

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

النشأة : انشئ الديوان عام 1955 بموجب قانون ديوان الموظفين رقم (11) لسنة 1955 كدائرة مركزية مسؤولة عن تنظيم شؤون الموظفين في الدولة لضمان رفع كفاءتهم وتحسين ادائهم لواجباتهم ويمارس الديوان مهامه وفقا لاحكام المادة (10) من نظام الخدمة المدنية رقم(30) لسنة 2007 وتعديلاته .

الرؤية : الريادة والتميز في إدارة الموارد البشرية والوظيفة العامة في أجهزة الخدمة المدنية والكفاءة والنزاهة والعدالة في تقديم الخدمة للمواطن والمجتمع.

الرسالة : تنظيم شؤون الوظيفة العامة وتطويرها بأبعادها البشرية والإجرائية والقانونية وإدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية، من خلال تعزيز المؤسسة والتعاون مع الشركاء والدوائر المعنية واستخدام نظم المعلومات، وبناء القدرات وإدارة المعرفة وتراكمها في الخدمة المدنية، وتعزيز منهجية المبادرة والتميز والإبداع، والإشراف على حسن تطبيق التشريعات الناظمة لشؤون الوظيفة العامة، وترسيخ مبادئ العدالة والمساواة والشفافية.

مهام الوزارة / الدائرة:

- متابعة تطبيق احكام نظام الخدمة المدنية .
- المشاركة في اقتراح التشريعات المتعلقة بشؤون الخدمة المدنية.
- النظر في الشكاوى والتظلمات التي تقدم من الموظفين والمرشحين والمتقدمين لاشغال الوظائف العامة.
- بناء وتطوير قاعدة بيانات مركزية وانظمة معلومات لادارة الموارد البشرية.
- اعداد المشروعات الخاصة بتعليمات اختيار وتعيين الموظفين.
- ترشيح الاشخاص لملى الوظائف الشاغرة في جهاز الخدمة المدنية والمشاركة في عملية اختيارهم ووضع الاسس الخاصة بالامتحانات التنافسية بين المتقدمين للوظائف.
- المساهمة في ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية واقتراح السياسات ووضع اليات من شأنها زيادة الفعالية والكفاءة .

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها:

- تنمية الموارد الاقتصادية والبشرية وتعزيز قاعدة الانتاج وتوسيع مكاسب التنمية.
- تعزيز مبدأ العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص.

أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة:

- ضعف وحدات إدارة الموارد البشرية وقدرتها في الاجهزة الحكومية
- دخول عدد من الوحدات الحكومية المستقلة الى مظلة الخدمة المدنية وما ينتج عنه من اندماجهم بالاطر المؤسسية العامة المعتمدة في الخدمة المدنية
- عدم توفر أنظمة موارد بشرية لدى العديد من دوائر ومؤسسات الخدمة المدنية وخصوصا تلك التي انضمت للخدمة المدنية
- إشكالية مؤسسية وسياسات الإصلاح والتطوير والتداخل والازدواجية مع مؤسسات وأجهزة حكومية أخرى في شؤون إدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري والتشريعات الوظيفية.
- عدم توفر بيانات دقيقة حول كافة المعلومات المتعلقة بموظفي هذه المؤسسات
- استمرار ثقافة المجتمع الوظيفي وتزايد حجم الطلب على الوظيفة العامة وضعف فرص العمل في القطاع الخاص.

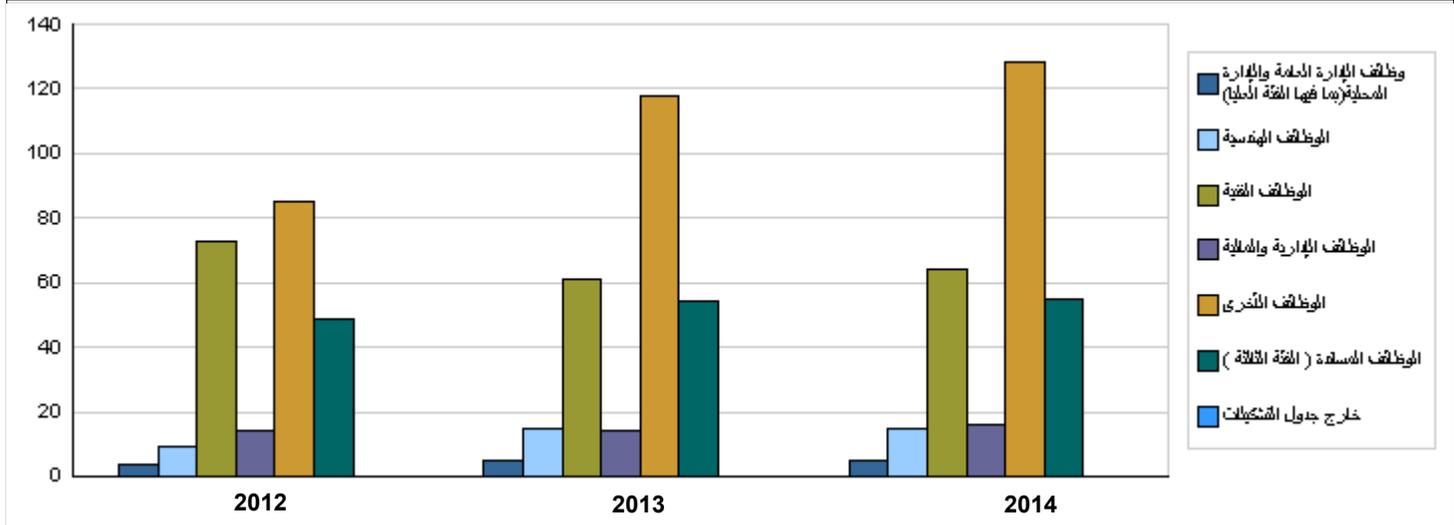
الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة و مؤشرات قياس الاداء

