

## الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

**النشأة :** تعد الهيئة إحدى ثمرات الإصلاح السياسي في المملكة الأردنية الهاشمية بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتعتبر عن الاستجابة للمطالب الشعبية، بهدف ضمان إجراء انتخابات نيابية تتوافق مع المعايير الدولية، وبما يعزز ثقة المواطن بالعملية الانتخابية ومخرجاتها، حيث أنشئت الهيئة بموجب قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة (2012) استجابة للتعديل الذي جرى على المادة (67) الفقرة (2) من الدستور كهيئة مستقلة تتمتع بشخصية اعتبارية، وباستقلال مالي وإداري، وأُسند لها مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والإشراف عليها، وأدارت الهيئة بعد ذلك عدد من الانتخابات الفرعية، وأشرفت على انتخابات المجالس البلدية ومجلس أمانة عمان الكبرى والتي نفذتها الحكومة في شهر آب 2013، وفي عام 2014، وبموجب التعديلات الدستورية، تم توسيع دور ومسؤوليات الهيئة المستقلة للانتخاب، لتشمل إدارة الانتخابات البلدية وأي انتخابات عامة، إضافة إلى ما يكلفه مجلس الوزراء لإدارة و/أو الإشراف على أية انتخابات أخرى بناء على طلب الجهة المخولة قانوناً بإجراء تلك الانتخابات، وبما يضمن أعلى مستويات الشفافية والنزاهة والحياد في إدارة العمليات الانتخابية المختلفة، وقامت الهيئة بإدارة انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وغرف التجارة والقطاعات التجارية لعدة دورات انتخابية. كما تم في عام 2022 وبناء على التعديلات الدستورية إناطة صلاحية النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها للهيئة المستقلة للانتخاب.

**الرؤية :** ديمقراطية فاعلة أساسها انتخابات نزيهة عادلة قائمة على التعددية الحزبية ركيزتها سيادة القانون والمواطنة.

**الرسالة :** إدارة العملية الانتخابية ومتابعة شؤون الأحزاب السياسية من خلال التشريعات الناظمة ووفقاً لأفضل الممارسات العالمية لضمان مشاركة كافة أطراف المجتمع في الانتخابات والحياة الحزبية وتقديم خدمات متميزة أساسها العدالة والحياد وسيادة القانون، تركز على كوادرات بشرية كفوة وبنية تحتية متكاملة ووسائل تواصل واتصال تكنولوجية فعالة ومحدثة لزيادة رضى ووعي المواطن والشركاء والاستجابة لحاجاتهم وتطلعاتهم وتفعيل دور المرأة والشباب وذوي الإعاقة في المشاركة السياسية.

**الاطار القانوني :** قانون الهيئة المستقلة للانتخاب رقم (11) لسنة 2012 وتعديلاته وقانون رقم (7) لسنة 2022 قانون الأحزاب السياسية.

## الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

### الأولوية الأولى :

- تحديث وتطوير إجراءات العمل والتحسين الإداري واستدامة الأداء المؤسسي.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- ضمان جاهزية الهيئة من الناحية الإدارية والتقنية للقيام بالأدوار الموكولة إليها وكافة المديریات والوحدات التنظيمية المختلفة.
- متابعة العمل ضمن الإجراءات المعتمدة واستخدام النماذج وطرق القياس المختلفة.
- قياس مؤشرات الأداء للبرامج التنفيذية والمشاريع وتحليل النتائج.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية بما يخدم عمل الهيئة بشكل عام.
- تحديد متطلبات المديریات والوحدات الإدارية وتقديم الدعم لاستدامة العمل المؤسسي على أكمل وجه.
- توجيه الموظفين للمشاركة في الدورات التدريبية ولاسيما المتخصصة منها لغايات رفع الكفاءة ومتابعة المستجدات المختلفة في مجالات تخصصهم.

## نتائج الأولوية الأولى :

- التجهيزات اللوجستية لاستدامة عمل الهيئة.
- إجراءات ونماذج محددة ومعتمدة.
- قياس الأداء وبيان نسب الإنجاز والانحراف في التنفيذ.
- تحديد الأوصاف الوظيفية لكافة مستويات الهيكل التنظيمي والوظيفي في الهيئة.
- خطة دراسة احتياجات الموظفين من الكوادر والتدريب بالإضافة إلى خطة إحلال وتعاقب وظيفي.
- أتمتة وأرشفة أعمال المديريات والوحدات الإدارية (التحول الإلكتروني).
- وجود كوادر مدربة ومؤهلة ومتخصصة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية الثانية :

- العملية الانتخابية ومنظومة الربط الإلكتروني.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد واعتماد التعليمات التنفيذية الخاصة بالعملية الانتخابية ونشرها في الجريدة الرسمية.
- تحديث جداول الناخبين حسب مكان الإقامة وكما هو منصوص عليه في القانون (مرتين بالسنة أو حسب ما تراه الهيئة مناسباً).
- تحديد خطة الاحتياجات المتعلقة بالعملية الانتخابية وتحديد موازنة العملية الانتخابية حسب الاجراء المتبع.
- وضع الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية للعملية الانتخابية حسب التقويم الانتخابي وتحديد الأولويات حسب مراحل الدورة الانتخابية.
- تقييم مراكز الاقتراع والفرز.
- اجراء خطة التوعية والتثقيف والإعلام موزعة على جدول زمني.
- عقد اللقاءات والجلسات التشاورية والحوارية لتغطي كافة الشركاء حسب مصفوفة الشركاء في الخطة الاستراتيجية للهيئة بالإضافة إلى البرامج التوعوية خاصة فيما يتعلق بالانتخابات والأحزاب.
- اختيار واستقطاب الكوادر البشرية العاملة مع الهيئة في الانتخابات.
- اجراء خطة التدريب للكوادر كل حسب اختصاصه ضمن جدول زمني محدد والتي تشمل أعداد المواد التدريبية وأعداد المدربين والتنسيق للتدريب.
- تحديث أنظمة التشغيل والخوادم والشبكة في مركز الحاسوب الرئيسي.
- تحديث الخوادم ورفع كفاءة أنظمة التخزين الخاصة بالنظام الانتخابي وأنظمة الهيئة وتوفير أنظمة أمن وحماية المعلومات.
- تحديث الأنظمة الإلكترونية الخاصة بإدارة العملية الانتخابية إلكترونياً لتحاكي التعديلات الجديدة على قانون الانتخاب وقانون الأحزاب والتعليمات التنفيذية.
- استدامة وتحديث العمل في منظومة الربط الإلكتروني.
- اجراء التقييم والمتابعة لكافة الإجراءات والبرامج والخطط.
- اجراء الدراسات المختلفة والتي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرار.

