

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

النشأة : تم إنشاء المجلس الاستشاري الصحي العالي بنظام رقم (21) لسنة 1965م و تعديلاته حتى صدور القانون المعدل رقم (13) لسنة 2017 قانون المجلس الصحي العالي وهو آخر الحلقات لجهود سابقة بهدف إيجاد مظلة تنطوي تحتها القطاعات و الجهود الصحية المختلفة تعنى بوضع الخطوط العريضة للسياسات الصحية الوطنية و متابعة تنفيذ هذه السياسات على المستوى الوطني.

الرؤية : نظام صحي فعال ذو بعد إنساني و إقتصادي يضمن حصول جميع السكان على الرعاية الصحية ذات الجودة مدى الحياة و يحقق للمملكة مكانة مميزة.

الرسالة : رسم السياسات الصحية المتكاملة بمشاركة كافة القطاعات الصحية العاملة في المملكة لضمان خدمات صحية شاملة و مستدامة للسكان كافة ذات جودة ضمن إقتصاد صحي سليم يعزز من موقع الأردن الريادي في مجال الرعاية الصحية.

الاطار القانوني : بموجب قانون المجلس الصحي العالي رقم (9) لسنة 1999 و المعدل بموجب القانون رقم (13) لسنة 2017م.

مهام الوزارة / الدائرة:

- تقييم السياسات الصحية بشكل دوري و إدخال التعديلات اللازمة عليها في ضوء نتائج تطبيقها.
- النظر في متطلبات و احتياجات القطاعات الصحية و اتخاذ القرارات اللازمة بتوزيع الخدمات الصحية بأنواعها جميعا على مناطق المملكة بما يحقق العدالة بينهما و النهوض النوعي بالخدمات و الابعاز الى الجهات ذات العلاقة لتنفيذها.
- المساهمة في رسم السياسات التعليمية لدراسة العلوم الصحية و الطبية داخل المملكة و خارجها و تنظيم التحاق الطلبة بهذة الدراسات.
- تشجيع الدراسات و البحوث العلمية و دعم البرامج و النشاطات و الخدمات بما يحقق أهداف السياسة الصحية العامة.
- تنسيق العمل بين المؤسسات و الهيئات الصحية المحلية في القطاعين العام و الخاص بما يضمن تكامل أعمالها.
- تعزيز التعاون بين المؤسسات و الهيئات الصحية المحلية و بين المؤسسات و الهيئات العربية و الاقليمية و الدولية المعنية بالصحة.
- الاستمرار في توسيع مظلة التأمين الصحي.
- دراسة القضايا التي تواجه القطاع الصحي و اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها بما في ذلك إعادة هيكلة القطاع الصحي.
- دراسة مشاريع القوانين و الأنظمة و التعليمات المتعلقة بالمجلس و بالقطاع الصحي و رفع التوصيات التي يراها ضرورية بشأنها.
- النهوض بالقطاع الطبي و رفع كفاءة العاملين في القطاع العام و توفير الحوافز المناسبة لهم.
- إقرار الموازنة السنوية للمجلس و رفعها إلى مجلس الوزراء للمصادقة عليها.
- أي أمور أو مهام أخرى يرى الرئيس عرضها على المجلس مما له علاقة بالقطاع الصحي.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها:

- رسم السياسات العامة للقطاع الصحي في المملكة ووضع الاستراتيجية لتحقيقها.
- تنظيم العمل الصحي و تطويره بجميع قطاعاته بما يحقق توسيع الخدمات الصحية لجميع المواطنين وفقا لأحدث الوسائل و الأساليب و التقنيات العلمية المتطورة.

