

## الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

**النشأة :** أنشئ معهد الإدارة العامة عام 1968 ليساهم في تنمية الموارد البشرية في القطاع العام المتنامي من خلال عقد البرامج التدريبية وإجراء الدراسات والبحوث والاستشارات في مجالات الإدارة العامة.

**الرؤية :** التميز في تمكين القدرات والمواهب وإعداد قيادات كفوة ومسؤولة.

**الرسالة :** نعمل على إعداد وتمكين القيادات وتطوير المواهب ودعم القرار من خلال تطوير وتقديم خدمات متميزة في مجال التدريب وبناء القدرات والاستشارات وإعداد الدراسات بالاستعانة بخبرة من الخبراء بشراكة فاعلة مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية بأساليب مبتكرة ووفق أفضل الممارسات للارتقاء بالأداء الفردي والمؤسسي.

**الاطار القانوني :** نظام معهد الإدارة العامة رقم (102) لسنة 2019 الصادر بمقتضى المادة (120) من الدستور.

### الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

#### الأولوية الأولى :

- المساهمة الفاعلة في تحقيق التوجهات الوطنية الرامية للارتقاء في أداء الموارد البشرية.

#### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- إعداد الخطة الاستراتيجية متضمنة تحديد الأهداف والرؤية والرسالة.
- تحديد مشاريع استراتيجية ضمن الخطة الاستراتيجية معنية بهذه البرامج.
- إعداد الخطة التشغيلية لتنفيذ المشاريع الاستراتيجية متضمنة أهداف ومؤشرات أداء محددة.
- إعداد بطاقة مشروع متضمنة مؤشرات الأداء والجهة المسؤولة وقيمة الأساس المستهدفة للمؤشر.
- متابعة قيم المؤشرات وتعبئة بطاقة المؤشر.

#### نتائج الأولوية الأولى :

- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية.
- إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية المساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تقديم خدمات استشارية متميزة وتطويرها.

#### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التدريب.

#### الأولوية الثانية :

- تعزيز مكانة المعهد كوجهة متميزة للتدريب وتقديم خدمات مواكبة وابتكارية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- إعداد دليل الأداء المؤسسي لإدارة العلاقة مع الشركاء.
- مراجعة وتحديث إطار العمليات والخدمات في قسم الشركات والتعاون الدولي.
- إعداد نموذج مصفوفة لحصر وتحديد الشركاء وتصنيفهم.
- تم تصنيف الشركاء وفق دراسة تحليل لأصحاب العلاقة المعنيين (2023).
- تصنيف الشركاء إلى محلي وإقليمي ودولي وتصنيف حسب العلاقة إلى إستراتيجي ورئيسي.
- تم ضبط العلاقة مع الشركاء من خلال اعتماد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم ليتم من خلالها تحديد الأدوار والحقوق والإطار الزمني والخطط التنفيذية المتبعة والخطة التنفيذية والمالية.
- تم تحديد قنوات الاتصال والتواصل المعتمدة في المعهد.
- تم تطوير خطة تسويق سنوية وترويج للبرامج وخدمات المعهد.
- إدارة وتنظيم فعاليات دولية داخل المعهد.
- تم تحديث الموقع الإلكتروني للمعهد وتغذيته بالأنشطة المفعلة بالمعهد.
- تم مراجعة وتطوير دليل الخدمات الرئيسية المقدمة في المعهد.
- نظام إلكتروني يضمن دخول المدرب للتسجيل على قاعة المدربين والمنسقين من قبل الوزارات لتسجيل المشاركين في الدورات المنعقدة بالمعهد والامتحان والتقييم.

## نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الاتصال والتسويق.
- تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- التدريب.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنتديات العلمية والإدارية المتخصصة.
- إبرام الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية في مختلف مجالات بناء القدرات.
- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- إعداد الوثائق والنشرات بهدف نشر المعرفة والمهارات والاتجاهات الإيجابية بما يضمن التبادل المعرفي والاستفادة من الممارسات الإدارية المتميزة.
- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.
- عقد اتفاقيات توأمة مع المعاهد والمنظمات المشابهة الإقليمية والدولية.
- الاشتراك في عضوية المعاهد والمؤسسات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات الاهتمام بتطوير القطاع العام.
- تأجير المرافق التابعة للمعهد وفق بدلات تحددها لجنة الأجور وبدل الخدمات.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- رفع كفاءة موظفي القطاع العام وإعدادهم علميا وعمليا، لتمكينهم من القيام بمهامهم وتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم.
- المساهمة في ترسيخ مبادئ الحوكمة والنزاهة والشفافية وسيادة القانون في القطاع العام.
- بناء القدرات المؤسسية والوظيفية للارتقاء بأداء القطاع العام.
- الموازنة ما بين احتياجات القطاع العام من المهارات والمعارف والتطورات العلمية والإدارية بما يحقق التوجهات والأولويات والخطط الوطنية.
- تعزيز المشاركة بالمعرفة وتبادل الرأي والفكر والتجارب والممارسات في الإدارة العامة والحلول للمشكلات التي تواجهها.
- دعم الإدارة العامة بالمعرفة في اتخاذ القرارات ورسم السياسات من خلال بناء القدرات والتدريب والتطوير والبحوث والاستشارات.

## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

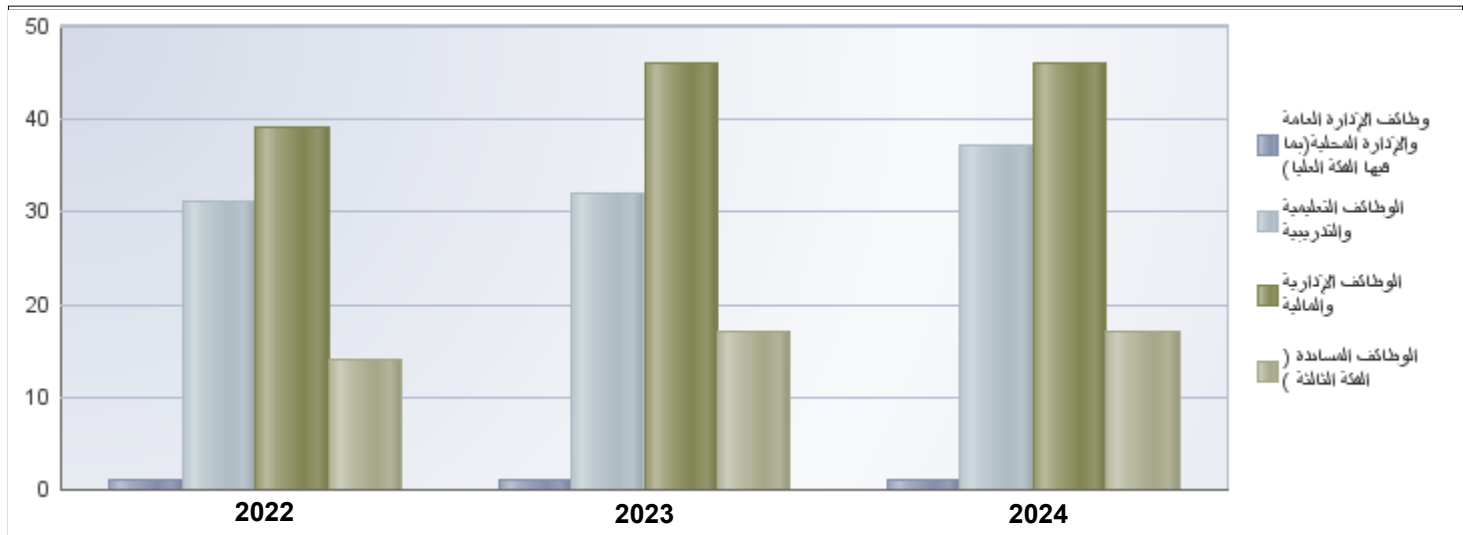
- رفع مستوى الأداء والوصول الى حلول ابتكارية لتحويل المنافسة من المعاهد ومراكز التدريب المحلية والإقليمية الى فرصة لتوسيع مجال العمل ونطاقه الجغرافي.
- القدرة على الموازنة ما بين الموارد المتوفرة والتزايد في حجم ونوع التدريب والخدمات المطلوبة.
- الأوضاع الاقتصادية والتحديات في توفير خدمات منافسة من حيث النوعية والسعر للتعامل مع المخاطر المحتملة من خفض النفقات والمخصصات للتدريب لدى الجهات الحكومية.
- موقع ومكانة المعهد التنافسية في السوق المحلي والخارجي والحاجة إلى تحسين الصورة المؤسسية والترويج الفعال.
- ضرورة تبني إستراتيجية تطوير مؤسسي شاملة والعمل على تعزيز الثقافة المؤسسية الإيجابية.
- الحاجة لمراجعة وتحديث الحقائق التدريبية الحالية وتطوير حقائق تدريبية جديدة بجودة عالية.

