

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

النشأة : أنشئ ديوان التشريع والرأي بموجب النظام رقم (83) لسنة 1974 وتم إلغاء هذا النظام بمقتضى النظام رقم (1) لسنة 1993، ويتولى ديوان التشريع والرأي دراسة مشروعات التشريعات وصياغتها وتطويرها وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية الواردة إليه تحقيقاً لرؤية الديوان ورسالته التي تأسس من أجلها وذلك من خلال هيئات تشكل لهذه الغاية.

الرؤية : ضمان اتساق المنظومة التشريعية في المملكة واستقرارها وانسجامها مع السياسة العامة للدولة في مختلف القطاعات.

الرسالة : دراسة مشروعات التشريعات واقتراحها تمهيداً لإقرارها وفق القنوات الدستورية وتطويرها لمواكبة المتغيرات الداخلية والخارجية وإبداء الرأي في الاستشارات القانونية وذلك بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة، للوصول إلى مستوى أداء متميز يحقق رؤية الديوان.

الاطار القانوني : نظام ديوان التشريع والرأي رقم (1) لسنة 1993 وتعديلاته ونظام التنظيم الإداري لديوان التشريع والرأي رقم (16) لسنة 2020.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2024 - 2026 :

الأولوية الأولى :

- إيجاد منظومة تشريعية متكاملة بمشاركة الشركاء والجمهور.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الأولى :

- اطلاق برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية والصياغة التشريعية المعدلة، يستهدف البرنامج موظفي الدوائر القانونية في كافة الوزارات والمؤسسات الرسمية لغايات تجويد مشروعات القوانين والانتظمة المرسلة الى الديوان.
- تم اعداد مقترح لمراجعة كافة التشريعات الأردنية القديمة واعداد مقترحات لتعديلها إلا أن التحدي في هذا الهدف كان يتعلق بعدم وجود موارد مالية لغايات تنفيذ المقترح والذي يحتاج إلى إعداد فرق مع الجهات المختصة وتدريبهم على طريقة العمل والتشريعات التي يستهدفها المقترح.
- يتضمن البرنامج التدريبي أدلة الصياغة التشريعية تدريباً متخصصاً في دراسات تقييم الأثر التشريعي وفقاً للدليل الإرشادي الصادر عن مجلس الوزراء الخاص بدراسات تقييم الأثر والذي يهدف في تطبيقه قبل إعداد التشريع إلى تحقيق الاستقرار التشريعي والحد من كثرة إصدار التشريعات وتعديلها.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل الأدوار الرئيسية في تطوير التشريعات.
- تفعيل دور الديوان في المساهمة في الاستقرار التشريعي في المملكة.

البرنامج المرتبط بالأولوية الأولى :

- التشريع.

الأولوية الثانية :

- تطوير البنية التحتية التكنولوجية للديوان وبناء القدرات المؤسسية اللازمة لذلك.

أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- تحديث بعض الأجهزة التقنية من أجهزة اتصالات وحماية.
- يعمل الديوان حالياً على مشروع التحول الرقمي من خلال أرشفة ملفات التشريعات والاستشارات.
- مشروع الأرشفة وتحديث برنامج الصادر والوارد بحيث أصبح الوصول للبيانات أسهل وأسرع.

نتائج الأولوية الثانية :

- تطوير وتحديث البنية التحتية والتقنية والخدمات المرتبطة بها في الديوان.
- سرعة التحول نحو النظام الرقمي للخدمات المقدمة من قبل الديوان.
- سرعة وسهولة الوصول للبيانات اللازمة لإتمام المهام الموكلة للديوان.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- التشريع.

الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التحقق من أن التشريعات التي تحال إلى الديوان لا تتضمن أي نصوص قد تحمل في طياتها تأثيرا على النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة وتفعيل مشاركتهم في العملية التشريعية والمواقع القيادية و تعزيز المساواة بين الجنسين.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تم تشكيل فريق قانوني من اللجنة الوزارية لتمكين المرأة بهدف مراجعة التشريعات التي تخص المرأة قبل عرضها على اللجنة القانونية ومجلس الوزراء للتأكد من مواعمتها مع لائحة مطالب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة واللجنة الوزارية لتمكين المرأة، وهذا الفريق ممثل فيه ديوان التشريع والرأي بهدف مراجعة التشريعات المشار إليها قبل عرضها على اللجنة القانونية.
- يشمل برنامج التدريب على أدلة الصياغة التشريعية تدريبا متخصصا على دليل الصياغة المراعية للمرأة، ويستهدف التدريب ضباط النوع الاجتماعي ومسؤولي الشؤون القانونية.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- مأسسة عملية مراعاة النوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عمل الديوان واعتبارها عناصر رئيسية في إستراتيجيات الديوان وآليات عمله بمشاركة الفئات المستهدفة.
- مراجعة التشريعات الوطنية وتنقيتها من المواد التي تميز ضد المرأة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- التشريع.

مهام الوزارة / الدائرة :

- دراسة المشروع الذي يقدم إليه، تدقيقه وإبداء الرأي فيه وتعديل أحكامه وإعادة صياغته.
- دراسة وضع أي مشروع يكلفه الرئيس بإعداده، وللديوان المبادرة إلى اقتراح أي مشروع أو اقتراح تعديل أي تشريع قائم.
- المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها وإعداد البحوث والدراسات وعقد الندوات والمحاضرات.
- إبداء الرأي في الاستشارات القانونية التي تقدم إلى الرئيس أو إلى الديوان مباشرة من الوزارات والدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية العامة والسلطات المحلية، وذلك فيما يعرض لها من حالات أثناء قيامها بأعمالها أو فيما يقع بينها من تباين في وجهات النظر والاجتهاد في الأمور المتعلقة بمهامها وصلاحياتها والاختلاف في تطبيق النصوص القانونية.
- صياغة القرارات والتعليمات التنظيمية ذات الطابع العام التي يصدرها المجلس ووضعها في الإطار القانوني المناسب بناء على طلب الرئيس.
- أي مهام أخرى تعرض عليه مما لها علاقة بالتشريع أو المسائل ذات الطابع القانوني.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- مراجعة آليات وإجراءات ترشيد وضبط النفقات العامة من خلال مراجعة التشريعات المالية بما يحقق مزيدا من الضبط المالي.
- ضمان تداول إنتاج زراعي صحي وآمن من خلال التطبيق الصارم للتشريعات المتعلقة بسلامة المنتجات الزراعية المحلية والمستوردة من أجل غذاء آمن للمواطنين.
- تطوير إطار مؤسسي متكامل ومتناسك لتنظيم قطاع المياه في الأردن من خلال تطوير التشريعات الناظمة لقطاع المياه.
- تطوير هيكلية الجهاز الحكومي وإصلاح البيئة التنظيمية من خلال الاستمرار في تنفيذ برامج تطوير الجهاز الحكومي (2014-2016) بمحاوره ومضامينه الرئيسية والبناء عليها وتطويرها، ومراجعة وتطوير الأطر التشريعية الناظمة لعمليات إعادة الهيكلة وتطوير الهياكل التنظيمية لمؤسسات الجهاز الحكومي (قانون إعادة هيكلة مؤسسات ودوائر حكومية، نظام استحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية).
- رفع الكفاءة المؤسسية للمؤسسات العاملة في قطاع البيئة من خلال استكمال إصدار التشريعات والمواصفات البيئية اللازمة، والحد من الازدواجية وتداخل الأدوار.
- تطوير التشريعات الاقتصادية الناظمة لبيئة الأعمال والاستثمار من خلال مراجعة وتطوير السياسات والتشريعات المتعلقة بالصناعة ومنها نظام غرف الصناعة.

