

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

النشأة : مع صدور الدستور الأردني بتاريخ 1952/1/8 تم تأسيس ديوان المحاسبة بصفته الدستورية، حيث نصت المادة (119) من الدستور "يشكل بقانون ديوان محاسبة لمراقبة إيرادات الدولة ونفقاتها وطرق صرفها"

الرؤية : جهاز رقابي أعلى يعزز النزاهة والشفافية والمساءلة والثقة في القطاع العام.

الرسالة : تحقيق رقابة مستقلة وموضوعية وفق أفضل الممارسات المهنية تعزز الثقة بالعمل الرقابي وتساهم في تحسين إدارة الموارد العامة للدولة لتحقيق التنمية المستدامة.

الاطار القانوني : قانون ديوان المحاسبة رقم (28) لسنة 1952 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

الأولوية الأولى :

- تطوير الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية والتنظيمية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- تطوير برامج التدريب الوظيفي المتخصصة لتطوير مهارات ومعرفة الموظفين.
- إنشاء قسم خاص للمؤهلات المهنية لتعزيز المهارات والكفاءات، وتصميم برامج تدريب متخصصة في المعايير الدولية لرفع مستوى الاحترافية وتشجيع حصول كوادر الديوان على الشهادات المهنية المتخصصة.
- تطوير منهجية التدقيق المبني على المخاطر (مالي، أداء، التزام) وتطوير الأدلة الرقابية وفق أحدث المستجدات.

نتائج الأولوية الأولى :

- مخرجات رقابية ذات جودة عالية.
- موظفين مؤهلين وأكفاء للقيام بالمهام الرقابية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية الثانية :

- تعزيز استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تطبيق برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين في عملية استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التدقيق، وإقامة شراكات مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محلية ودولية متخصصة في هذا المجال.
- تطبيق برنامج إدارة ملفات التدقيق (TeamMate) في تخطيط وتنفيذ المهام الرقابية.

نتائج الأولوية الثانية :

- ادارة ملفات التدقيق بكفاءة وفعالية.
- بيئة خالية من الورق.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- المراقبات الميدانية.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- رقابة الأداء والرقابة على البيئة تتناول التغيرات المناخية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الرقابة على التدابير المتخذة من قبل الدوائر والجهات الحكومية في سياساتها وإجراءاتها ومشاريعها في مجال التغير المناخي.
- التحقق من قدرة الجهات الخاضعة للرقابة في تعزيز قدراتها على التخطيط والإدارة الفعالة في مجال التغير المناخي.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تقارير رقابية تتضمن توصيات لتحسين أداء الجهات الحكومية في مجال التغير المناخي.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المراقبات الميدانية.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تقديم تقرير سنوي عن كل سنة مالية الى مجلسي الأعيان والنواب يتضمن ملاحظاته والمخالفات المرتكبة والمسؤولية المترتبة عليها وذلك في بدء كل دورة عادية أو كلما طلب أحد المجلسين منه ذلك.
- مراقبة واردات الدولة ونفقاتها وحساب الأمانات والسلفات والقروض والمنح والمساعدات والتسويات والمستودعات.
- تقديم المشورة في المجالات المحاسبية للجهات الخاضعة لرقابة الديوان.
- الرقابة على الأموال العامة للتأكد من سلامة انفاقها بصورة قانونية وفاعلة.
- التأكد من سلامة تطبيق التشريعات البنينة المعمول بها بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- التثبت من أن القرارات والإجراءات الإدارية في الجهات الخاضعة لرقابة الديوان تتم وفقا للتشريعات النافذة.
- تدقيق ومراقبة الأنظمة والعمليات المالية المحوسبة والإلكترونية لدى الجهات الخاضعة لرقابة الديوان.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- الحفاظ على المال العام وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال.