## نتائج الأولوية الثانية :

- نشر التعليمات التنفيذية المتعلقة بأي عملية انتخابية في الجريدة الرسمية وإعداد الأدلة الإجرائية والنماذج حسب تلك العمليات.
- سجلات ناخبين محدثة موزعة على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة الفعلي في دائرة الأحوال المدنية والجوازات ومعلنة على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- خطة الإحتياجات لانتخابات مجلس النواب العشرون بناء على الاستحقاق الدستوري.
- مراكز اقتراع وفرز مجهزة ومعدة لغايات الانتخابات وخدمة كافة فئات الناخبين.
- آليات محدثة لأمن وحماية المعلومات.
- تنفيذ الخطط التشغيلية والبرامج التنفيذية وخطط التوعية والتثقيف والخطط التدريبية وعقد الجلسات والورشات التوعوية والمقاربات المختلفة والخروج بالتوصيات والمقترحات وتحديد الأولويات المختلفة لتحسين الأداء وتطوير العمل.
- وجود بيئة إلكترونية متقدمة ومحدثة من خلال (الخوادم، الشبكة، أنظمة التشغيل، البرامج والأنظمة، أمن وحماية البيانات، البنية التحتية لمركز الحاسوب الرئيسي والبدائل).

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.
- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة وإتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- رفع الوعي العام بالمشاركة السياسية وتمكين الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة في الانتخاب والأحزاب والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- إتاحة العملية الانتخابية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق مع الشركاء المعنيين.
- إنشاء منصة إلكترونية لتمكين الشباب.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب.
- إعداد دراسات تستهدف أعضاء الأحزاب من فئة المرأة والشباب بهدف معرفة واقع مشاركتهم وحجمها وطبيعتها واحتياجاتهم والعوائق والمشاكل التي تواجههم ومعرفة رؤيتهم لحل تلك المشاكل والمعوقات.
- الاستمرار بالمشاريع التي تخدم فئة الشباب واليا فعيين (أنا أشارك، بصمة، معسكرات الحسين، ...).
- إعداد وتأهيل متطوعين من فئة الشباب لإدماجهم في العملية الانتخابية.
- استخدام التكنولوجيا في ضمان سلامة مشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العملية الانتخابية وإيجاد آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالأنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- جاهزية مراكز الاقتراع والفرز من كافة النواحي الإدارية والتقنية لتكون ملائمة لكافة الناخبين وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.
- خطط وسياسات مراعية لإدماج الفئات المستهدفة حسب مؤشرات قياس موضوعية ومدرسة.
- وجود متطوعين مؤهلين للعمل في الانتخابات.
- وجود تكنولوجيا حديثة تضمن سلامة مشاركة الفئات المختلفة في العملية الانتخابية.
- وجود آليات متاحة للتبليغ عن الشكاوى وفتح قنوات الاتصال الفعال.
- زيادة نسبة المشاركة في العملية الانتخابية للشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.

- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة والاستثمار في إعادة التدوير.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الاستثمار في الطاقة المتجددة.

- الاستثمار في إعادة التدوير من خلال الاتفاق مع شركة خاصة لإعادة التدوير لغايات تدوير الورق المستهلك للمحافظة على البيئة.

- دراسة التحول الإلكتروني واستخدام الأنظمة الإلكترونية للمراسلات والمذكرات من خلال النماذج الإلكترونية بالإضافة إلى التحول الإلكتروني للعمليات المتعلقة بالانتخابات.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير كلف مالية من خلال استخدام الطاقة الشمسية والتوفير على خزينة الدولة من فاتورة الكهرباء.

- المساهمة في تخفيض الكلف المالية في بند القرضية (حسب الاتفاقية يتم الاستبدال بورق تصوير جاهز).

- التقليل من استخدام الورق والتحول الإلكتروني من خلال الأنظمة المتعلقة بالتراسل الداخلي خاصة على المستويين الأفقي والعمودي في الهيكل.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- برنامج الإدارة والخدمات المساندة.

- برنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تنفيذ التشريعات الناظمة للعمليات الانتخابية.

- تعزيز الثقة في العمليات الانتخابية ومخرجاتها.

- تعزيز الثقة في العمل الحزبي ومراقبة عمل الأحزاب ضمن صلاحيات الهيئة.

- الاستفادة من التجارب الدولية فيما يخص العملية الانتخابية.

- الانفتاح على كافة الشركاء.

- تنفيذ الحملات التوعوية لرفع الوعي العام لدى المواطنين.

- النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها.

- تمويل الأحزاب السياسية وفقا لأحكام قانون الأحزاب، ونظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- منظومة تشريعية انتخابية عصرية تكفل النزاهة والعدالة والشفافية الانتخابية .

- ادارة عاملة كفوة، توفر أفضل الخدمات للمواطنين وتعتمد التكنولوجيا الحديثة لتسريع الانجاز.

- التحديث السياسي هدفه مشاركة شعبية أوسع في صنع السياسات والقرارات من خلال أحزاب برامجية.

- تمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة من ممارسة حقوقهم الدستورية في الانتخابات والمشاركة الحزبية.