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الاداء	الهدف الإستراتيجي
2026	2025	2024	2023	2023	2022				
%100	%100	%100	%40	%100	%54	%54	2022	1	1 - تطوير القدرات المواهب.
								2	نسبة أعداد الموظفين الذين يتم بناء قدراتهم ضمن المسار الوظيفي العام (الكفايات العامة والجوهرية)
%97	%95	%94	%93	%94	%92	%91	2020	2	معدل تقييم البرامج المنعقدة
5	5	5	3	10	5	5	2022	3	عدد الحقايب المطورة والمحكمة وفق المسارات الوظيفية والمهنية والإدارية المقررة
%1	%1	%1	-	-	-	-	2024	4	نسبة الزيادة في أعداد المتدربين من خارج الأردن من المجموع الكلي للمتدربين
1	1	1	-	-	-	-	2024	5	عدد برامج الدبلوم التي يتم تقديمها من خلال شراكات مع مؤسسات أكاديمية دولية
75	50	25	-	-	-	-	2024	6	عدد المستفيدين من برامج الدبلوم المهني في الإدارة العامة
55	55	50	-	-	-	-	2024	7	عدد المستفيدين من الشهادات المهنية المتخصصة
%95	%93	%92	%90	%90	%85	%80	2021	1	2 - إدامة وتطوير الاداء الموسمي المتميز.
%87	%85	%83	%81	%81	%80	%80	2022	1	3 - تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية.
2	2	4	2	3	1	1	2022	2	نسبة مستوى رضا متلقي الخدمة ورضا المتعاملين عن خدمات المعهد
26000	25000	24000	23550	22000	20400	3257	2020	3	عدد خدمات المعهد التي تم تحديثها وتطويرها
300	300	300	250	300	355	355	2022	1	أعداد المتدربين الأردنيين
%89	%88	%87	%85	%86	%85	%85	2022	2	4 - اعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية والمساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية.
150	120	110	98	100	148	70	2020	3	الزيادة في أعداد قيادات القطاع العام الحالية التي استنفدت من برامج المعهد (قيادي+إشرافي)
6	5	4	3	3	2	2	2022	1	نسبة رضا قيادات القطاع العام الحالية عن خدمات المعهد (برامج وورش)
%85	%80	%50	-	-	-	-	2024	1	اعداد القيادات من النساء في القطاع العام اللواتي استنفدن من خدمات المعهد (قيادي + إشرافي)
%85	%80	%50	-	-	-	-	2024	2	عدد الخدمات التدريبية والاستشارية الجديدة التي تم إضافتها إلى باقة خدمات المعهد
%85	%80	%50	-	-	-	-	2024	3	5 - دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تطوير وتقديم خدمات استشارية متميزة.
%90	%90	%82	%81	%65	-	-	2023	1	6 - تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار.
15	13	11	11	11	5	1	2020	2	نسبة الإنجاز في تنفيذ خطة المعهد الشاملة للتحول الرقمي
%95	%93	%91	%88	%90	%70	%70	2022	3	نسبة التحول الرقمي لخدمات المعهد
%90	%85	%80	%60	%70	%65	%65	2022	4	نسبة الزيادة في عدد البرامج التدريبية المقدمة بالوسائل الإلكترونية
1	1	1	2	2	-	-	2023	5	معدل رضا الجهات الشريكة عن شراكات المعهد
%90	%80	%70	-	-	-	-	2024	6	عدد شراكات المعهد المقفلة محليا، إقليميا، ودوليا
								3	نسبة الزيادة في عدد الفعاليات المشتركة مع شركاء المعهد
								4	نسبة الزيادة في التغطية الإعلامية في المعهد
								5	عدد البرامج التدريبية الجديدة المعتمدة دوليا (كموئل او مانح للشهادة)
								6	معدل رضا متلقي الخدمة عن البرامج المعتمدة دوليا