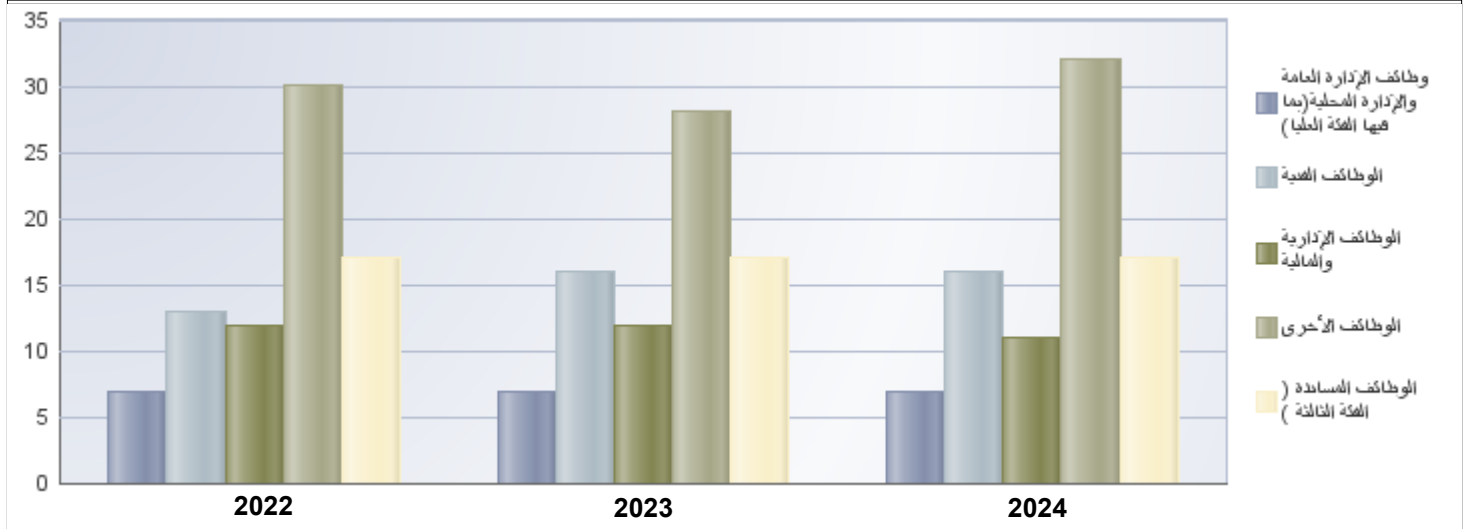
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- نقص الموارد المالية والمخصصات المرصودة لتطوير وتأهيل كوادر الديوان لاسيما القانونية منها مما يسهم في تسريع إنجاز المهام المطلوبة من الديوان ورفع مستواها.
- توفير آليات تفعيل التنسيق والتعاون بين مختلف الجهات المرتبطة بالعملية التشريعية.

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء									
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
%100	%100	%100	%100	%100	%98	%100	2021	1	1 - تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2021	2	2 - تطوير القدرات المؤسسية.
2	2	2	0	2	-	-	2023	1	نسبة التشريعات الجديدة المنجزة والمعدلة من ما تم تقديمه إلى الديوان
-	-	%100	%95	%100	%90	%70	2020	2	نسبة الاستشارات وإبداء الرأي المنجزة إلى الواردة للديوان
-	-	%100	%50	%100	-	-	2023	3	عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مهنية
75	75	50	7	50	62	62	2021	1	نسبة تحديث أجهزة الاتصال وأنظمة تشغيل الخوادم المستخدمة
									نسبة الإنجاز من تحديث أنظمة التشغيل والبرمجيات المستخدمة
									عدد فعاليات التواصل مع الإعلام والشركاء المنفذة سنويا
									3 - تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2024			2023			2022			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
7	2	5	7	2	5	7	2	5	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
16	10	6	16	11	5	13	9	4	الوظائف الفنية	
11	7	4	12	7	5	12	7	5	الوظائف الإدارية والمالية	
7	5	2	7	5	2	7	5	2	الوظائف الأخرى	
3	2	1	3	2	1	4	3	1	سكرتير تشريع	
4	1	3	2	1	1	2	1	1	سكرتير تشريع مساعد	
4	2	2	1	0	1	1	0	1	مساعد مستشار	
3	1	2	3	1	2	4	2	2	باحث مساعد	
8	6	2	9	6	3	9	6	3	باحث	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	رئيس قسم	
0	0	0	0	0	0	1	0	1	مستشار خبير	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	مدقق مساعد	
17	1	16	17	1	16	17	2	15	باحث تشريع رئيسي	
83	37	46	80	36	44	79	37	42	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
982000	443500	538500	993000	447156	545844	828773	372788	455985	المجموع	
									كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة / الوحدة					
الرقم	الوصف	2020	2021	2022	2023
1	عدد التشريعات الجديدة التي أنجزها الديوان	172	154	104	75
2	عدد الاستشارات المنجزة	357	370	284	158
3	عدد التشريعات المنشورة على الموقع الإلكتروني لديوان التشريع والرأي	133	92	100	64