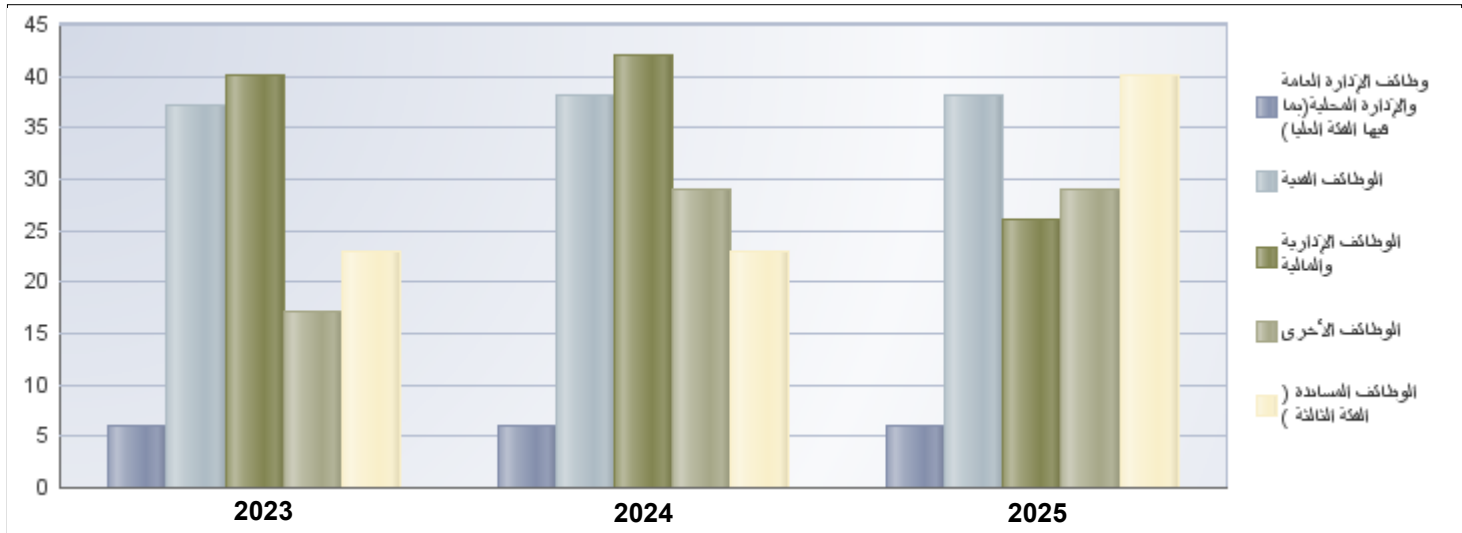
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- التحديات السياسية ضمن تغير قانون الانتخاب والأحزاب في مواجهة اختلاف الثقافات الاجتماعية.
- التطورات التكنولوجية المتسارعة وارتفاع كلف التقدم التكنولوجي التطورات التكنولوجية المتسارعة والكلفة العالية في استخدام التكنولوجيا، وإمكانية التعرض للاختراقات والأمن السيبراني.
- تفاوت التنشئة السياسية وتغيير الصورة النمطية ليس للعملية الانتخابية فحسب وإنما للانخراط في المشاركة السياسية من خلال تشكيل الأحزاب أو الائتساب لها.
- الأزمة الاقتصادية العالمية واثارها على الاقتصاد الأردني والقرارات الحكومية الخاصة بتقليص النفقات والاعتماد الكلي في تنفيذ بعض مشاريع الهيئة على الجهات المانحة وعدم ديمومتها، زيادة الكلفة المالية للعملية الانتخابية نتيجة استمرارية الآثار المترتبة من الازمات العالمية المتتالية والأوضاع الأمنية في المنطقة.

## الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء										
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي	
										2027
%50	%55	%50	%32.25	%50	-	%32.25	2024	1	رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى اطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.	
20	50	75	25	25	-	-	2024	1	عدد الأنظمة والبرامج لأتمتة الأعمال.	
%80	%80	%80	%80	%100	-	-	2024	2	نسبة رضا الموظفين والشركاء من متلقي الخدمة.	
-	-	-	14	14	-	14	2024	1	عدد التعليمات التنفيذية المعتمدة التي تغطي كافة مراحل العملية الانتخابية.	
10	-	10	20	20	-	-	2024	2	عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات مطورة والمعتمدة.	
100	500	200	500	500	-	-	2024	1	عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية.	
10	10	10	8	8	-	-	2024	2	عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها.	
90	90	90	90	90	-	-	2024	1	عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.	
7	7	7	8	8	-	-	2024	2	عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.	
أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	1	5	6	1	5	6	1	5	وظائف ادارة عليا	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
38	11	27	38	11	27	37	11	26	وظائف فنية	وظائف الفنية
26	9	17	42	12	30	40	10	30	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
29	7	22	29	7	22	17	5	12	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى
40	13	27	23	10	13	23	10	13	وظائف مساندة	الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )
139	41	98	138	41	97	123	37	86	المجموع	
2252000	705781	1546219	2136000	680375	1455625	1908935	574943	1333992	كلفة الرواتب	