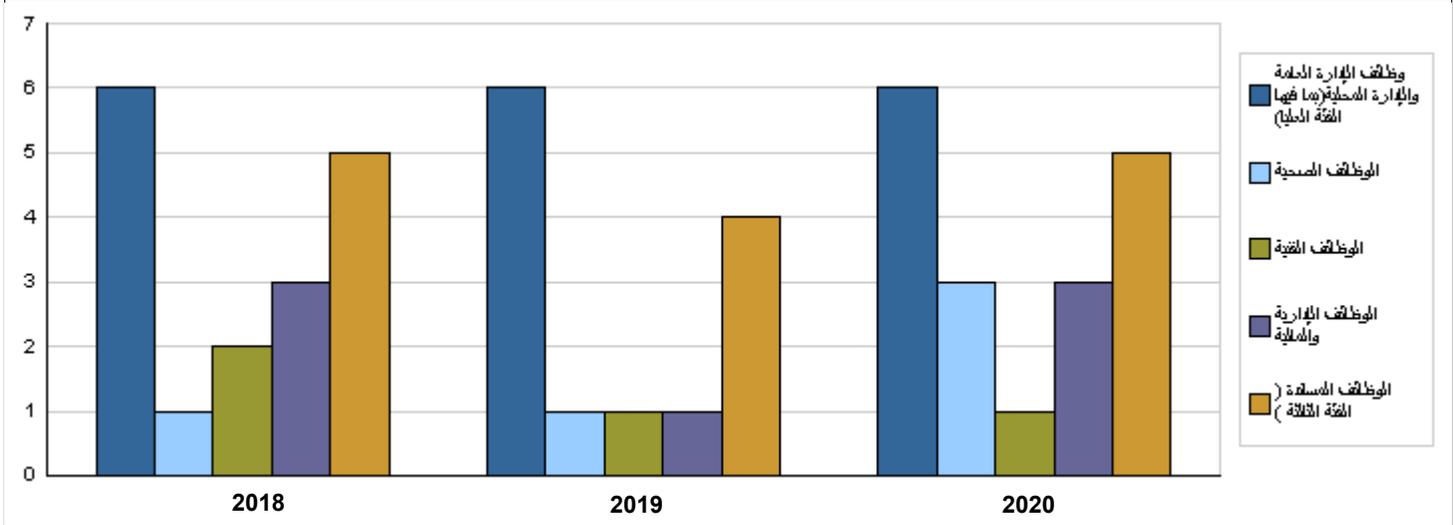
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة:

- نقص السيولة النقدية, بسبب عدم إمكانية تحصيل مساهمات تمويل الأمانة العامة للمجلس من الجهات ذات العلاقة.
- نقص أعداد الكادر الوظيفي العامل في الأمانة العامة للمجلس سواء الفني أو المالي و الإداري.

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

| الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة و مؤشرات قياس الاداء | | | | | | | | | |
|---|------|------|--------------------|---------------------|-------------------|--------|---------------|------------------|---|
| القيمة المستهدفة | | | تقييم ذاتي اولي | القيمة المستهدفة | القيمة الفعلية | القيمة | سنة الاساس | مؤشر قياس الأداء | الهدف الإستراتيجي |
| 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2019 | 2018 | 95% | 2015 | 1 | نسبة موظفي المجلس المؤهلين. |
| 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 2015 | 1 | 1 - تعزيز القدرات المؤسسية و الإدارية للامانة العامة للمجلس. |
| 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 4 | 2015 | 1 | 2 - دعم بيئة السياسات و الحوكمة الرشيدة في النظام الصحي. |
| 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 3 | 2015 | 2 | عدد مبادرات المنفذة بالشراكة ما بين القطاعين العام و الخاص من خلال المجلس الصحي العالي. |
| | | | | | | | | | عدد مبادرات الحوكمة الرشيدة المطبقة في القطاع العام. |

| أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|---------|-------|--------|---------|------|-----|--|----------|
| اولي 2020 | | | 2019 | | | 2018 | | | الوظيفة | المجموعة |
| المجموع | أنثى | ذكر | المجموع | أنثى | ذكر | المجموع | أنثى | ذكر | | |
| 6 | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 | وظائف الإدارة العامة و الإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا) | |
| 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | الوظائف الصحية | |
| 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | الوظائف الفنية | |
| 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 2 | الوظائف الإدارية و المالية | |
| 5 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 5 | 1 | 4 | الوظائف المساندة (الفئة الثالثة) | |
| 18 | 4 | 14 | 13 | 4 | 9 | 17 | 5 | 12 | المجموع | |
| 252000 | 56000 | 196000 | 207000 | 63692 | 143308 | 0 | 0 | 0 | تكلفة الرواتب | |



| أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة | |
|---|-------|
| الوصف | الرقم |
| إصدار تقارير الحسابات الصحية الوطنية دوريا من خلال الفريق الوطني للحسابات الصحية الوطنية | 1 |
| إصدار تقارير مشروع المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية دوريا من خلال فريق المنتدى الوطني للموارد البشرية الصحية | 2 |
| توفير الأدلة و البراهين اللازمة لرسم السياسات الصحية الوطنية لكافة القطاعات | 3 |
| متابعة تنفيذ و تقييم الخطط الاستراتيجية الوطنية (الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي 2016-2020 , البرنامج التنفيذي التنموي 2016-2019, وثيقة الاردن 2025, و أهداف التنمية المستدامة SDGs و الوصول نحو التغطية الصحية الشاملة | 4 |
| منح مجالس الاعتمادية الصحية, تصريح منح الاعتمادية للمؤسسات الصحية في الأردن, من خلال وحدة الاعتمادية و بتنسيق من اللجنة الفنية المشكلة بموجب نظام الاعتمادية | 5 |
| متابعة المهن الصحية المساندة لغايات التطوير المهني المستمر من أجل تجديد التراخيص للمهن الصحية العاملة في القطاع الصحي بموجب نظام تجديد ترخيص العاملين في القطاع الصحي | 6 |

الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 2702- المجلس الصحي العالي

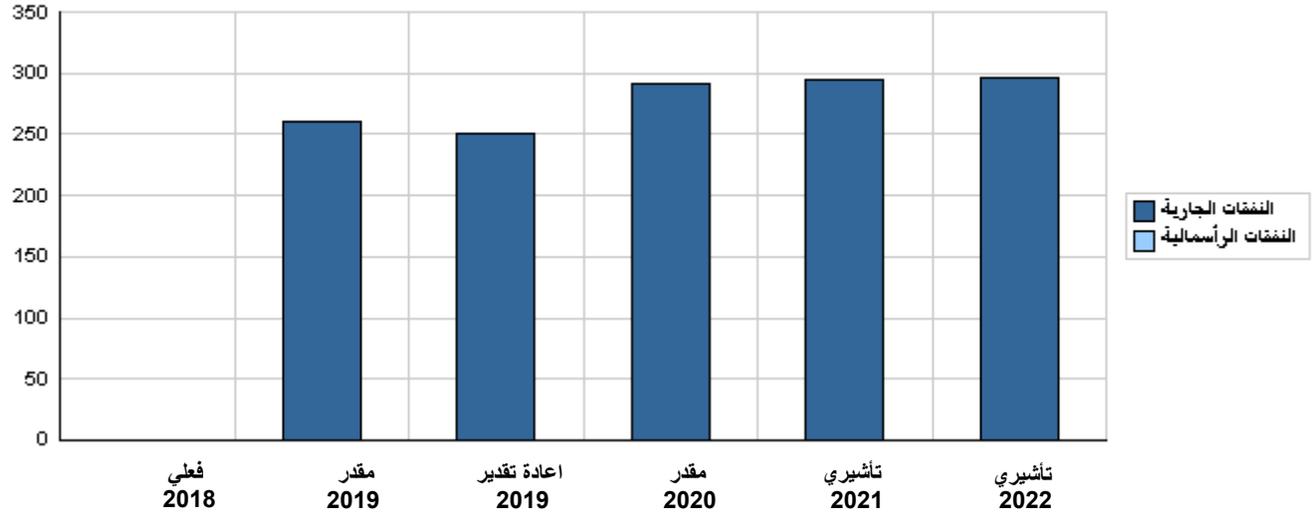
للسنوات 2018 - 2022

(بالدينار)

| تأشيرى 2022 | تأشيرى 2021 | مقدر 2020 | اعادة تقدير 2019 | مقدر 2019 | فعلى 2018 | الوصف | المجموعة |
|------------------------|----------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|------------------------------------|----------|
| النفقات الجارية | | | | | | | |
| 234,000 | 233,000 | 231,000 | 195,000 | 205,000 | 0 | الرواتب والاجور والعلوات | 2111 |
| 23,000 | 22,000 | 21,000 | 12,000 | 12,000 | 0 | مساهمات الضمان الاجتماعى | 2121 |
| 27,000 | 27,000 | 27,000 | 29,000 | 29,600 | 0 | استخدام السلع والخدمات | 2211 |
| 12,000 | 12,000 | 12,000 | 13,000 | 13,400 | 0 | نفقات اخرى جارية | 2821 |
| 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 0 | اجهزة واليات ومعدات | 3112 |
| 297,000 | 295,000 | 292,000 | 250,000 | 261,000 | 0 | مجموع النفقات الجارية | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | مجموع النفقات الراسمالية | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | خزينة | |
| 297,000 | 295,000 | 292,000 | 250,000 | 261,000 | 0 | مجموع النفقات الجارية و الراسمالية | |