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء	الهدف الإستراتيجي
99%	99%	99%	99%	99%	80%	80%	2007	1	1 - تطوير مستوى الخدمات المقدمة من قبل الديوان ، وتعزيز دوره المجتمعي والتشاركية مع مؤسسات المجتمع المدني في ادارة الموارد البشرية على المستوى الوطني.
1200	1000	970	950	950	150	150	2007	2	2 - تخطيط و إدارة الموارد البشرية و تمهيتها ، وتعزيز دور الديوان كمرکز وطني لكافة الجوانب المتصلة بشؤون الخدمة المدنية.
100%	90%	80%	63%	70%	50%	50%	2007	1	نسبة الدوائر الخاضعة لنظام الخدمة المدنية والتي تطبق نظام محوسب لادارة شؤون الموظفين من اجمالي الدوائر الحكومية
100%	80%	70%	65%	20%	0	0	2007	2	نسبة الدوائر التي لديها ربط مابين نظام الرواتب ونظام شؤون الموظفين من اجمالي الدوائر الحكومية

أعداد الكوادر البشرية العاملة في الوزارة / الدائرة

مقدر 2014			أولي 2013			فعلي 2012			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
5	0	5	5	0	5	4	0	4	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العلوية)	
15	1	14	15	1	14	9	0	9	الوظائف الهندسية	
64	30	34	61	30	31	73	20	53	الوظائف الفنية	
16	3	13	14	2	12	14	3	11	الوظائف الإدارية والمالية	
128	40	88	118	39	79	85	31	54	الوظائف الأخرى	
55	19	36	54	18	36	49	17	32	الوظائف المساندة (الفئة الثالثة)	
283	93	190	267	90	177	234	71	163	المجموع	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	خارج جدول التشكيلات	
283	93	190	267	90	177	234	71	163	المجموع الكلي	
1993000	657690	1335310	1808000	614720	1193280	1633983	490195	1143788	كلفة الرواتب	



أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة

الرقم	الوصف	2010	2011	2012	2013	2014
1	عدد طلبات التوظيف الواردة للديوان	203476	218884	264303	289715	320128
2	عدد المعينين	10666	8965	10670	10104	10106
3	قرارات اللجنة المركزية	2134	2062	1525	3000	2800
4	عدد البعثات الدراسية	901	871	603	625	700
5	عدد الدورات التدريبية للقطاع العام	66	57	71	105	110
6	عدد الاستشارات القانونية التي تم ابداء الرأي فيها	293	246	252	500	600

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية

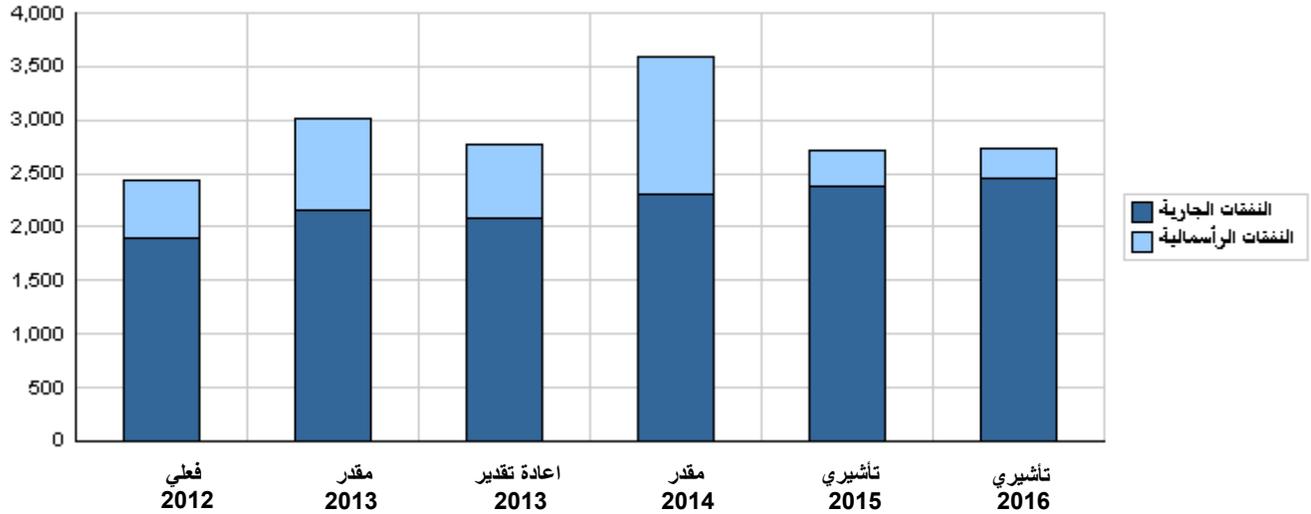
للسنوات 2012 - 2016

(بالدينار)

