

## الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

**النشأة :** تأسست هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية بموجب المادة رقم (3-أ-1) من قانون تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية رقم (9) لسنة 2019 (صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني سابقاً والذي تأسس بموجب المادة رقم (7) من قانون مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني رقم (46) لسنة (2008)، وذلك لدعم (تمويل) وتعزيز التدريب والتشغيل في القطاع المهني والتقني في الأردن والذي يعاني من قلة الامكانيات المادية والتي تحد من تنميته وتقدمه.

**الرؤية :** قوى بشرية مؤهلة ذات مهارات عالية تسهم في ارتفاع التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة وتتناسب مع متطلبات سوق العمل وتعزز قيم الريادة وفق ممارسات الحاكمية الفضلى.

**الرسالة :** الارتقاء بقطاع التعليم والتدريب المهني والتقني في الأردن ضمن نهج تشاركي مع القطاع الخاص، وزيادة جاذبية القطاع للشباب، وتوفير الدعم المستدام لأنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وريادة الاعمال.

**الاطار القانوني :** قانون تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية رقم (9) لسنة 2019.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

#### الأولوية الأولى :

- تطوير تشريعات الهيئة.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير وتعديل مسودة لقانون معدل لقانون الهيئة.

- تطوير وتعديل مسودة لنظام الترخيص.

- تطوير وتعديل مسودة لتعليمات تدريب المدربين.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- اعداد مسودة لقانون معدل لقانون الهيئة.

- اعداد مسودة لنظام الترخيص.

- اعداد مسودة لتعليمات تدريب المدربين.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الادارة والخدمات المساندة

#### الأولوية الثانية :

- تحسين الوصول إلى معايير جودة مخرجات التعليم والتدريب المهني والتقني.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطوير وتحسين المعايير المهنية.

- تطوير وتحسين المناهج التدريبية.

- رفع عدد المنشآت المجهزة للتعليم والتدريب المهني والتقني وفق الإطار الوطني للمؤهلات (NQF).

- رفع عدد المؤهلات المهنية وفق الإطار الوطني للمؤهلات (NQF).

## نتائج الأولوية الثانية :

- تطوير 35 معيار مهني.
- تطوير 20 منهاج تدريبي.
- إدراج 40 منشأة مزودة للتعليم والتدريب المهني والتقني على الإطار الوطني للمؤهلات (NQF).
- تسكين 25 مؤهل على الإطار الوطني للمؤهلات (NQF).

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني
- الإدارة والخدمات المساندة

## الأولوية الثالثة :

- المساهمة في زيادة التدريب والتشغيل للمشاريع والفروع الإنتاجية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تمويل المشاريع الحالية والجديدة.
- متابعة ومراقبة التدريب والتشغيل في المشاريع و الفروع الانتاجية.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- زيادة عدد المشاريع الحالية والجديدة التي تم تمويلها في عام 2025.
- رفع نسبة التشغيل والتدريب في عام 2025.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

## الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- توفير فرص تدريبية منتهية بالتشغيل ضمن الفروع الانتاجية للمناطق النائية بالنسب الأعلى للإناث.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تمويل الفروع الإنتاجية الحالية والجديدة.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- نسب تشغيل للإناث أعلى ضمن الفروع الإنتاجية بواقع (70%) من عدد المشغلين.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تطوير معايير مهنية خاصة بقطاع المياه والطاقة وقطاع الزراعة.
- استخدام الطاقة المتجددة.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تدوير الورق والكرتون من الأوراق المستخدمة من الهيئة.
- إصدار وتفعيل إجراءات خاصة بتوفير استخدام الطاقة والمواد لدى الهيئة.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- توفير استخدام الطاقة ونفقات الطاقة لدى الهيئة.
- تخفيض نفقات الكهرباء والماء والقرطاسية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الادارة والخدمات المساندة.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تنظيم العمل المهني والتقني بمستوياته وفق الإطار الوطني للمؤهلات وإجازة ممارسة المهن، وتسجيل المؤهلات على الإطار الوطني للمؤهلات والإشراف على الاختبارات المهنية وإصدار الشهادات وفق المعايير الناظمة للعمل.
- تحديد معايير تعيين المدربين والمشرفين المهنيين وتصنيفاتهم وتنظيم رتبهم المهنية وفقاً للأنظمة والتعليمات التي تصدر لهذه الغاية وتطوير قدرات ومهارات المعلمين والمدربين والمشرفين المهنيين والتقنيين
- وضع المعايير والأسس لتشكيل مجالس المهارات القطاعية وأية لجان أخرى فنية متخصصة وفق المعايير الناظمة للعمل وبناء شراكة مؤسسية مع القطاع الخاص لتنفيذ البرامج، وإعداد المعايير المهنية و شروط ترخيص واعتماد مزودي التدريب المهني والتقني وتسجيل مؤهلاتهم والجهات الفاحصة وتصنيفات المدربين المهنيين والرسوم وأجور الاختبارات المهنية وسائر الأمور المتعلقة بالهيئة بموجب نظام يصدر لهذه الغاية.
- ترخيص واعتماد مزودي التدريب والتعليم المهني والتقني في القطاعين العام والخاص وترخيص واعتماد جهات فاحصة لإجراء اختبارات مزاولة المهنة للمستويات المهنية والتقنية، وإعداد أسس ومعايير معادلة واعتماد المؤهلات والشهادات المهنية والتقنية والوثائق الصادرة عن جهات اعتماد دولية، وإعداد وتطوير برامج ومناهج التعليم والتدريب المهني والتقني حسب متطلبات القطاع.
- دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات بهدف التشغيل لدى منشآت القطاع الخاص وتمكين الأفراد والأسر والجماعات الفقيرة أو متدنية الدخل أو تلك العاطلة عن العمل من الانخراط في العمل والإنتاج وذلك من أجل الإسهام في محاربة الفقر والبطالة في المملكة وتقييم ومتابعة أداء برامج التعليم المهني والتقني والتدريب.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تطوير اساليب التعليم والتدريب المتبعة في المؤسسات والشركات المهنية في القطاعين العام والخاص لتواكب النمو والتطورات العالمية لتلبية متطلبات القطاع الخاص من العمالة المهنية الفنية المؤهلة.
- دعم أنشطة التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير عمليات التدريب المختلفة في مؤسسات القطاع العام والقطاع الخاص، وتعزيز مشاركة هذين القطاعين في التعليم والتدريب وتوفير متطلباتها وذلك بما يتأتى لها من موارد مالية وفقاً لأحكام التشريعات الناظمة.
- التعاون مع المؤسسات في القطاعين العام والخاص في مواجهة ظاهرتي الفقر والبطالة والحد منها والتي تعتبر من أكبر التحديات التي تعيق مسيرة التنمية الشاملة المستدامة في كافة مجالاتها، ويتم ذلك من خلال عمليات التعليم والتدريب المهني والتقني المقرونة بالجودة والاتقان المبنية على أحدث الطرق والوسائل العالمية مع توفير فرص العمل في الأسواق المحلية والإقليمية للمتدربين.
- اعداد الأردنيين للتعليم الدائم وحفزهم على العمل في مهن ترتفع قيمتها المضافة.
- تعزيز مكانة التعليم والتدريب المهني والتقني وجعل هذا القطاع يمثل فرصة جاذبة للتعلم منذ سن مبكرة.

## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تمويل التعليم والتدريب المهني والتقني: لا تزال قضايا التمويل تشكل تحديات كبيرة لنظام التعليم والتدريب المهني والتقني في الأردن، إذ لا تقتصر المشكلة على المبلغ المحدود المخصص للتدريب ولأغراض أخرى، ولكنها تمتد أيضا لفعالية إدارة هذه الأموال وإنفاقها. والذي هو جوهر الحوكمة المالية للقطاع، وحاليا لا توجد مخرجات محددة أو إدارة مالية موجهة بالنتائج، ولكن التمويل يستمر بالتدفق وفق ذات المخصصات حتى عندما تعتبر المخرجات دون المستوى أو حتى عندما تكون ذات مستوى جيد ويحتاج إلى مخصصات أكبر.
- مشكلة البيانات: يعاني الشركاء المعنيون بقطاع التعليم والتدريب المهني والتقني في الأردن من الصعوبات الناجمة عن نقص بيانات سوق العمل والتي إن توفرت يمكن تحليلها لتحفيز مناقشات استراتيجية مفيدة ومستتيرة
- النظرة السلبية للعمل المهني لدى المجتمع الأردني ومحدودية العائد المادي على خريجي تلك البرامج وضعف مشاركة القطاع الخاص في دعم التدريب المهني والتقني وتشغيل هؤلاء الخريجين.
- عدم تطابق المهارات: تكمن المعضلة الحقيقية في كيفية ارتباط التعليم والتدريب المهني والتقني بسوق العمل من خلال ملائمة محتوى واساليب التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل والوظائف المستقبلية. كما تفتقر البلاد إلى العمال الذين يملكون المهارات والتدريب اللازمين لزيادة الإنتاجية، والذين يتمتعون بالقدرة على التكيف مع تقدم التكنولوجيا والابتكار
- العمالة الوافدة: التي غزت سوق العمل الأردني مؤخرا سواء لسد النقص الخاص في الأيدي العاملة أو بسبب الأوضاع السياسية التي تمر بها منطقة الشرق الأوسط بشكل خاص والإقليم.
- قضايا الجودة والرصد والتقييم: تتراوح جودة التعليم والتدريب المهني والتقني من منخفضة إلى متوسطة على جميع المستويات، مما خلق تحيزا عاما ضد التعليم والتدريب المهني والتقني.