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	1	5	6	1	5	6	1	5	وظائف ادارة عليا	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
38	11	27	38	11	27	37	11	26	وظائف فنية	وظائف الفنية
26	9	17	42	12	30	40	10	30	وظائف ادارية ومالية	الوظائف الإدارية والمالية
29	7	22	29	7	22	17	5	12	وظائف اخرى	الوظائف الأخرى
40	13	27	23	10	13	23	10	13	وظائف مساندة	الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )
139	41	98	138	41	97	123	37	86	المجموع	
2252000	705781	1546219	2136000	680375	1455625	1908935	574943	1333992	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف
1	أسند للهيئة مسؤولية إدارة الانتخابات النيابية والبلدية ومجالس المحافظات وأي انتخابات عامة والإشراف عليها حسب قانون الانتخاب المعمول به حيث أجرت الهيئة (4) انتخابات وأخرها انتخابات مجلس النواب 2024 في شهر أيلول 2024 وأدارت العملية الانتخابية لانتخابات البلدية ومجالس المحافظات 2017 وانتخابات المجالس البلدية والإدارة المحلية 2022.
2	النظر في طلبات تأسيس الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها بالإضافة إلى تقديم الدعم الحكومي للأحزاب حسب نظام المساهمة المالية للأحزاب السياسية ضمن المخصصات المالية لبرنامج تعزيز دور الأحزاب والشباب والمرأة.
3	الإشراف على انتخابات غرف الصناعة والقطاعات الصناعية وانتخابات غرف التجارة والقطاعات التجارية وعددها (4) انتخابات.
4	تقوم الهيئة خلال الدورة الانتخابية بحملات التوعية والتثقيف وإجراء اللقاءات وعمل المشاريع المتعلقة بزيادة الوعي السياسي لكافة أطياف المجتمع للمشاركة في الحياة السياسية والتعريف بقانوني الانتخاب والأحزاب الجديدين.
5	متابعة عمل المشاريع والبرامج التنفيذية ضمن الخطة الاستراتيجية للهيئة.
6	رفع جاهزية الهيئة والاستعداد لإجراء الانتخابات ومن ضمن ذلك تحديث سجلات الناخبين وتوزيعهم على الدوائر الانتخابية حسب مكان الإقامة.
7	تعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية سواء في الانتخابات أو الأحزاب السياسية.

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605	الإدارة والخدمات المساندة	9391
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605	مجموع البرنامج	
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	9393
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	مجموع البرنامج	
4643000	4613000	4584000	4072000	4401000	3117804	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
400000	400000	400000	400000	500000	251310	تعزيز القدرات المؤسسية	9391
400000	400000	400000	400000	500000	251310	مجموع البرنامج	
400000	400000	400000	400000	500000	251310	المجموع	



## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 8176 - الهيئة المستقلة للانتخاب

للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
4,643,000	4,613,000	512,000	4,584,000	4,072,000	4,401,000	3,117,804	النفقات الجارية
400,000	400,000	0	400,000	400,000	500,000	251,310	النفقات الرأسمالية
5,043,000	5,013,000	512,000	4,984,000	4,472,000	4,901,000	3,369,114	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

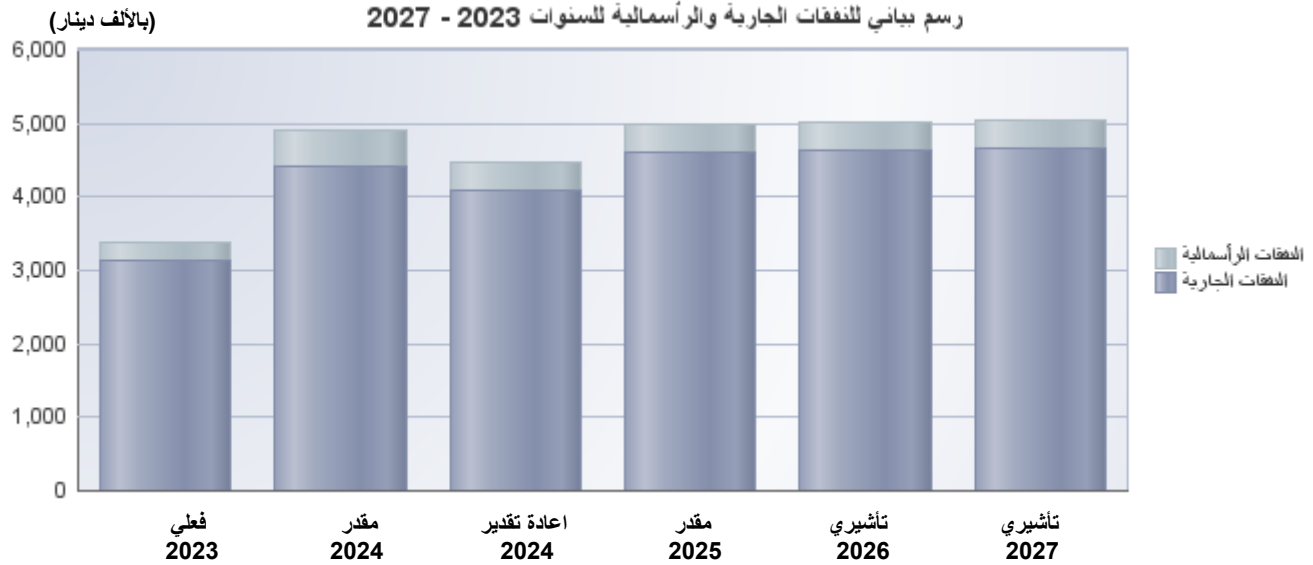
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (242) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والأجور والعلوات وكلفة التعيين على الشواغر.
- زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (54) ألف دينار وقد تركزت هذه الزيادة في عدة مواد أبرزها مصروفات سلع وخدمات والإيجارات وصيانة الآلات والأثاث وصيانة السيارات.
- زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (216) ألف دينار وقد جاءت محصلة للزيادة في مادة دعم الأحزاب بمبلغ (250) ألف دينار وانخفاض مادتي البعثات العلمية والدورات التدريبية ومكافآت لغير الموظفين بمبلغ (34) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- لم يتم زيادة مخصصات النفقات الرأسمالية.