تأشيري		مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الوصف	المجموعة
2016	2015	2014	2013	2013	2012		
النفقات الجارية							
1,986,000	1,940,000	1,866,000	1,695,000	1,750,000	1,532,983	الرواتب والاجور والعلوات	2111
137,000	132,000	127,000	113,000	113,000	101,000	مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
300,000	290,000	280,000	260,000	260,000	240,423	استخدام السلع والخدمات	2211
25,000	25,000	25,000	24,000	29,000	25,396	نفقات اخرى جارية	2821
2,448,000	2,387,000	2,298,000	2,092,000	2,152,000	1,899,802	مجموع النفقات الجارية	
النفقات الرأسمالية							
250,000	300,000	600,000	334,500	339,500	418,875	استخدام السلع والخدمات	2211
0	0	0	1,500	1,500	1,263	نفقات اخرى رأسمالية	2822
0	0	600,000	0	0	30,018	مباني وانشاءات	3111
35,000	35,000	95,000	353,000	515,000	45,770	اجهزة واليات ومعدات	3112
0	0	0	0	0	35,000	اصول ثابتة اخرى	3113
285,000	335,000	1,295,000	689,000	856,000	530,926	مجموع النفقات الرأسمالية	
285,000	335,000	1,295,000	689,000	856,000	530,926	خزينة	
2,733,000	2,722,000	3,593,000	2,781,000	3,008,000	2,430,728	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية	

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية و الرأسمالية للسنوات 2012 - 2016



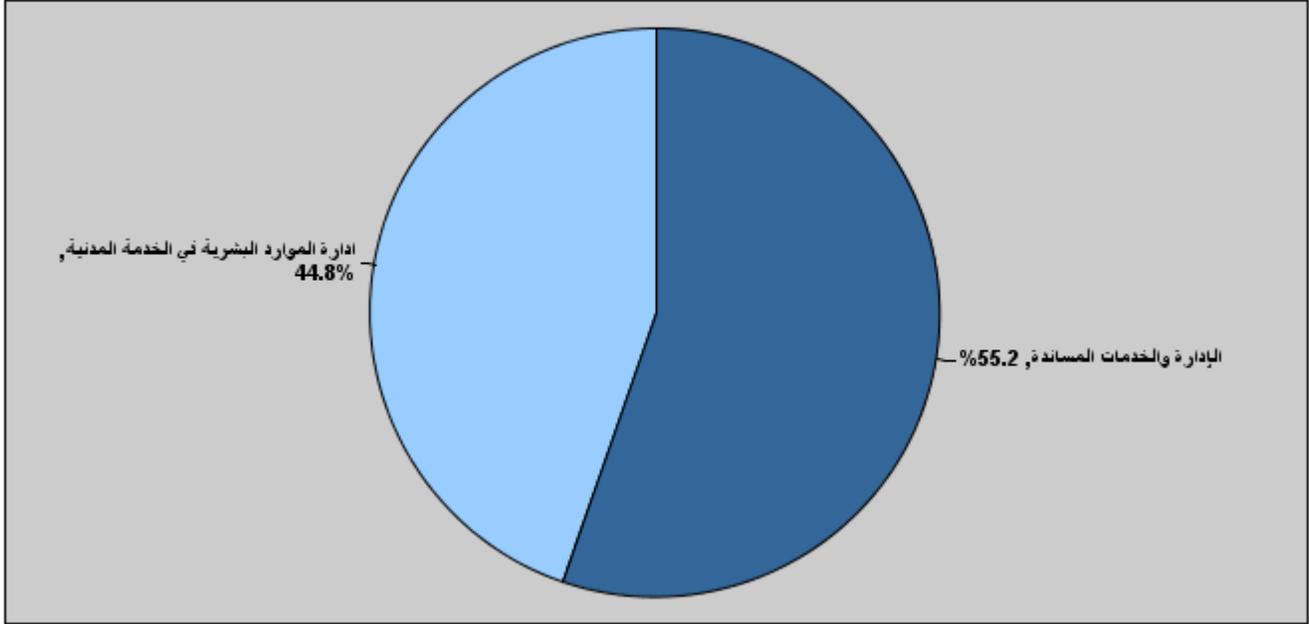
موازنة الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية

لعام 2014 موزعة حسب البرنامج

(بالدينار)

البرنامج	الوصف	النفقات الجارية	النفقات الرأسمالية	إجمالي النفقات
0901	الإدارة والخدمات المساندة	1,265,000	719,500	1,984,500
0905	إدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	1,033,000	575,500	1,608,500
	المجموع	2,298,000	1,295,000	3,593,000

إجمالي النفقات لعام 2014 موزعة حسب البرامج



المخصصات المقدرة للإثبات موزعة حسب البرامج للسنوات 2012 - 2016

البرنامج	2012	2013	2014	2015	2016
0901	434000	464000	695000	500000	512000
0905	382000	466000	515000	414000	407000
المجموع	816000	930000	1210000	914000	919000

موازنة الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية موزعة حسب البرنامج

0901	برنامج الإدارة والخدمات المساندة
------	----------------------------------

هدف البرنامج :

يهدف البرنامج الى تلبية احتياجات الديوان من الاجهزة المختلفة وادارة اشتراكات الانترنت والبرمجيات والاثاث والصيانة العامة والقرطاسية.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تطوير مستوى الخدمات المقدمة من قبل الديوان وتعزيز دوره المجتمعي والتشاركية مع مؤسسات المجتمع المدني في ادارة الموارد البشرية على المستوى الوطني.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- 1- مديرية الشؤون الادارية والمالية .
- 2- وحدة الرقابة الداخلية
- 3- وحدة الحكومة الالكترونية
- 4- مديرية تكنولوجيا المعلومات

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- 1- المحافظة على سلامة المرافق العامة للديوان.
- 2- تأمين الديوان بالاثاث والأجهزة والبرمجيات والقرطاسية.
- 3- الربط مع برامج الحكومة الالكترونية وتحسين الخدمات المقدمة عبر البوابة الالكترونية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2013 بنحو (144) موظفا منهم (93) ذكور و (51) إناث .