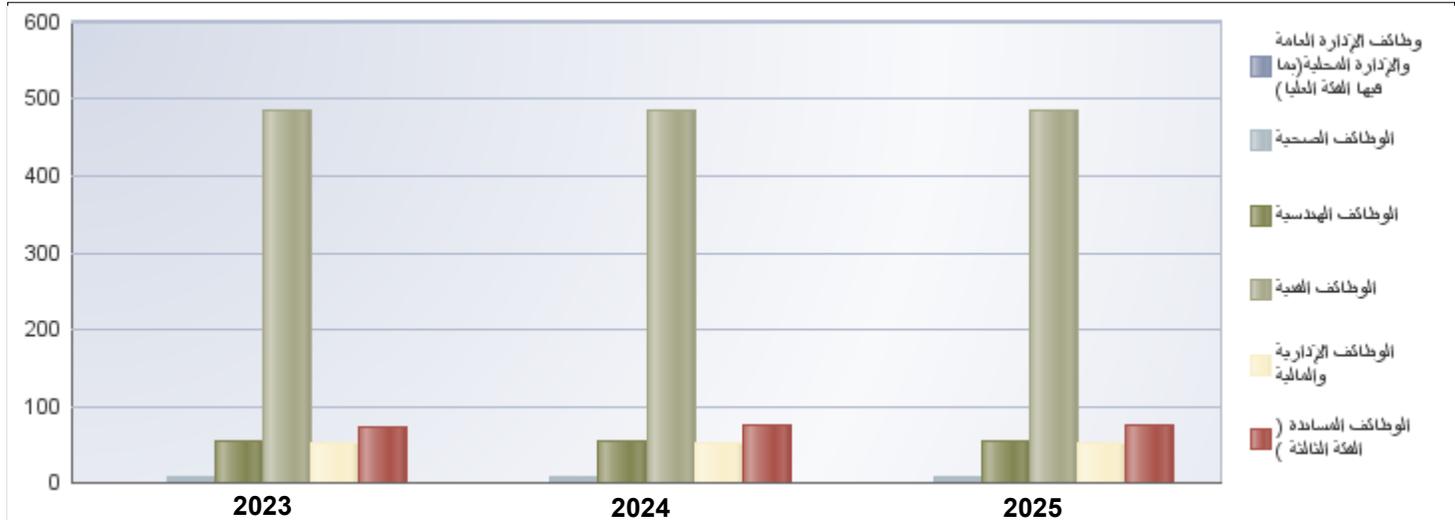
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
12	12	12	6	6	-	-	2024	1	1 - أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.
4	4	3	4	4	-	-	2024	2	عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.
%100	%100	%60	%30	%30	-	-	2024	1	2 - السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
%100	%90	%75	-	-	-	-	2024	2	نسبة المهام الرقابية المنفذة استنادا لخطة التدقيق السنوية المركزية.
8	8	8	4	4	-	-	2024	1	3 - تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
1	1	1	1	1	-	-	2024	2	عدد تقارير الرقابة الداخلية الصادرة استنادا لنماذج الرقابة الداخلية التي تم تطويرها والمقبولة دوليا (COSO, COBIT).
9	8	7	6	6	-	-	2024	1	4 - تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
115	115	90	35	35	-	-	2024	2	عدد اجتماعات التواصل مع الجهات الخاضعة للرقابة.
14	14	12	8	8	-	-	2024	1	5 - أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.
12	12	12	6	6	-	-	2024	2	عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
			المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
9	7	2	9	7	2	9	7	2	الوظائف الصحية	
54	21	33	54	21	33	54	21	33	الوظائف الهندسية	
408	132	276	408	132	276	408	132	276	الوظائف الفنية	
0	0	0	0	0	0	1	0	1	مستشار / خبير	
65	14	51	65	14	51	65	14	51	رئيس مراقبة / رئيس قسم	
10	7	3	10	7	3	10	7	3	ميرمج	
53	16	37	53	16	37	53	16	37	الوظائف الإدارية والمالية	
75	24	51	75	24	51	72	21	51	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
676	221	455	676	221	455	674	218	456	المجموع	
8459000	2767344	5691656	8113000	2653842	5459158	7232045	2365625	4866420	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة																	
الرقم	الوصف	سنة الأساس	القيمة	اولى 2024	مقدر 2025												
					اريد	المفرق	جرش	عجلون	عمان	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع
1	عدد المخرجات الرقابية	2023	1958	1860	142	51	65	20	877	168	61	71	81	57	91	66	1750
2	الوفر المالي (بالآلاف دينار)	2023	28261	25000	525	40	5	11	23119	890	61	3	92	19	62	173	25000
3	عدد الجهات الخاضعة للرقابة	2023	1223	1223	196	87	43	45	308	73	81	72	118	78	70	52	1223
4	عدد مهام التدقيق	2023	128114	128000	14330	3680	2050	2260	67330	13310	4830	3230	4880	1500	3380	4220	125000