(بالالف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية و الراسمالية للسنوات 2018 - 2022

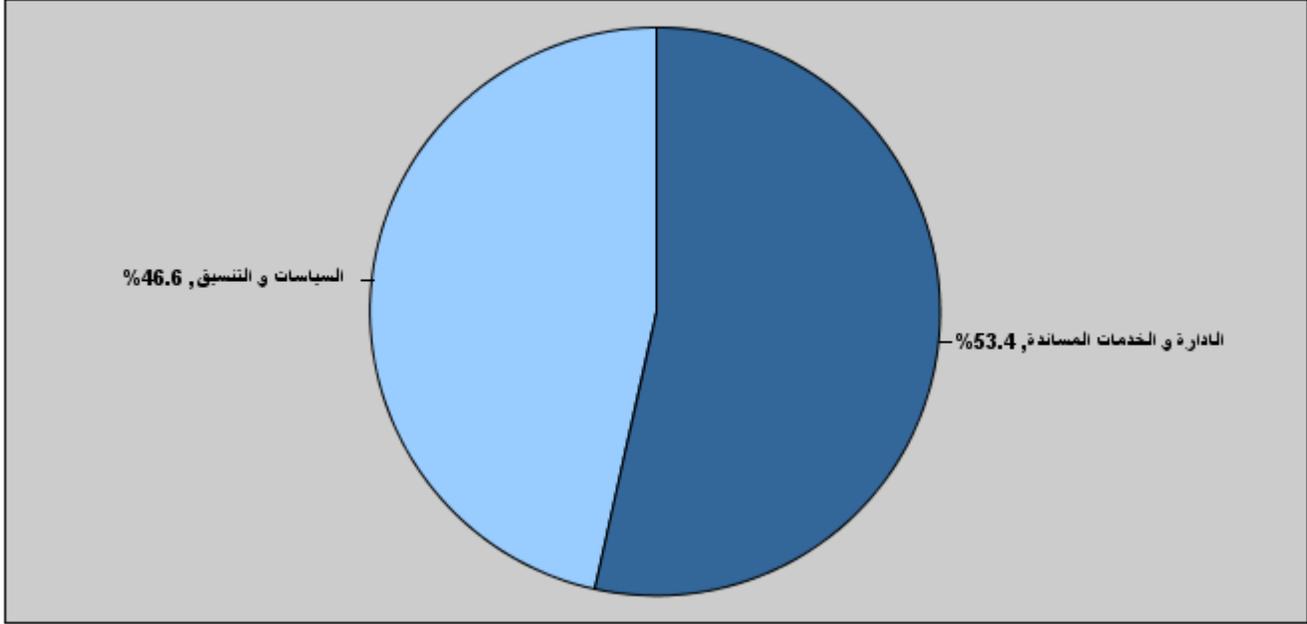


موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي
لعام 2020 موزعة حسب البرنامج

(بالدينار)

| البرنامج | الوصف | النفقات الجارية | النفقات الرأسمالية | إجمالي النفقات |
|----------|----------------------------|-----------------|--------------------|----------------|
| 6221 | الإدارة و الخدمات المساندة | 156,000 | 0 | 156,000 |
| 6222 | السياسات و التنسيق | 136,000 | 0 | 136,000 |
| | المجموع | 292,000 | 0 | 292,000 |

إجمالي النفقات لعام 2020 موزعة حسب البرامج



المخصصات المقدرة للإناث موزعة حسب البرامج للسنوات 2018 - 2022

| البرنامج | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|------|
| الإدارة و الخدمات المساندة | 44000 | 43000 | 42000 | 37000 | 0 |
| السياسات و التنسيق | 43000 | 42000 | 41000 | 34000 | 0 |
| المجموع | 87000 | 85000 | 83000 | 71000 | 0 |

موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي موزعة حسب البرنامج

| 6221 برنامج الإدارة و الخدمات المساندة | | | | | | | |
|--|---------|---------|-------------|----------------|---------------|---------------------------------|------------------|
| <p>هدف البرنامج : الإشراف على الأعمال المالية و الإدارية للأمانة العامة للمجلس. الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج : تعزيز القدرات المؤسسية و الإدارية للأمانة العامة للمجلس.</p> <p>المديريات المرتبطة بالبرنامج : مديرية الشؤون المالية و الإدارية.</p> <p>الخدمات التي يقدمها البرنامج : القيام بالأعمال المالية و الإدارية للأمانة العامة للمجلس من خلال مديرية الشؤون المالية و الإدارية.</p> <p>الكوادر العاملة بالبرنامج : ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2019 بنحو (7) موظفا منهم (5) ذكور و (2) إناث .</p> | | | | | | | |
| مؤشرات قياس أداء البرنامج | | | | | | | |
| القيمة المستهدفة | | | تقييم ذاتي | القيمة | القيمة | سنة | مؤشر قياس الأداء |
| 2022 | 2021 | 2020 | أولي 2019 | المستهدفة 2019 | الفعليّة 2018 | الاساس | |
| 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 12 | 2015 |
| 1 عدد الموظفين المشاركين بدورة تدريبية | | | | | | | |
| (بالدينار) مخصصات برنامج الإدارة و الخدمات المساندة حسب الأنشطة و المشاريع | | | | | | | |
| تأشيري | | مقدر | إعادة تقدير | مقدر | فعلي | الأنشطة و المشاريع | |
| 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2019 | 2018 | | |
| 157,500 | 156,500 | 156,000 | 135,500 | 141,900 | 0 | التنفقات الجارية | |
| 157,500 | 156,500 | 156,000 | 135,500 | 141,900 | 0 | 601 الخدمات الإدارية و المساندة | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | التنفقات الرأسمالية | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | البرنامج / خزينة | |
| 157,500 | 156,500 | 156,000 | 135,500 | 141,900 | 0 | مجموع البرنامج | |

موازنة الفصل 2702 - المجلس الصحي العالي موزعة حسب البرنامج

| 6222 برنامج السياسات و التنسيق | |
|--|--|
| <p>هدف البرنامج :</p> <p>رسم السياسات الصحية وتطبيقها من خلال اللجان الصحية للمجلس.</p> <p>الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :</p> <p>دعم بيئة السياسات و الحوكمة الرشيدة في النظام الصحي.</p> <p>المديريات المرتبطة بالبرنامج :</p> <p>1- مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الأبحاث.</p> <p>2- الامانة العامة للمجلس.</p> <p>الخدمات التي يقدمها البرنامج :</p> <p>القيام بالاعمال الفنية للامانة العامة للمجلس من خلال الامانة العامة و مديرية الشؤون الفنية و الدراسات و الابحاث.</p> <p>الكوادر العاملة بالبرنامج :</p> <p>ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2019 بنحو (6) موظفا منهم (4) ذكور و (2) اناث .</p> | |

| مؤشرات قياس أداء البرنامج | | | | | | | |
|---|----------|----------------|------------------|-----------------|------------------|--------|--------|
| مؤشر قياس الأداء | سنة اساس | القيمة الفعلية | القيمة المستهدفة | تقييم ذاتي اولى | القيمة المستهدفة | | |
| | | | | | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2015 | 10.20% | 10.80% | 11.00% | 11.20% | 11.25% | 11.25% |
| نسبة الموازنة الحكومية المخصصة للصحة من إجمالي الموازنة. | | | | | | | |
| 2 | 2015 | 5.80% | 6.10% | 6.20% | 6.30% | 6.40% | 6.40% |
| إنفاق القطاع العام على الصحة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي. | | | | | | | |

| مخصصات برنامج السياسات و التنسيق حسب الانشطة و المشاريع (بالدينار) | | | | | | |
|--|------|---------|-------------|---------|---------|---------|
| الأنشطة و المشاريع | فعلي | مقدر | إعادة تقدير | مقدر | تأشيري | |
| | | | | | 2020 | 2021 |
| التفقات الجارية | 0 | 119,100 | 114,500 | 136,000 | 138,500 | 139,500 |
| 601 السياسات و الاستراتيجيات | 0 | 119,100 | 114,500 | 136,000 | 138,500 | 139,500 |
| التفقات الرأسمالية | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| البرنامج / خزينة | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| مجموع البرنامج | 0 | 119,100 | 114,500 | 136,000 | 138,500 | 139,500 |