مؤشرات قياس أداء البرنامج

مؤشر قياس الأداء	سنة لاساس	القيمة الفعلية 2012	القيمة المستهدفة 2013	تقييم ذاتي اولى 2013	القيمة المستهدفة		
					2014	2015	2016
1	2007	80%	87%	87%	89%	90%	92%
2	2007	50%	75%	70%	80%	85%	87%
3	2010	0	1500000	3500000	4000000	4000000	5000000
4	2010	60%	50%	50%	60%	60%	100%

مخصصات برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

الأنشطة و المشاريع	فعلية 2012	مقدر 2013	إعادة تقدير 2013	مقدر 2014	تأشيري	
					2015	2016
التفقات الجارية	1,051,048	1,250,000	1,200,000	1,265,000	1,311,000	1,347,000
601 الخدمات الإدارية والمساندة	1,051,048	1,250,000	1,200,000	1,265,000	1,311,000	1,347,000
التفقات الرأسمالية	188,541	131,000	125,000	719,500	119,500	115,000
001 مشروع الإدارة	158,523	131,000	125,000	119,500	119,500	115,000
003 انشاء مبنى ديوان الخدمة المدنية	30,018	0	0	600,000	0	0
البرنامج / خزينة	188,541	131,000	125,000	719,500	119,500	115,000
مجموع البرنامج	1,239,589	1,381,000	1,325,000	1,984,500	1,430,500	1,462,000

موازنة الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية موزعة حسب البرنامج

0905 برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية							
<p>هدف البرنامج : تعزيز دور الديوان كمركز وطني لكافة الجوانب المتصلة بشؤون الخدمة المدنية. الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج : تخطيط وإدارة الموارد البشرية وتميئتها وتعزيز دور الديوان كمركز وطني لكافة الجوانب المتصلة بشؤون الخدمة المدنية.</p> <p>المديريات المرتبطة بالبرنامج :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- مديرية القوى البشرية. 2- مديرية التوظيف. 3- مديرية البعثات والدورات. 4- مديرية تطوير الاداء المؤسسي. 5- وحدة الرقابة والمتابعة الخارجية . 6- وحدة التخطيط والاسناد. 7- وحدة الامتحانات التنافسية. 8- مديرية الاعلام والاتصال الخارجي 9- مديرية الشؤون القانونية 10- وحدة المتابعة الداخلية 11- مديرية الموارد البشرية <p>الخدمات التي يقدمها البرنامج :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- تنمية وتأهيل موظفي وحدات الموارد البشرية في الدوائر. 2- ادارة وادامة قاعدة البيانات الالكترونية لجميع ملفات أجهزة الخدمة المدنية. 3- تقديم مؤشرات تساعد على رسم السياسات المتعلقة بالموارد البشرية. 4- معالجة الاختلالات في رواتب موظفي الخدمة المدنية. 5- تقييم واقع وحدات الموارد البشرية تنظيميا واداريا ومهنيا. 6- دراسة واقع القوى البشرية في عدد من الوزارات. <p>الكوادر العاملة بالبرنامج : ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2013 بنحو (123) موظفا منهم (84) ذكور و (39) إناث .</p>							
مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة لاساس	مؤشر قياس الاداء
2016	2015	2014	2013	2013	2012	القيمة	
107	40	35	30	30	2	2	عدد دوائر الخدمة المدنية التي تم ربطها مع النظام الموحد لإدارة الموارد البشرية
100%	80%	75%	80%	70%	40%	40%	نسبة بطاقات الوصف الوظيفي التي تم الانتهاء من اعدادها الكترونيا من اجمالي البطاقات.
90%	88%	85%	85%	82%	80%	90%	مستوى دقة وموثوقية البيانات المركزية الخاصة بإدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية
100%	70%	60%	75%	50%	50%	50%	نسبة الدوائر التي تقوم بتحديث بياناتها في بطاقة معومات الموظف الالكتروني
100%	99%	95%	95%	92%	85%	85%	نسبة الدوائر التي تقوم بتعبئة نماذج وسجلات تقييم الاداء
مخصصات برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية حسب الانشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2016	2015	2014	2013	2013	2012		
1,101,000	1,076,000	1,033,000	892,000	902,000	848,754	النفقات الجارية	
1,101,000	1,076,000	1,033,000	892,000	902,000	848,754	601 إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	
170,000	215,500	575,500	564,000	725,000	342,385	النفقات الرأسمالية	
100,000	150,000	400,000	400,000	493,000	175,847	002 استعمال مشروع نظام معومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	
10,000	10,000	10,000	9,500	9,500	15,368	004 جائزة الموظف المثالي	
5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	2,223	007 تنفيذ المرحلة الثانية من دراسة واقع القوى البشرية	
2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,025	008 تطوير نظام تقييم الموظفين في الخدمة المدنية	
3,000	3,000	3,000	2,500	2,500	9,836	009 الاسناد و الدعم الفني للدوائر في إستخدامات نظم المعومات	
0	0	0	0	0	1,000	010 نظام التخطيط الوظيفي المحوسب	
0	0	0	2,000	2,000	6,077	013 تطوير نظام واليات تسويق طلبات التوظيف لدى القطاع الخاص داخل وخارج الاردن	
0	0	0	0	0	31,286	015 تطوير سياسات واليات الاستقطاب والتعيين والرقابة في دوائر الخدمة المدنية والاجهزة الحكومية	
0	0	0	3,000	3,000	795	016 تطوير سياسات التدريب والإيفاد و ربطها بالمسار الوظيفي	
0	0	0	0	0	755	017 الربط بين مساقات التعليم و شروط إشغال الوظائف واكتساب المهارات المطلوبة لها	
50,000	45,500	155,500	140,000	208,000	97,173	019 الأتمتة و الخدمات الالكترونية	
170,000	215,500	575,500	564,000	725,000	342,385	البرنامج / خزينة	

موازنة الفصل 0601 - ديوان الخدمة المدنية موزعة حسب البرنامج

برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية						0905
مخصصات برنامج ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية حسب الانشطة والمشاريع						
(بالدينار)		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
تأشيري	2015	2014	2013	2013	2012	
2016						
170,000	215,500	575,500	564,000	725,000	342,385	النفقات الرأسمالية
1,271,000	1,291,500	1,608,500	1,456,000	1,627,000	1,191,139	مجموع البرنامج

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

الرؤية : الريادة والتميز في إدارة الموارد البشرية والوظيفة العامة في أجهزة الخدمة المدنية والكفاءة والنزاهة والعدالة في تقديم الخدمة للمواطن والمجتمع.