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	الخدمات الإدارية والمساعدة	0701
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع البرنامج	
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	الرقابة	0705
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع البرنامج	
9482000	9397000	9313000	8188000	8588000	7600070	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرى	تأشيرى	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
150000	300000	300000	110000	210000	144873	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي	0705
0	0	200000	0	0	0	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة	701
150000	300000	500000	110000	210000	144873	مجموع البرنامج	
150000	300000	500000	110000	210000	144873	المجموع	

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0401 - ديوان المحاسبة

للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
9,482,000	9,397,000	1,125,000	9,313,000	8,188,000	8,588,000	7,600,070	النفقات الجارية
150,000	300,000	390,000	500,000	110,000	210,000	144,873	النفقات الرأسمالية
9,632,000	9,697,000	1,515,000	9,813,000	8,298,000	8,798,000	7,744,943	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (726) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعبئة الوظائف الشاغرة، وعودة بعض الموظفين المجازين بدون راتب.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (49) ألف دينار تركزت في عدة مواد أبرزها السفر في المهمات الرسمية.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (50) ألف دينار تركزت الزيادة في مادة البعثات العلمية والدورات التدريبية.
- تم رصد مبلغ (300) ألف دينار لتسديد جزء من سلفة وزارة المالية.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (390) ألف دينار لاستدامة عمل الديوان ، اضافة إلى احداث مشروع جديد ضمن مشاريع المحافظات (محافظة العقبة).



(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	إعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
	101	الموظفون المصنفون	110868	103000	83000	67000	55000	46000
	102	الموظفون غير المصنفين	931544	960000	960000	985000	1000000	1015000
	103	الموظفون بعقود شاملة	10251	0	0	0	0	0
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	813794	945000	831000	817000	830000	830000
	106	علاوة غلاء المعيشة العالمية	74220	95000	84000	96000	98000	99000
	110	علاوة العمل الإضافي	4731	14000	14000	14000	14000	14000
	111	العلاوة الإضافية	1608988	1806000	1718000	1631000	1655000	1680000
	113	علاوة النقل	198663	223000	203000	219000	220000	221000
	114	بدل تنقلات	30065	45000	40000	44000	44000	44000
	115	علاوة الميدان	11436	12000	12000	12000	12000	12000
	116	مكافآت الموظفين	2499696	2700000	2700000	2800000	2800000	2800000
	120	الموظفون بعقود	347415	510000	420000	400000	407000	415000
	121	الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	624000	645000	675000
		المجموع	6641671	7413000	7065000	7709000	7780000	7851000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	590374	700000	668000	750000	761000	773000
		المجموع	590374	700000	668000	750000	761000	773000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الإيجارات	38382	40000	39000	39000	39000	39000
	202	خدمات الاتصالات	11720	25000	18000	22000	22000	22000
	203	الماء	6473	6000	6000	6000	6000	7000
	204	الكهرباء	57818	55000	55000	52000	53000	55000
	205	المحروقات	63969	60000	60000	63000	64000	66000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	18817	34000	34000	40000	40000	41000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	9254	17000	17000	20000	20000	21000
	208	صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها	6695	15000	15000	18000	18000	19000
	209	فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	18700	27000	20000	23000	23000	24000
	210	مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	129	3000	2000	2000	2000	3000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	53890	53000	53000	49000	49000	50000
	212	التأمين	9041	13000	10000	10000	10000	11000
	213	السفر في المهمات الرسمية	5541	45000	45000	75000	75000	76000
	214	مصروفات سلع وخدمات	25093	27000	26000	30000	30000	34000
		المجموع	325522	420000	400000	449000	451000	468000
25		الإعانات						
2511		الإعانات لمؤسسات عامة						
	304	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	0	0	0	300000	300000	285000
		المجموع	0	0	0	300000	300000	285000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	303	البيئات العلمية والدورات التدريبية	0	50000	50000	100000	100000	100000
	305	مكافآت لغير الموظفين	3612	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	3612	55000	55000	105000	105000	105000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة واليات ومعدات	33231	0	0	0	0	0
		المجموع	33231	0	0	0	0	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
	401	الأثاث	5660	0	0	0	0	0
		المجموع	5660	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	7600070	8588000	8188000	9313000	9397000	9482000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	30000	100000	0	0	0	صيانة واصلاحات المباني والمرافق	510	
75000	75000	25000	10000	60000	0	نفقات ادامة وتشغيل	512	
75000	105000	125000	10000	60000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	200000	0	0	0	اشغال وانشاءات	508	
0	0	200000	0	0	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
50000	70000	75000	15000	55000	49973	معدات واليات وأجهزة	505	
0	100000	75000	70000	75000	94900	مركبات وآليات	506	
50000	170000	150000	85000	130000	144873	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
25000	25000	25000	15000	20000	0	تجهيز وتاثيث	511	
25000	25000	25000	15000	20000	0	المجموع		
150000	300000	500000	110000	210000	144873	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
2,821,330	2,794,168	2,767,344	2,653,842	2,365,625	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
473,760	543,320	636,380	321,950	241,062	اناث
362,880	416,160	487,440	246,600	184,643	طفل
3,295,090	3,337,488	3,403,724	2,975,792	2,606,687	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
362,880	416,160	487,440	246,600	184,643	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات المالية والإدارية المساندة لجميع المديريات.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