# الإيرادات

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

رقم المادة الرئيسية	المادة البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
1331		دعم حكومي (جارية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
		مجموع المادة	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
		المجموع	4058000	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000
1332		دعم حكومي (راسمالية)						
	001	وزارة المالية						
	000	وزارة المالية	270000	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع المادة	270000	500000	400000	400000	400000	400000
		المجموع	270000	500000	400000	400000	400000	400000
1451		ايرادات متنوعة						
	999	ايرادات اخرى						
	000	ايرادات اخرى	3657	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	3657	0	0	0	0	0
		المجموع	3657	0	0	0	0	0
		مجموع الايرادات	4331657	4901000	4472000	4984000	5013000	5043000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

( بالدينار )

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيرّي 2026	تأشيرّي 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
102		الموظفون غير المصنفين	154188	163000	156000	169000	171000	173000
103		الموظفون بعقود شاملة	703738	792000	720000	774000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	124521	142000	128000	136000	136000	136000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	18077	22000	22000	23000	23000	23000
110		علاوة العمل الإضافي	0	20000	20000	20000	20000	20000
111		العلاوة الإضافية	364676	367000	356000	372000	377000	382000
113		علاوة النقل	33981	34000	34000	36000	37000	38000
114		بدل تنقلات	12238	20000	20000	21000	21000	21000
116		مكافآت الموظفين	284879	330000	330000	375000	375000	375000
120		الموظفون بعقود	29540	43000	36000	37000	38000	39000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	74000	864000	881000
		المجموع	1725838	1933000	1822000	2037000	2062000	2088000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	183097	203000	188000	215000	218000	221000
		المجموع	183097	203000	188000	215000	218000	221000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
201		الايجارات	78950	77000	77000	78000	78000	78000
202		خدمات الاتصالات	15994	15000	15000	15000	15000	15000
203		الماء	9014	8000	8000	8000	8000	8000
204		الكهرباء	30000	40000	40000	40000	40000	40000
205		المحروقات	60000	70000	70000	75000	76000	77000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	34378	40000	40000	50000	50000	50000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	14987	15000	15000	25000	25000	25000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	7998	5000	5000	10000	10000	10000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	14613	25000	25000	25000	25000	25000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	0	5000	5000	5000	5000	5000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62052	65000	65000	65000	65000	65000
212		التأمين	4790	10000	10000	10000	10000	10000
213		السفر في المهمات الرسمية	7295	10000	7000	10000	10000	10000
214		مصروفات سلع وخدمات	189450	140000	140000	160000	160000	160000
		المجموع	529521	525000	522000	576000	577000	578000
25		الإعانات						
2521		الإعانات لمؤسسات خاصة						
315		إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000
		المجموع	578233	1600000	1400000	1650000	1650000	1650000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البيئات العلمية والدورات التدريبية	2955	15000	15000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	89828	125000	125000	96000	96000	96000
		المجموع	92783	140000	140000	106000	106000	106000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		اجهزة واليات ومعدات	8332	0	0	0	0	0
		المجموع	8332	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	3117804	4401000	4072000	4584000	4613000	4643000

## الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

( بالدينار )

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
385000	385000	155000	385000	485000	31310	نفقات ادامة وتشغيل	512	
385000	385000	155000	385000	485000	31310	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
15000	15000	15000	15000	15000	0	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	230000	0	0	220000	مركبات وآليات	506	
15000	15000	245000	15000	15000	220000	المجموع		
400000	400000	400000	400000	500000	251310	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
729,688	720,000	705,781	680,375	574,943	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,284,980	1,284,510	1,284,040	1,299,550	686,284	اناث
984,240	983,880	983,520	995,400	525,664	طفل
2,014,668	2,004,510	1,989,821	1,979,925	1,261,227	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
984,240	983,880	983,520	995,400	525,664	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

- اعتماد أسلوب التشاركية في اتخاذ القرار والقيادة وفرق عمل من كافة المديریات والوحدات الإدارية.
- توفر هيكل تنظيمي مرن للهيئة ومناخ تنظيمي يشجع على التعلم وفرص التحسين.
- تطور المهارات والخبرات المطلوبة بمجال العمل وملامتها لمتطلبات العمل وانسجام ومطابقة المؤهلات العلمية مع الأوصاف الوظيفية ومتطلبات إشغال الوظيفة.
- وجود بنية تحتية تكنولوجية وتطبيقات وأنظمة إلكترونية حديثة يتم استخدامها بشكل فعال للقيام بالمهام الوظيفية لإنجاز أعمال المديریات والوحدات الإدارية داخل الهيئة.
- زيادة التعاون والانفتاح مع الشركاء والمؤسسات المعنية بالعمل السياسي لتحقيق نسب الإنجاز من المشاريع والبرامج التنفيذية حسب مؤشرات قياس الأداء.
- رفع نسبة الوعي بالمشاركة السياسية وزيادة الثقة بالعملية الانتخابية والعمل الحزبي من خلال حملات التوعية والتثقيف حسب الخطط التي توضع قبل وبعد وأثناء عقد الانتخابات.
- تطوير قدرات العاملين والكوادر البشرية في مجال الانتخابات ومتابعة شؤون الأحزاب مع المحافظة على الذاكرة المؤسسية وتطوير خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- رفع القدرات الوظيفية التخصصية في المديریات والوحدات الإدارية المختلفة ولا سيما الفنية منها.
- تطوير وتحديث الأنظمة وقواعد البيانات الخاصة بالعملية الانتخابية.
- تطوير واستدامة الأداء المؤسسي والتطوير بما يخدم التعديلات التشريعية والتزام الهيئة للعمل بها.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- رفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية والمشاركة بالعملية الانتخابية والحياة الحزبية وتطوير ثقافة انتخابية ايجابية لدى أطراف العملية الانتخابية من خلال سياسات إعلامية بناءة.
- رفع كفاءة وفعالية الهيئة على المستويين المؤسسي والفردى لتحقيق أهدافها ومهامها، وتطبيق المعايير والممارسات الفضلى في عملها، ومواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة ذات الصلة.
- تطوير وتجويد إدارة العملية الانتخابية بكافة مراحلها وتعزيز القدرات المؤسسية للهيئة.