الرسالة : تنظيم شؤون الوظيفة العامة وتطويرها بأبعادها البشرية والإجرائية والقانونية وإدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية، من خلال تعزيز المؤسسة والتعاون مع الشركاء والدوائر المعنية واستخدام نظم المعلومات، وبناء القدرات وإدارة المعرفة وتراكمها في الخدمة المدنية، وتعزيز منهجية المبادرة والتميز والإبداع، والإشراف على حسن تطبيق التشريعات الناظمة لشؤون الوظيفة العامة، وترسيخ مبادئ العدالة والمساواة والشفافية.

الاطار القانوني : نظام الخدمة المدنية رقم 30 لسنة 2007 وتعديلاته

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة و مؤشرات قياس الاداء										
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الاداء	القيمة الأساس		القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة			
		سنة الأساس	القيمة				2012	2013	2014	2015
1 - تطوير مستوى الخدمات المقدمة من قبل الديوان ، وتعزيز دوره المجتمعي والتشاركية مع مؤسسات المجتمع المدني في ادارة الموارد البشرية على المستوى الوطني.	1	نسبة تبليغ طالبي التوظيف عن طريق الهواتف الخلوية والارضية من اجمالي طالبي التوظيف	2007	80%	80%	99%	99%	99%	99%	99%
	2	عدد طالبي التوظيف الذين تم تسويق طلباتهم خارج نطاق دوائر الخدمة المدنية داخل وخارج المملكة	2007	150	150	950	950	970	1000	1200
2 - تخطيط وإدارة الموارد البشرية وتمييزها ، وتعزيز دور الديوان كمركز وطني لكافة الجوانب المتصلة بشؤون الخدمة المدنية.	1	نسبة الدوائر الخاضعة لنظام الخدمة المدنية والتي تطبق نظام محوسب لإدارة شؤون الموظفين من اجمالي الدوائر الحكومية	2007	50%	50%	70%	63%	80%	90%	100%
	2	نسبة الدوائر التي لديها ربط مابين نظام الرواتب ونظام شؤون الموظفين من اجمالي الدوائر الحكومية	2007	0	0	20%	65%	70%	80%	100%

البرامج التي تحقق الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الاداء

الهدف	البرنامج	مؤشر قياس الاداء	القيمة الأساس		القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي اولي	القيمة المستهدفة			
			سنة الأساس	القيمة				2012	2013	2014	2015
1	0901 الإدارة والخدمات المساندة	1	درجة رضا المتعاملين مع الديوان	2007	90%	80%	87%	87%	89%	90%	92%
		2	نسبة موظفي الديوان الملحقين ببرامج تدريبية الى اجمالي موظفي الديوان	2007	65%	50%	75%	70%	80%	85%	87%
		3	عدد زوار موقع الديوان الالكتروني من داخل الديوان وخارجه	2010	0	1500000	3500000	3500000	4000000	4000000	5000000
		4	نسبة التخصصات التي سيطبق عليها نظام الامتحانات التنافسية الالكترونية	2010	60%	50%	50%	50%	60%	60%	100%
		1	عدد دوائر الخدمة المدنية التي تم ربطها مع النظام الموحد لإدارة الموارد البشرية	2007	2	2	30	30	35	40	107
2	0905 ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	2	نسبة بطاقات الوصف الوظيفي التي تم الانتهاء من اعدادها الكترونيا من اجمالي البطاقات.	2007	40%	40%	70%	80%	75%	80%	100%
		3	مستوى دقة وموثوقية البيانات المركزية الخاصة بإدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	2007	90%	80%	82%	85%	85%	88%	90%
		4	نسبة الدوائر التي تقوم بتحديث بياناتها في بطاقة معلومات الموظف الالكترونية	2008	50%	50%	50%	75%	60%	70%	100%
		5	نسبة الدوائر التي تقوم بتعبئة نماذج وسجلات تقييم الاداء	2008	85%	85%	92%	95%	95%	99%	100%

مخصصات البرامج

الهدف	البرنامج	مقدر	مقدر	مقدر	مقدر	تأشيري	تأشيري
1	0901 الإدارة والخدمات المساندة	جارية	1051048	1250000	1200000	1347000	1311000
		رأسمالية	188541	131000	125000	115000	119500
		المجموع	1239589	1381000	1325000	1462000	1430500
2	0905 ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	جارية	848754	902000	892000	1101000	1076000
		رأسمالية	342385	725000	564000	170000	215500
		المجموع	1191139	1627000	1456000	1271000	1291500
		مجموع الجارية	1899802	2152000	2092000	2448000	2387000
		مجموع الرأسمالية	530926	856000	689000	285000	335000
		مجموع الفصل	2430728	3008000	2781000	2733000	2722000