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة

اولى 2024			2023			2022			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
1	1	0	1	1	0	1	1	0	مدير عام	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية(بما فيها الفئة العليا)
37	21	16	32	19	13	31	17	14	مدرّب	الوظائف التعليمية والتدريبية
46	22	24	46	22	24	39	18	21		الوظائف الإدارية والمالية
17	6	11	17	4	13	14	5	9		الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )
101	50	51	96	46	50	85	41	44	المجموع	
1022000	502979	519021	960000	465954	494046	722856	347735	375121	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة						
2024	2023	2022	2021	2020	الوصف	الرقم
775	744	578	544	275	عدد البرامج التدريبية	1
24000	23550	20400	14237	4700	عدد المشاركين في الدورات التدريبية	2

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022		
921000	914000	908000	715000	756000	575507	التدريب	6102
921000	914000	908000	715000	756000	575507	مجموع البرنامج	
694000	688000	681000	630000	697000	549551	الخدمات الادارية والمساندة	6101
694000	688000	681000	630000	697000	549551	مجموع البرنامج	
1615000	1602000	1589000	1345000	1453000	1125058	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022		
140000	130000	150000	140000	140000	74989	مشروع ادارة برنامج التدريب	6102
0	260000	240000	0	0	0	تاهيل وترميم مبنى معهد الادارة	002
140000	390000	390000	140000	140000	74989	مجموع البرنامج	
140000	390000	390000	140000	140000	74989	المجموع	

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3801 - معهد الإدارة العامة

للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

تأشيري		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
1,615,000	1,602,000	244,000	1,589,000	1,345,000	1,453,000	1,125,058	النفقات الجارية
140,000	390,000	250,000	390,000	140,000	140,000	74,989	النفقات الرأسمالية
1,755,000	1,992,000	494,000	1,979,000	1,485,000	1,593,000	1,200,047	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

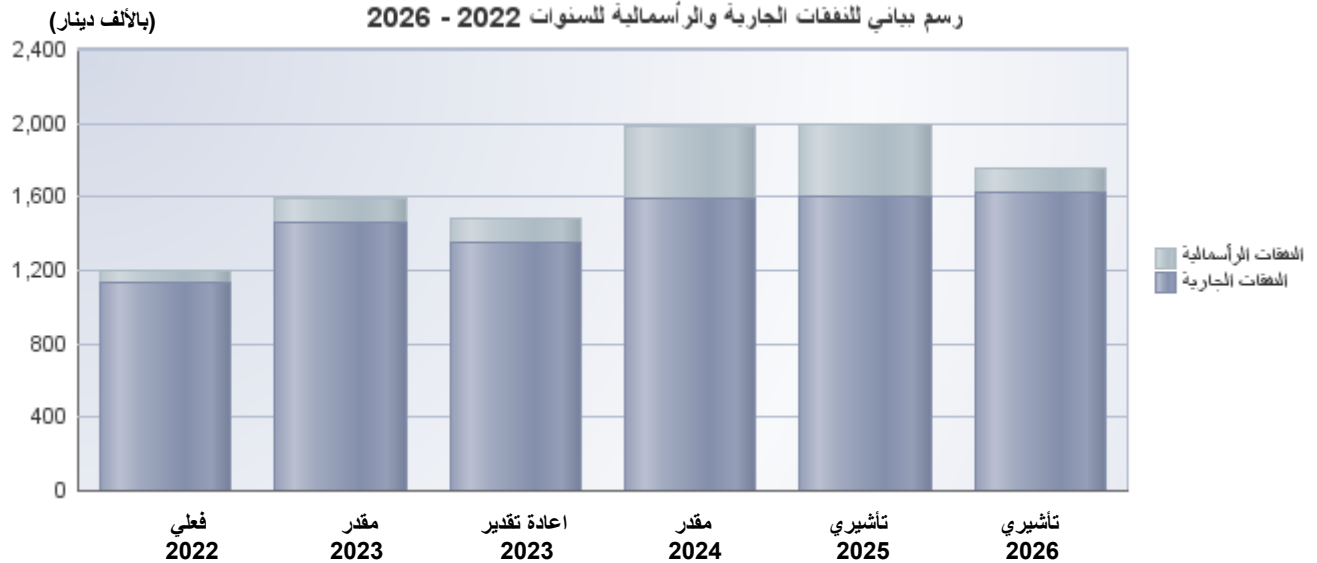
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (159) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلوات ولتغطية كلفة التعيين على الشواغر المتبقية والمحدثة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (35) ألف دينار حيث تركزت الزيادة في عدة مواد أبرزها الاجارات والقرطاسية وصيانة واصلاحات الابنية ولوازمها.
- زادت مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (50) ألف دينار تركزت في مادة مكافآت لغير الموظفين بمبلغ (41) ألف دينار.