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

(بالدينار)

| مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------|--------|-------------|--------|------|----------------------------|-----|----------|
| تأشير | تأشير | مقدر | اعادة تقدير | مقدر | فعلي | الأنشطة | | البرنامج |
| 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2019 | 2018 | | | |
| 157500 | 156500 | 156000 | 135500 | 141900 | 0 | الخدمات الإدارية والمساندة | 601 | 6221 |
| 157500 | 156500 | 156000 | 135500 | 141900 | 0 | مجموع البرنامج | | |
| 139500 | 138500 | 136000 | 114500 | 119100 | 0 | السياسات والاستراتيجيات | 601 | 6222 |
| 139500 | 138500 | 136000 | 114500 | 119100 | 0 | مجموع البرنامج | | |
| 297000 | 295000 | 292000 | 250000 | 261000 | 0 | المجموع | | |

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2022 - 2018

(بالدينار)

الفصل : 2702 المجلس الصحي العالي

| المجموعة | المادة | الوصف | فعلية 2018 | مقدر 2019 | إعادة تقدير 2019 | مقدر 2020 | تأشير 2021 | تأشير 2022 |
|----------|--------|--|---------------|--------------|---------------------|--------------|---------------|---------------|
| 21 | | تعويضات العاملين | | | | | | |
| 2111 | | الرواتب والأجور والعلوات | | | | | | |
| 101 | | الموظفون المصنفون | 0 | 3900 | 3000 | 3500 | 3500 | 3500 |
| 102 | | الموظفون غير المصنفين | 0 | 27000 | 25100 | 32500 | 33000 | 33000 |
| 103 | | الموظفون بعقود شاملة | 0 | 26100 | 24500 | 26500 | 27000 | 27000 |
| 105 | | علاوة غلاء المعيشة الشخصية | 0 | 19000 | 18500 | 22000 | 23000 | 23000 |
| 106 | | علاوة غلاء المعيشة العالية | 0 | 3000 | 2000 | 2500 | 2500 | 2500 |
| 110 | | علاوة العمل الإضافي | 0 | 3291 | 3000 | 3500 | 3500 | 3500 |
| 111 | | العلاوة الإضافية | 0 | 30000 | 27000 | 31000 | 31000 | 32000 |
| 113 | | علاوة النقل | 0 | 4240 | 3500 | 5000 | 5000 | 5000 |
| 114 | | بدل تنقلات | 0 | 960 | 900 | 1500 | 1500 | 1500 |
| 116 | | مكافآت الموظفين | 0 | 87509 | 87500 | 100000 | 100000 | 100000 |
| 120 | | الموظفون بعقود | 0 | 0 | 0 | 3000 | 3000 | 3000 |
| | | المجموع | 0 | 205000 | 195000 | 231000 | 233000 | 234000 |
| 2121 | | مساهمات الضمان الاجتماعي | | | | | | |
| 301 | | الضمان الاجتماعي | 0 | 12000 | 12000 | 21000 | 22000 | 23000 |
| | | المجموع | 0 | 12000 | 12000 | 21000 | 22000 | 23000 |
| 22 | | استخدام السلع والخدمات | | | | | | |
| 2211 | | استخدام السلع والخدمات | | | | | | |
| 201 | | الإيجارات | 0 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 |
| 202 | | خدمات الاتصالات | 0 | 3000 | 3000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 203 | | الماء | 0 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| 204 | | الكهرباء | 0 | 1500 | 1500 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 205 | | المحروقات | 0 | 3500 | 3500 | 4000 | 4000 | 4000 |
| 206 | | صيانة الآلات والأثاث ولوازمها | 0 | 900 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| 207 | | صيانة السيارات والآليات ولوازمها | 0 | 1600 | 1500 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 208 | | صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها | 0 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| 209 | | فرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية | 0 | 2000 | 2000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 211 | | التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات | 0 | 4000 | 4000 | 4000 | 4000 | 4000 |
| 212 | | التأمين | 0 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 213 | | السفر في المهمات الرسمية | 0 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 214 | | مصرفوات سلع وخدمات | 0 | 3100 | 3000 | 1500 | 1500 | 1500 |
| | | المجموع | 0 | 29600 | 29000 | 27000 | 27000 | 27000 |
| 28 | | نفقات أخرى | | | | | | |
| 2821 | | نفقات أخرى جارية | | | | | | |
| 303 | | البعثات العلمية والدورات التدريبية | 0 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| 305 | | مكافآت لغير الموظفين | 0 | 11400 | 11000 | 10000 | 10000 | 10000 |
| | | المجموع | 0 | 13400 | 13000 | 12000 | 12000 | 12000 |
| 31 | | اصول غير مالية | | | | | | |
| 3112 | | أجهزة واليات ومعدات | | | | | | |
| 402 | | أجهزة واليات ومعدات | 0 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| | | المجموع | 0 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| | | مجموع الفصل | 0 | 261000 | 250000 | 292000 | 295000 | 297000 |