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشير 2016	تأشير 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	الأنشطة	البرنامج
1347000	1311000	1265000	1200000	1250000	1051048	الخدمات الإدارية والمساندة	0901
1347000	1311000	1265000	1200000	1250000	1051048	مجموع البرنامج	
1101000	1076000	1033000	892000	902000	848754	إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة	0905
1101000	1076000	1033000	892000	902000	848754	مجموع البرنامج	
2448000	2387000	2298000	2092000	2152000	1899802	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشير 2016	تأشير 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	المشاريع	البرنامج
115000	119500	119500	125000	131000	158523	مشروع الإدارة	0901
0	0	600000	0	0	30018	انشاء مبنى ديوان الخدمة المدنية	003
115000	119500	719500	125000	131000	188541	مجموع البرنامج	
100000	150000	400000	400000	493000	175847	استكمال مشروع نظام معلومات ادارة الموارد البشرية/مرحلة 2	0905
10000	10000	10000	9500	9500	15368	جائزة الموظف المثالي	004
5000	5000	5000	5000	5000	2223	تنفيذ المرحلة الثانية من دراسة واقع القوى البشرية	007
2000	2000	2000	2000	2000	2025	تطوير نظام تقييم الموظفين في الخدمة المدنية	008
3000	3000	3000	2500	2500	9836	الاسناد و الدعم الفني للدوائر في استخدامات نظم المعلومات	009
0	0	0	0	0	1000	نظام التخطيط الوظيفي المحوسب	010
0	0	0	2000	2000	6077	تطوير نظام و آليات تسويق طلبات التوظيف لدى القطاع الخاص داخل وخارج الاردن	013
0	0	0	0	0	31286	تطوير سياسات و آليات الاستقطاب و التعيين و الرقابة في دوائر الخدمة المدنية و الاجهزة الحكومية	015
0	0	0	3000	3000	795	تطوير سياسات التدريب و الإيفاد و ربطها بالمسار الوظيفي	016
0	0	0	0	0	755	الربط بين مساقات التعليم و شروط إشغال الوظائف و اكتساب المهارات المطلوبة لها	017
50000	45500	155500	140000	208000	97173	الآتمة و الخدمات الالكترونية	019
170000	215500	575500	564000	725000	342385	مجموع البرنامج	
285000	335000	1295000	689000	856000	530926	المجموع	

الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2012 - 2016

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

المجموعة	المادة	الوصف	فعلّي 2012	مقدر 2013	إعادة تقدير 2013	مقدر 2014	تأشيرّي 2015	تأشيرّي 2016
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلوات						
101		الموظفون المصنفون	128202	125000	123000	127500	132000	136500
102		الموظفون غير المصنفين	420009	450000	445000	480000	500000	515000
103		الموظفون بعقود	85397	48000	35000	56500	60000	62000
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	364619	380000	372000	395000	413000	423000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	27303	35000	28000	32000	36000	37500
110		علاوة العمل الإضافي	19092	25000	21000	22000	23000	23000
111		العلاوة الإضافية	215599	242000	237000	272000	286000	295000
113		علاوة النقل	44765	50000	48000	52000	56000	58000
114		بدل تنقلات	35999	45000	36000	39000	44000	46000
116		مكافآت الموظفين	191998	350000	350000	390000	390000	390000
		المجموع	1532983	1750000	1695000	1866000	1940000	1986000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	101000	113000	113000	127000	132000	137000
		المجموع	101000	113000	113000	127000	132000	137000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		الهاتف والتلّكس والبرق والبريد	15776	17000	17000	18000	19000	20500
203		الماء	4445	5000	5000	6000	7000	7500
204		الكهرباء	51500	70500	70500	76000	77000	79000
205		المحروقات	28105	26000	26000	31000	33000	36000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	24985	20000	20000	17000	16000	16000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	7000	8000	8000	10000	10000	10000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	5992	9500	9500	10000	10000	10000
209		قرطاسية مختلفة ومطبوعات و لوازم مكتبية	19402	18000	18000	20000	22000	23000
210		مواد وخامات - إغاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...	11499	9000	9000	10000	10000	10000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	26694	26100	26100	27000	28000	29000
212		التأمين	3690	4000	4000	4000	5000	5000
213		السفر في المهمات الرسمية	12335	16900	16900	18000	19000	20000
214		مصرفات سلع وخدمات أخرى	29000	30000	30000	33000	34000	34000
		المجموع	240423	260000	260000	280000	290000	300000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	10089	14000	11000	12000	12000	12000
305		مكافآت لغير الموظفين	15307	15000	13000	13000	13000	13000
		المجموع	25396	29000	24000	25000	25000	25000
		مجموع الفصل	1899802	2152000	2092000	2298000	2387000	2448000