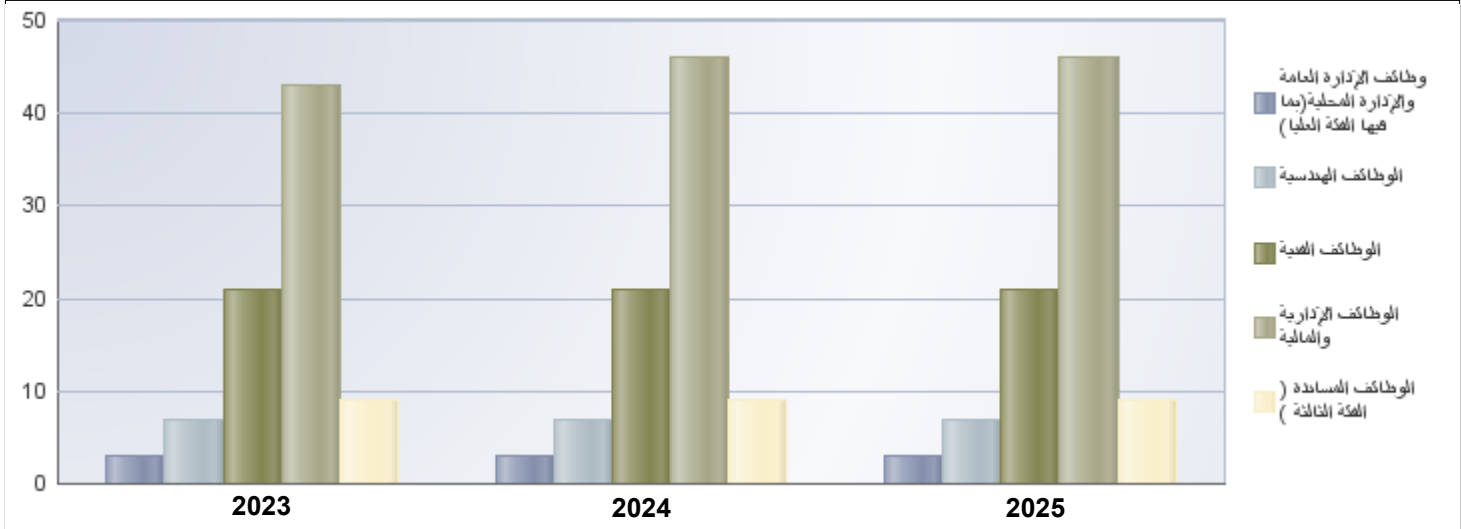
## الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

### الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء

القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
3	3	3	0	3	1	1	1 - حوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.
15	14	13	9	13	0	2	2 - تحسين جودة مخرجات قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.
5	5	5	0	5	0	3	3 - توفير قوى عاملة مدربة ذات مهارات عالية تتناسب مع متطلبات سوق العمل.
50	50	50	77	110	0	1	4 - المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.
220	210	300	300	200	188	2	5 - تعزيز مكانة التعليم والتدريب المهني والتقني في المجتمع.
21	19	17	15	17	9	1	6 - رفع القدرات المؤسسية و الفردية.
8	7	6	5	6	3	2	
3000	3000	3000	938	4500	1614	3	
5500	5000	4500	1443	6244	1146	1	
31	30	29	14	15	14	14	
30	30	30	-	-	-	2024	
25	20	16	9	10	10	29	

### أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
3	1	2	3	1	2	3	1	2	مدير عام/مساعد مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)
7	0	7	7	0	7	7	0	7	رئيس قسم/ مهندس	الوظائف الهندسية
21	8	13	21	8	13	21	8	13	مدير مشاريع/منسق مشاريع	الوظائف الفنية
46	24	22	46	24	22	43	24	19	محاسب/ اداري/أمين	الوظائف الإدارية والمالية
9	2	7	9	2	7	9	2	7	وظائف مساندة	الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )
86	35	51	86	35	51	83	35	48	المجموع	
1143000	465174	677826	1100000	447674	652326	784697	319353	465344	كلفة الرواتب	



### أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة

الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	مقدر 2025												
				أولى 2024	اريد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة
1	عدد المشتغلين للفروع الإنتاجية	2023	1146	1443	900	850	200	400	150	400	250	280	220	660	95	4500

## الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	الخدمات الإدارية والمساعدة	601
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	مجموع البرنامج	
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيري	تأشيري	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
200000	200000	280000	50000	90000	39900	مجالس المهارات القطاعية	001
200000	200000	280000	50000	90000	39900	مجموع البرنامج	
250000	250000	190000	190000	310000	82228	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين	005
3700000	3300000	2680000	2550000	7500000	1883024	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	006
300000	300000	300000	300000	300000	221925	ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية	007
700000	700000	600000	100000	900000	696000	تطوير التعليم المهني والتقني	008
4950000	4550000	3770000	3140000	9010000	2883177	مجموع البرنامج	
5150000	4750000	4050000	3190000	9100000	2923077	المجموع	

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2904- هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
1,686,000	1,670,000	366,000	1,653,000	1,287,000	1,598,000	1,026,212	النفقات الجارية
5,150,000	4,750,000	860,000	4,050,000	3,190,000	9,100,000	2,923,077	النفقات الرأسمالية
6,836,000	6,420,000	1,226,000	5,703,000	4,477,000	10,698,000	3,949,289	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

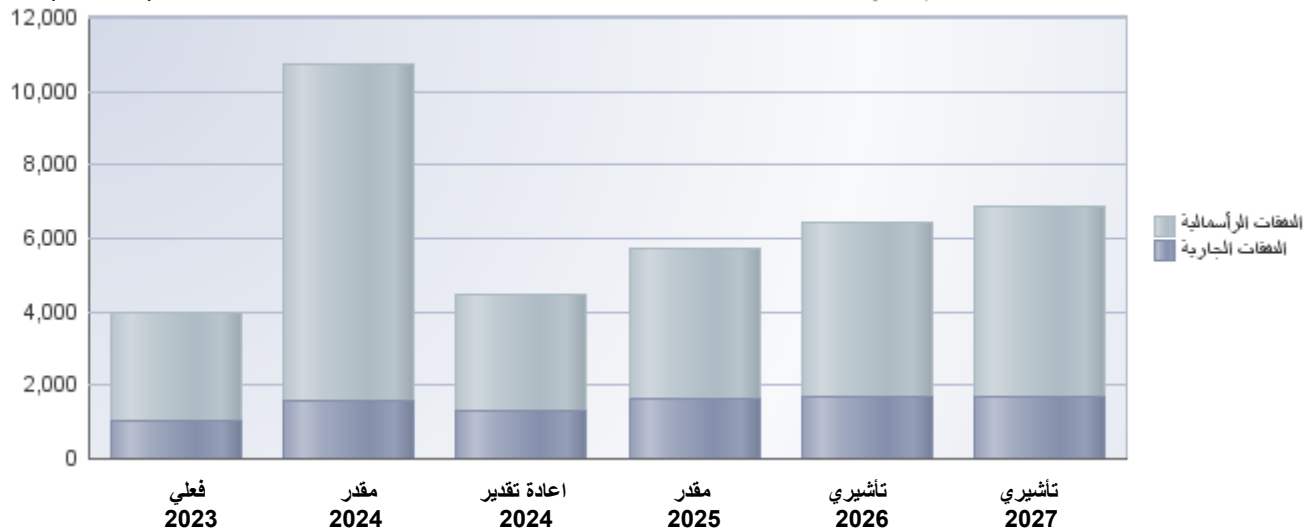
- ارتفعت النفقات الجارية بمبلغ (366) ألف دينار وعلى النحو التالي:
- تعويضات العاملين: تم زيادتها بمبلغ (244) ألف دينار، وركزت في الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة الشواغر والاحداثات.
- استخدام السلع والخدمات: تم زيادتها بمبلغ (20) ألف دينار، وركزت الزيادة في عدة بنود منها الكهرباء والمحروقات والتنظيفات ولوازمها.
- النفقات الأخرى: تم زيادتها بمبلغ (102) ألف دينار، وركزت في بند رديات ايرادات سنوات سابقة.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (860) ألف دينار، وركزت الزيادة في مشروع مجالس المهارات القطاعية، ومشروع دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني، ومشروع تطوير التعليم المهني والتقني.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

( بالدينار )