أن يكون ديوان المحاسبة جهاز مهني ومتطور من خلال بناء القدرات المؤسسية وتطوير الموارد البشرية.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الدراسات والتدريب.
- مديرية الشؤون الإدارية.
- مديرية الشؤون المالية.
- مديرية الشؤون الهندسية.
- مديرية العلاقات العامة والتعاون الدولي والإعلام.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية تكنولوجيا المعلومات.
- مديرية تطوير الأداء المؤسسي وتوكيد الجودة.
- وحدة الرقابة الداخلية.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تطوير الموارد البشرية والقدرات المؤسسية والتنظيمية.
- تعزيز التعليم والتطوير المستمر والحصول على الشهادات المهنية ذات الصلة.
- تحديد المهارات الفنية والقيادية اللازمة وتعزيزها لدى فريق العمل.
- رفع قدرات تحليل البيانات والتحليل الذكي للمعلومات.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025-2027):

- إنشاء قسم الشهادات المهنية.
- إنشاء معهد الرقابة العربي.
- تحديث أسس وإجراءات الموارد البشرية لتتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية وحسب متطلبات العمل.
- إصدار نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لديوان المحاسبة، وتعديل الهيكل التنظيمي.
- إعداد أسس للمسارات المهنية المتخصصة ضمن المسميات الوظيفية.
- إعداد مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.
- إعداد أسس تقييم الأداء للمديريات والموظفين.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- عدم اكتمال الاستقلال المالي والإداري للديوان.
- تسرب الكفاءات إلى خارج الديوان وعدم وجود إمكانية للاحتفاظ بها.
- عدم القدرة على استقطاب الكفاءات والخبرات الملائمة التي تساهم في تطوير عمل الديوان.
- التأخر في الاستجابة للتطورات وتبني الممارسات الفضلى.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إعداد مسودة مشروع نظام خاص لموظفي الديوان.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج إلى تطوير بيئة العمل والتطوير المهني المتعلقة بالمهارات والخبرة الواجب توفرها لدى العاملين بالديوان من كلا الجنسين، ومطابقة الاحتياجات الفردية مع متطلبات العمل، وتقديم الدعم الداخلي، لتحقيق أهداف الديوان، وهذا يستلزم خلق ثقافة تشجع الموظفين من كلا الجنسين على الالتزام بالبرامج والسياسات التي تعزز تنمية المهارات.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (161) موظفا منهم (108) ذكور و (53) إناث .

0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
891,124	881,578	873,348	803,559	710,881	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
356,730	355,790	354,850	175,780	137,140	اناث
273,240	272,520	271,800	134,640	105,043	طفل
1,247,854	1,237,368	1,228,198	979,339	848,021	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
273,240	272,520	271,800	134,640	105,043	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
12	12	12	6	6	-	-	2024	1 عدد الدورات في مجال برامج التدريب الوظيفي المتخصصة التي سيتم تطويرها وتنفيذها.
3	3	3	2	2	-	-	2024	2 عدد الدورات في مجال معايير المحاسبة الحكومية ومعايير التدقيق الدولية.
4	4	3	4	4	-	-	2024	3 عدد الشراكات المبرمة مع مؤسسات تعليمية ومنظمات محاسبية متخصصة محلية ودولية، والشراكات مع الأجهزة الشقيقة والصديقة.