### المديریات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية العمليات الانتخابية.
- مديرية الإعلام والاتصال والتوعية.
- مديرية أنظمة المعلومات.
- وحدة التطوير المؤسسي.
- وحدة الشؤون القانونية.
- وحدة الرقابة الداخلية.
- مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير آليات وإجراءات رفع كفاءة الموظفين من خلال الدورات والبرامج والورش التدريبية.
- تطوير الهيكل التنظيمي ليكون هيكلاً مرناً يخدم التعديلات ويعكس الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة التطورات الإلكترونية وعقد الدورات المختلفة التي تساعد على أتمتة الأعمال.
- خطة توعية وتثقيف عالي المستوى بين الهيئة والمؤسسات المعنية والشركاء.
- أنظمة وقواعد بيانات تخدم الهيئة بكفاءة أعمالها الإدارية بالإضافة إلى أنظمة إدارة العملية الانتخابية الإلكترونية وموقع إلكتروني محدث ومطور يتضمن مجموعة من الخدمات الإضافية المقدمة من الهيئة متعلقة بالمعهد الانتخابي ومنصة الأحزاب وتمكين الشباب وتمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرها، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة والتي يتم متابعتها أولاً بأول.
- إعداد أدلة إجرائية وبرامج تهدف إلى التطوير ورفع الأداء المؤسسي.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالعمل سواء بالعملية الانتخابية أو بشكل عام.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- عملية انتخابية نزيهة وعادلة بكفاءة المستويات.
- التعليمات التنفيذية التي يتم اعتمادها حسب قانون الانتخاب ونوع الانتخابات.
- البرامج التنفيذية والمشاريع المرتبطة بمؤشرات الأداء مع تحليل النتائج وتحديد الانحرافات.
- خطة تدريب وتطوير الموظفين بما يخدم تحقيق أهداف الهيئة محددًا فيها الفئات المستهدفة ونوعية البرامج والورش والعدد المستهدف بالإضافة إلى التوزيع الزمني خاصة في حال وجود حدث انتخابي ومؤشرات الأداء والتقييم وغيرها وربطها بخطة الإحلال والتعاقب الوظيفي.
- هيكل تنظيمي مرن يعكس الأهداف الاستراتيجية بما فيها المشاريع والبرامج التنفيذية.
- أنظمة وقواعد بيانات محدثة تعكس كافة متطلبات المديریات والوحدات الإدارية.
- الأدلة الإجرائية والإرشادية والنماذج المعتمدة التي تعمل المديریات والوحدات الإدارية من خلالها حسب نظم إدارة الجودة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- إجراء الانتخابات بأوقات خارج استحقاقها القانوني.
- التأخر في إعداد التعليمات التنفيذية حسب القانون من حيث تغيير قانون الانتخاب أو التعديل عليه.
- تأجيل العمل على بعض المشاريع أو البرامج التنفيذية واستحداث مشاريع وبرامج جديدة خاصة في حال وجود حدث انتخابي وبالتالي عدم القدرة على الامتثال لمؤشرات الأداء حسب التوزيع الزمني للمشاريع.
- تسارع تحديث التكنولوجيا سواء على مستوى قواعد البيانات والبرمجيات المستخدمة أو على مستوى المعدات في مركز الحاسوب الرئيسي والبدائل بالإضافة إلى آليات حماية البيانات والأمن السيبراني.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

## 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

- العمل على التنسيق المستمر بين الهيئة والشركاء بما فيها الجهات الحكومية ذات العلاقة.
- العمل على تسهيل التواصل داخليا بين المديريات والوحدات الادراية المختلفة وزيادة التنسيق المستمر بينها بعيدا عن بيروقراطية العمل.
- مواكبة التحديثات التكنولوجية الحديثة ورفع كفاءة العاملين.

### النوع الاجتماعي :

- عوائق ثقافية واجتماعية: تعيق التقاليد الاجتماعية والتوقعات الثقافية مشاركة المرأة في العملية الانتخابية وأنشطة الأحزاب السياسية خصوصا في المناطق الريفية.
- نقص الدعم والتمويل: تواجه النساء صعوبة في الحصول على الدعم المالي اللازم لإدارة الحملات الانتخابية، مما يحد من فرصهن في الترشح والمنافسة بشكل فعال.
- التوعية السياسية المحدودة: قلة البرامج التثقيفية التي تستهدف النساء حول حقوقهن الانتخابية والسياسية تقلل من مشاركتهن في الانتخابات سواء كمرشحات أو ناخبات.
- التعرض للعنف الانتخابي: تعاني بعض النساء من مضايقات وتحرشات أثناء مشاركتهن في الحملات الانتخابية أو أثناء عملهن في العملية الانتخابية، مما يثنيهن عن المشاركة أو الاستمرار.
- نقص الكوادر النسائية المدربة: هناك حاجة لمزيد من النساء المؤهلات والمدربات للعمل في مجالات إدارة الانتخابات، حيث تعاني بعض الإدارات من نقص في الكوادر النسائية المتخصصة.
- ضعف التمثيل الإعلامي: التغطية الإعلامية لدور المرأة في الانتخابات غالبا ما تكون محدودة وغير كافية لإبراز أهمية مشاركتها وتحدياتها، مما يؤثر على الدعم المجتمعي لها.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 128 ) موظفا منهم ( 92 ) ذكور و ( 36 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

البيان	2023	2024	2025	2026	2027
إناث	487,960	498,375	540,281	540,000	546,188
طفل	0	0	0	0	0
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
إناث	414,515	547,550	508,540	509,010	509,480
طفل	317,501	419,400	389,520	389,880	390,240
مجموع المخصصات الموجهة للإناث	902,475	1,045,925	1,048,821	1,049,010	1,055,668
مجموع المخصصات الموجهة للطفل	317,501	419,400	389,520	389,880	390,240

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة
			2023	2024	2024		
1 عدد الورش واللقاءات والجلسات التوعوية.	2024	-	-	300	200	300	
2 عدد الأنظمة والبرامج لآتمة الأعمال.	2024	-	-	25	25	75	
3 عدد التعليمات التنفيذية المعتمدة التي تغطي كافة مراحل العملية الانتخابية.	2024	14	-	14	14	-	
4 عدد الدراسات والأدلة الإجرائية والإجراءات المطورة والمعتمدة	2024	-	-	20	20	10	