2904 : الفصل : هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	15200	17000	16000	16000	16000	16000
102		الموظفون غير المصنفين	86051	92000	92000	100000	102000	104000
103		الموظفون بعقود شاملة	9152	123000	23000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	90695	127000	100000	105000	105000	105000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	6747	14000	10000	12000	12000	12000
110		علاوة العمل الإضافي	4517	8300	8300	8000	8000	8000
111		العلاوة الإضافية	121479	171000	134000	140000	143000	145000
112		علاوات اخرى	34981	45000	45000	45000	45000	45000
113		علاوة النقل	5538	7000	7000	8000	8000	8000
114		بدل تنقلات	16268	17700	17700	22000	23000	24000
116		مكافآت الموظفين	259943	270000	270000	300000	300000	300000
120		الموظفون بعقود	48664	88000	81000	82000	83000	85000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	178000	182000	186000
		المجموع	699235	980000	804000	1016000	1027000	1038000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	85462	120000	95000	127000	129000	131000
		المجموع	85462	120000	95000	127000	129000	131000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	12802	18000	18000	20000	20000	20000
203		الماء	2117	5000	5000	7000	7000	7000
204		الكهرباء	53397	60000	55000	60000	62000	63000
205		المحروقات	12414	16000	14000	17000	18000	18000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	6977	7000	7000	7000	7000	7000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	3130	7000	7000	7000	7000	7000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	8823	12000	12000	15000	15000	15000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	15796	21000	20000	20000	20000	21000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	16233	23000	23000	27000	28000	29000
212		التأمين	2093	4000	4000	4000	4000	4000
213		السفر في المهمات الرسمية	6037	7000	7000	7000	7000	7000
214		مصروفات سلع وخدمات	38466	50000	50000	51000	51000	51000
		المجموع	178285	230000	222000	242000	246000	249000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
302		المساهمات	0	3000	3000	3000	3000	3000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	3000	10000	8000	10000	10000	10000
305		مكافآت لغير الموظفين	60230	250000	150000	150000	150000	150000
306		رديات إيرادات لسنوات سابقة	0	5000	5000	105000	105000	105000
		المجموع	63230	268000	166000	268000	268000	268000
		مجموع الفصل	1026212	1598000	1287000	1653000	1670000	1686000



## الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

2904 : الفصل : هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلتي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
500000	500000	400000	147000	600000	488372	رواتب	501	
500000	500000	400000	147000	600000	488372	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
100000	100000	50000	0	0	0	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
3300000	2900000	2270000	2383000	7060000	2128019	نفقات ادامة وتشغيل	512	
3400000	3000000	2320000	2383000	7060000	2128019	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
430000	430000	530000	380000	400000	222692	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
430000	430000	530000	380000	400000	222692	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
500000	500000	500000	240000	700000	0	اشغال وانشاءات	508	
500000	500000	500000	240000	700000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
320000	320000	300000	40000	340000	44094	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	0	0	39900	مركبات واليات	506	
320000	320000	300000	40000	340000	83994	المجموع		
5150000	4750000	4050000	3190000	9100000	2923077	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
475,756	470,465	465,174	447,674	319,353	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
2,663,490	2,474,080	2,143,200	4,511,060	1,487,358	اناث
2,040,120	1,895,040	1,641,600	3,455,280	1,139,253	طفل
3,139,246	2,944,545	2,608,374	4,958,734	1,806,711	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
2,040,120	1,895,040	1,641,600	3,455,280	1,139,253	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6621 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

- رفع كفاءة الهيئة وموظفيها وتحسين خدماتها المقدمة لمزودي التدريب.
- توفير الدعم اللوجستي للهيئة.
- تشكيل مجالس المهارات القطاعية والتي تعتبر اساس الشراكة بين القطاع العام والخاص في تطوير منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني وأي لجان أخرى متخصصة، بالإضافة الى اعداد دراسات قطاعية.
- أتمتة خدمات وعمليات الهيئة .

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

حوكمة قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية، وحدة الرقابة الداخلية، مديرية الاعتماد وضبط الجودة، مديرية مجالس المهارات القطاعية، وحدة تكنولوجيا المعلومات، وحدة تطوير الاداء المؤسسي.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تشكيل مجالس المهارات القطاعية وأي لجان أخرى فنية متخصصة وفق المعايير التي يقرها المجلس.
- تنظيم العمل المهني بمستوياته وفق الإطار الوطني للمؤهلات وإجازة ممارسة المهن.
- المساهمة في تغطية كلفة الدراسات القطاعية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- تشكيل مجالس المهارات القطاعية.
- اعداد دراسات قطاعية.
- أتمتة مهام وعمليات الهيئة.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- قرار دمج الهيئة مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي، والذي بدوره ساهم في تأخير تعديل التشريعات واتمام عملية الأتمتة.
- تخفيض الموازنة للهيئة نتيجة للظروف الإقتصادية.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- استئناف العمل في خطط الهيئة بالرغم من وجود قرار الدمج، وذلك لتعديل التشريعات وإطلاق مشروع أتمتة الهيئة.
- تأجيل بعض الالتزامات للعام اللاحق، واستخدام أدوات تنفيذ الموازنة (المناقلات) لتغطية بعض الالتزامات.
- تمويل بعض النفقات عن طريق الجهات المانحة.