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2018 - 2022

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي الفصل : 2702

| الادارة و الخدمات المساندة | | | | | | 6221 | البرنامج |
|-----------------------------|-----------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--|----------|
| الخدمات الادارية و المساندة | | | | | | 601 | النشاط |
| تأشيرتي 2022 | تأشيرتي 2021 | مقدر 2020 | اعادة تقدير 2019 | مقدر 2019 | فعلي 2018 | المادة / البند | المجموعة |
| | | | | | | تعويضات العاملين | 21 |
| | | | | | | الرواتب والأجور والعلاوات | 2111 |
| 3500 | 3500 | 3500 | 3000 | 3900 | 0 | الموظفون المصنفون | 101 |
| 21000 | 21000 | 21000 | 18600 | 20100 | 0 | الموظفون غير المصنفين | 102 |
| 16000 | 16000 | 15500 | 13500 | 14000 | 0 | علاوة غلاء المعيشة الشخصية | 105 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 1500 | 2000 | 0 | علاوة غلاء المعيشة العائلية | 106 |
| 3500 | 3500 | 3500 | 3000 | 3291 | 0 | علاوة العمل الاضافي | 110 |
| 16000 | 16000 | 16000 | 14000 | 15000 | 0 | العلاوة الاضافية | 111 |
| 3000 | 3000 | 3000 | 2000 | 2640 | 0 | علاوة النقل | 113 |
| 1500 | 1500 | 1500 | 900 | 960 | 0 | بدل تنقلات | 114 |
| 41000 | 41000 | 41000 | 33500 | 33509 | 0 | مكافآت الموظفين | 116 |
| 3000 | 3000 | 3000 | 0 | 0 | 0 | الموظفون بعقود | 120 |
| 110500 | 110500 | 110000 | 90000 | 95400 | 0 | المجموع | |
| | | | | | | مساهمات الضمان الاجتماعي | 2121 |
| 13000 | 12000 | 12000 | 8000 | 8000 | 0 | الضمان الاجتماعي | 301 |
| 13000 | 12000 | 12000 | 8000 | 8000 | 0 | المجموع | |
| | | | | | | استخدام السلع والخدمات | 22 |
| | | | | | | استخدام السلع والخدمات | 2211 |
| 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 0 | الاجارات | 201 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 3000 | 3000 | 0 | خدمات الاتصالات | 202 |
| 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 0 | الماء | 203 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 1500 | 1500 | 0 | الكهرباء | 204 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 0 | المحروقات | 205 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | التففة 001 | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | سيارات الصالون 002 | |
| 500 | 500 | 500 | 500 | 900 | 0 | صيانة الآلات والاثاث ولوازمها | 206 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 500 | 600 | 0 | صيانة السيارات والايات ولوازمها | 207 |
| 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 0 | صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها | 208 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 2000 | 2000 | 0 | قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية | 209 |
| 4000 | 4000 | 4000 | 4000 | 4000 | 0 | التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات | 211 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | التأمين | 212 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | السفر في المهمات الرسمية | 213 |
| 1500 | 1500 | 1500 | 3000 | 3100 | 0 | مصروفات سلع وخدمات | 214 |
| 1500 | 1500 | 1500 | 1500 | 1500 | 0 | الحفلات والضيافة 001 | |
| 0 | 0 | 0 | 1500 | 1600 | 0 | استشارات فنية 057 | |
| 23000 | 23000 | 23000 | 25500 | 26100 | 0 | المجموع | |
| | | | | | | نفقات أخرى | 28 |
| | | | | | | نفقات اخرى جارية | 2821 |
| 10000 | 10000 | 10000 | 11000 | 11400 | 0 | مكافآت لغير الموظفين | 305 |
| 10000 | 10000 | 10000 | 11000 | 11400 | 0 | المجموع | |
| | | | | | | اصول غير مالية | 31 |
| | | | | | | أجهزة واليات ومعدات | 3112 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | أجهزة واليات ومعدات | 402 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | المجموع | |
| 157500 | 156500 | 156000 | 135500 | 141900 | 0 | مجموع النشاط | |
| 157500 | 156500 | 156000 | 135500 | 141900 | 0 | مجموع البرنامج | |