النفقات الرأسمالية :

- زادت النفقات الرأسمالية بمبلغ (250) ألف دينار تمثلت في مشروع تأهيل وترميم مبنى معهد الإدارة.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2026 - 2022

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

( بالدينار )

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2022	مقدر 2023	إعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيرّي 2025	تأشيرّي 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
	101	الموظفون المصنفون	7643	8000	1000	0	0	0
	102	الموظفون غير المصنفين	103073	111000	108000	115000	117000	119000
	103	الموظفون بعقود شاملة	47556	111000	72000	115000	117000	118000
	105	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	103201	134000	114000	136000	137000	138000
	106	علاوة غلاء المعيشة العائلية	6980	10000	8000	11000	11000	12000
	110	علاوة العمل الإضافي	2000	25000	25000	25000	25000	25000
	111	العلاوة الإضافية	141676	158000	150000	161000	163000	165000
	113	علاوة النقل	19446	24000	21000	23000	24000	25000
	114	بدل تنقلات	7381	13000	9000	14000	14000	14000
	116	مكافآت الموظفين	161984	200000	200000	225000	225000	225000
	120	الموظفون بعقود	54783	76000	66000	92000	94000	96000
		المجموع	655723	870000	774000	917000	927000	937000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
	301	الضمان الاجتماعي	67133	90000	89000	105000	107000	109000
		المجموع	67133	90000	89000	105000	107000	109000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
	201	الإيجارات	0	0	0	20000	20000	20000
	202	خدمات الاتصالات	3248	6000	6000	4000	4000	4000
	203	الماء	3090	4000	3000	4000	4000	4000
	204	الكهرباء	38454	40000	40000	30000	29000	28000
	205	المحروقات	3015	4000	3000	4000	5000	6000
	206	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	1851	4000	4000	5000	5000	5000
	207	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	762	4000	4000	4000	4000	4000
	208	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	11197	9000	9000	15000	15000	15000
	209	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	10598	18000	18000	30000	31000	32000
	210	مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوية، أفلام، الخ...	2326	5000	5000	5000	5000	5000
	211	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	28247	32000	32000	32000	32000	32000
	212	التأمين	1533	3000	3000	3000	3000	3000
	213	السفر في المهام الرسمية	2000	3000	3000	5000	5000	5000
	214	مصروفات سلع وخدمات	93762	117000	108000	112000	112000	112000
		المجموع	200083	249000	238000	273000	274000	275000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
	302	المساهمات	1271	3000	3000	5000	5000	5000
	303	البعثات العلمية والدورات التدريبية	0	2000	2000	14000	14000	14000
	305	مكافآت لغير الموظفين	199749	234000	234000	275000	275000	275000
		المجموع	201020	239000	239000	294000	294000	294000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
	402	أجهزة واليات ومعدات	1099	5000	5000	0	0	0
		المجموع	1099	5000	5000	0	0	0
		مجموع الفصل	1125058	1453000	1345000	1589000	1602000	1615000



الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2022 - 2026

الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

( بالدينار )

تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
0	260000	240000	0	0	0	صيانة وإصلاحات المباني والمرافق	510	
30000	30000	80000	30000	30000	0	نفقات ادامة وتشغيل	512	
30000	290000	320000	30000	30000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
110000	100000	70000	90000	90000	37039	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	20000	20000	37950	مركبات وآليات	506	
110000	100000	70000	110000	110000	74989	المجموع		
140000	390000	390000	140000	140000	74989	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3801 معهد الإدارة العامة