### النوع الاجتماعي :

ي دعم البرنامج النوع الاجتماعي من خلال تفعيل أحكام نظام الموارد البشرية المساندة للنساء مثل إجازة الأمومة والدوام المرن وغيرها من الأحكام الداعمة.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 86 ) موظفا منهم ( 51 ) ذكور و ( 35 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
475,756	470,465	465,174	447,674	319,353	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
336,990	335,580	371,300	276,360	132,265	إناث
258,120	257,040	284,400	211,680	101,309	طفل
812,746	806,045	836,474	724,034	451,618	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
258,120	257,040	284,400	211,680	101,309	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
19	18	17	15	17	9	9	2022	1 عدد مجالس المهارات القطاعية
8	7	6	5	6	3	3	2022	2 عدد الدراسات القطاعية

**6621 برنامج الإدارة والخدمات المساندة**

مخصصات 6621 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
1,686,000	1,670,000	1,653,000	1,287,000	1,598,000	1,026,212	التنفقات الجارية
1,686,000	1,670,000	1,653,000	1,287,000	1,598,000	1,026,212	601 الخدمات الإدارية والمساندة
200,000	200,000	280,000	50,000	90,000	39,900	التنفقات الرأسمالية
200,000	200,000	280,000	50,000	90,000	39,900	001 مجالس المهارات القطاعية
200,000	200,000	280,000	50,000	90,000	39,900	البرنامج / خزينة
1,886,000	1,870,000	1,933,000	1,337,000	1,688,000	1,066,112	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

الفصل : 2904

الادارة والخدمات المساندة						6621	البرنامج
الخدمات الادارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
16000	16000	16000	16000	17000	15200	الموظفون المصنفون	101
104000	102000	100000	92000	92000	86051	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	23000	123000	9152	الموظفون بعقود شاملة	103
105000	105000	105000	100000	127000	90695	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
12000	12000	12000	10000	14000	6747	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
8000	8000	8000	8300	8300	4517	علاوة العمل الاضافي	110
145000	143000	140000	134000	171000	121479	العلاوة الاضافية	111
45000	45000	45000	45000	45000	34981	علاوات اخرى	112
8000	8000	8000	7000	7000	5538	علاوة النقل	113
24000	23000	22000	17700	17700	16268	بدل تنقلات	114
300000	300000	300000	270000	270000	259943	مكافآت الموظفين	116
85000	83000	82000	81000	88000	48664	الموظفون بعقود	120
186000	182000	178000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121
1038000	1027000	1016000	804000	980000	699235	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
131000	129000	127000	95000	120000	85462	الضمان الاجتماعي	301
131000	129000	127000	95000	120000	85462	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
20000	20000	20000	18000	18000	12802	خدمات الاتصالات	202
7000	7000	7000	5000	5000	2117	الماء	203
63000	62000	60000	55000	60000	53397	الكهرباء	204
18000	18000	17000	14000	16000	12414	المحروقات	205
9000	9000	9000	7000	8000	5120	001 النفقة	
6000	6000	5000	5000	5000	4987	002 سيارات الصالون	
3000	3000	3000	2000	3000	2307	003 مركبات النقل والاليات الثقيلة	
7000	7000	7000	7000	7000	6977	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
7000	7000	7000	7000	7000	3130	صيانة السيارات والاليات ولوازمها	207
15000	15000	15000	12000	12000	8823	صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها	208
21000	20000	20000	20000	21000	15796	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
29000	28000	27000	23000	23000	16233	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
4000	4000	4000	4000	4000	2093	التأمين	212
7000	7000	7000	7000	7000	6037	السفر في المهمات الرسمية	213
51000	51000	51000	50000	50000	38466	مصروفات سلع وخدمات	214
15000	15000	15000	15000	15000	7691	001 الحفلات والضيافة	
10000	10000	10000	10000	10000	6573	008 الاعلانات والاشتراكات	
18000	18000	18000	17000	17000	16938	013 عقود خدمات وامن وحراسة	
3000	3000	3000	3000	3000	2294	028 نفقات لاتعاب مهنية	
3000	3000	3000	3000	3000	3000	108 قضايا واتعاب	
2000	2000	2000	2000	2000	1970	121 مصاريف ادارية	
249000	246000	242000	222000	230000	178285	المجموع	
						نفقات اخرى	28
						نفقات اخرى جارية	2821
3000	3000	3000	3000	3000	0	المساهمات	302
3000	3000	3000	3000	3000	0	028 تعويض نهاية الخدمة	
10000	10000	10000	8000	10000	3000	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
150000	150000	150000	150000	250000	60230	مكافآت لغير الموظفين	305
105000	105000	105000	5000	5000	0	رديات ايرادات لسنوات سابقة	306
268000	268000	268000	166000	268000	63230	المجموع	
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	مجموع النشاط	
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	مجموع البرنامج	
1686000	1670000	1653000	1287000	1598000	1026212	مجموع الفصل	