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

						البرنامج	0901	الإدارة والخدمات المساندة	
						النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة	
تأشيرتي 2016	تأشيرتي 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	المادة / البند	المجموعة	الوصف	
						تعويضات العاملين	21		
						الرواتب والأجور والعلوات	2111		
87000	84000	81000	78000	80000	78202	الموظفون المصنفون	101		
325000	315000	305000	295000	300000	292009	الموظفون غير المصنفين	102		
31000	30000	28000	15000	28000	39897	الموظفون ب عقود	103		
245000	240000	230000	222000	230000	204619	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105		
18000	17000	15000	14000	21000	13303	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106		
23000	23000	22000	21000	25000	19092	علاوة العمل الاضافي	110		
163000	158000	152000	147000	152000	54841	العلاوة الاضافية	111		
24000	23000	21000	20000	20000	15000	علاوة النقل	113		
20000	19000	17000	16000	20000	14000	بدل تنقلات	114		
100000	100000	100000	100000	100000	70000	مكافآت الموظفين	116		
1036000	1009000	971000	928000	976000	800963	المجموع			
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121		
47000	45000	43000	36000	36000	34400	الضمان الاجتماعي	301		
47000	45000	43000	36000	36000	34400	المجموع			
						استخدام السلع والخدمات	22		
						استخدام السلع والخدمات	2211		
14500	14000	13000	13000	13000	9051	الهاتف والتلكس والبرق والبريد	202		
7500	7000	6000	5000	5000	4445	الماء	203		
79000	77000	76000	70500	70500	51500	الكهرباء	204		
23000	21000	20000	17000	17000	18141	المحروقات	205		
10000	10000	11000	14000	14000	17985	صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	206		
10000	10000	10000	8000	8000	7000	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207		
10000	10000	10000	9500	9500	5992	صيانة وإصلاحات الآتية ولوازمها	208		
14000	14000	13000	12000	12000	14404	قرطاسية مختلفة ومطبوعات و لوازم مكتبية	209		
10000	10000	10000	9000	9000	11499	مواد وخامات - إعاشة،البسة،أدوية،أفلام،الخ...	210		
29000	28000	27000	26100	26100	26694	التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	211		
5000	5000	4000	4000	4000	3690	التأمين	212		
14000	13000	13000	12900	12900	8975	السفر في المهمات الرسمية	213		
23000	23000	23000	21000	21000	21000	مصروفات سلع وخدمات اخرى	214		
249000	242000	236000	222000	222000	200376	المجموع			
						نفقات أخرى	28		
						نفقات اخرى جارية	2821		
8000	8000	8000	7000	9000	7309	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303		
7000	7000	7000	7000	7000	8000	مكافآت لغير الموظفين	305		
15000	15000	15000	14000	16000	15309	المجموع			
1347000	1311000	1265000	1200000	1250000	1051048	مجموع النشاط			
1347000	1311000	1265000	1200000	1250000	1051048	مجموع البرنامج			

إدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية						0905	البرنامج
إدارة شؤون الموظفين والوظيفة العامة						601	النشاط
تأشيرتي 2016	تأشيرتي 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	المادة / البند	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلوات	2111
49500	48000	46500	45000	45000	50000	الموظفون المصنفون	101
190000	185000	175000	150000	150000	128000	الموظفون غير المصنفين	102
31000	30000	28500	20000	20000	45500	الموظفون ب عقود	103
178000	173000	165000	150000	150000	160000	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
19500	19000	17000	14000	14000	14000	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
132000	128000	120000	90000	90000	160758	العلاوة الاضافية	111
34000	33000	31000	28000	30000	29765	علاوة النقل	113
26000	25000	22000	20000	25000	21999	بدل تنقلات	114
290000	290000	290000	250000	250000	121998	مكافآت الموظفين	116
950000	931000	895000	767000	774000	732020	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
90000	87000	84000	77000	77000	66600	الضمان الاجتماعي	301
90000	87000	84000	77000	77000	66600	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
6000	5000	5000	4000	4000	6725	الهاتف والتللكس والبرق والبريد	202
13000	12000	11000	9000	9000	9964	المحروقات	205
6000	6000	6000	6000	6000	7000	صيانة الآلات والاثاث ولوازمها	206
9000	8000	7000	6000	6000	4998	فرطاسية مختلفة ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
6000	6000	5000	4000	4000	3360	السفر في المهمات الرسمية	213
11000	11000	10000	9000	9000	8000	مصروفات سلع وخدمات اخرى	214
51000	48000	44000	38000	38000	40047	المجموع	
						نفقات أخرى	28
						نفقات اخرى جارية	2821
4000	4000	4000	4000	5000	2780	البعثات العلمية والدورات التدريبية	303
6000	6000	6000	6000	8000	7307	مكافآت لغير الموظفين	305
10000	10000	10000	10000	13000	10087	المجموع	
1101000	1076000	1033000	892000	902000	848754	مجموع النشاط	
1101000	1076000	1033000	892000	902000	848754	مجموع البرنامج	
2448000	2387000	2298000	2092000	2152000	1899802	مجموع الفصل	

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2012 - 2016

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

تأشيرتي 2016	تأشيرتي 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	الوصف	المادة	المجموعة
						التفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
250000	300000	600000	334500	339500	418875	نفقات ادامة و تشغيل	512	
250000	300000	600000	334500	339500	418875	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
0	0	0	1500	1500	1263	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
0	0	0	1500	1500	1263	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
0	0	600000	0	0	30018	اشغال و انشاءات	508	
0	0	600000	0	0	30018	المجموع		
						أجهزة و البات ومعدات		3112
35000	35000	95000	346000	508000	45770	معدات والآت وأجهزة	505	
0	0	0	7000	7000	0	مركبات والآيات	506	
35000	35000	95000	353000	515000	45770	المجموع		
						اصول ثابتة اخرى		3113
0	0	0	0	0	35000	تجهيز وتأثيث	511	
0	0	0	0	0	35000	المجموع		
285000	335000	1295000	689000	856000	530926	مجموع الفصل		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2012 - 2016

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

(بالدينار)