(بالدينار)

مخصصات 0701 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	التفقات الجارية
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,466,000	3,435,000	3,408,000	2,719,000	2,815,000	2,451,255	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

						الإدارة والخدمات المساندة	0701	البرنامج
						الخدمات الإدارية والمساندة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
28000	33000	38000	40000	42000	35869	الموظفون المصنفون	101	
377000	370000	365000	295000	295000	302630	الموظفون غير المصنفين	102	
0	0	0	0	0	10251	الموظفون بفقود شاملة	103	
254000	254000	250000	255000	280000	237208	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
33000	32000	31000	24000	29000	21801	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
5000	5000	5000	5000	5000	3973	علاوة العمل الإضافي	110	
485000	478000	471000	457000	485000	421088	العلاوة الإضافية	111	
63000	63000	63000	62000	67000	47530	علاوة النقل	113	
13000	13000	13000	13000	13000	11988	بدل تنقلات	114	
3000	3000	3000	5000	5000	4952	علاوة الميدان	115	
930000	930000	930000	900000	900000	849726	مكافآت الموظفين	116	
100000	97000	95000	103000	110000	77761	الموظفون بفقود	120	
190000	177000	169000	0	0	0	الموظفون بفقود محددة المدة	121	
2481000	2455000	2433000	2159000	2231000	2024777	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
226000	223000	220000	200000	210000	134691	الضمان الاجتماعي	301	
226000	223000	220000	200000	210000	134691	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
19000	19000	19000	16000	22000	11720	خدمات الاتصالات	202	
5000	4000	4000	5000	5000	5501	الماء	203	
47000	45000	44000	47000	47000	49819	الكهرباء	204	
47000	45000	44000	41000	41000	44980	المحروقات	205	
16000	15000	15000	14000	14000	15999	التنقفة	001	
21000	20000	19000	17000	17000	17986	سيارات الصالون	002	
10000	10000	10000	10000	10000	10995	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003	
38000	37000	37000	31000	31000	17817	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206	
16000	15000	15000	13000	13000	8448	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
17000	16000	16000	13000	13000	5519	صيانة وإصلاحات الآلية ولوازمها	208	
21000	20000	20000	17000	22000	15200	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
3000	2000	2000	1000	2000	129	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	210	
46000	45000	45000	50000	50000	51890	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
8000	7000	7000	7000	8000	8627	التأمين	212	
70000	69000	69000	39000	39000	5541	السفر في المهمات الرسمية	213	
32000	28000	28000	25000	26000	24093	مصروفات سلع وخدمات	214	
10000	8000	8000	5000	5000	4484	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	568	الإعلانات والإشتراكات	008	
16000	15000	15000	15000	15000	17879	عقود خدمات وأمن وحراسة	013	
4000	3000	3000	3000	4000	1162	مصاريف إدارية	121	
369000	352000	350000	305000	319000	249284	المجموع		
						الإعانات		25
						الإعانات لمؤسسات عامة		2511
285000	300000	300000	0	0	0	إعانات المؤسسات العامة غير المالية	304	
285000	300000	300000	0	0	0	تسديد سلفة / وزارة المالية	145	
285000	300000	300000	0	0	0	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
100000	100000	100000	50000	50000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
5000	5000	5000	5000	5000	3612	مكافآت لغير الموظفين	305	
105000	105000	105000	55000	55000	3612	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	33231	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	0	0	0	33231	المجموع		
						اصول ثابتة أخرى		3113
0	0	0	0	0	5660	الأثاث	401	
0	0	0	0	0	5660	المجموع		
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع النشاط		
3466000	3435000	3408000	2719000	2815000	2451255	مجموع البرنامج		

0705 برنامج المراقبات الميدانية

هدف البرنامج :