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
514,806	508,820	502,979	465,954	347,735	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
333,230	450,260	449,790	297,510	224,280	اناث
255,240	344,880	344,520	227,880	171,789	طفل
848,036	959,080	952,769	763,464	572,015	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
255,240	344,880	344,520	227,880	171,789	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تعزيز القدرات المؤسسية للمعهد من خلال عقد البرامج التدريبية وورش العمل للموظفين فيما يخص تطوير أدائهم الوظيفي وتقديم الدعم والإسناد الإداري والمالي والتكنولوجي.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

-إدامة وتطوير الاداء المؤسسي المتميز.  
-تعزيز الشراكات وتطوير قنوات الاتصال والتسويق.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- 1- مديرية الشؤون المالية والإدارية.
- 2- وحدة الرقابة الداخلية.
- 3- وحدة تطوير الاداء المؤسسي.
- 4- مديرية الشراكات والتعاون الدولي والمحلي.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- 1- تقديم المخصصات اللازمة من رواتب وعلاوات للموظفين.
- 2- تأمين المخصصات للنفقات التشغيلية والتحويلية.
- 3- تقديم الدعم والإسناد المالي والإداري والتكنولوجي لجميع الكوادر البشرية العاملة في المعهد.
- 4- تخطيط وتنمية الموارد البشرية وتأمين المخصصات اللازمة للدورات التدريبية وتقديم الخدمات المساندة لاستمرارية عمل المعهد.
- 5- إدامة وتشغيل وصيانة مبنى المعهد والمرافق التابعة له.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 61 ) موظفا منهم ( 35 ) ذكور و ( 26 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
243,377	240,820	237,836	242,525	191,761	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
57,810	57,810	57,810	60,160	46,836	إناث
44,280	44,280	44,280	46,080	35,874	طفل
301,187	298,630	295,646	302,685	238,597	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
44,280	44,280	44,280	46,080	35,874	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022	القيمة	معدل رضا الموظفين
%95	%90	%85	%72	%75	%76	%65.5	1

(بالدينار)

### مخصصات 6101 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الانشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
694,000	688,000	681,000	630,000	697,000	549,551	النفقات الجارية
694,000	688,000	681,000	630,000	697,000	549,551	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	النفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
694,000	688,000	681,000	630,000	697,000	549,551	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

						الادارة و الخدمات المساندة	6101	البرنامج
						الخدمات الادارية و المساندة	601	النشاط
تأشيري 2026	تأشيري 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
0	0	0	1000	8000	7643	الموظفون المصنفون	101	
66000	65000	64000	68000	68000	63244	الموظفون غير المصنفين	102	
44000	44000	43000	37000	62000	31180	الموظفون بعمود شاملة	103	
78000	78000	77000	71000	84000	65958	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
8000	7000	7000	5000	5000	3660	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
10000	10000	10000	15000	15000	2000	علاوة العمل الاضافي	110	
93000	92000	91000	87000	90000	85283	العلاوة الاضافية	111	
15000	14000	13000	12000	13000	10935	علاوة النقل	113	
9000	9000	9000	6000	7000	4782	بدل تنقلات	114	
135000	135000	135000	120000	120000	99996	مكافآت الموظفين	116	
53000	52000	51000	39000	45000	36224	الموظفون بعمود	120	
511000	506000	500000	461000	517000	410905	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
60000	59000	58000	51000	52000	38996	الضمان الاجتماعي	301	
60000	59000	58000	51000	52000	38996	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
2000	2000	2000	4000	4000	2564	خدمات الاتصالات	202	
2000	2000	2000	2000	2000	1390	الماء	203	
13000	14000	15000	10000	10000	15454	الكهرباء	204	
4000	3000	2000	2000	3000	2015	المحروقات	205	
4000	3000	2000	2000	3000	2015	سيارات الصالون 002		
2000	2000	2000	3000	3000	993	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206	
4000	4000	4000	4000	4000	762	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207	
10000	10000	10000	8000	8000	10198	صيانة وإصلاحات الابنية ولوازمها	208	
12000	12000	12000	8000	8000	7121	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209	
4000	4000	4000	4000	4000	976	مواد وخامات - إعاشة،البسة،ادوية،أفلام،الخ...	210	
15000	15000	15000	18000	18000	15000	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211	
3000	3000	3000	3000	3000	1098	التأمين	212	
5000	5000	5000	3000	3000	2000	السفر في المهمات الرسمية	213	
42000	42000	42000	43000	52000	38034	مصروفات سلع وخدمات	214	
5000	5000	5000	5000	5000	3993	001 الحفلات والضيافة		
6000	6000	6000	6000	6000	2934	008 الاعلانات والإشراكات		
25000	25000	25000	25000	34000	20880	013 عقود خدمات وأمن وحراسة		
2000	2000	2000	2000	2000	1000	047 حملات توعية و إعلانات		
0	0	0	1000	1000	6000	101 نفقات الحوسبة والانترنت		
4000	4000	4000	4000	4000	3227	121 مصاريف ادارية		
118000	118000	118000	112000	122000	97605	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
5000	5000	5000	3000	3000	1271	المساهمات	302	
5000	5000	5000	3000	3000	1271	028 تعويض نهاية الخدمة		
5000	5000	5000	3000	3000	1271	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	3000	3000	774	اجهزة والات ومعدات	402	
0	0	0	3000	3000	774	المجموع		
694000	688000	681000	630000	697000	549551	مجموع النشاط		
694000	688000	681000	630000	697000	549551	مجموع البرنامج		

