000	10000	10000	9360	أجهزة واليات ومعدات	402
10000	10000	10000	10000	10000	9360	المجموع	
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع النشاط	
810000	798000	785000	679000	706000	648264	مجموع البرنامج	

0405 برنامج التشريع

هدف البرنامج :

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية التشريعات.
- مديرية الاستشارات.
- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تحسين جودة التشريعات واستقرارها مما يعزز من كفاءة الإطار التشريعي في المملكة.
- تركيز البرنامج على تحديث القوانين وتطويرها مما يعزز من قدرة النظام التشريعي على التكيف مع المتغيرات المجتمعية والاقتصادية.
- رفع مستوى الدعم القانوني للجهات الحكومية من خلال تقديم الاستشارات القانونية.
- تدقيق مشاريع التشريعات وصياغتها مما يحقق مستوى عال من الوضوح والدقة في النصوص القانونية.
- زيادة رضا الشركاء والمجتمع.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- التغير السريع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية مما يستدعي تحديثا مستمرا للتشريعات.
- محدودية الموارد البشرية المؤهلة مما قد يؤثر على قدرة البرنامج على تقديم خدمات استشارية متعمقة.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- تعزيز التنسيق مع المديرية القانونية في مختلف الجهات.
- تطوير الكفاءات القانونية من خلال تنفيذ برامج تدريب مستدامة للكوادر القانونية لتعزيز مهاراتهم في مجالات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي.
- تفعيل حملات توعوية وتواصل مستمر مع الشركاء لشرح أهمية التشريعات المعدلة، وإبراز دورها في تحسين النظام القانوني.

النوع الاجتماعي :

- يعمل البرنامج على مراجعة التشريعات والقوانين لضمان تحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة.
- يساهم البرنامج في توفير الحماية القانونية ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- يتناول البرنامج تشريعات تساهم في تحقيق التوازن بين الحياة العملية والحياة الأسرية لكلا الجنسين.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (35) موظفا منهم (18) ذكور و (17) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
221,486	219,057	216,629	215,657	153,792	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	70,500	47,000	89,300	إناث
0	0	54,000	36,000	68,400	طفل
221,486	219,057	287,129	262,657	243,092	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	54,000	36,000	68,400	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
-	-	100%	97%	100%	95%	92%	2022
							1
نسبة الإنجاز من خطة تحديث نظام المعلومات التشريعية والقانونية من التشريعات والقوانين الواردة والصادرة الى الديوان							

0405 برنامج التشريع

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع						
(بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
456,000	451,000	446,000	348,000	444,000	316,630	النفقات الجارية
456,000	451,000	446,000	348,000	444,000	316,630	602 تطوير التشريعات
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	النفقات الرأسمالية
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
0	0	150,000	70,000	100,000	190,000	البرنامج / خزينة
456,000	451,000	596,000	418,000	544,000	506,630	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

						التشريع	0405	البرنامج
						تطوير التشريعات	602	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
41000	41000	41000	36000	72000	45995	الموظفون المصنفون	101	
52000	51000	50000	46000	46000	35334	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	121000	86000	86000	56990	الموظفون بعقود شاملة	103	
22000	22000	22000	16000	28000	25813	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
4000	3000	2000	2000	3000	2003	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
49000	48000	47000	37000	62000	34865	العلاوة الإضافية	111	
3000	3000	3000	3000	5000	10901	علاوات اخرى	112	
6000	6000	6000	6000	9000	5690	علاوة النقل	113	
2000	2000	2000	2000	5000	1344	بدل تنقلات	114	
77000	77000	77000	66000	66000	55498	مكافآت الموظفين	116	
9000	9000	8000	14000	14000	9237	الموظفون بعقود	120	
151000	150000	28000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
416000	412000	407000	314000	396000	283670	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
40000	39000	39000	34000	48000	32960	الضمان الاجتماعي	301	
40000	39000	39000	34000	48000	32960	المجموع		
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع النشاط		
456000	451000	446000	348000	444000	316630	مجموع البرنامج		
1266000	1249000	1231000	1027000	1150000	964894	مجموع الفصل		

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

التشريع							0405	البرنامج
تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي							001	المشروع
رأسمالية - خزينة							102001	مصدر التمويل
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
						اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	70000	100000	0	اضافات ابنية	014	
0	0	100000	70000	100000	0	مجموع المادة		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						مركبات واليات	506	
0	0	50000	0	0	190000	سيارات صالون	001	
0	0	50000	0	0	190000	مجموع المادة		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع البرنامج		
0	0	150000	70000	100000	190000	مجموع الفصل		