تنفيذ آليات المتابعة على المال العام.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- السعي إلى تحسين إدارة موارد الدولة من خلال تطوير جودة العمليات والمخرجات الرقابية.
- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة والامتثال والقيمة مقابل المال.
- تعزيز مكانة الديوان وتطوير استراتيجية التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.
- أداء أعمال رقابية واستشارية ذات قيمة عالية.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الرقابة على قطاع الإيرادات العامة والاقتصاد.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة والأمن والطاقة.
- مديرية الرقابة على قطاع البنية التحتية والخدمات.
- مديرية الرقابة على قطاع الإدارة المحلية.
- مديرية الرقابة على الشركات والحسابات الختامية.
- مديرية رقابة الأداء والرقابة على البيئة.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- تقديم توصيات ملائمة وقابلة للتطبيق وبما يعزز الأداء المالي والتشغيلي للقطاع العام.
- التركيز على عمليات التدقيق والاستشارة التي تركز على فرص تحسين الإيرادات وضبط النفقات.
- تقييم وتحسين أطر الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لدى الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الخطط الاستراتيجية لدى الجهات الخاضعة للرقابة.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- قياس مساهمة المخرجات الرقابية على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
- تشكيل فرق عمل متخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
- إعداد مشاريع مقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
- متابعة وتقييم استراتيجيات الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقديم المشورة والدعم الفني للجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم الحوكمة المؤسسية في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم إجراءات المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.
- تقييم وحدات الرقابة الداخلية من خلال إعداد نماذج محدثة للتقييم.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص في الشهادات المهنية لدى موظفي الديوان.
- محدودية استخدام الأنظمة الإلكترونية في عمليات التدقيق وأنشطة الديوان الأخرى.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- رفع مستوى الأداء المهني للمدققين من خلال عقد دورات مهنية متخصصة.
- تدريب وتأهيل موظفي الديوان على استخدام الأنظمة الإلكترونية.

النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج إلى دعم وتطوير دور الديوان الرقابي من خلال كوادره العاملة في المراقبات الميدانية من كلا الجنسين، للمساهمة في تعزيز الأداء المالي والتشغيلي لدى دوائر القطاع العام، وتحسين نظم الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، إضافة إلى تقديم خدمات استشارية ذات قيمة عالية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو (515) موظفا منهم (347) ذكور و (168) إناث .

0705 برنامج المراقبات الميدانية

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,930,206	1,912,590	1,893,996	1,850,283	1,654,744	اناث
0	0	0	0	0	طفل
مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان					
117,030	187,530	281,530	146,170	103,922	اناث
89,640	143,640	215,640	111,960	79,600	طفل
2,047,236	2,100,120	2,175,526	1,996,453	1,758,666	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
89,640	143,640	215,640	111,960	79,600	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
23	10	7	1	1	-	-	2024	1 عدد المخرجات الرقابية المؤثرة على الأداء المالي والتشغيلي للجهات الخاضعة للرقابة.
14	14	12	8	8	-	-	2024	2 عدد فرق العمل المتخصصة للتدقيق على المواضيع الرقابية ذات المخاطر العالية.
5	5	5	6	6	-	-	2024	3 عدد المشاريع المقترحة للتدقيق ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة.
12	12	12	-	-	-	-	2024	4 عدد الخطط الاستراتيجية التي تم تقييمها.
12	12	12	6	6	-	-	2024	5 عدد الاستشارات المقدمة للجهات الخاضعة للرقابة.
%100	%90	%75	-	-	-	-	2024	6 نسبة الجهات التي يتم تقييم نظم الحوكمة فيها إلى عدد الجهات المستهدفة بالخطة السنوية.
12	12	12	-	-	-	-	2024	7 عدد عمليات تقييم إدارة المخاطر في الجهات الخاضعة للرقابة.

(بالدينار)

مخصصات 0705 برنامج المراقبات الميدانية حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
6,016,000	5,962,000	5,905,000	5,469,000	5,773,000	5,148,815	النققات الجارية
6,016,000	5,962,000	5,905,000	5,469,000	5,773,000	5,148,815	601 الرقابة
150,000	300,000	500,000	110,000	210,000	144,873	النققات الرأسمالية
150,000	300,000	300,000	110,000	210,000	144,873	003 التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
0	0	200,000	0	0	0	701 انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
150,000	300,000	500,000	110,000	210,000	144,873	البرنامج / خزينة
6,166,000	6,262,000	6,405,000	5,579,000	5,983,000	5,293,688	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

(بالدينار)