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة		البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022			
457000	451000	444000	354000	407000	326393	تطوير التشريعات	602	0405
457000	451000	444000	354000	407000	326393	مجموع البرنامج		
726000	715000	706000	665000	753000	649420	الخدمات الإدارية والمساعدة	601	0401
726000	715000	706000	665000	753000	649420	مجموع البرنامج		
1183000	1166000	1150000	1019000	1160000	975813	المجموع		

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج								
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع		البرنامج
2026	2025	2024	2023	2023	2022			
0	0	100000	190000	250000	0	تعزيز القدرات الموسمية لديوان التشريع والرأي	001	0405
0	0	100000	190000	250000	0	مجموع البرنامج		
0	0	100000	190000	250000	0	المجموع		

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 0302 - رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2024 والمعاد تقديره 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف
2026	2025						
1,183,000	1,166,000	131,000	1,150,000	1,019,000	1,160,000	975,813	النفقات الجارية
0	0	90,000-	100,000	190,000	250,000	0	النفقات الرأسمالية
1,183,000	1,166,000	41,000	1,250,000	1,209,000	1,410,000	975,813	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

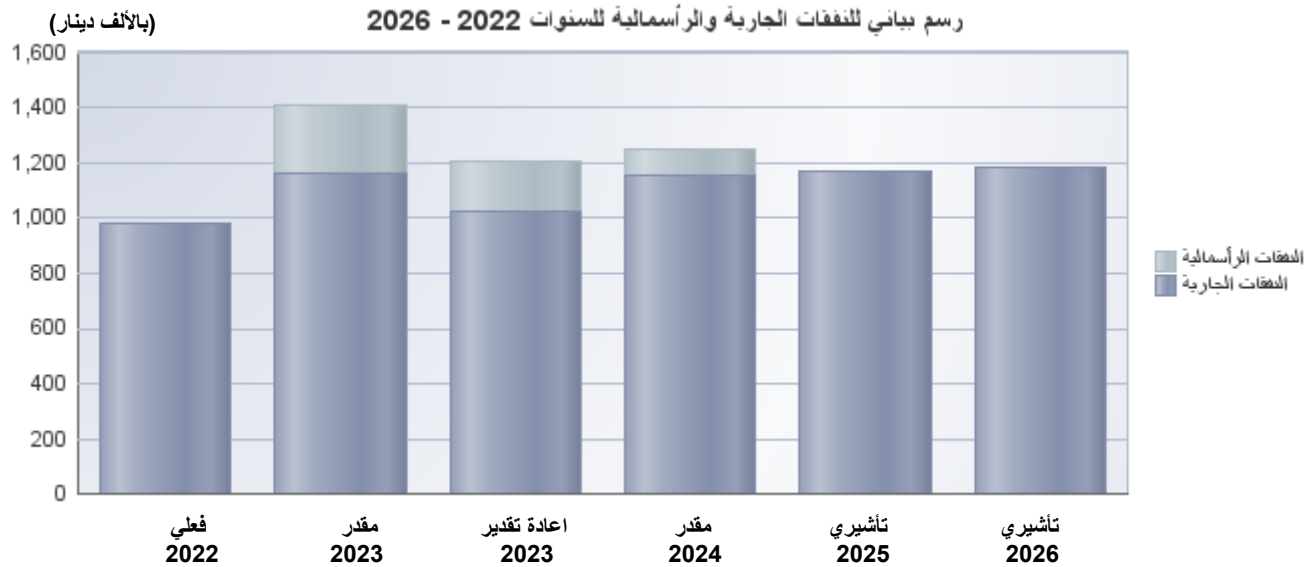
أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2024 والمعاد تقديره 2023

النفقات الجارية :

- زادت مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (125) ألف دينار وذلك لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب والاجور والعلاوات وكلفة التعيين على الوظائف الشاغرة والمحدثة.
- زادت مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (6) آلاف دينار حيث تركزت هذه الزيادة في مادتي الكهرباء والتنظيفات.
- لم يتم زيادة مخصصات مجموعة النفقات الاخرى.