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2018 - 2022

(بالدينار)

المجلس الصحي العالي

الفصل : 2702

| | | | | | | السياسات و التنسيق | 6222 | البرنامج |
|----------------|----------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|------------------------------------|-------------------|----------|
| | | | | | | السياسات والاستراتيجيات | 601 | النشاط |
| تأشيرى 2022 | تأشيرى 2021 | مقدر 2020 | اعادة تقدير 2019 | مقدر 2019 | فعلى 2018 | الوصف | المادة / البند | المجموعة |
| | | | | | | تعويضات العاملين | | 21 |
| | | | | | | الرواتب والأجور والعلوات | | 2111 |
| 12000 | 12000 | 11500 | 6500 | 6900 | 0 | الموظفون غير المصنفين | 102 | |
| 27000 | 27000 | 26500 | 24500 | 26100 | 0 | الموظفون بعمود شاملة | 103 | |
| 7000 | 7000 | 6500 | 5000 | 5000 | 0 | علاوة غلاء المعيشة الشخصية | 105 | |
| 500 | 500 | 500 | 500 | 1000 | 0 | علاوة غلاء المعيشة العائلية | 106 | |
| 16000 | 15000 | 15000 | 13000 | 15000 | 0 | العلاوة الاضافية | 111 | |
| 2000 | 2000 | 2000 | 1500 | 1600 | 0 | علاوة النقل | 113 | |
| 59000 | 59000 | 59000 | 54000 | 54000 | 0 | مكافآت الموظفين | 116 | |
| 123500 | 122500 | 121000 | 105000 | 109600 | 0 | المجموع | | |
| | | | | | | مساهمات الضمان الاجتماعي | | 2121 |
| 10000 | 10000 | 9000 | 4000 | 4000 | 0 | الضمان الاجتماعي | 301 | |
| 10000 | 10000 | 9000 | 4000 | 4000 | 0 | المجموع | | |
| | | | | | | استخدام السلع والخدمات | | 22 |
| | | | | | | استخدام السلع والخدمات | | 2211 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 1500 | 1500 | 0 | المحروقات | 205 | |
| 2000 | 2000 | 2000 | 1500 | 1500 | 0 | سيارات الصالون | 002 | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | صيانة السيارات والآليات ولوازمها | 207 | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 0 | السفر في المهام الرسمية | 213 | |
| 4000 | 4000 | 4000 | 3500 | 3500 | 0 | المجموع | | |
| | | | | | | نفقات أخرى | | 28 |
| | | | | | | نفقات أخرى جارية | | 2821 |
| 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 0 | البعثات العلمية والدورات التدريبية | 303 | |
| 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 | 0 | المجموع | | |
| 139500 | 138500 | 136000 | 114500 | 119100 | 0 | مجموع النشاط | | |
| 139500 | 138500 | 136000 | 114500 | 119100 | 0 | مجموع البرنامج | | |
| 297000 | 295000 | 292000 | 250000 | 261000 | 0 | مجموع الفصل | | |