## 6102 برنامج التدريب

### هدف البرنامج :

تقديم البرامج التدريبية من خلال عقد دورات تدريبية لتطوير الموارد البشرية ورفع كفاءة العاملين في القطاع العام والسعي لتعزيز أواصر التعاون بيننا وبين القطاع العام كشركاء في التطوير المؤسسي.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات والمواهب.
- تطوير القدرات والمواهب من خلال تقديم تدريب مستجيب للكفايات والاحتياجات الفعلية الحالية والمستقبلية.
- إعداد القيادات وتمكينها من قيادة التوجهات الوطنية والمساهمة في تأهيل القيادات النسائية والشبابية.
- دعم القرارات والسياسات الحكومية من خلال تطوير وتقديم خدمات استشارية متميزة.
- تطوير الخدمات وتعزيزها من خلال التحول الرقمي والابتكار.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- 1- مديرية التدريب وبناء القدرات.
- 2- مديرية الدراسات والمقاعات العلمية.
- 3- مركز القيادات الحكومية.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- 1- تطوير وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة مبنية على أسس علمية تواكب التطورات العلمية والإدارية وتصب في تحقيق الأهداف والأولويات والخطط الوطنية.
- 2- توفير التدريب المتخصص لمختلف المستويات والوظائف في القطاع العام.
- 3- عقد ورش العمل والمؤتمرات واللقاءات والندوات والمنتديات العلمية والإدارية المتخصصة.
- 4- إعداد البحوث والدراسات والاستشارات في المجالات التي تساهم في بناء وتعزيز القدرات.
- 5- تطبيق معايير التأهيل والتدريب المعتمدة في المعهد على مراكز التدريب والتأهيل في القطاع الخاص التي تقدم برامج تدريبية لصالح القطاع العام.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو ( 35 ) موظفا منهم ( 15 ) ذكور و ( 20 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
271,429	268,000	265,143	223,429	155,974	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
275,420	392,450	391,980	237,350	177,444	إناث
210,960	300,600	300,240	181,800	135,915	طفل
546,849	660,450	657,123	460,779	333,418	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
210,960	300,600	300,240	181,800	135,915	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة		
						2026	2025	2024
نسبة أعداد الموظفين الذين يتم بناء قدراتهم ضمن المسار الوظيفي العام (الكفايات العامة والجوهرية).	2022	%54	%54	%100	%40	100%	100%	100%
عدد البرامج المعتمدة دوليا	2023	-	-	2	2	1	1	1

(بالدينار)

### مخصصات 6102 برنامج التدريب حسب الانشطة والمشاريع

تأشيرتي	مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2022	
921,000	914,000	908,000	715,000	575,507	التنفقات الجارية
921,000	914,000	908,000	715,000	575,507	601 التدريب
140,000	390,000	390,000	140,000	74,989	التنفقات الرأسمالية
140,000	130,000	150,000	140,000	74,989	001 مشروع ادارة برنامج التدريب
0	260,000	240,000	0	0	002 تأهيل وترميم مبنى معهد الإدارة
140,000	390,000	390,000	140,000	74,989	البرنامج / خزينة
1,061,000	1,304,000	1,298,000	855,000	650,496	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

( بالدينار )