النفقات الرأسمالية :

- انخفضت مخصصات النفقات الرأسمالية بمبلغ (90) ألف دينار والتي اقتصر على مادة إضافات أبنية.



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2022	مقدر 2023	اعادة تقدير 2023	مقدر 2024	تأشيري 2025	تأشيري 2026
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	101398	108000	81000	72000	73000	74000
102		الموظفون غير المصنفين	83988	106000	99000	133000	135000	137000
103		الموظفون بعقود شاملة	113542	145000	105000	149000	152000	154000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	86420	104000	91000	100000	100000	101000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	7648	9000	9000	9000	9000	10000
110		علاوة العمل الإضافي	0	3000	3000	0	0	0
111		العلاوة الإضافية	121234	163000	123000	139000	141000	143000
112		علاوات اخرى	51278	56000	56000	52000	52000	52000
113		علاوة النقل	16689	20000	18000	20000	21000	22000
114		بدل تنقلات	6607	9000	8000	9000	9000	9000
116		مكافآت الموظفين	132506	140000	140000	165000	165000	165000
120		الموظفون بعقود	25104	37000	31000	36000	38000	40000
		المجموع	746414	900000	764000	884000	895000	907000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	82359	93000	93000	98000	100000	102000
		المجموع	82359	93000	93000	98000	100000	102000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	14197	9000	9000	9000	10000	10000
203		الماء	5330	6000	6000	6000	7000	8000
204		الكهرباء	37392	40000	38000	41000	42000	43000
205		المحروقات	23969	25000	24000	25000	25000	26000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	3400	5000	5000	5000	5000	5000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	10097	9000	9000	9000	9000	9000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	3437	6000	6000	6000	6000	6000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	5932	7000	7000	7000	7000	7000
210		مواد وخامات - إغاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	3364	4000	4000	4000	4000	4000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	16352	20000	18000	20000	20000	20000
212		التأمين	4375	8000	8000	8000	8000	8000
214		مصرفات سلع وخدمات	4165	5000	5000	5000	5000	5000
		المجموع	132010	144000	139000	145000	148000	151000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات اخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	2580	5000	5000	5000	5000	5000
305		مكافآت لغير الموظفين	2450	8000	8000	8000	8000	8000
		المجموع	5030	13000	13000	13000	13000	13000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة واليات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	10000	10000	10000	10000	10000	10000
		المجموع	10000	10000	10000	10000	10000	10000
		مجموع الفصل	975813	1160000	1019000	1150000	1166000	1183000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

0302 : الفصل : رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	إعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلتي 2022	الوصف	المادة	المجموعة
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
0	0	100000	0	0	0	اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	0	0	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	190000	250000	0	مركبات وآليات	506	
0	0	0	190000	250000	0	المجموع		
0	0	100000	190000	250000	0	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 0302 رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

(بالدينار)

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
455,719	449,406	443,500	447,156	372,788	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
81,780	80,370	125,960	195,990	69,109	اناث
62,640	61,560	96,480	150,120	52,934	طفل
537,499	529,776	569,460	643,146	441,897	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
62,640	61,560	96,480	150,120	52,934	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تهيئة متطلبات العمل من خلال الجهود الإدارية وتقديم الإسناد المتعلق بالجوانب التنظيمية والمالية والفنية والخدمات المساندة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

- تطوير القدرات المؤسسية.
- تفعيل التواصل مع الشركاء والجمهور.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- 1- مديرية الخدمات المساندة.
- 2- وحدة تطوير الأداء المؤسسي والموارد البشرية.
- 3- مديرية تكنولوجيا المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