البرنامج						6621	الإدارة والخدمات المساندة	
المشروع						001	مجالس المهارات القطاعية	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و إصلاحات المباني و المرافق						
009		تحديث وإصلاحات ابنية	0	0	0	50000	100000	100000
		مجموع المادة	0	0	0	50000	100000	100000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
036		دراسات مختلفة	0	50000	50000	200000	100000	100000
		مجموع المادة	0	50000	50000	200000	100000	100000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
068		الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية	0	40000	0	30000	0	0
		مجموع المادة	0	40000	0	30000	0	0
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	39900	0	0	0	0	0
		مجموع المادة	39900	0	0	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	39900	90000	50000	280000	200000	200000
		مجموع البرنامج	39900	90000	50000	280000	200000	200000

## 6622 برنامج دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني

### هدف البرنامج :

-دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير عمليات التدريب المختلفة في مؤسسات القطاع العام والخاص، وتعزيز مشاركة هذين القطاعين في التعليم والتدريب وتوفير متطلباتها وذلك بما يتأتى لها من موارد مالية وفقاً للتشريعات الناظمة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

### المديرية المرتبطة بالبرنامج :

مديرية الشؤون المالية والإدارية، مديرية الصندوق، مديرية الاعتماد وضبط الجودة، مديرية الشهادات والاختبارات، وحدة الرقابة الداخلية، مديريةية تدريب المدربين.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

-التشغيل في المناطق النائية بموجب اتفاقيات مع مستثمرين لغايات انشاء وتشغيل فروع انتاجية مع مراعاة النوع الاجتماعي.  
-تدريب متدربين بموجب اتفاقيات مع مزودي التدريب متمثلة بمؤسسة التدريب المهني ومؤسسات المجتمع المدني في مجالات الزراعة والانشاءات والسياحة والهندسة وبالإضافة الى دعم التعليم للطلاب على مقاعد الدراسة لدى المعاهد والكليات المهنية في مجالات الفندقية والسياحة والطهي وفن الفسيفساء.  
-تطوير قدرات ومهارات المعلمين والمدربين والمشرفين المهنيين والتقنيين.  
-تحديد معايير تعيين المدربين والمشرفين المهنيين وتصنيفاتهم وتنظيم رتبهم المهنية وفقاً للتشريعات الناظمة.  
-تطوير المناهج وبرامج التعليم والتدريب المهني والتقني حسب متطلبات القطاع.  
- منح مزاوات مهن للناجحين في الاختبارات النظرية والعملية.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

-تدريب متدربين من أجل التشغيل بموجب اتفاقيات مع مزودي التدريب.  
-تطوير المعايير والمناهج حسب متطلبات القطاع.  
-المساهمة في تمويل الصغيرة والمتوسطة الريادية في القطاع.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

-قرار دمج الهيئة مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي، والذي بدوره ساهم في تأخير تعديل التشريعات واتمام عملية الأتمتة.  
-تخفيض الموازنة للهيئة نتيجة للظروف الاقتصادية.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

-استئناف العمل في خطط الهيئة بالرغم من وجود قرار الدمج، وذلك لتعديل التشريعات وإطلاق مشروع أتمتة الهيئة.  
-تأجيل بعض الالتزامات للعام اللاحق، واستخدام أدوات تنفيذ الموازنة (المناقلات) لتغطية بعض الالتزامات.  
-تمويل بعض النفقات عن طريق الجهات المانحة.

### النوع الاجتماعي :

توفير البرامج التدريبية المهنية للمرأة لتمكينها من دخول سوق العمل والمساهمة في توفير فرص العمل المناسبة.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ هذا البرنامج من خلال كادر الهيئة.