(بالدينار)

### مخصصات 9391 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

الأنشطة و المشاريع	فعلي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	تأشيري	
					2023	2024
التفقات الجارية	2,365,605	2,437,000	2,401,000	2,603,000	2,603,000	2,626,000
601 الإدارة والخدمات المساندة	2,365,605	2,437,000	2,401,000	2,603,000	2,603,000	2,626,000
التفقات الرأسمالية	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
001 تعزيز القدرات المؤسسية	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
البرنامج	251,310	500,000	400,000	400,000	400,000	400,000
مجموع البرنامج	2,616,915	2,937,000	2,801,000	3,003,000	3,003,000	3,026,000



النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

						البرنامج	9391	الإدارة والخدمات المساندة	
						النشاط	601	الإدارة والخدمات المساندة	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	الوصف		
							تعويضات العاملين		21
							الرواتب والأجور والعلاوات		2111
151000	149000	147000	144000	144000	137188		الموظفون غير المصنفين		102
0	0	720000	667000	693000	653738		الموظفون بعمود شاملة		103
121000	121000	121000	119000	123000	110521		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
19000	19000	19000	19000	19000	16077		علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
14000	14000	14000	14000	14000	0		علاوة العمل الاضافي		110
343000	338000	333000	326000	326000	324676		العلاوة الاضافية		111
25000	25000	25000	24000	24000	29981		علاوة النقل		113
12000	12000	12000	11000	11000	9238		بدل تنقلات		114
275000	275000	275000	230000	230000	259879		مكافآت الموظفين		116
35000	34000	33000	32000	35000	24540		الموظفون بعمود		120
768000	756000	47000	0	0	0		الموظفون بعمود محددة المدة		121
1763000	1743000	1746000	1586000	1619000	1565838		المجموع		
							مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
179000	177000	175000	153000	153000	169131		الضمان الاجتماعي		301
179000	177000	175000	153000	153000	169131		المجموع		
							استخدام السلع والخدمات		22
							استخدام السلع والخدمات		2211
78000	78000	78000	77000	77000	78950		الاجارات		201
15000	15000	15000	15000	15000	15994		خدمات الاتصالات		202
8000	8000	8000	8000	8000	9014		الماء		203
40000	40000	40000	40000	40000	30000		الكهرباء		204
77000	76000	75000	70000	70000	60000		المحروقات		205
15000	15000	15000	15000	15000	15000		التدفئة 001		
62000	61000	60000	55000	55000	45000		سيارات الصالون 002		
50000	50000	50000	40000	40000	34378		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
25000	25000	25000	15000	15000	14987		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
10000	10000	10000	5000	5000	7998		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
25000	25000	25000	25000	25000	14613		فرطاسية ومطابعات و لوازم مكتبية		209
5000	5000	5000	5000	5000	0		مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
65000	65000	65000	65000	65000	62052		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
10000	10000	10000	10000	10000	4790		التأمين		212
10000	10000	10000	7000	10000	7295		السفر في المهام الرسمية		213
160000	160000	160000	140000	140000	189450		مصروفات سلع وخدمات		214
40000	40000	40000	0	0	0		الحفلات والضيافة 001		
45000	45000	45000	40000	40000	37000		عقود خدمات أمن وحراسة 013		
10000	10000	10000	10000	10000	15572		حملات توعية وإعلانات 047		
25000	25000	25000	20000	20000	17000		الاشتراكات 082		
0	0	0	0	0	8496		نفقات الحوسبة والانترنت 101		
40000	40000	40000	70000	70000	111382		مصاريف ادارية 121		
578000	577000	576000	522000	525000	529521		المجموع		
							نفقات أخرى		28
							نفقات أخرى جارية		2821
10000	10000	10000	15000	15000	2955		البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
96000	96000	96000	125000	125000	89828		مكافآت لغير الموظفين		305
106000	106000	106000	140000	140000	92783		المجموع		
							اصول غير مالية		31
							أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	8332		اجهزة واليات ومعدات		402
0	0	0	0	0	8332		المجموع		
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605		مجموع النشاط		
2626000	2603000	2603000	2401000	2437000	2365605		مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 8176 الهيئة المستقلة للانتخاب

البرنامج : 9391 الادارة والخدمات المساندة

المشروع : 001 تعزيز القدرات المؤسسية

مصدر التمويل : 202002 رأسمالية - دعم حكومي

المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	0	385000	300000	70000	300000	300000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	31310	100000	85000	85000	85000	85000
		مجموع المادة	31310	485000	385000	155000	385000	385000
31		اصول غير مالية						
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	0	15000	15000	15000	15000	15000
		مجموع المادة	0	15000	15000	15000	15000	15000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	220000	0	0	230000	0	0
		مجموع المادة	220000	0	0	230000	0	0
		مجموع المشروع	251310	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع البرنامج	251310	500000	400000	400000	400000	400000
		مجموع الفصل	251310	500000	400000	400000	400000	400000

## 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

### هدف البرنامج :

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية ( المواطن، المرأة، الشباب، الكوادر الحزبية).
- دعم الاحزاب السياسية حسب نظام المساهمة المالية.
- إعداد الخطط والسياسات والتعليمات التنفيذية للعملية الانتخابية والمواد التدريبية والتوعوية المراعية لإدماج وتمكين المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الحزبي.
- متابعة شؤون الأحزاب السياسية والنظر في طلبات تأسيس الأحزاب ومتابعة تطبيق التشريعات والتزام العمل بها من قبل الأحزاب.
- أرشفة كافة الوثائق الخاصة بالأحزاب السياسية والحصول على قاعدة بيانات موحدة للأحزاب السياسية.
- متابعة الحملات الانتخابية للأحزاب السياسية.
- بناء قدرات الأحزاب السياسية وتوفير المعرفة والمهارات اللازمة لها.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- حياة حزبية عمادها المواطنة والمساواة بين الأردنيين والالتزام بالديمقراطية واحترام التعددية السياسية وسيادة القانون.
- العمل على تعزيز دور المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في الانتخاب والمشاركة في الحياة الحزبية.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