الخدمات الإدارية والمالية والحاسوبية وتوفير مستلزمات بيئة العمل المادية بعناصرها المختلفة، بالإضافة إلى إعداد الكوادر البشرية الإعداد الأمثل لتمكينه القيام بالمهام المناطة بهم.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو (48) موظفا منهم (27) ذكور و (21) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
241,500	238,000	235,375	256,375	219,791	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
81,780	80,370	78,960	78,490	69,109	إناث
62,640	61,560	60,480	60,120	52,934	طفل
323,280	318,370	314,335	334,865	288,900	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
62,640	61,560	60,480	60,120	52,934	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي	القيمة	القيمة	سنة	مؤشر قياس الأداء	
2026	2025	2024	اولى 2023	المستهدفة 2023	الفعلية 2022	الاساس القيمة		
-	-	%100	%90	%100	%100	%90	2021	نسبة ما تم إنجازه من تجهيز للبنية التحتية للانظمة الإلكترونية لديوان التشريع والرأي
-	-	%100	%60	%100	%20	%20	2022	نسبة الإنجاز في إعداد الكفايات الوظيفية للوظائف

(بالدينار)

مخصصات 0401 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة والمشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
726,000	715,000	706,000	665,000	753,000	649,420	التفقات الجارية
726,000	715,000	706,000	665,000	753,000	649,420	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
726,000	715,000	706,000	665,000	753,000	649,420	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

الإدارة والخدمات المساندة						0401	البرنامج
الخدمات الإدارية والمساندة						601	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
0	0	0	35000	62000	55471	الموظفون المصنفون	101
89000	88000	87000	51000	51000	50000	الموظفون غير المصنفين	102
65000	64000	63000	48000	88000	57565	الموظفون بعقود شاملة	103
73000	72000	72000	60000	60000	54230	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
7000	6000	6000	6000	6000	4700	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
0	0	0	3000	3000	0	علاوة العمل الإضافي	110
79000	78000	77000	82000	95000	74338	العلاوة الإضافية	111
47000	47000	47000	40000	40000	39808	علاوات أخرى	112
13000	12000	11000	11000	11000	10856	علاوة النقل	113
4000	4000	4000	6000	7000	5225	بدل تنقلات	114
99000	99000	99000	84000	84000	82639	مكافآت الموظفين	116
24000	23000	22000	21000	23000	17613	الموظفون بعقود	120
500000	493000	488000	447000	530000	452445	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
52000	51000	50000	56000	56000	49935	الضمان الاجتماعي	301
52000	51000	50000	56000	56000	49935	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
10000	10000	9000	9000	9000	14197	خدمات الاتصالات	202
8000	7000	6000	6000	6000	5330	الماء	203
43000	42000	41000	38000	40000	37392	الكهرباء	204
26000	25000	25000	24000	25000	23969	المحروقات	205
10000	9000	9000	9000	9000	7985	التدفئة 001	
16000	16000	16000	15000	16000	15984	سيارات الصالون 002	
5000	5000	5000	5000	5000	3400	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206
9000	9000	9000	9000	9000	10097	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
6000	6000	6000	6000	6000	3437	صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	208
7000	7000	7000	7000	7000	5932	فرطاسية ومطابعات و لوازم مكتبية	209
4000	4000	4000	4000	4000	3364	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210
20000	20000	20000	18000	20000	16352	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211
8000	8000	8000	8000	8000	4375	التأمين	212
5000	5000	5000	5000	5000	4165	مصروفات سلع وخدمات	214
1000	1000	1000	1000	1000	165	الحفلات والضيافة 001	
4000	4000	4000	4000	4000	4000	مصاريف ادارية 121	
151000	148000	145000	139000	144000	132010	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات أخرى جارية	2821
5000	5000	5000	5000	5000	2580	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
8000	8000	8000	8000	8000	2450	مكافآت لغير الموظفين	305
13000	13000	13000	13000	13000	5030	المجموع	
						اصول غير مالية	31
						أجهزة واليات ومعدات	3112
10000	10000	10000	10000	10000	10000	أجهزة واليات ومعدات	402
10000	10000	10000	10000	10000	10000	المجموع	
726000	715000	706000	665000	753000	649420	مجموع النشاط	
726000	715000	706000	665000	753000	649420	مجموع البرنامج	

0405 برنامج التشريع

هدف البرنامج :

تحسين مستوى استيعاب منظومة التشريعات لمتطلبات التطوير والتحديث في المجالات المختلفة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز مساهمة ديوان التشريع والرأي ودوره في إعداد وتطوير التشريعات واستقرارها.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- 1- مديرية التشريعات.
- 2- مديرية الاستشارات.
- 3- مديرية تحديث التشريعات وتطويرها.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- 1- دراسة مشروعات التشريعات وتدقيقها وإبداء الرأي فيها وتعديل أحكامها وإعادة صياغتها.
- 2-المساهمة في تحديث التشريعات في المملكة وتطويرها.
- 3-إبداء الرأي في الاستشارات القانونية .