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
0	0	0	0	0	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
2,326,500	2,138,500	1,771,900	4,234,700	1,355,093	إناث
1,782,000	1,638,000	1,357,200	3,243,600	1,037,944	طفل
2,326,500	2,138,500	1,771,900	4,234,700	1,355,093	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
1,782,000	1,638,000	1,357,200	3,243,600	1,037,944	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
5500	5000	4500	1443	6244	1146	1998	2022	1 عدد المشتغلين من المتدربين في مشاريع الفروع الانتاجية الممولة من الهيئة.
31	30	29	14	15	14	14	2022	2 عدد الفروع الانتاجية الممولة من الهيئة

**6622 برنامج دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني**

مخصصات 6622 برنامج دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)						
تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
0	0	0	0	0	0	التفقات الجارية
4,950,000	4,550,000	3,770,000	3,140,000	9,010,000	2,883,177	التفقات الرأسمالية
250,000	250,000	190,000	190,000	310,000	82,228	005 تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين
3,700,000	3,300,000	2,680,000	2,550,000	7,500,000	1,883,024	006 دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني
300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	221,925	007 ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية
700,000	700,000	600,000	100,000	900,000	696,000	008 تطوير التعليم المهني والتقني
4,950,000	4,550,000	3,770,000	3,140,000	9,010,000	2,883,177	البرنامج / خزينة
4,950,000	4,550,000	3,770,000	3,140,000	9,010,000	2,883,177	مجموع البرنامج



النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

الفصل : 2904

هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

( بالدينار )

البرنامج						6622	دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني	
المشروع						005	تطوير المناهج التدريبية والاختبارات وتدريب المدربين	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	50000	80000	80000	70000	100000	100000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	6713	80000	40000	50000	50000	50000
		مجموع المادة	56713	160000	120000	120000	150000	150000
28		نفقات أخرى						
2822		نفقات أخرى رأسمالية						
504		دراسات وأبحاث واستشارات						
024		دراسات السوق	767	50000	30000	30000	30000	30000
		مجموع المادة	767	50000	30000	30000	30000	30000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات والآلات وأجهزة						
001		أجهزة حاسوب وتوابعه	7804	50000	40000	20000	50000	50000
023		أجهزة و معدات كهربائية	16944	50000	0	20000	20000	20000
		مجموع المادة	24748	100000	40000	40000	70000	70000
		مجموع المشروع / خزينة	82228	310000	190000	190000	250000	250000
المشروع						006	دعم مشاريع التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	
مصدر التمويل						102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
501		رواتب						
001		رواتب	488372	600000	147000	400000	500000	500000
		مجموع المادة	488372	600000	147000	400000	500000	500000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
512		نفقات ادامة وتشغيل						
008		مصاريف التدريب والتأهيل	1214792	3000000	2058000	550000	550000	600000
210		مصاريف التعليم والتدريب والتشغيل المهني والتقني	160514	3000000	105000	1000000	1500000	1850000
		مجموع المادة	1375306	6000000	2163000	1550000	2050000	2450000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		أشغال وانشاءات						
013		انشاء ابنية	0	700000	240000	500000	500000	500000
		مجموع المادة	0	700000	240000	500000	500000	500000
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
004		أجهزة ومعدات تعليمية	19346	200000	0	230000	250000	250000
		مجموع المادة	19346	200000	0	230000	250000	250000
		مجموع المشروع / خزينة	1883024	7500000	2550000	2680000	3300000	3700000

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2027 - 2023

( بالدينار )

الفصل : 2904 هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

البرنامج							6622	دعم أنشطة التعليم والتدريب المهني	
المشروع							007	ادامة نظام معلومات الموارد البشرية وسوق العمل ودراسات الفجوة في القطاعات الاقتصادية	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
28		نفقات أخرى							
2822		نفقات اخرى رأسمالية							
504		دراسات وأبحاث واستشارات							
009		دراسات مسوحات إحصائية	221925	300000	300000	300000	300000	300000	
		مجموع المادة	221925	300000	300000	300000	300000	300000	
		مجموع المشروع / خزينة	221925	300000	300000	300000	300000	300000	
المشروع							008	تطوير التعليم المهني والتقني	
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027	
22		استخدام السلع والخدمات							
2211		استخدام السلع والخدمات							
512		نفقات ادامة وتشغيل							
008		مصاريف التدريب والتأهيل	296000	400000	100000	300000	400000	400000	
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	400000	500000	0	300000	300000	300000	
		مجموع المادة	696000	900000	100000	600000	700000	700000	
		مجموع المشروع / خزينة	696000	900000	100000	600000	700000	700000	
		مجموع البرنامج	2883177	9010000	3140000	3770000	4550000	4950000	
		مجموع الفصل	2923077	9100000	3190000	4050000	4750000	5150000	