معهد الإدارة العامة

الفصل : 3801

						التدريب	6102	البرنامج
						التدريب	601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والأجور والعلاوات		2111
53000	52000	51000	40000	43000	39829	الموظفون غير المصنفين		102
74000	73000	72000	35000	49000	16376	الموظفون بعقود شاملة		103
60000	59000	59000	43000	50000	37243	علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
4000	4000	4000	3000	5000	3320	علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
15000	15000	15000	10000	10000	0	علاوة العمل الاضافي		110
72000	71000	70000	63000	68000	56393	العلاوة الاضافية		111
10000	10000	10000	9000	11000	8511	علاوة النقل		113
5000	5000	5000	3000	6000	2599	بدل تنقلات		114
90000	90000	90000	80000	80000	61988	مكافآت الموظفين		116
43000	42000	41000	27000	31000	18559	الموظفون بعقود		120
426000	421000	417000	313000	353000	244818	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
49000	48000	47000	38000	38000	28137	الضمان الاجتماعي	301	
49000	48000	47000	38000	38000	28137	المجموع		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
20000	20000	20000	0	0	0	الإيجارات		201
2000	2000	2000	2000	2000	684	خدمات الاتصالات		202
2000	2000	2000	1000	2000	1700	الماء		203
15000	15000	15000	30000	30000	23000	الكهرباء		204
2000	2000	2000	1000	1000	1000	المحروقات		205
2000	2000	2000	1000	1000	1000	سيارات الصالون	002	
3000	3000	3000	1000	1000	858	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها		206
5000	5000	5000	1000	1000	999	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
20000	19000	18000	10000	10000	3477	قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
1000	1000	1000	1000	1000	1350	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...		210
17000	17000	17000	14000	14000	13247	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
0	0	0	0	0	435	التأمين		212
70000	70000	70000	65000	65000	55728	مصرفيات سلع وخدمات		214
60000	60000	60000	60000	60000	52998	الحفلات والضيافة	001	
2000	2000	2000	2000	2000	0	مؤتمرات و محاضرات	060	
0	0	0	2000	2000	1904	نفقات الحوسبة والانترنت	101	
8000	8000	8000	1000	1000	826	مصاريف ادارية	121	
157000	156000	155000	126000	127000	102478	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات أخرى جارية		2821
14000	14000	14000	2000	2000	0	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303	
275000	275000	275000	234000	234000	199749	مكافآت لغير الموظفين	305	
289000	289000	289000	236000	236000	199749	المجموع		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	2000	2000	325	أجهزة واليات ومعدات	402	
0	0	0	2000	2000	325	المجموع		
921000	914000	908000	715000	756000	575507	مجموع النشاط		
921000	914000	908000	715000	756000	575507	مجموع البرنامج		
1615000	1602000	1589000	1345000	1453000	1125058	مجموع الفصل		

( بالدينار )

						التدريب	6102	البرنامج
						مشروع ادارة برنامج التدريب	001	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2026	تأشيرى 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل		512
30000	30000	30000	30000	30000	0	انظمة تشغيل وبرمجيات		015
0	0	50000	0	0	0	مصاريف الحوسبة وعمليات الأتمتة		036
30000	30000	80000	30000	30000	0	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						معدات وآلات وأجهزة		505
55000	50000	40000	40000	40000	15000	أجهزة حاسوب وتوابعه		001
55000	50000	30000	30000	30000	22039	أجهزة ومعدات تعليمية		004
0	0	0	20000	20000	0	الخلايا الشمسية المولدة للطاقة الكهربائية		068
110000	100000	70000	90000	90000	37039	مجموع المادة		
						مركبات وآليات		506
0	0	0	20000	20000	37950	سيارات صالون		001
0	0	0	20000	20000	37950	مجموع المادة		
140000	130000	150000	140000	140000	74989	مجموع المشروع / خزينة		
						تأهيل وترميم مبنى معهد الادارة	002	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2026	تأشيرى 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						صيانة و اصلاحات المياني و المرافق		510
0	260000	240000	0	0	0	صيانة ابنية ومرافق		008
0	260000	240000	0	0	0	مجموع المادة		
0	260000	240000	0	0	0	مجموع المشروع / خزينة		
140000	390000	390000	140000	140000	74989	مجموع البرنامج		
140000	390000	390000	140000	140000	74989	مجموع الفصل		