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2023 بنحو (32) موظفا منهم (17) ذكور و (15) إناث .

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2026	2025	2024	2023	2022	البيان
214,219	211,406	208,125	190,781	152,997	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
0	0	47,000	117,500	0	إناث
0	0	36,000	90,000	0	طفل
214,219	211,406	255,125	308,281	152,997	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
0	0	36,000	90,000	0	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2026	2025	2024	2023	2023	2022	%90	2021	
-	-	%100	%90	%95	%92	%90	2021	1 نسبة الإنجاز من خطة تحديث نظام المعلومات التشريعية والقانونية

(بالدينار)

مخصصات 0405 برنامج التشريع حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيرتي		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2026	2025	2024	2023	2023	2022	
457,000	451,000	444,000	354,000	407,000	326,393	التنفقات الجارية
457,000	451,000	444,000	354,000	407,000	326,393	602 تطوير التشريعات
0	0	100,000	190,000	250,000	0	التنفقات الرأسمالية
0	0	100,000	190,000	250,000	0	001 تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي
0	0	100,000	190,000	250,000	0	البرنامج / خزينة
457,000	451,000	544,000	544,000	657,000	326,393	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2022 - 2026

(بالدينار)

رئاسة الوزراء/ديوان التشريع والرأي

الفصل : 0302

						التشريع	0405	البرنامج
						تطوير التشريعات	602	النشاط
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة/ البند	المجموعة
						تعويضات العاملين		21
						الرواتب والاجور والعلاوات		2111
74000	73000	72000	46000	46000	45927	الموظفون المصنفون	101	
48000	47000	46000	48000	55000	33988	الموظفون غير المصنفين	102	
89000	88000	86000	57000	57000	55977	الموظفون بعقود شاملة	103	
28000	28000	28000	31000	44000	32190	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105	
3000	3000	3000	3000	3000	2948	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106	
64000	63000	62000	41000	68000	46896	العلاوة الإضافية	111	
5000	5000	5000	16000	16000	11470	علاوات اخرى	112	
9000	9000	9000	7000	9000	5833	علاوة النقل	113	
5000	5000	5000	2000	2000	1382	بدل تنقلات	114	
66000	66000	66000	56000	56000	49867	مكافآت الموظفين	116	
16000	15000	14000	10000	14000	7491	الموظفون بعقود	120	
407000	402000	396000	317000	370000	293969	المجموع		
						مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
50000	49000	48000	37000	37000	32424	الضمان الاجتماعي	301	
50000	49000	48000	37000	37000	32424	المجموع		
457000	451000	444000	354000	407000	326393	مجموع النشاط		
457000	451000	444000	354000	407000	326393	مجموع البرنامج		
1183000	1166000	1150000	1019000	1160000	975813	مجموع الفصل		

التشريع							0405	البرنامج
تعزيز القدرات المؤسسية لديوان التشريع والرأي							001	المشروع
رأسمالية - خزينة							102001	مصدر التمويل
تأشيرتي 2026	تأشيرتي 2025	مقدر 2024	اعادة تقدير 2023	مقدر 2023	فعلي 2022	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني وانشاءات		3111
						اشغال وانشاءات	508	
0	0	100000	0	0	0	اضافات ابنية	014	
0	0	100000	0	0	0	مجموع المادة		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
						مركبات واليات	506	
0	0	0	190000	250000	0	سيارات صالون	001	
0	0	0	190000	250000	0	مجموع المادة		
0	0	100000	190000	250000	0	مجموع المشروع / خزينة		
0	0	100000	190000	250000	0	مجموع البرنامج		
0	0	100000	190000	250000	0	مجموع الفصل		