وحدة الاحزاب السياسية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- برامج تدريبية متخصصة (بناء الهياكل التنظيمية للأحزاب السياسية، الاتصال والتواصل، إعداد الحملات الانتخابية وإدارتها، إدارة الحوار وبناء الخطاب...).
- إدامة التواصل مع الأحزاب السياسية من خلال اللقاءات المبرمجة.
- تقديم دعم مالي للأحزاب السياسية.
- منصة الأحزاب السياسية على الموقع الإلكتروني للهيئة.
- الإحصائيات والتقارير والدراسات المتعلقة بالأحزاب السياسية أو بشكل عام.
- دراسة واعتماد الأنظمة الأساسية للأحزاب السياسية.
- أرشفة الوثائق والبيانات المتعلقة بالأحزاب السياسية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- رفع الوعي العام في المشاركة السياسية.
- تقارير الحسابات الختامية بعد انتهاء العملية الانتخابية والتي تقدمها الأحزاب لغايات الإفصاح المالي عن حملاتها الانتخابية.
- منصة الأحزاب السياسية محدثة بشكل مستمر على الموقع الإلكتروني.
- مجموعة الأدلة والنماذج المعتمدة في العمل وحسب متطلبات نظام إدارة الجودة.
- وثائق وبيانات مؤرشفة وقاعدة بيانات محدثة خاصة بالأحزاب وبيانات إحصائية دورية متاحة للجميع.
- الميزانية السنوية التي تقدمها الأحزاب السياسية والتي تحدد موادها وانفاقها وتكون مرتبطة بمتطلبات التمويل المالي للأحزاب.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- تمثيل محدود في الأحزاب السياسية: ما زال تمثيل المرأة ضعيفا داخل هيكليات الأحزاب، حيث تفتقر العديد من الأحزاب إلى نساء في المناصب القيادية أو في مواقع اتخاذ القرار.
- غياب الاستراتيجيات الحزبية الداعمة: تفتقر العديد من الأحزاب إلى استراتيجيات واضحة لدعم المرأة وتمكينها ضمن الحزب، مما يجعل مشاركتها غير مؤثرة أو رمزية.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

1. تعزيز تمثيل المرأة في الأحزاب من خلال:
  - تشجيع الأحزاب على تخصيص نسبة معينة من المناصب القيادية للنساء.
  - تقديم حوافز للأحزاب التي تلتزم بإدماج النساء في مواقع صنع القرار.
  - تنظيم ورش عمل لتعزيز قدرات النساء القياديات في الأحزاب وتدريبهن على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الحملات.
2. تشجيع الأحزاب على تبني استراتيجيات لدعم المرأة من خلال:
  - دعوة الأحزاب إلى وضع خطط محددة لتمكين النساء ودعمهن في المناصب القيادية.
  - تقييم أداء الأحزاب بانتظام من حيث دعم النساء وإصدار تقارير شفافة تبرز التقدم المحرز.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 10 ) موظفا منهم ( 5 ) ذكور و ( 5 ) إناث .

### 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
183,500	180,000	165,500	182,000	86,983	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
775,500	775,500	775,500	752,000	271,770	اناث
594,000	594,000	594,000	576,000	208,164	طفل
959,000	955,500	941,000	934,000	358,753	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
594,000	594,000	594,000	576,000	208,164	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

#### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
100	500	200	500	500	-	-	2024	1 عدد الورش واللقاءات والجلسات الحوارية.
10	10	10	8	8	-	-	2024	2 عدد الإجراءات المتعلقة بتشكيل الأحزاب السياسية ومتابعة شؤونها .
90	90	90	90	90	-	-	2024	3 عدد الورش واللقاءات والبرامج التنفيذية لتعزيز دور الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.
7	7	7	8	8	-	-	2024	4 عدد الإجراءات والأدلة والدراسات عن المشاركة لفئة الشباب والمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة

(بالدينار)

مخصصات 9393 برنامج تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	التفقات الجارية
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	601 تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج
2,017,000	2,010,000	1,981,000	1,671,000	1,964,000	752,199	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

الهيئة المستقلة للانتخاب

الفصل : 8176

						تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	9393	البرنامج
						تعزيز دور الاحزاب والشباب والمرأة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
22000	22000	22000	12000	19000	17000	الموظفون غير المصنفين		102
0	0	54000	53000	99000	50000	الموظفون بفقود شاملة		103
15000	15000	15000	9000	19000	14000	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
4000	4000	4000	3000	3000	2000	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
6000	6000	6000	6000	6000	0	علاوة العمل الاضافي		110
39000	39000	39000	30000	41000	40000	العلاوة الاضافية		111
13000	12000	11000	10000	10000	4000	علاوة النقل		113
9000	9000	9000	9000	9000	3000	بدل تنقلات		114
100000	100000	100000	100000	100000	25000	مكافآت الموظفين		116
4000	4000	4000	4000	8000	5000	الموظفون بفقود		120
113000	108000	27000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة		121
325000	319000	291000	236000	314000	160000	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
42000	41000	40000	35000	50000	13966	الضمان الاجتماعي	301	
42000	41000	40000	35000	50000	13966	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات خاصة		2521
1650000	1650000	1650000	1400000	1600000	578233	إعانات المؤسسات الخاصة غير المالية		315
1650000	1650000	1650000	1400000	1600000	578233	دعم الأحزاب	001	
1650000	1650000	1650000	1400000	1600000	578233	المجموع		
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	مجموع النشاط		
2017000	2010000	1981000	1671000	1964000	752199	مجموع البرنامج		
4643000	4613000	4584000	4072000	4401000	3117804	مجموع الفصل		