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

						المراقبات الميدانية	0705	البرنامج
						الرقابة	601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
18000	22000	29000	43000	61000	74999	الموظفون المصنفون	101	
638000	630000	620000	665000	665000	628914	الموظفون غير المصنفين	102	
576000	576000	567000	576000	665000	576586	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
66000	66000	65000	60000	66000	52419	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
9000	9000	9000	9000	9000	758	علاوة العمل الاضافي	110	
1195000	1177000	1160000	1261000	1321000	1187900	العلاوة الاضافية	111	
158000	157000	156000	141000	156000	151133	علاوة النقل	113	
31000	31000	31000	27000	32000	18077	بدل تنقلات	114	
9000	9000	9000	7000	7000	6484	علاوة الميدان	115	
1870000	1870000	1870000	1800000	1800000	1649970	مكافآت الموظفين	116	
315000	310000	305000	317000	400000	269654	الموظفون بعقود	120	
485000	468000	455000	0	0	0	الموظفون بعقود محددة المدة	121	
5370000	5325000	5276000	4906000	5182000	4616894	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
547000	538000	530000	468000	490000	455683	الضمان الاجتماعي	301	
547000	538000	530000	468000	490000	455683	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
39000	39000	39000	39000	40000	38382	الاجارات	201	
3000	3000	3000	2000	3000	0	خدمات الاتصالات	202	
2000	2000	2000	1000	1000	972	الماء	203	
8000	8000	8000	8000	8000	7999	الكهرباء	204	
19000	19000	19000	19000	19000	18989	المحروقات	205	
8000	8000	8000	8000	8000	8000	001 التكلفة		
9000	9000	9000	9000	9000	8997	002 سيارات الصالون		
2000	2000	2000	2000	2000	1992	003 مركبات النقل والآليات الثقيلة		
3000	3000	3000	3000	3000	1000	صيانة الآلات والآليات ولوازمها	206	
5000	5000	5000	4000	4000	806	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
2000	2000	2000	2000	2000	1176	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208	
3000	3000	3000	3000	5000	3500	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
0	0	0	1000	1000	0	مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	210	
4000	4000	4000	3000	3000	2000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
3000	3000	3000	3000	5000	414	التأمين	212	
6000	6000	6000	6000	6000	0	السفر في المهام الرسمية	213	
2000	2000	2000	1000	1000	1000	مصروفات سلع وخدمات	214	
2000	2000	2000	1000	1000	1000	013 عقود خدمات وأمن وحراسة		
99000	99000	99000	95000	101000	76238	المجموع		
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع النشاط		
6016000	5962000	5905000	5469000	5773000	5148815	مجموع البرنامج		
9482000	9397000	9313000	8188000	8588000	7600070	مجموع الفصل		

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

البرنامج							0705	المراقبات الميدانية
المشروع							003	التحول الرقمي وأتمتة العمل الرقابي
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق						
008		صيانة ابنية ومرافق	0	0	0	30000	0	0
		مجموع المادة	0	0	0	30000	0	0
512		نفقات ادامة وتشغيل						
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	0	60000	10000	25000	75000	75000
		مجموع المادة	0	60000	10000	25000	75000	75000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات وأجهزة						
001		اجهزة حاسوب وتوايحه	49973	40000	0	40000	30000	30000
012		اجهزة تكييف	0	0	0	20000	0	0
023		اجهزة و معدات كهربائية	0	15000	15000	15000	20000	20000
		مجموع المادة	49973	55000	15000	75000	70000	50000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	44900	75000	70000	75000	50000	0
006		باصات ركوب صغيرة	50000	0	0	0	50000	0
		مجموع المادة	94900	75000	70000	75000	100000	0
3113		اصول ثابتة اخرى						
511		تجهيز وتاثيث						
009		اثاث و اجهزة مكتبية	0	20000	15000	25000	25000	25000
		مجموع المادة	0	20000	15000	25000	25000	25000
		مجموع المشروع / خزينة	144873	210000	110000	300000	300000	150000
المشروع							701	انشاء مبنى ديوان المحاسبة/محافظة العقبة
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
013		انشاء ابنية	0	0	0	200000	0	0
		مجموع المادة	0	0	0	200000	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	0	0	0	200000	0	0
		مجموع البرنامج	144873	210000	110000	500000	300000	150000
		مجموع الفصل	144873	210000	110000	500000	300000	150000

النفقات الرأسمالية موزعة حسب المحافظات

الفصل : 0401 ديوان المحاسبة

(بالدينار)

تأشير 2027	تأشير 2026	مقدر 2025	المحافظة	
0	0	0	محافظة اربد	21
0	0	0	محافظة المفرق	22
0	0	0	محافظة جرش	23
0	0	0	محافظة عجلون	24
0	0	0	محافظة العاصمة	31
0	0	0	محافظة البلقاء	32
0	0	0	محافظة الزرقاء	33
0	0	0	محافظة مادبا	34
0	0	0	محافظة الكرك	41
0	0	0	محافظة معان	42
0	0	0	محافظة الطفيلة	43
0	0	200,000	محافظة العقبة	44
0	0	200,000	المجموع	