						الإدارة والخدمات المساندة	0901	البرنامج
						مشروع الإدارة	001	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2016	تأشيرى 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلى 2012	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
						نفقات ادامة وتشغيل		512
30000	30000	30000	30000	30000	30480	الهاتف والبرق والبريد		002
2000	2000	2000	2000	2000	2000	الماء		003
22000	24000	24000	20000	20000	53392	الكهرباء		004
5000	7500	7500	5000	5000	4931	المحروقات		005
5000	5000	5000	6000	6000	1987	صيانة الاجهزة والالات والمعدات		006
8000	8000	8000	10000	10000	14987	مصاريف بناء القدرات		011
26000	26000	26000	26000	26000	0	عقود خدمات		013
6000	6000	6000	5000	5000	1760	انظمة تشغيل وبرمجيات		015
2000	2000	2000	2000	2000	5989	ترويج واعلان وتوعيه		017
4000	4000	4000	3000	3000	3000	متفرقة		999
110000	114500	114500	109000	109000	118526	مجموع المادة		
						اصول غير مالية		31
						اجهزة و البات ومعدات		3112
						معدات وآلات واجهزة		505
5000	5000	5000	9000	15000	4997	اجهزة ومعدات مكتبية		003
5000	5000	5000	9000	15000	4997	مجموع المادة		
						مركبات واليات		506
0	0	0	7000	7000	0	دراجات		010
0	0	0	7000	7000	0	مجموع المادة		
						اصول ثابتة اخرى		3113
						تجهيز وتأثيث		511
0	0	0	0	0	35000	تأثيث و تجهيز المباني والمرافق		006
0	0	0	0	0	35000	مجموع المادة		
115000	119500	119500	125000	131000	158523	مجموع المشروع / خزينة		
						انشاء مبنى ديوان الخدمة المدنية	003	المشروع
						رأسمالية - خزينة	102001	مصدر التمويل
تأشيرى 2016	تأشيرى 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلى 2012	الوصف	المادة / البند	المجموعة
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
						اشغال و انشاءات		508
0	0	600000	0	0	30018	انشاء ابنية مختلفة		013
0	0	600000	0	0	30018	مجموع المادة		
0	0	600000	0	0	30018	مجموع المشروع / خزينة		
115000	119500	719500	125000	131000	188541	مجموع البرنامج		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2012 - 2016

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

(بالدينار)

البرنامج								0905	ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	
المشروع								015	تطوير سياسات وآليات الاستقطاب والتعيين والرقابة في دوائر الخدمة المدنية والاجهزة الحكومية	
مصدر التمويل								102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2012	مقدر 2013	اعادة تقدير 2013	مقدر 2014	تأشيري 2015	تأشيري 2016		
22		استخدام السلع والخدمات								
2211		استخدام السلع والخدمات								
512		نفقات ادامة وتشغيل								
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	29493	0	0	0	0	0		
035		دعم اداري وفني	930	0	0	0	0	0		
		مجموع المادة	30423	0	0	0	0	0		
28		نفقات أخرى								
2822		نفقات اخرى رأسمالية								
504		دراسات وأبحاث واستشارات								
036		دراسات مختلفة	863	0	0	0	0	0		
		مجموع المادة	863	0	0	0	0	0		
		مجموع المشروع / خزينة	31286	0	0	0	0	0		
المشروع								016	تطوير سياسات التدريب والإيفاد وربطها بالمسار الوظيفي	
مصدر التمويل								102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2012	مقدر 2013	اعادة تقدير 2013	مقدر 2014	تأشيري 2015	تأشيري 2016		
22		استخدام السلع والخدمات								
2211		استخدام السلع والخدمات								
512		نفقات ادامة وتشغيل								
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	0	1500	1500	0	0	0		
035		دعم اداري وفني	795	1000	1000	0	0	0		
		مجموع المادة	795	2500	2500	0	0	0		
28		نفقات أخرى								
2822		نفقات اخرى رأسمالية								
504		دراسات وأبحاث واستشارات								
014		دراسات و ابحاث و تصميم	0	500	500	0	0	0		
		مجموع المادة	0	500	500	0	0	0		
		مجموع المشروع / خزينة	795	3000	3000	0	0	0		
المشروع								017	الربط بين مساقات التعليم و شروط إشغال الوظائف واكتساب المهارات المطلوبة لها	
مصدر التمويل								102001	رأسمالية - خزينة	
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2012	مقدر 2013	اعادة تقدير 2013	مقدر 2014	تأشيري 2015	تأشيري 2016		
22		استخدام السلع والخدمات								
2211		استخدام السلع والخدمات								
512		نفقات ادامة وتشغيل								
035		دعم اداري وفني	720	0	0	0	0	0		
		مجموع المادة	720	0	0	0	0	0		
28		نفقات أخرى								
2822		نفقات اخرى رأسمالية								
504		دراسات وأبحاث واستشارات								
014		دراسات و ابحاث و تصميم	35	0	0	0	0	0		
		مجموع المادة	35	0	0	0	0	0		
		مجموع المشروع / خزينة	755	0	0	0	0	0		

النفقات الرأسمالية حسب البرنامج والمشاريع للسنوات 2016 - 2012

(بالدينار)

الفصل : 0601 ديوان الخدمة المدنية

						0905	ادارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية	البرنامج
						019	الآتمة و الخدمات الالكترونية	المشروع
						102001	رأسمالية - خزينة	مصدر التمويل
تأشيرتي 2016	تأشيرتي 2015	مقدر 2014	اعادة تقدير 2013	مقدر 2013	فعلي 2012	الوصف		المادة / البند
							استخدام السلع والخدمات	22
							استخدام السلع والخدمات	2211
							نفقات ادامة و تشغيل	512
30000	25500	100000	25000	30000	24466		انظمة تشغيل وبرمجيات	015
12000	12000	47500	3000	3000	32934		دعم اداري وفني	035
42000	37500	147500	28000	33000	57400		مجموع المادة	
							اصول غير مالية	31
							اجهزة و البيات ومعدات	3112
							معدات وآلات واجهزة	505
6000	6000	6000	112000	175000	38626		اجهزة حاسوب وتوابعه	001
2000	2000	2000	0	0	1147		معدات وآلات واجهزة و متفرقة	999
8000	8000	8000	112000	175000	39773		مجموع المادة	
50000	45500	155500	140000	208000	97173		مجموع المشروع / خزينة	
170000	215500	575500	564000	725000	342385		مجموع البرنامج	
285000	335000	1295000	689000	856000	530926		مجموع الفصل	